



Galatasaray Spor Kulübü Divan Kurulu
2019 Faaliyet Raporu



İçindekiler

1	Önsöz
2	2019 Yılı Divan Kurulu Aylık Toplantıları Özet Tablosu
6	Diğer faaliyetler ve Yeni girişimler
6	Divan Kurulu Çalışma Grupları
7	Olağan Divan Toplantılarında “Tematik Konuşmacı”
7	Toplantılarımız Galatasaray Lisesi’nde
7	Divan Yeni Web Sitesi (www.gsdivan.com)
7	Divan Başarı Madalyası
8	Divan Kurulu Başkanlığı Görüş ve Önerileri
18	Divan Kurulu İstatistikleri
18	Üye İstatistikleri
22	Aylık Toplantılarda Katkı veren Üyelerin Konuşma Süreleri



ÖNSÖZ

2019 Yılı Divan Kurulu Aylık Toplantıları Özet Tablosu

	TARİH	YER	ANA GÜNDEM		TEMATİK KONUŞMACI	KONUŞMACI SAYISI	TOPLAM SÜRE	ALINAN KARAR	DİVAN ÜYESİ KATILIMI	KULÜP ÜYESİ KATILIMI
OCAK	09.01	Galatasaray Lisesi Tevfik Fikret Salonu	Kulübümüzü ilgilendiren önemli ve güncel konular hakkında katılımcılara söz verilmesi			20	5 saat		198	20
	28.01 (Olağanüstü)	Ali Sami Yen Stadyumu Özhan Canaydın Konferans Salonu	Türkiye Bankalar Birliği ile Türkiye Futbol Federasyonunun futbol kulüplerinin borç yapılandırılmasına ilişkin ortak çalışması hakkında bilgilendirme			7	1 saat 35 dakika	Borç Yapılandırma Protokolü imzalanması söz konusu olursa, özel maddeli bir Olağanüstü Genel Kurul düzenleyip yetki alması konusunda oy çokluğu ile Yönetim Kurulu'na tavsiye kararı alındı.	174	32
ŞUBAT	13.02	Galatasaray Lisesi Tevfik Fikret Salonu	Kulübümüzü ilgilendiren önemli ve güncel konular hakkında katılımcılara söz verilmesi		Hedging (Finansal Korunma) Sn. Fabrizio Casaretto	4	1 saat 40 dakika		141	9
MART	13.03	Galatasaray Lisesi Tevfik Fikret Salonu	- Kulüp ve Bağlı ortaklıklarına ait 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla düzenlenmiş özet mali – yönetsel – sportif raporun Yönetim Kurulu tarafından sunulması ve bu raporla ilgili Denetim Kurulunun tespit ve incelemeleri - Kulübümüzü ilgilendiren önemli ve güncel konular hakkında katılımcılara söz verilmesi			18	3 saat 57 dakika	Üyelerden gelen önerge üzerine yapılan oylama sonucu gündem sıra değişikliği kararı oy çokluğu ile alındı ve önce güncel konular görüşülüp sonra raporların sunum ve tartışmasına geçildi.	169	16
NİSAN	10.04	Ali Sami Yen Stadyumu Özhan Canaydın Konferans Salonu	Kulübümüzü ilgilendiren önemli ve güncel konular hakkında katılımcılara söz verilmesi			18	4 saat 22 dakika		190	23
MAYIS	08.05	Ali Sami Yen Stadyumu Özhan Canaydın Konferans Salonu	- Etik çalışma grubu sunumu (20 dakika) - İletişim çalışma grubu sunumu (20 dakika) - Tüzük tadil metni son revizyon sunumu (20 dakika)			14	3 saat 45 dakika		124	26
HAZİRAN	12.06	Florya Metin Oktay Tesisleri	Kulüp ve Bağlı ortaklıklarına ait 31 Mart 2019 tarihi itibarıyla düzenlenmiş özet mali – yönetsel – sportif raporun Yönetim Kurulu tarafından sunulması ve bu raporla ilgili Denetim Kurulunun tespit ve incelemeleri			8	2 saat 23 dakika		211	23
TEMMUZ	10.07	Ali Sami Yen Stadyumu Özhan Canaydın Konferans Salonu	Yönetim Kurulu tarafından güncel konularla ilgili bilgilendirme yapılması			9	2 saat 38 dakika	2019 Ağustos ayı için toplanmama kararı oybirliği ile alındı.	77	8
AĞUSTOS			Temmuz toplantısında alınan karar gereği Ağustos ayında toplantı yapılmamıştır							

	TARİH	YER	ANA GÜNDEM		TEMATİK KONUŞMACI	KONUŞMACI SAYISI	TOPLAM SÜRE	ALINAN KARAR	DİVAN ÜYESİ KATILIMI	KULÜP ÜYESİ KATILIMI
EYLÜL	11.09	Galatasaray Lisesi Tevfik Fikret Salonu	- Kulübümüzü ilgilendiren önemli ve güncel konular hakkında katılımcılara söz verilmesi - Kulüp ve Bağlı ortaklıklarına ait 30 Haziran 2019 tarihi itibarıyla düzenlenmiş ve bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolar ile özet yönetsel-sportif faaliyet raporlarının Yönetim Kurulu tarafından sunulması ve bu raporlarla ilgili Denetim Kurulunun tespit ve incelemeleri			13	4 saat 23 dakika	Bağımsız denetim raporunun henüz Divan Kurulu'na verilmemiş olması ve görüşmelerin uzaması sebebiyle, Yönetim ve Denetim Kurulu raporlarının sunumunun Ekim ayına ertelenmesi kararı oy çokluğu ile alındı.	186	18
	23.09 (Olağanüstü)	Dedeman Gayrettepe	- Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ile yapılan protokollerin güncel durumlarının ve olası sonuçları ile - Ziraat Bankası, Denizbank ve Aktif Bank ile imzalanan ‘yapılandırma sözleşmesi’ hakkında bilgilendirilme ve istişare			10	3 saat 43 dakika	- Toplantının kapalı oturum olarak gerçekleştirilmesine oy çokluğu ile karar verildi. - Gayrimenkuller (Riva-Florya) konusunda 5 kişilik çalışma grubu kurulması için Divan Başkanı'na yetki verildi.	275	65
EKİM	09.10	Galatasaray Lisesi Tevfik Fikret Salonu	Kulüp ve Bağlı ortaklıklarına ait 30 Haziran 2019 tarihi itibarıyla düzenlenmiş ve bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolar ile özet yönetsel-sportif faaliyet raporlarının Yönetim Kurulu tarafından sunulması ve bu raporlarla ilgili Denetim Kurulunun tespit ve incelemeleri			12	4 saat 12 dakika		163	25
KASIM	13.11	Galatasaray Lisesi Tevfik Fikret Salonu	8 Mayıs 2019 tarihli Divan Toplantısında sunumu yapılan Tüzük Tadil Çalışmasının tekrar görüşülüp, Divan Üyelerinin onayına sunulması - Kulübümüzü ilgilendiren önemli ve güncel konular hakkında katılımcılara söz verilmesi			12	4 saat 18 dakika	Yoğun Kulüp gündemi nedeniyle (mahkeme süreci) Tüzük Tadil çalışması ilerideki bir tarihte görüşülmek üzere oy çokluğu ile ertelendi.	219	48
ARALIK	18.12	Ali Sami Yen Stadyumu Özhan Canaydın Konferans Salonu	Kulüp ve Bağlı ortaklıklarına ait 30 Eylül 2019 tarihi itibarıyla düzenlenmiş özet mali – yönetsel – sportif raporun Yönetim Kurulu tarafından sunulması ve bu raporla ilgili Denetim Kurulunun tespit ve incelemeleri			10	4 saat 28 dakika		120	24

*2019 yılı içinde yapılan 13 Divan toplantısının (11 Olağan, 2 Olağanüstü) detaylı gündem ve tutanakları (toplam 647 sayfa) Divan Sekreteryasından temin edilebileceği gibi, www.gsdivan.com adresinde tüm üyelerin bilgisine sunulmaktadır.

Diğer Faaliyet ve Yeni Girişimler

YENİ: Divan Kurulu Çalışma Grupları

Farklı konularda çalışma grupları kurulması, böylece Galatasaray Camiası mensuplarının bilgi, tecrübe ve enerjilerinin kulübümüze yol göstermesi hedeflenmiştir. Bu konuda tüm Genel Kurul üyelerimize duyuru yapılarak bilgi verilmiş ve katkıda bulunmak isteyenlerin başvurusu alınmıştır. Öncelikli olarak kurulan ve çalışmalarını tamamlayan grupların bilgileri aşağıda listelenmiştir. Diğer planlanan başlıklarla ilgili gruplar 2020 yılında kurulacaktır.

- Etik Değerler ve Davranış Kuralları Çalışma Grubu

Üyeler: **Reha Bilge**, Yusuf Bülent Pozam, Timur Kuban, Efe Tokdemir, Ahmet Yavuz

Amaç: Yazılı olmayan etik değerleri ve davranış kurallarını betimleyerek yeni üyelerimize, Kulübümüzün ve bağlı ortaklıklarının seçilmiş ve atanmış yöneticilerine kılavuz olmak, aynı zamanda üyelerimiz arasında çıkabilecek uzlaşmazlıklarda başvurulabilecek bir kaynak ortaya koymak.

Çalışmalar: Düzenli toplanılmış, geniş literatür taraması yapılmış, emsal olabilecek kaynaklar araştırılmıştır.

Sonuç: 8 Mayıs 2019 tarihli Divan Toplantısında Sayın Reha Bilge ve Sayın Timur Kuban tarafından sunumu yapılmıştır.

- Tüzük Komisyonu

Üyeler: **Eşref Hamamcıoğlu**, Aykurtalp Derkan, Hüsamettin Kavi, Ömer Tümay, H. Murat Develioğlu, Necdet Uzel

Amaç: Kulüp tüzüğünde, üzerinde üyelerin çoğunluğunun mutabık olduğu kulüp işleyişi için zaruri olduğu düşünülen bazı değişikliklerin taslak halinde sunumu amaçlanmıştır. Kulüp Yönetimi ve kurulların etkin işleyişini önceliklendirerek üzerinde uzlaşmaya varılan hususlar ele alınmaktadır.

Çalışmalar: Haftada bir kez toplanılmıştır.

Sonuç: 8 Mayıs 2019 tarihli Divan Toplantısında Sayın Hüsamettin Kavi tarafından sunumu yapılmıştır.

- Kurumsal ve Kitle İletişim Prensip ve Yöntemleri

Üyeler: **Alican Turalı**, Sait Mısırlıoğlu, Cengiz Gözeğer, Metin Ünlü, Tan Bilge

Amaç: İletişim konusunda farklı ilgi ve tecrübe sahibi üyelerimizin Kulübümüz kurumsal iletişim ilkelerini, marka algısına dair ideal uygulamaları, üyeler ve taraftarlarımız ile sürdürülebilir iletişim metodlarını teorik olarak bir kılavuz haline getirmektir.

Çalışmalar: Haftada bir kez toplanılmıştır.

Sonuç: 8 Mayıs 2019 tarihli Divan Toplantısında Sayın Alican Turalı tarafından sunumu yapılmıştır.

YENİ: Olağan Divan Toplantılarında “Tematik Konuşmacı”

Divan Kurulu aylık toplantılarının bazılarında Kulübümüz faaliyet alanları ile ilgili, öncelikli ihtiyaçları arasında olduğuna inandığımız konularda bilgi, mevki ve tecrübe sahibi bir konuşmacının sunum yapmasıyla üyelerimizin bilgilenmelerini ve ilgili sunumun Galatasaray Spor Kulübü politikalarını oluşturan kişi ve kurullarla paylaşılmasını hedefledik.

- 2019 Şubat ayında yapılan toplantıda Davetlimiz Kulüp üyemiz Sayın Fabrizio Casaretto’ydu. Aktif olarak uluslararası hammadde ticareti ve hedging konusunda danışmanlık veren Fabrizio Casaretto, “Hedging” yani “Finansal Korunma” konusunda detaylı bilgiler verdi.



Toplantılarımız Galatasaray Lisesi’nde

Önceleri Galatasaray Lisesi’nde yapılan Divan Kurulu aylık toplantıları son yıllarda çıkan geçici yasalar ve diğer bazı nedenlerden ötürü Kulübümüzün doğduğu ocakta yapılamıyordu. Gerekli şartların oluşmasını takiben Sayın Rektör ve Lisemiz Müdürü ile kurduğumuz sıcak iletişim ve karşılıklı anlayış çerçevesinde toplantılarımızı tekrar Lisemizde gerçekleştirdik.

- Toplantı Sayısı: 13 (11 Olağan, 2 Olağanüstü Toplantı)
- Toplantı Yerleri:
 - Galatasaray Lisesi Tevfik Fikret Salonu: 6 Toplantı
 - Ali Sami Yen Stadyumu Özhan Canaydın Konferans Salonu: 5 Toplantı
 - Florya Metin Oktay Tesisleri: 1 Toplantı
 - Dedeman Gayrettepe: 1 Toplantı



YENİ: Divan Yeni Web Sitesi (www.gsdivan.com)

Değerli Üyelerimiz,

Divan Kurulumuzla ilgili tüm dokümantasyona, yeni oluşturduğumuz www.gsdivan.com web sitesinden ulaşabilirsiniz.

Divan sekreteryamıza erişim için divan@galatasaray.org adresine e-posta atabilir veya telefonla **02123051905/4605** (dahili) numarayı arayabilirsiniz.



YENİ: Divan Başarı Madalyası

Her yıl Ocak ayında Yurtiçi ve Yurtdışı Turnuvalarda başarılı olan sporculara verilen “Divan Başarı Berati” yanında, yarışmalarda **birinci** olan sporcularımıza “**Yılın Başarılı Sporcusu**” madalyası verilmesi planlandı ve ilk madalyalar 2020 Ocak ayı töreninde verildi.

Divan Kurulu Başkanlığı Görüş ve Önerileri

Galatasaray'dan yana, şeffaflıktan yana, adaletten yana tarafız! (9 Ocak)

Ben, Divan Kurulu Başkanı ve Divan Kurulu yönetici üyelerimiz, biz tarafız efendim.! Bundan hiç kimsenin endişesi olmasın. Biz Galatasaray'dan tarafız, tüzükten yana tarafız. Galatasaray'ın dinamikleriyle oynanmasına, bunların dinamik yerine dinamit hâline getirilmesine müsaade etmeyeceğiz. Bunun böyle bilinmesi lazım.

Eleştiriler Galatasaray'ın zenginliğidir. Divan Kurulu Başkanı da tespit eder, eleştirir ve bunu kamuoyu ile paylaşır. Bu eleştirilere cevap verip vermemek, bunları göz önüne alıp almamak Yönetim Kurulu üyelerinin ve bağlı kurumların üyelerinin kendi tasarrufundadır. Dolayısıyla, ben bu konuda taraf olduğumu bir kere daha size teyit ediyorum. Biz Galatasaray'dan yana, şeffaflıktan yana, adaletten yana tarafız efendim. Bu böyle biline.

Yönetim Kurulumuza destek amacıyla tavsiyelerimiz... (28 Ocak Olağanüstü)

Bugünkü olağanüstü Divan toplantısından çıkan sonuç, oy çokluğu ile eğer yeniden yapılandırma Bankalar Birliği tarafından ve federasyon tarafından gündeme getirilirse, bunun Olağanüstü Genel Kurula veyahut da Mali Genel Kurula ayrı bir gündem maddesi olarak getirilmesi değerli Yönetim Kurulumuza destek olmak amacıyla tavsiye edilmiştir, Divan Kurulu tarafından. Buna uyup uymamak veyahut birlikte geliştirmek değerli Yönetim Kurulumuzun tasarrufundadır. Eğer bu olağanüstü Divanda veya bunu gündeme getirdiği toplantıda bir ihtisas komisyonu, komitesi kurulması gerekirse, burada da buna çalışmak ve hızlandırmak lazım.

Kurumsal iletişimde mesajların sürdürülebilir olması uzun vadede Galatasaray'ın hayrınadır. (13 Şubat)

Son haftalarda enteresan gelişmeler oluyor özellikle futbol kamuoyunda. Sezon başında Galatasaray'ın başına gelenler, bizim şikâyetçi olduğumuz konular bu şikâyetlerin yersiz olduğunu iddia eden kulüplerin de başına gelince çok değişik ve ciddiye alınamayacak reaksiyonlar oluşmaya başladı. İşte hakemlerden şikâyet başladı, Merkez Hakem Komitesi Başkanının istifası istendi. Gerçi o oldu galiba. Bizim dikkatimizi çeken, son maçımızı oynadığımız ve üstün oynadığımız Trabzonspor maçından sonra Trabzonspor Başkanının ve diğer yöneticilerinin infial hâlinde olmaları ve hadiseyi bizim de lisemiz vara kadar götürmeleri oldu. Ben bunu çok beyhude ve hakikaten olağanüstü mizahi buldum.

Buradan iki sonuç çıkartıyorum. Bizim de lisemiz var, lisemiz olsun demekle bu işler olmuyor. İkincisi de, elimiz-dekinin değerini iyi bilelim. Ben bu konuyu sizlerle paylaşmak istedim. Kurumsal iletişim yaparken, mesajların içeriğinin sürdürülebilir ve günün birinde kendinize lazım olacağını düşünerek yapılması konusunda çok üstü kapalı bir hatırlatma ve uyarıda bulundum. Tabii ki bundan kastımız, işte Kulüpler Birliği'nin yaptığı, Galatasaray'ın karşısına gelerek, hakemlere düdük astırırsın, astırmazsın, hakemler de insandır, hata yapar gibi argümanların bazen kendilerine ters döneceğinin bir ifadesi oldu. Tabii bunu çok üstü kapalı, diplomatik yapmaya gayret ettim. Öyle de olduğunu tahmin ediyorum, çünkü bir tepki göstermediler diğer başkanlar da.

Bunun dışında da sizlerle paylaşacağım, kulüpte olumlu gelişmeler yaşanıyor. Yeni sponsorluk anlaşmaları imzalandığını görüyoruz. Transferler yapıldı. Dolayısıyla futbolda bir ivme kazanmaya başladık diye görüyoruz. Bunlar hem camiamız hem de Galatasaray kamuoyu için oldukça sevindiricidir diye düşünüyorum.

Divan Kurulu olarak temennimiz Genel Kurulların eskiden olduğu gibi, tüm üyelerin hasret giderdiği, kol kola gelerek, kol kola çıktığımız şekilde gerçekleşmesidir. (10 Nisan)

Genel kurul sonucunda ortaya çıkan bu ibrasızlık durumu, maalesef 114 yıllık köklü bir tarihe sahip olan kulübümüze hiç yakışmamıştır. Söz konusu genel kurulda söz alan konuşmacıların ve oylama sırasında iradelerini ifade eden üyelerin kararları çok önemlidir ve demokrasilerde yok sayılamaz. Bu genel kuruldan çıkan sonucu, çok çok iyi analiz etmeliyiz. Bu ibrasızlığı küçük bir grubun organizasyonu veya komplo olarak görmek, olumlu-olumsuz oylar

arasındaki farkı küçümsemek, liseli-lisesiz mücadelesine indirgemek çok kolaycılık olacaktır ve kulübümüzün hatalarından ders çıkartarak gelişmesine engel teşkil edecektir diye düşünüyoruz.

Öte yandan bu sonuç sonrası yaşanan süreç, paydaşlarımız arasındaki çatışma görüntüsü, çeşitli kamplara ayırıştırma ve ötekileştirme çabaları, daha da üzücü ve endişe verici bir aşamaya gelmiştir maalesef. Bununla ilgili yüzlerce nahoş ve seviyesiz örnekten bahis bile etmek istemiyorum huzurlarınızda.

Değerli Galatasaraylılar,

Galatasaray'da farklı fikirler vardır. Farklı düşünen insanlar vardır. Ve bunları açıkça ifade ederler. Bu kulübün en büyük zenginliği budur. Galatasaray sadece bir futbol takımı değildir. Ancak tüm sportif branşlarda, daima birincilik hedefleyen, lisesi olan, üniversitesi olan, yardımlaşma vakıfları, huzurevleri, dernekleri olan, dünyanın dört bir yanına yayılmış olan milyonlarca taraftarı ile eşi, benzeri olmayan bir kurumdur.

Galatasaray'da gruplar ve taraflar yoktur. Ancak paydaşlar vardır. Genel kurul üyelerimizden, divan kurulu üyelerimizden, Yönetim Kurulu üyelerimizden, sporcularımızdan, çalışanlarımızdan, seyircimizden, taraftarlarımızdan oluşan bu olmazsa olmaz paydaşlar, sevinci, hüznü, şampiyonlukları, başarısızlıkları yıllardır bir bütün olarak paylaşmayı başarmışlardır.

Bu başarının altındaki sır, her paydaşın doğru bilgilere sahip olarak, kendi sorumluluk alanını iyi bilmesi ve bunun dışına çıkmaması ile sağlanmıştır. Hiçbir Galatasaraylının bir başka Galatasaraylının sevdasını, ölçmeye, değerlendirmeye, yargılamaya ve hele hele kategorilere ayırarak, ne aşağılamaya, ne de ötekileştirmeye hakkı yoktur. Hiç kimsenin haddine de değildir. Bu vesile ile Galatasaray Spor Kulübü Divan Kurulu olarak, biraz evvel saydığım tüm paydaşlarımızı, sükûnete, itidale, hiç kimsenin tahrik ve

manipölasyonuna izin vermemeye ve hep birlikte başarıya odaklanmaya davet ediyoruz. Ve bunun tavizsiz savunucusu olacağımızı bir kez daha teyit ediyoruz buradan.

Yine eskiden olduğu gibi, tüm üyelerin hasret giderdiği, kol kola gelerek, kol kola çıktığımız genel kurulların temennisi ve büyük özlemi ile Divan Kurulu arkadaşlarım ve kendi adıma, sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz. Teşekkürler.



Çalışma Gruplarını oluşturup sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşma vaadimizi yerine getirdik. (8 Mayıs)

Biz, Divan Kurulu olarak göreve gelirken, birtakım vaatlerde bulunmuştuk. Bunlardan bir tanesi de, Galatasaray'ın insan kaynağını harekete geçirmek ve kolektif yönetime katkılarını sağlamak, ki hem kulübe olan ilimiz artsın, hem de ilgi olunca bilğimiz de artar düşüncesiyle. Öncelik olarak gördüğümüz birkaç konuda çalışma grupları oluşturacağımızı söylemiştik. Bu konuda da sizi bundan önceki Divan toplantılarında bilgilendirdik. Öncelik olarak gördüğümüz iki tane konu vardı. Bir tanesi, Etik Değerler Çalışma Grubu. Diğeri de buna bağlı olarak Kurumsal İletişim Çalışma Gru-

bu. O konuda talipli arkadaşlardan bir grup oluşturuldu. Grup liderlerini belirledik sadece biz. Grup liderleri kendileri konularında uzman olan ekiplerini oluşturdular ve çok değerli çalışmalar yaptılar. Biz Divan Kurulu olarak kendi aramızda yaptığımız iş bölümünde, ben Etik Grubunun iki toplantısına katıldım. İletişim Çalışma Grubunun toplantılarına ise Başkan Yardımcımız Nedime Hanım katıldı, Divan Kurulu ile çalışma grubu arasındaki koordinasyonu sağlamak üzere. Üçüncü madde olan Tüzük Tadil Çalışma Komitesi'ne de ben de katıldım, ama Divan Kurulunu temsilen de koordinasyonu sağlamak üzere Aykut Bey katıldılar. Bu konuda iç bünyemizde ilgili olarak yapılanma açısından bilgilerinize sunmak istedim.

Dolayısıyla, bugünden itibaren bu konsolide sunumlardan sonra, bütün sunumların detaylı hâli www.galatasaraydivankurulu.com web sayfamıza konulacaktır. Dolayısıyla, bütün detaylarına oradan ulaşabilirsiniz. Bu çalışma gruplarının verecekleri raporun tespitlerini aynen Yönetim Kurulumuza takdim edeceğiz. Kullanıp kullanmayacakları kendi takdirleridir tabii, ama çok değerli çalışmalardır. O bakımdan, ben tüm çalışma gruplarının liderlerine ve kendi ekip arkadaşlarına huzurlarınızda bir kere daha ayırdıkları vakit ve harcadıkları entelektüel emek için çok teşekkür etmek istiyorum. Ve Etik Grubunun çalışmalarını sunmak üzere grup lideri

Sayın Reha Bilge'yi huzurlarınızda sahneye davet ediyorum.

Başta Reha Bilge, Sayın Bülent Pozam, Timur Kuban, Efe Tokdemir ve Ahmet Yavuz'a bir kere daha bu değerli çalışmaları için teşekkür ediyoruz. Çalışmanın detayları, yarından itibaren www.galatasaraydivankurulu.com web sayfasında hazır olacaktır. Görüşleriniz hepimiz için değerlidir. Bu çalışmanın hem dijital kopyasını hem de bir çıktısını, yarından itibaren Yönetim Kurulumuza teslim edeceğiz. Dolayısıyla, Galatasaray Spor Kulübü'nün önemli varlıkları

arasında yerini alacaktır ve en kısa sürede de uygulamaya geçer diye temenni ediyoruz efendim.

İkinci çalışma grubunun sunumu, İletişim Çalışma Grubu. Sayın Alican Turalı, lütfen. Sayın Alican Turalı da belki az gördüğünüz bir Divan Kurulu üyemiz, ama gerek iletişim gerek reklam sektörünün önemli isimlerindendir. Aynı zamanda da Galatasaray Üniversitesi'nde iletişim konusunda konuk öğretim görevlisi olarak görev yapmaktadır.

Değerli emekleri için başta Alican Turalı olmak üzere, ekip arkadaşları Sait Mısırlıoğlu, Cengiz Özeğer, Metin Ünlü ve Tan Bilge'ye çok teşekkürler.

Galatasaray'daki mali otonominin devam edebilmesi ve daha da iyileşmesi için, sportif başarının sağlanması esastır. (12 Haziran)

Hiçbir sene olmadığı kadar gelirlerimizde artış var. % 92 civarında. Bunu denetim raporunda da görüyoruz. Burada tabii Şampiyonlar Ligi, Futboldaki başarımız, buna bağlı olarak da yayın haklarının artması. Mağazacılıktaki ürünlerin satışlarının artması, dolayısıyla bunlar çok pozitif şeyler. Galatasaray'daki mali otonominin devam edebilmesi için veyahut iyileşmesi için sportif başarının sağlanmasının esas olduğunu bir kere daha görüyoruz.

Diğer bir pozitif taraf, borçlanmadaki yönetim daha iyi yapılmaya başlandı. Kısa vade ile uzun vadeli borçlar arasındaki geçiş daha rasyonel şekilde yapılmakla birlikte, finansal borçlarımızın %30 lar civarında arttığını üzülerek görüyoruz. Dolayısıyla her ne kadar kâr zararımızda tablolarımızda kâr görünse bile, hâlâ finansmana çok ciddi ihtiyacımız var ve Kaan beyin de söylediği gibi, elde ettiğimiz gelirlerin büyük bir çoğunluğu, finansman giderlerine gidiyor.

Diğer sevindirici bir hadise, yapılan satışların maliyetinin

artışı enflasyona göre daha aşağıda seyrediyor, dolayısıyla satın alma faaliyetlerimizin daha iyi yönetildiğini gözlemleyebiliyoruz buradan.

Borç stoğumuzun Türk lirası, Euro, dolar arasındaki paylaşımı son derece pozitif, gelirlerimizin TL olduğu düşünülecek olursa, büyük bir çoğunluğunun, borçlarımızda TL konvert edilmesi, bundan önceki divan toplantılarında da önerdiğimiz ve ısrar ettiğimiz şekilde, gayet pozitif olarak yansımaktadır hesaba.

Önemli bir nokta, şahsi kefaletlerde iki misli artış, görüyorum. Bu hem pozitif hem negatif, nereden baktığınıza bağlı. Kurumsal olarak bağımsızlığınızın sağlanabilmesi için gönül ister ki, günün birinde hep birlikte bu mali otonomiye sağlayabilelim, şahısların kefaletine daha az ihtiyaç olsun.

Bütçe ile gerçekleşen arasındaki en önemli farkı ben spor okullarında görüyorum, rakamlarda, dolayısıyla belki bunların gözden geçirilmesi gerekebilir. En çok bütçe ile gerçekleşen arasındaki rakam da, diğer giderlerde. 281 bin lira bütçelenen diğer giderler, 3 milyon 204 bin lira gerçekleşmiş. Belki bu diğer giderlerin içeriği biraz daha mutlaka yönetim inceliyordur ama, bir dahaki sefere paylaşırlarsa, memnun olurum.



Denetim raporunun önemli bir uyarısı var. Sportif a.ş. nin bağlı kuruluşlar, dernek, emlak a.ş. ve dijital a.ş. den 431 milyon liradan 441 milyon TL ye çıkan vadesi belirsiz ve tahsil edilemeyen bir alacağı var. Bu hesaplarımızı oldukça farklı yerlere götürebilir. Denetim Kurulu raporu aynen şöyle söylüyor. Vadesi belirsiz ve tahsil edilemeyen alacak. Dolayısıyla bu gerçeği de göz önüne alarak, hem nakdimizi, hem işletme sermayesi ihtiyacımızı yöneteceklerine en ufak endişemiz yoktur. Bir son hatırlatma da bizim tüzüğümüzün 96/8 maddesi der ki, yönetsel, mali ve sportif rapor, gördüğünüz gibi, ağırlık tarafı mali konularda önceliğimiz olduğu için raporlama yapılıyor. Fakat yönetimden ve denetim kurulundan ricamız, bundan sonraki rapor döneminde, biraz daha fazla idari konulara, yani insan kaynakları, devinim hızı nedir, maaş yükü nedir? Hukuki olarak eldeki davalar, takip edilen, açtığımız veya bize açılan davalar nedir gibi, özetleri almak isteriz. Buradaki faaliyetimiz, sportif faaliyetimiz, tabii ki sadece futbolla sınırlı değil. Dolayısıyla biraz branşlarımıza da haksızlık yapmama adına, bir dahaki raporlama döneminde, diğer branşlardaki faaliyet sonuçlarımızdan da söz ederlerse, hem bilgi sahibi olur, hem de tüzüğümüze uygun hareket etmiş oluruz.



Değerlerimize, tüzüğümüze ve her şeyden önce demokratik haklara ve kanunlara saygılı olmamız lazım! (10 Temmuz)

Yine , bir duruşma öncesi bir Divan toplantısı yapıyoruz. Son Haziran Divan toplantımızın ertesinde de kulübümüzün geleceğini ilgilendiren bir duruşma vardı. Bu alışıldık süreci yara almadan atlatabilmemiz için herkesin özveride bulunması lazım geldiğini bir kere daha hatırlatıyoruz. Sağduyuyla hareket etmemiz lazım. Değerlerimize, tüzüğümüze ve her şeyden önce demokratik haklara ve kanunlara saygılı olmamız lazım diye düşünüyoruz.

Özellikle son Mali Genel Kurul sonrası bu durumdan vazife çıkaranların bir an önce ayrıştırıcı, ötekileştirici, nefret söylemlerini bırakması gerektiğine inanıyorum. Bu bizi çok ama çok yaralıyor ve için için kulübümüzü ve tarihimizi kemirmektedir. Buna son vermenin bir yolu var, tüm paydaşların aynı doğru etrafında birleşmesi. Bizi birleştiren tek önemli unsur, sarı kırmızı renklere olan sevdamızdır. Geçmişte yapılan, son 3-4 senedir büyük ivme kazanmış olan ayrıştırıcı, ötekileştirici söylemin bir an önce bitmesi, bundan vazife çıkartanların bundan beslenmesine engel olmamız lazım. Hiç kimse sanal düşmanlar veyahut sanal mağduriyetler yaratarak, algı yönetimi yaparak, rövanşist davranmamalı. Bu bizi çok yaralıyor ve emin olun, başka kulüplere malzeme verir hâle geldik.

Galatasaray'ın kültürel ve tarihsel birikiminin ağırlığını hep birlikte taşıyabiliyor olmamız lazım. En büyüğünden, en yeni üyemizden en eski üyemize kadar bu şarttır. Bunları taşıyabilmek, bu değerlerimize sahip çıkabilmek, emin olun, kupalardan ve şampiyonluklardan çok daha önemlidir. Aksi takdirde, şampiyonluklar, kupalar bizim sevinmemize yetmez. Kendi kendimize kaybolur gideriz. Şu anda en çok dikkat etmemiz gereken, kapsayıcı olmamız lazım.

Her paydaşın farklı düşüncede olsa bile, birbirine dokunabilmesi ve empati ile yaklaşması lazım diye düşünüyorum.

Umarım bu yaz tatili bu anlamda hepimize iyi gelir. Herkes şöyle bir adım geri çekilerek, biraz yukarıdan bakarak, acaba biz nerede hata yaptık, nasıl düzeltebiliriz diye bakmamız lazım. Bunu geçmişte kim yaptı, kim suçlu diye tartışmamızın hiçbir faydası yok, emin olun. Tüm paydaşların birbirine dokunması, kucaklaşması lazım diye inanıyoruz ve bu düşüncemizi bir kere daha buradan yenilemek istiyorum.

Galatasaray'ın en büyük gücü, kendi kendini eleştirme, kritik yapma ve kuvvetler ayrılığı özelliği Galatasaray'ı dışarı karşı güçlü kılar. (11 Eylül)

Galatasaray dışarı karşı güçlü olmalıdır. Elbette birlikte hareket etmeliyiz. Fakat Galatasaray'ın en büyük gücü, bence kendi kendini eleştirme, kritik yapma özelliğinden gelmektedir. O bakımdan, eğer biz dışarı karşı güçlü olmak istiyorsak, bu söylediğim yeniden dizayn etme çabalarına karşı, mutlaka kendi içimizde yaptığımız eleştirilere kulak vermeliyiz, bunları ciddiye almalıyız. Bunlardan bir tanesi ve en önemlisi, defalarca söylediğimiz, kurumsal iletişim. Eğer -Futbol Federasyonunun ve buna bağlı Profesyonel Futbol Disiplin Kurulunun vermiş olduğu en son örnek olduğu için söylüyorum- cezalara, biz zamanlama, içerik ve üslup bakımından uygun kurumsal tepkiyi vermezsek bizim dışarıda kuvvetli olma şansımız hemen hemen yok olacaktır. O bakımdan, Sayın Yönetim Kurulumuzdan bir kere daha rica ediyoruz, kurumsal iletişim konusuna gerekli hassasiyeti gösterebilirler. Tekrar tekrar istirham ediyorum kendilerinden, İletişim Çalışma Grubu'nun hazırlayıp kendilerine vermiş olduğu el kitabına da bir göz atınsınlar, bütün bu konular detaylarıyla vardır. Bu konu çok önemli,

çünkü iletişimdeki ve temsildeki hatalar bir sürü Galatasaraylı üyeyi rencide etmektedir. Kulüp olarak, bu konuda çok ciddi eleştiriler alıyoruz. Bu konuyu bir kere daha dikkatlerinize sunmak istedim.

Bir ikinci konu da, Fatih Terim'in aldığı ceza. Fatih Terim sadece bizim teknik direktörümüz değil, aynı zamanda Divan Kurulu üyemizdir de. Severiz, sevmeyiz, beğeniriz, beğenmeyiz, Türkiye futbol tarihine damgasını vurmuş bir kişiliktir. Gönül ister ki, haksızlığa uğradığımızı iddia ettiğimiz maçlardan sonra, teknik kadromuzun fiziksel saldırıya uğradığı maçlardan sonra kulübü müdafaa edici veyahut da verilen kararları eleştirecek demeçleri hocamız vermesin. Fatih Terim bir boşluğu doldurmak zorunda kalmamalı. Bizim önerimiz, bir kere daha iyi hazırlanılmış yazılı metinlerle, iletişim tekniğini iyi bilen ve Yönetim Kurulunun görevlilerinden veyahut görevlendireceği kişilerden birilerinin bu sorumluluğu almasıdır. O zaman Fatih Terim'i de bu polemğin dışında tutarız. O da futbol takımının başarılarına konsantre olur, hem de yalnız kalmamış olur.



Sportif A.Ş.&GSK Derneği arasındaki mali ilişkilerde risk! (9 Ekim)

Eğer tahsili mümkün görülmeyen bir borcu, mali denetçilerinizin zorlaması ile bunu denetçi arkadaşlarımızın kontrolünde söylüyorum tabii ki, şüpheli alacaklara atmak isterseniz, önce %50 sinden başlayacaksınız, sonra %100 ünü ve bunu yapabilmek için de mutlaka hukuksal bir tedbir almanız lazım. Bu tedbir de haciz göndermektir.

Dolayısıyla yarın bir gün Sportif A.Ş'nin hâkimiyeti kimde olur bilemiyorum bankalarla yapılan yeniden yapılandırma sözleşmesi çerçevesinde. Eğer burada hakim ortaklık günün birinde değişmek zorunda kalırsa, şöyle bir şeyle karşılaşabilir miyiz diye, tamamen thinktank yapmak için ortaya koyuyorum bunu. Bu alacağın, silinmesi veyahut şüpheli alacaklara atılması başka deyimle, ancak Sportif A.Ş'nin derneğe haciz göndermesi ile mümkün olur diye biliyorum ben, IFRS kurallarına göre. Ben bu endişemi paylaşmak istedim sadece.

Kulübümüzün tüzüğe göre yönetilmesi adına Divan Kurulunun katkıları kritikleri esastır. (13 Kasım)

İkinci konu, benim muhalefet sözcüsü olduğumu söylemişler. Evet, ben muhalefet sözcüsüyüm. Bunu her divan toplantısında söylüyorum size. Ben bu tüzüğe göre, kulübün yönetilmesi için, şu organizasyon şemasını koyabilir miyiz lütfen slaytla. Bu tüzüğe göre kulübün yönetilmesi için toplam kulüp üyeleri içinden, 2200 civarındaki divan üyemizi temsille görevliyim ve tüzüğümüzün verdiği, bize göre. Check and balans, diyor ki bu tüzüğe göre yönetil-

mesini sağla. Ben seni oraya bunun için oturttum. Biz de bu göreve gelirken proaktif olacağımızı söyledik. Proaktif olmaya devam ediyoruz. Bazı arkadaşlarımızın söylediği gibi ne kulübü yönetmeye hevesliyiz, ne böyle bir rolümüz var.

Biz hem kulüp açısından, belki mesleki açıdan da biraz bundan önceki divanlardan farklıyız. Dolayısıyla bir mali tablonun analizini yapıp görüş belirtebiliriz. İdari konularda görüş belirtebiliriz. Bence bu bir avantajdır diye düşünüyorum. Bundan da faydalanmak lazım. Dolayısıyla ben ve arkadaşlarım sizin verdiğiniz yetki ile eğer tüzüğe aykırı bir davranış, bir yönetim şekli, bir karar varsa, bunun takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Genel kurulun seçtiği Yönetim Kurulu ve başkanı var ve denetim kurulu ve iç denetimi var. Dolayısıyla burada hiyerarşik düzen belli olmakla birlikte, biz ne kulübün yönetimine müdahil oluruz, ne bir şey yaparız. Bizim aramızda bir emir komuta zinciri filan olması, hele benim bulduğum bir ortamda bir emir komuta zinciri olması söz konusu değil. Ama eğer divan mı yukarıda, Yönetim Kurulu mu yukarıda diye bir şey varsa, bunun sonucu buradadır. Her ikisini de genel kurul üyeleri seçiyor. Sadece divan kurulumuzu, genel kurul üyelerinin, bugün 2200 yaklaşan divan üyeleri tarafından seçiliyor ve yine genel kurul adına biz görev yapıyoruz. Genel kurulun 25 yılını doldurmuş tecrübeli veyahut eski üyeleri, nam ve hesabına ve adına, bunun böyle bilinmesinde yarar var.

Divan başkanlığı, Yönetim Kurulu başkanlığına rakip değildir. Hiç öyle bir şey söz konusu olmamıştır. Öyle bir şey yoktur. Bu algıyı da hedef şaşırtmamak lazım. Aynı kulvarda değiliz.



Galatasaray'ın başarısı için Futbol Federasyonu'ndaki Yönetim Kurulu üyelerimizin, Galatasaray'ı temsil edenlerin rolü çok büyüktür. (18 Aralık)

Eğer Türkiye Futbol Federasyonu başkanı ve MHK başkanı, özel sayılabilecek bir ortamda bir araya geliyorlarsa ve tüm spor camiası ve futbol kulüplerini ilgilendirebilecek konularda kararlar alınıyorsa, bundan sonraki maçlarımızda, yaşanabilecek hakem hataları, saha hâkimi veyahut

VAR hakemleri hataları, hata olmaktan ziyade, kurgulanmış bir komplo ve suça dönüşecektir. Bunun altından hiç kimse kalkamaz, bunun hesabını mutlaka bu toplantıya katılan kişiler daha açık şekilde verilmelidirler.

Bu hiçbir zaman, ne var, biz özel konuştukla olacak bir iş değildir. Eğer Türk futbol kamuoyunu bu şekilde yönlendirmeye kalkıyorlarsa, her şeyden önce emeğe büyük haksızlık vardır. İkincisi, camialara büyük haksızlık vardır. Bu insanlar, bunları biraz meydanı boş buldukları için yapıyor-

lardır diye düşünüyorum. Ben bu vesile ile Futbol Federasyonundaki Yönetim Kurulu üyelerini, özellikle Galatasaray'ı temsil edenleri, komitelerdeki üyelerimizi göreve ve buna tepki göstermeye çağırıyorum.

Orada var oluş nedenleri budur, Galatasaray hiçbir şekilde yarışmadan, müsabakadan bu tür oyunlarla, engellenemez. Dediğim gibi bundan sonra olabilecek her türlü hakem hatasının altında bu toplantının sonuçlarını aramak en doğal hakkımızdır diyorum. Bunları hem sizlerle hem de bu konunun ilgilileri ile paylaşıp, tepkilerimizi not etmelerini bilhassa rica ediyorum.

İkinci konu, bildiğiniz gibi futbol takımımız maalesef şanssız bir dönem geçirmektedir. Şampiyonlar liginde Sayın Cengiz Akatlı'nın da özellikle vurguladığı gibi, ümit edilen sonuçları almadık ve Türkiye Süper Ligine döndük, bu süper ligde de çok iyi sonuçlar aldığımız söylenmemekle beraber, sıralamaya bakacak olursanız, özellikle 3 puanlık bir sistemin olduğu bir ortamda, yarışın içinde olduğumuz ve olmaya devam edeceğimiz aşikârdır. Bu konuda medya veyahut başka camialar çeşitli manipülasyonlar yapmaya çalışıyorlarsa da gerçek ortadadır. Burada bize düşen bu işten sorumlu olan teknik direktörümüz ve teknik yönetimimizin arkasında durmaya devam etmektir. Ancak, bu devamın başarılı olması için, bu desteğin sonuç verebilmesi için, başta Sayın Teknik Direktörümüz ve aynı zamanda divan kurulu üyelerimizden olan Fatih Terimin ve arkadaşlarının asıl işlerine konsantre olmalarını sağlayacak ortamı yaratmak bizlerin işidir. Yönetim Kurulunun işidir ve üyelerin işidir.

Olağanüstü divan toplantısında hepinizin aldığı karar çerçevesinde bir gayrimenkul komisyonu, çalışma komitesi oluşturuldu. 3 değerli avukattan. Bunun amacı da Divan Kurulunun verdiği görev ve yetki çerçevesinde bu konunun takipçisi olmak ve Yönetim Kurulumuza destek ve yardımcı olmaktır.

Çok kısa bir toplantı yaptılar, tanışma amaçlı oldu biraz. Sonrasında Florya arazisinin geri alınması ile ilgili yaşanan süreçte, süreç sırasında değil belki ama sürecin sonunda en azında Galatasaray'ın örf ve adetleri çerçevesinde öğrendiğimiz ve öğretmeye çalıştığımız, nezaket kuralları ışığında bu komitenin basından önce bilgilendirilmesini ve divan kuruluna bilgi aktarılmasını beklerdik.

Divan kurulu Galatasaray Spor Kulübünün ücretsiz çalışan bir danışma kurulusudur. Dolayısıyla bu bilgileri basından değil, sizlerin talebi ve oylaması sonucunda oluşturulan komitenin en azından bilgilendirilmesini beklemek en doğal hakkımızdır diye düşünüyorum ve Yönetim Kuruluna bunu böyle yapmaları gerektiğini bir kez daha hatırlatmak istiyorum.

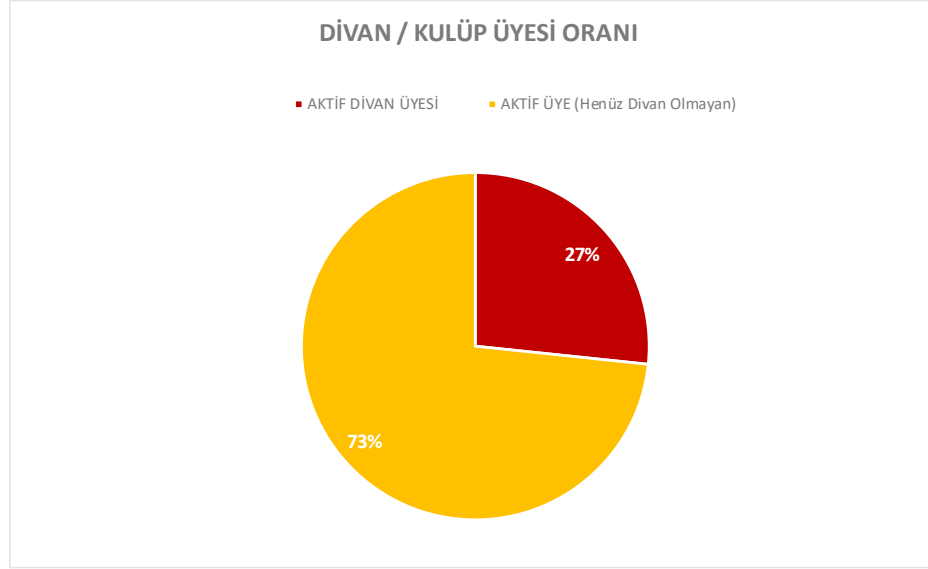


GALATASARAY SPOR KULÜBÜ
DİVAN KURULU BAŞKANLIĞI



Divan Kurulu İstatistikleri

Üye İstatistikleri



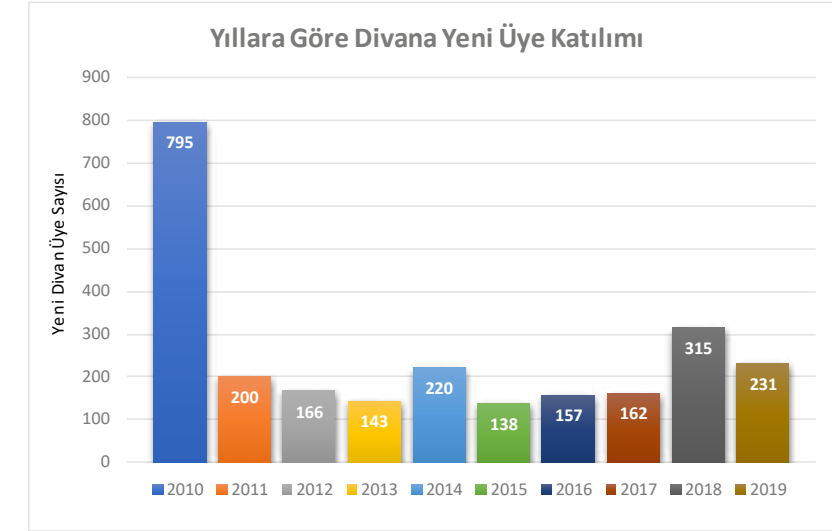
Aktif Divan Üyesi : 2650 / Aktif Üye Toplamı : 9939

Tüm Kulüp üyeleri arasındaki oran ise; aktif üye %76, kaydı kapalı üye %24'dür.

DİVAN ÜYELERİ BİLGİ DÖKÜMÜ (31 ARALIK 2019)

- 1.DİVAN ÜYE SAYISI: 4112
- 2.AKTİF DİVAN ÜYE SAYISI: 2650
- 3.KAYDI DONDURULMUŞ DİVAN ÜYE SAYISI: 308
- 4.VEFAT EDEN DİVAN ÜYE SAYISI: 1139
- 5.İSTİFA EDEN DİVAN ÜYE SAYISI: 13

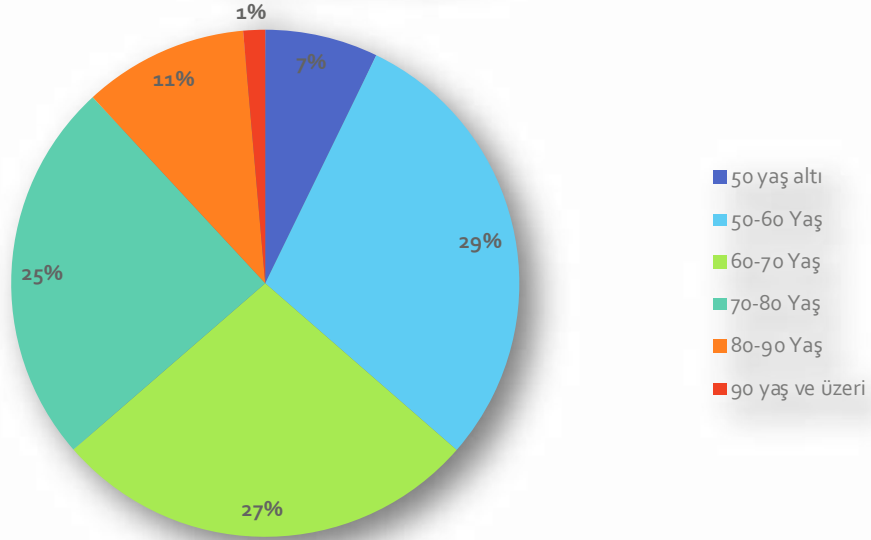
Divan Kurulu İstatistikleri



2010 yılında yapılan Tüzük değişikliğiyle, Divan Üyeliğine hak kazanma süresi 30 yıldan 25 yıla düşürüldü.

Divan Kurulu İstatistikleri

Divan Yaş Dağılımı

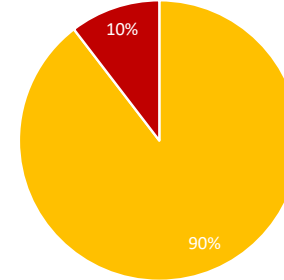


Yaş Ortalaması 67'dir.

Divan Kurulu İstatistikleri

Kayıtlı Kapalı Divan Üyesi Oranı

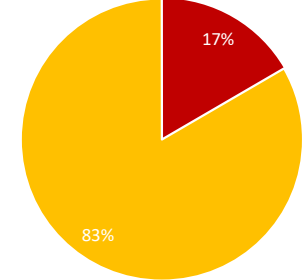
Aktif Üye Kayıtlı Kapalı Üye



Aktif Üye : 2650 / Kayıtlı Kapalı Üye : 308

Divan Cinsiyet Dağılımı

Kadın Erkek



Kadın Üye : 454 / Erkek Üye: 2281
(13 Şubat 2020 Tarihli)

Aylık Toplantılarda Katkı Veren Üyelerin Konuşma Süreleri

		OCAK	OCAK (OLAGANÜSTÜ)	ŞUBAT	MART	NISAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	EYLÜL	EYLÜL (OLAGANÜSTÜ)	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM SÜRE (dak.)
1	HAYRETTİN KOZAK	16			7	27	12		23	17	30	21	24		177
2	İBRAHİM GÖKNAR	17			14		10	8	7	8	8	13	11	17	113
3	TANER AŞKIN	18	7		14	11		4		8			20	6	88
4	DURSUN ÖZBEK									57	13			6	76
5	MEHMET BİLEN	10				10	8	6	10	12			12	5	73
6	AHMET ÖZDOĞAN	19	6			16			17		10				68
7	TURCAN BOLAYIR			7		12				9		4	11	10	53
8	SEDAT DOĞAN										14	31			45
9	DOĞAN HASOL	12									24				36
10	SELİM AKEL													36	36
11	DUYGUN YARSUVAT	20	7		5										32
12	AYHAN YEĞİNSU	5			11	15									31
13	HAMDİ YASAMAN					21					10				31
14	MEHMET HELVACI		6	5	1		7		5		6				30
15	İBRAHİM ÖZDEMİR							15		14					29
16	TAYFUN AKÇAY	13			2	11									26
17	AYHAN ÖZMIZRAK									9		12	4		25
18	SAMİ ÇOLGEÇEN			3		6		7	4	5					25
19	OSMAN YİĞİT	14			10										24
20	FARUK GÜRBÜZER					6		8					7		21
21	ÖMER İYİGÖR			7	14										21
22	SAİT MİSİRLİOĞLU				5	3						5	8		21
23	ABDULLAH ZAİMOĞLU									5		15			20
24	CENGİZ ÖZYALÇIN	20													20
25	SÜHEYL BATUM									20					20
26	AHMET ŞENKAL	7					12								19
27	GÜRKAN ELİÇİN											6		13	19
28	İBRAHİM ZİYAL	5			5						5	4			19
29	CENGİZ AKATLI					10		5	2						17
30	DAĞHAN BAYDUR					17									17
31	FATİH ALTAYLI						16								16
32	SERHAT ÖZALEMDAR					10	2		3				1		16
33	ORHAN KARAVELİ							14							14

		OCAK	OCAK (OLAGANÜSTÜ)	ŞUBAT	MART	NISAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	EYLÜL	EYLÜL (OLAGANÜSTÜ)	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM SÜRE (dak.)
34	FARUK BİL		3			10									13
35	ALİ ÖĞÜDÜCÜ	4							8						12
36	ÖMER TUMAY					3						9			12
37	SEMİH HAZNEDAROĞLU						11								11
38	ACAR BALTAŞ						10								10
39	NACİ EKŞİ										4	6			10
40	ÖZER BERKAY											2		7	9
41	ÖZKAN OLCAY	9													9
42	FARUK SÜREN						8								8
43	RASİM ZAİMOĞLU						8								8
44	TEOMAN CEM KADIOĞLU		3							5					8
45	BÜLENT KARADENİZ									7					7
46	SERDAR EDER				7										7
47	CELAL EMON						6								6
48	FULYA BULGULU												6		6
49	CENGİZ ERGANİ		2		3										5
50	METİN ÖZTÜRK												5		5
51	REHA BİLGE				5										5
52	TUNÇ ÜNER	5													5
53	AHMET KALAFATOĞLU					4									4
54	DENİZ GÜN ENÖN				4										4
55	EŞREF ALAÇAYIR				4										4
56	ALİ KİREMİTÇİOĞLU	3													3
57	DİNÇ ÜNER	3													3
58	İRFAN AKTAR	3													3
59	MERT MURAT ERMAN	3													3
60	RAŞİT ÖMER KÜKNER						2							1	3
61	FETHİ DEMİRCAN												2		2
62	MURAT GÖNENÇ				1		1								2
63	CELAL AÇAR					1									1
64	REMZİ TÜRECİ													1	1
65	VOLKAN KARSAN				1										1
	TOPLAM SÜRE	206	34	22	113	193	113	67	79	176	124	128	111	102	1468



Katkıda bulunan Divan Üyelerimize
teşekkür ederiz.

Katkıda bulunan Divan Üyelerimize
teşekkür ederiz.

SONSÖZ

Değerli Genel Kurul Üyelerimiz ve Sarı Kırmızı Renklere Gönül Verenler;

Kulübümüzün çizgisi yıllar önce Ali Sami Yen ve arkadaşları tarafından belirlenmiş ve hür irade sahibi üyeler tarafından seçilen yönetimler ile tüzüğümüze uygun olarak devam ettirilmektedir.

Camiamız tüm paydaşları ile bir bütündür ve en büyük güvencemiz ve farkımız bizi biz yapan değerlerimizdir.

Beş yüz yılı aşkın bir geleneğin temsilcisi, Türkiye'nin en önemli markalarından birisi olan Galatasaray Kulübümüzü rakiplerinden farklı kılan kuruluş değerleri "dayanışma, karşılıklı sevgi, saygı, vefa, şeffaflık" tır.

Demokratik Cumhuriyet değerlerinin akıl ve hikmetle aynı potada eritilmesinin kaynağı, batıya açılan pencere Galatasaray'dır.

Farklı fikirlerin olması, bunların hür bir şekilde ifadesi, tolerans ile karşılanması, değerlendirilmesi ve faydalanılması çok büyük bir zenginliktir.

Galatasaray'lılar farklı düşünenleri ötekileştirmez, kategorilere ayırmaz ve bunu yapanları hoş karşılamaz.

Sizlerin de ilgi ve destekleri ile, Camiamızda başarıların takdir edilmesi, özellikle tüzük ve Genel Kurul iradesine aykırı davranış ve icraatleri de gerektiğinde eleştirebilme özelliğimizin koruyucusu olmaya devam edeceğiz.

Her zaman olduğu gibi, en büyük temennimiz, barış ve sevgi içinde sürdürülebilir başarılar kazanılmasıdır.

Saygılarımızla,

Eşref Hamamcıoğlu
Başkan

Aykutalp Derkan
Başkan Yardımcısı

Nedime Canipek Konuksever
Başkan Yardımcısı

Öner Kılıç
Yazman

S.Burçin Tunçel
Yazman



