

Divan Kurulu Toplantı Tutanağı

Divan Kurulu'nun 15 Eylül 2021 Çarşamba günü saat 13.30'da Galatasaray Lisesi İnan Kırış Salonu'nda yaptığı toplantının tutanağıdır.

Divan Başkanı Aykuralp Derkan:

Saygıdeğer hazırın, toplantı öncesi özellikle bir konuyu hatırlatmak istiyorum. Bu sigara konusu biraz kaotik. 4207 sayılı yasaya göre, okul hudutları dahilinde, bahçe alanları dahil, kesin ve kati sigara içme yasağı var. Dolayısıyla saygıdeğer üyelerimiz ya sigarayı bırakacaklar, ya da okul hudutları dışında içebilecekler. Ben bu önemli konuyu hatırlatmayı uygun görüyorum.

Değerlendireceğiz, Sayın Hocam değerlendireceğiz o konuyu.

Giriş kapısından hazırın yoklamasını alabilir miyiz Ebru Hanım? Divan üyesi ve kulüp üyesi olarak.

Saygıdeğer hazırın, saat 13.38. Divan toplantımızı açıyorum. Eylül ayı toplantısı için, ana giriş kapısından gelen bilgiye göre şu anda hazırında 81 divan üyemiz bulunuyor. Yeterli çoğunluğumuz olduğu için toplantıyı açıyorum.

Değerli Divan Kurulu üyelerimiz, bizleri ekranları başından takip eden sevgili kulüp üyelerimiz, Galatasarayımızın sarı kırmızı renklerine gönül vermiş, hayatlarını armaya adanmış kıymetli Galatasaraylılar, her zaman olduğu gibi müsaadenizle kürsüye geçiyorum.

Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk, vatan uğruna yaşamlarını yitirmiş kahraman şehitlerimiz, kulübümüzün kurucusu 1 numaralı üyesi Ali Sami Yen ve arkadaşları ve geçtiğimiz toplantıdan bu yana geçen süre içinde ebediyete intikal etmiş olan üyelerimiz için saygı duruşuna davet ediyorum sizleri. Vefat listesini yansıtabilir miyiz lütfen?

3666 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz, 35'inci başkanımız, Divan Kurulu eski başkanlarımızdan, Galatasaraylılar Derneğı eski başkanı, Galatasaray Üniversite rektörlüğü de yapmış olan duayen hukukçu büyüğümüz Prof. Dr. Duygun Yarsuvat; 3864 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz, Disiplin Kurulu eski yöneticilerimizden, değerli hukukçu Ahmet Cevdet Dayıoğlu; 4072 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz, eski Yönetim Kurulu üyelerimizden, muhasip üye Erol Baştuğ; 4717 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz Salih Suphi; 5612 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz İlhan Gürsel; 7234 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz Ahmet Nursan Beyen; 11224 sicil numaralı kulüp üyemiz Mehmet Esat Uluevren ve büyük usta, Ferhan Şensoy ağabeyimiz ve son olarak da Divan Kurulu Başkan Yardımcımız Sonay Kale'nin sevgili babası Kemal Hikmet Kale'nin ve aramızdan ayrılmış tüm Galatasaraylıların kutsal anıları önünde sizleri saygı duruşuna davet ediyorum. (Saygı duruşu yapıldı.)

Buyurun, teşekkürler. Ruhları şad olsun, aziz hatıraları önünde saygıyla eğiliyoruz. Müsaadenizle yerime geçiyorum.

Açılış itibariyle 81 divan üyemiz, 11 kulüp üyemiz ve üç de misafirimiz var.

Değerli hazırun, bugün Tevfik Fikret salonunu bu toplantımızda maalesef pandemi tedbirleri nedeniyle kullanamıyoruz. Çünkü okul faal bir halde, eğitim yılı başladı, ama birtakım belirsizliklerle başladı, malum. Pandemi şartlarında hem Divan üyelerimizin, hem içerideki sevgili öğrencilerimizin sağlığını mümkün mertebe korumak ve riski azaltmak anlamında okul girişinde, daha izole olan, ayrı bir giriş çıkışı olan İnan Kırâç toplantı salonunda bu toplantımızı yapıyoruz.

Camiamıza hayırlı, uğurlu olsun. Yeni bir salon, yeni bir etkinlik alanı olarak hizmete girdi.

Geçen ay içinde çok acı kayıplarımız oldu. Malum camiamız kavuk sahibi büyük tiyatrocular, büyük sanat insanları ekolünden çok önemli insanlar yetiştirmişti. Geçen ay, kavuk sahibi ağabeyimiz Erol Günaydın'dan kavuğu devralan Ferhan Şensoy ağabeyimizi kaybettik. Yine kavuğun bir önceki sahibi, Divan üyemiz Rasim Öztekin kardeşimizi malum, kaybettik. Bunlar çok acı kayıplar. Bu son dönemlerde biraz fazla oldu açıkçası. Duygun Yarsuvat büyüğümüz, Galatasaray'ın her noktasına dokunmuş, hukukçu, eğitimci, cemiyetçi, Divan başkanı, Kulüp başkanı, çok renkli bir karakterdi. Ben onu hep sarı kırmızı uzun kaşkolu ve muzip kişiliği, işlek zekâsı ile hatırlayacağım. Yakınlarına ve camiamıza gerçekten sabırlar dilemek istiyorum.

Bugünkü gündemimize gelmeden önce bir şeyi belirtmek zorundayım. Maalesef bu sosyal medya bir bataklık, çok kullanılırsa çok iyi bir iletişim platformu, fakat büyüklerimiz hakkında vefatlarından sonra bile maalesef bazı densiz paylaşımlar gördüm. Burada açıkçası onlardan hiç bahsetmek istemiyorum, yani gören görmüştür. Ama Galatasaray bu değil. Galatasaray maalesef son yıllarda hep eleştirildi; borçtur, harçtır, işte gayrimenkul şirketi olduk şeklinde, birçok Divan toplantılarında da Genel Kurullarda da konuşuldu, ama Galatasaray'da öncelikle bizim birbirimize sevgimizi, saygımızı ve dayanışmamızı, adabımızı kaybetmememiz lazım. Ben şimdilik bunu söylemekle yetiniyorum. Çünkü gerçekten birtakım paylaşımlara çok canım sıkıldı. Şimdi gündemimizle devam ediyoruz. Gündemimizi okumayı, sevgili yazmanımız Öner Kılıç'tan rica ediyoruz. Buyurun Öner Bey.

Divan Yazmanı Öner Kılıç:

Gündem:

1. Ağustos ait olağan toplantı tutanağının takdimi ve oya sunulması.
2. Divan başkanlığına gelen evrakın okunması.
3. Yönetim Kurulu tarafından bilgi verme amaçlı yapılacak özet sunumlar. Kurumsal kimlik çalışması, 2021-2022 futbol şubesi yaz transfer sezonu, basketbol, Riva projesi, süreç analizi çalışması.

4. Kulübümüzü ilgilendiren önemli ve güncel konular hakkında katılımcılara söz verilmesi.
5. Kapanış.

Divan Başkanı Aykutaalp Derkan:

Teşekkürler Öner Bey. Şimdi okunan gündemi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? Etmeyenler? Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Gündemin birinci maddesi ile devam ediyoruz.

Ağustos ayına ait toplantı tutanağının takdimi ve oya sunulması.

Yapılan ses çözümlemeleri sonucu, bu çözümlemeler kontrol edilmiş ve tutanak, Divan heyetimiz tarafından son kontrolleri yapıldıktan sonra www.gsdivan.com internet sitemize yüklenmiştir. Çözümlendiği ve siteye yüklendiği şekliyle, Ağustos ayı toplantı tutanağını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? Etmeyenler? Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Şimdi gündemimize devam etmeden önce, sözü yazmanımız Nilüfer Sanvar'a vermek istiyorum. Geçtiğimiz aylar içinde özellikle kürekçilerimizin, kürek şubemizin uluslararası turnuvalarda başarılar elde etti tüm ülkeyi onurlandıran. Biz Divan olarak değerli kardeşlerimizi ve teknik sorumlularını, ağırlayıp beratlarını takdim edeceğiz. Ama en azından şimdi adlarını okuyup onları onurlandıralım, alkışlayalım istiyoruz. Buyurun Nilüfer Hanım.

Divan Başkan Yardımcısı Nilüfer Sanvar:

Avrupa şampiyonasında üstün başarılar elde eden milli kürekçilerimiz bir altın, üç gümüş madalya aldılar. Hafif kilo ümit kadınlar çiftte Avrupa şampiyonu olan milli kürekçimiz Merve Nur Uslu ve Fenerbahçe Spor Kulübü'nün milli sporcusu Eliz Özbay; hafif kilo ümit erkekler iki çiftte Avrupa ikincisi olan milli sporcularımız Enes Kök ve Şefik Çakmak. Kendilerini can-ı gönülden kutluyoruz.

13 Eylülde altı milli kürekçimiz, Balkan Şampiyonası'nda altın madalya aldılar. 11-12 Eylül 2021 tarihinde Kuzey Makedonya'nın Struga şehrinde yapılan Balkan Şampiyonası'nda milli takım adına yarışan kulübümüzün sporcuları, Deniznur Serra Baykara, Eren Efe Kaya, Serkan Erkal, Enver Erman, Aytimur Selçuk ve Enes Biber ve aynı zamanda ilk defa kürekte Türk takımı olarak, takım olarak şampiyon oldular. Başarılar diliyoruz hepsine.

Divan Başkanı Aykutaalp Derkan:

Buyurun Ahmet Şenkal.

Ahmet Şenkal:

Sayın Başkan bir şey ekleyelim. Bütün altın madalya alan kürekçilerimizi, antrene eden Federasyonumuzun baş antrenörü aynı zamanda bizim Divan üyemiz onu da kutlayalım.

Divan Başkanı Aykutatp Derkan:

Ben bu milli sporcularımızı hazırlayan kürek şubemizin eski ve yeni teknik sorumluları Divan üyemiz Kamil Selçuk ve Mehmet Mumcuoğlu'na da bir teşekkürü borç bilirim.

Şimdi gündemimizle devam ediyoruz. Divan başkanlığına gelen evrakın okunması.

Divan kurulumuza herhangi bir evrak gelmedi, ama açık konuşmak lazım. Önümüzdeki ay daha önce yapılamayan genel kurullarla ilgili, yıllık genel kurullarla ilgili, 2019 ve 2020 yılları olağan genel kurul toplantıları çağrıları, Sayın Yönetim Kurulumuz tarafından gazetede ve Hürriyet gazetesinde ve kulüp resmi sitesinde yayınlandı. Ben açıkçası toplantının akışını bozmamak için bunları okumayacağım. Yönetim Kurulumuz, 2019 yılı olağan genel kurul toplantısının 9 Ekim, çoğunluk sağlanamaması durumunda ise 16 Ekim Cumartesi, saat 10.00'da Lütfü Kırdar Kongre Merkezi Anadolu Oditoryumu'nda yapılacağını açıkladı. Ertesi gün, yani 17 Ekim Pazar günü de yine aynı yer ve saatte 2020 yılının olağan genel kurul toplantısını yapacağız. Aynı toplantıda, gündemi okuduysanız veya okuyacaksanız göreceğiniz gibi yönetimimiz gayrimenkuller ve hisseler üzerinde yazılı ve finansal yapılandırma sözleşmesiyle ilgili yetkilendirme istiyor. Ve yine o toplantının sonunda da revize bütçeyi görüşeceğiz, yani 2020 yılı bütçemizi görüşeceğiz. 2020 yılı bütçe tasarısı görüşülüp bütçeyi karara bağlayacağız.

Ben bu konuları, Ekim ayının ikinci çarşambasında, genel kurul toplantısından üç gün önce, 13 Ekim tarihinde yapacağımız divan toplantısında detaylı olarak görüşeceğimiz için bu toplantıda daha fazla detay vermek istemiyorum. Çünkü bu konuları Ekim ayında gecikmeli olarak yapacağımız olağan mali genel kurullarımızda, olağan yıllık genel kurullarımızda detaylı olarak görüşeceğiz. Şimdi gündemimizle devam edecek olursak, bugün Yönetim Kurulu tarafından, bilgi verme amaçlı olarak beş ana başlık altında özet sunumlar yapılacaktır.

Sayın Başkan, buyurun. Siz bir genel bilgi verdikten sonra, detaylı sunumlara geçeriz.

Kulüp Başkanı Burak Elmas:

Sayın Divan Başkanım, Sayın Divan Kurulu, saygıdeğer Galatasaraylılar, hepiniz Divan Kurulu toplantımıza hoş geldiniz.

Sesim geliyor değil mi? Tamam. Sizlere daha önce söz verdiğim üzere, her toplantıda arka tarafta görev yapan Galatasaray'ın sorunlarını çözmek için uğraşan arkadaşların, burada hem sizlerin onları tanınması, hem de yaptıklarını sizlere anlatabilme fırsatı vereceğimi söylemiştim. Geçtiğimiz toplantıda bu tür sunumlar yaptık, bugün de sizlerin huzurunuzda gelirken, arkadaşlarımla beraber sizlere önemli beş konuda bilgi vermenin, sizleri bilgilendirmek açısından, çok değerli olacağını düşündük. Bunlardan bir tanesi, kurumsal kimlik çalışması. Sevgili, iştiraklerimizde Yönetim Kurulu üyesi olan, Başkan Yardımcısı olan Sevgili Serhat Demirel ve ekibi bu konuda çok hoşunuza gideceğini ümit ettiğim ve Galatasaray'ın gerçekten

bir marka olarak yönetilmesine büyük faydası olacak, çok önemli bir kurumsal kimlik çalışması yaptılar. Kendisi onu paylaştık.

Erkek basketbolda biliyorsunuz ciddi bir atılım içerisindeyiz; gerçekten uzun vadeli. Uzun dönemdir, bu kadar uzun vadeli bir strateji yapılmamıştı. Bunun için huzurlarınızda aramızda olan sevgili üyemiz, ayrıca bizim Yönetim Kurulu danışmanımız ve şirketlerimizde başkan yardımcılığı yapan sevgili arkadaşımız Erden Timur'a çok teşekkür etmek istiyorum. Sevgili kardeşim Erden iyi ki varsın. Bu kadar gönülden geri planda kalarak, Galatasaray'a geçmişte ve bugün basketbolda özellikle tarihi değiştirecek hizmetlerin sadece maddi değil. Kişisel bilgi olarak da, çalışma olarak da Galatasarayımız için çok kıymetli hizmetleri için huzurlarınızda kendisine teşekkür ediyorum.

Erkek basketbol takımımızda biliyorsunuz, sizlere şubelerimizde söylemiştik. Sponsorlarımıza önemli yetkiler vereceğiz, onlar yönetimde aktif olacaklar. Sadece markalarını vererek değil, bilgi birikimi ve diğer kişisel kabiliyetleriyle şubelerimize hizmet edecekler, hatta bu şubelerin liderliğini yapacaklar. Fakat koordinasyon için de Yönetim Kurulu'nda işlerin hızlı yürümesi için de bir Yönetim Kurulu üyemiz bu koordinasyonu sağlayacak demiştik. Bu konuda sunumu da bu koordinasyonu erkek basketbolda yapan Sevgili Yönetim Kurulu üyemiz Reha Keskin sizlerle paylaşacak, sırasıyla söylüyorum.

Bu arada arkada 100 günlük sunumumuzda söz verdiğimiz üzere, ciddi bir süreç ve bilgi teknolojileri analizi yapıldı. Eksiklerimiz nelerdir? Neler yapmalıyız, ne kadar sürede yapabiliriz gibi bu tespitlerin yanı sıra ciddi genç, yetenekli, bilgi sahibi Galatasaray'a gönül vermiş bir ekip tarafından çok önemli bir çalışma yapıldı.

Sevgili Elif Uzuner arkadaşımız hem şirketlerimizde Yönetim Kurulu üyeliği yapıyor, hem de önemli konularda benim Yönetim Kurulu danışmanlığını yapıyor. Öngördüğü ekipteki çalışan arkadaşlarımız, sizlere bu süreç analizlerinin sonuçlarını ve e-teknoloji analizlerinin sonuçlarını paylaşacaklar.

Bir diğer konu da uzun zamandır camiamızda sürekli konuşulan, farklı tarafların farklı şekilde, maalesef manipüle ettiğini düşündüğüm Riva konusu. Bu konuyu da her tarafıyla her finansal anlaşma, yapılanlar, yapılmayanlar açısından bir iktidar kavgası veya bir mücadeleden ayrı olarak bilmeniz gerektiğini düşündük ve hem Emlak Konut'la konuştuk, hem bu anlaşmanın taraflarıyla konuştuk. Sevgili Yönetim Kurulu üyemiz Ozan Şener de size Riva ile ilgili geçmişte olanlar, bugün geldiğimiz durum ve gelecekte bizi bekleyenlerle ilgili çok detaylı bir sunum yapacak. Burada da umarım Riva konusunda çok daha detaylı bilgilenme şansına sahip olacaksınız. En son huzurlarınıza ben çıkarak, transfer sürecinde, futbol transfer sürecinde söz verdiğimiz üzere -bu sezon transferi malum kapattık- neyi öncelediğimizi, rakamsal olarak neleri gerçekleştirdiğimizi ve bunun sonucunda geldiğimiz noktayı detaylı bir şekilde anlatarak, size daha önce vermiş olduğum, Galatasaraylılara ve Galatasaray kamuoyuna yönelik sözü yerine getireceğim. Bu arada da önümüzde Galatasaray'ın normalleşme sürecine önemli katkıda bulunacak iki olağan mali genel kurulumuz ve olağan genel kurulumuz var. Bunlarla

ilgili de kısa bir bilgi vereceğim. Bunlarla ilgili yönetimimizin nasıl bir mali genel kurul geçmesini arzu ettiğini anlatacağım. Bu arada da camiamızdan bu geçtiğimiz günlerde, tabii biliyorsunuz, kulağımıza hassasiyet içeren bazı konular da geliyor.

Bu 2020 mali genel kurulu ile ilgili 10.2 ve 10.3 maddelere uygun olarak istediğimiz yetkilerle ilgili birtakım endişeler dile geldi. Bu konuda da sizlere detaylı bilgi vereceğim. Onun dışında tüm arkadaşlarımız burada, arzu ettiğiniz konularda da sorularınızı, endişelerinizi ve önerilerinizi dinlemeye ve cevaplamaya hazırız. Tekrar size teşekkür ederek, kurumsal kimlik çalışmasını sunmak üzere, Sevgili Serhat Demirel'i kürsüye davet ediyorum. Tekrar teşekkür ederim.

Divan Başkanı Aykurtalp Derkan:

Sayın Başkan Burak Elmas'a detaylı açıklamaları için teşekkür ederiz. Zaten sunumları izleyeceğiz. Serhat Bey sizi bir dakika bekletmek istiyorum. Bende kalmış olmasın, geçen ay itibariyle Tevfik Fikret'in makamı olan Galatasaray Lisesi müdürlüğünü devralmış olan sevgili hocam ve kardeşim Prof. Dr. Murat Develioğlu Divan üyeliğini hak etti. Ama Divan üyeliği Aralık ayı itibariyle Ocak'ta kesinleşecek ve Ocak ayında beratını da vereceğiz. Prof. Dr. Murat Develioğlu aslında bugün Divan üyelerimize kısa bir hoş geldin konuşması yapacaktı, ev sahipliği yapacaktı. Ancak bir cenazeye katılması gerektiği için çok özür dileyerek gelemedi bugün. Ben onu iletmış olayım. Buyurun Serhat Bey. Tabii ki, Sayın Serhat Demirel Dijital AŞ Yönetim Kurulu üyemizdir.

Dijital A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Serhat Demirel:

Divan Başkanım, Değerli Başkanım, başkanlarımız, saygıdeğer Divan üyesi hazırın, değerli misafirler ve ekranları başında bizi seyreden sevgili Galatasaraylılar.

Biri vişneye çalan koyuca tatlı bir kırmızı, öteki de içinde turuncudan izler taşıyan tok bir sarı. Ali Sami Yen ilk kurumsal kimliğimizin iki öğesini işte böyle açıklamıştı. Bugünkü logomuzun ilk tohumları da Ayetullah isimli bir gencin kalemı sayesinde atıldı. Bu genç arkadaşımız, harf devrimi öncesinde kullanılan alfabenin G ve S'ye karşılık gelen Gayın ve Sin harflerinden ahenkli bir tasarım çizdi.

Çizim herkesin dikkatini çekti. Galata ve Saray kelimelerinin baş harflerinin buluşmasından oluşan bu amblemin kulüp yöneticilerine gösterilmesine karar verildi.

Kulübün 1923 yılında toplanan kongresi, bu çalışmanın heyete sunulması ve kabul edilmesi için çok iyi bir fırsattı. Amblemin ortaya çıkması ile birlikte, salonda büyük bir alkış koptu ve tüm Galatasaraylıların gönülden ittifakı ile üzerinde hiçbir tartışma olmaksızın bu amblem kabul edildi. İşte o gün artık Galatasaray'ın da tüm dünyadaki önde gelen kulüpler gibi bir amblemi, kendisini sembollerle tanıtmayı sağlayacak bir logosu olmuştu.

Bugün bu kurumsal kimlik sunumunun üzerinden tam 98 yıl geçmiş. Sizlerin karşısına çıkarken, aynı heyecanı yaşadığımızı belirtmek isterim. Tabii bu geçen 98 yılda kurumsal kimliğimiz

birçok kez yenilendi. Hepsi de çok değerli çalışmalar. Birçok önemli tasarımcı, Galatasaray'ın kurumsal kimliğini günün şartlarına adapte etmek için çok uzun ve değerli zamanlarını harcadı, hepimizin ve hepsinin emekleri büyük, kendilerine buradan bir kez daha teşekkürü bir borç biliyoruz. Ancak biliyorsunuz ki son 10 yılda medya çok ciddi bir değişimin içinde, değişen dünya ile birlikte, mecralar da değişiyor. Galatasaray markasının global sahnede başrolde olabilmesi için tasarım anlayışının da bugün bu değişimin içinde olması şart.

Yeni medyaya uyum sağlayan, köklerine bağlı, kuralları belirlenmiş ve geleceğe açık bir kurumsal kimlik ihtiyacının olduğu artık vazgeçilmez bir gerçek. Çağdaş değerler bilinci ile yoğrulmuş, bir grup aydınlanmacı öğrencinin yaktıkları meşaleyi geleceğe taşıyabilmek adına, Galatasaray markasının global sahnede oynamasına devam etmesi adına, başrolü oynamasına devam etmesi adına, bu görevi tüm inancımızla üstlendiğimizi bilmenizi istiyorum.

Galatasaray'ı farklı kılan, genlerinden aldığı ilhamı, hiçbir zaman yitirmeden, geleceğe taşıma arzusudur. Bu arzu ile her zaman ülkemize ve bütün dünyaya örnek bir kulüp olmuştur. Yönetime gelmeden önce, Galatasaray'ın sorunlarını yepyeni ve modern bir bakış açısıyla sahiplenerek ileriye taşımak, modern ve genç bir enerji ile köklerini, geleneklerini unutmadan yöneteceğimize söz vermiştik. Bugün bunun bir örneğini göreceğiz.

Bugün ihtiyacımız çok açık, bu ihtiyacı bizden önceki yönetimler de hissetmiş ve birçok değerli çalışma yapılmıştır. Ancak tam olarak kuralları belirlenmiş bir kurumsal kimlik hayata geçirilememiştir. Biz hem bu kuralları koymak, hem de bugünün şartlarında çalışmasını sağlamak için yola çıktık.

Bugün geldiğimiz nokta, Galatasaray Spor Kulübü ile ilgili. Ancak Galatasaray evreni geniş; diğer fazlarda bugün başlangıcını göreceğiniz kurumsal kimliğin unsurları ve tasarım anlayışı, kulübümüzün ve markalarımızın tamamına sirayet edecek. Tekrar altını çizmek isterim ki, Galatasaray tarihi boyunca, köklerine bağlı ve geleceğe açık bir kulüp olmuştur.

Bu kurumsal kimlik çalışmasında, bu iki ilkenin uyum içinde nasıl çalıştığını hepimiz göreceğiz. Her zaman diyoruz, bir dünya markasıyız, dünya markası olmanın gerekliliklerini yerine getirmek zorundayız ve her zaman yapacağız.

Biliyorsunuz ki, kurumsal kimlik sadece yazı karakterini belirlemek, ya da görsel bir dil oluşturmakla ilgili değildir. Aynı zamanda tüm iletişime yayılacak bir disiplinin tüm kurallarını da koymaktır. İşte bugün sizlere 12 maddede başlangıç aşamasında bu kuralların ne olması gerektiğini göstermek için buradayız. Son olarak Galatasarayımızın kurumsal kimlik çalışmasına emek veren üç değerli arkadaşımız, ki misafir olarak buradalar, kendilerine çok teşekkür etmek istiyorum.

Stratejimizi kuran Sevgili Zeynep Başaran'a, kreatif direktörümüz Sevgili Kerem Tüten'e ve art direktörümüz Sevgili Bora Başkan'a iyi ki varsınız, iyi ki bizimle berabersiniz diyorum.

Değerli Galatasaraylılar, 68 sayfalık bir sunum, bıraksanız iki buçuk saat anlatırım, hepsini yaşayarak, hissederek hazırladık, mikrofondan uzaklaşmamam lazım. Fakat değerli zamanınızı almamak için, mümkün olduğunca, bazı alanları hızlı geçeceğim ve bir vizyonu göstermesi adına da sunumun sonunda, bütün bu kurallar bütününden, nasıl bir sonuç elde edeceğiz, web sitesi örneği üzerinden sizinle paylaşmak istiyoruz. Bazı teoride kalmış bilgilerin pratiğe çıkması, daha anlaşılabilir olmasını sağlayabiliyor. Şimdiden hepinize çok teşekkür ederim.

Stratejik olarak biraz önce söylediğimiz gibi odağımız Galatasaray Spor Kulübü, ama Galatasaray geniş bir evren dedik ve Galatasaray'ın bütün markalarına yayılacak bir kimlik anlayışından bahsediyoruz. Biraz önce bahsettiğim gibi, bu kurumsal kimlik anlayışının, bizim değerlerimizde, köklerinde kendisini bulması gerekiyor. Bu hepimizin nefes alır, verir gibi yaşadığı değerler. Dolayısıyla bunların üzerine konuşma ihtiyacı da duymuyorum.

Bunları bire bir göreceğiz ve hissedeceğimiz yeni bir anlayış var karşınızda. Günümüz dünyası, biraz önce Sayın Başkanımın da atıfta bulunduğu gibi, sosyal medyanın başrolde olduğu, ama dijitalin çok önemli olduğu bir dünya ve bu dünyada elimizdeki kurumsal kimliğin en uygun şekilde dijital kullanıma yatkın olmasını sağlamaya çalıştık. Bakın burada bence tarihi bir fotoğraf var. Yandaki kulüpler, Galatasaray'ın art deco olarak hazırlanmış, şu anda bizim için değişmesi bile düşünülemez logosunun bugünkü standardına gelmek için bir asır beklemiş, bu kulüpler yakın zamanda logolarını değiştirdiler. Ulaşmaya çalıştıkları nokta, Galatasaray'ın bugün sahip olduğu, Gayın ve Sin harflerinin o duru, ama anlamlı derinliğine ulaşmaktı.

Juventus'tan Milan'a, Nantes'a kadar o karmaşadan sadeleşmiş, ama derin bir art deco tasarıma evrilmeye çalışmışlar. Biz bunu biraz önce söylediğimiz gibi, 98 sene önce burada kabul etmişiz, bu bizim için olmazsa olmaz, değişmez birinci kuralımız. Galatasarayımızın logosu.

Biraz önce de bahsetmiştim. Geçmiş ve geleceğin dengesini sağlamak istiyoruz. Mirasımız, manevi ve tarihsel, hırslımız dünya çapında. Gücümüz, değerlerimizden geliyor. Geleceğimizde ise çevre ve topluma saygı var, inovasyon var. Girişimcilik var, teknoloji var, dijital var. Bunun ortaya çıkardığı büyük Galatasaray var. Stratejik çıkış noktamız, ilk günden beri hep aynı şeyi söylüyoruz; spor topluma örnek değerler sahnesidir ve bu değerler sahnesinin başrolünde, sadece Türkiye'de değil, dünyanın her yerinde Galatasaray vardır. Başrolde olmaya devam edecektir ve yeni kurumsal kimliğimizde de bu ışık altında yeni unsurlar ve içeriklerle beraber, zengin bir Galatasaray dünyası ile konuşmak istiyoruz.

Teknik konuları dediğim gibi hızlı geçeceğim. Fakat biraz önce bahsettiğim 12 madde bu. Aslında bir efsane, Galatasaray efsanesinden başlayan ve günümüz dijital dünyasına kadar giden çok fazla unsur var. Formamızın üzerindeki logonun kullanımının doğru olmasından, bir web sitesinde bir sponsorumuzun Galatasaray logosunu nasıl kullanması gerektiğine, UEFA'dan TFF'ye, Türkiye Basketbol Federasyonu'ndan Türkiye Kürek Federasyonu'na,

Galatasaray'ın renklerini, logosunu doğru kullanması gerektiğine hükmedecek bir kurumsal kimlik çalışması yaptık. Bununla beraber, dijitali de içerecek ve farklı alanlarda logomuzu her zaman ön planda tutuyor olsak da farklı tasarımlarla da zenginleştireceğimiz bir kurumsal kimlik göreceksiniz. Bir efsanemiz var, aslan demek Galatasaray demek ve sadece bir spor kulübü olmak değil, topluma örnek değerler sahnesinin de başrolünde olmak, biraz önce söylediğimiz gibi.

Eğitim kurumundan doğmuş bir spor kulübünden bahsediyoruz. Kazanmak önemli, ama kazanmak kadar öğrenmeyi, öğretmeyi, eğlenmeyi, takımdaşlığı, şeffaflığı benimseyen toplumsal bir anlayışı yaymak ülkeye ve bütün dünyaya; değerlerimiz olan akılcılıktan, etikten, kurumları desteklemeye ve küçükleri kollamaya kadar. Tüm bunların kökeninde, aslında Galatasaray'ın bir fikir olarak çok yakınımızda doğması ile beraber, yenilmez bir fikirler bütünü haline dönüşmesi, kültürü, sporla birleştirmesi, gelişimi, cesareti, başarıyı, fikri hür bir spor kulübü olmasını biz yaşadık, gördük, onun için Galatasaraylı oldu milyonlarca insan ve biz biliyoruz ki fikirler yenilmez. Logomuz vazgeçilmezimiz, en doğru şekilde kullanılması ve o vazgeçilmez, eliktik yapı içerisinde ikonik karakterini korumasını arzuluyoruz. Bunun için belirlenmiş standartlar var. Teknik detaylarla sizleri yormayacağım. Galatasaray Spor Kulübü yazımında bir detay var. Bizim spor kulübümüzün dört yıldızı yok. Futbol takımımızın dört yıldızı var armasında, spor kulübümüzün logosu burada görmüş olduğunuz Gayın ve Sin harflerinin ortasında 1905 ve altında veya yanında kullanılmış Galatasaray Spor Kulübü. Logoda alternatif kullanımlar var, doğru kullanımlar üstte ve altta görüyorsunuz, zaman zaman tekstilde ve dijitalde ihtiyaç duyduğumuz tek renk kullanım ihtiyaçları var. Bunu logomuzun özellikle geleneksel kullanımında kullanmayacak olsak bile tekstil ve özellikle dijitalde kullanılacak alanları birazdan göreceksiniz.

Bunlar da yanlış kullanımlar. Burada görmüş olduğunuz gibi, yanlış kullanımlara örneklerimiz. Maalesef ve maalesef bu sene üçüncü formamıza logomuz yanlış konulmuş. Biz bu sene 2023-2024 yılının formasını çalışıyoruz. Yönetim olarak iki sene sonrasının formasını çalışıyoruz. Sponsorumuzla beraber. Dolayısıyla bu hazırlanan kurumsal kimlik, 2023-2024'ten itibaren hayata geçecek demek istemiyorum, ama daha önce hazırlanmış olsaydı, bu hataların önüne geçebilirdik. Bu eksiklerin tamamlanması da bir bayrak yarışı olarak bize devredilmiş bayrakla yapıldı. Bunu da açıklamak isterim. Bu logo yanlış kullanımlarının da örneklerini çoğaltmak mümkün. Renk kodumuz biraz önce Ali Sami Yen'in tabiriyle vişneye çalan koyuca tatlı bir kırmızı ve içinde turuncudan izler taşıyan tok bir sarı, kusura bakmayın özellikle kullanılan cihazlar renklerin gerçek rengini göstermeyebilir. Ama takdir edersiniz ki uygulanacak renklerin, uluslararası renk kodları var. Tekstilde kullanılmasından, matbaada kullanılmasına kadar, bunlar renklerimiz, fakat zaman zaman farklı renkleri görüyoruz Galatasaray'da. Geçmişte de kullanıldığını ve suyun akışını engellemek yerine, o suyu doğru yere yönlendirmek çabamızla, renklerin kullanım ağırlıklarından yola çıkarak, özellikle ihtiyaç, sosyal medya, web sitesi, tek, iki renkli bir web sitesi olamayacağına göre, farklı kullanım alanlarını da kurumsal kimliğimizde belirledik. Daha önce baktık ki, dün Aykut Başkanım da bazı evraklar verdi; standart bir font yoktu, yeni bir font belirledik. Bu font, nezih, zamansız bir font, örneklerini

görüyorsunuz. Ama biz spor kulübüyüz, aktif, dinamik, heyecanlı anlarımız oluyor. Buna uygun bir font da belirledik, özellikle dijital dünyada ve özellikle videolarda ve tasarımlarda kullanmak için, burada bir başka örneğini görüyorsunuz. Tipografik düzenler var. Bunları hızlı geçiyorum. Bu tipografik düzenler, buradaki kurallar, beraberinde aslında, biraz önce, biraz sonra göreceğiniz tasarımlara gidecek. Galatasaray'ın aslanı meşhur ama hepimizin gönlünde başka bir aslan yatıyor. Standart bir aslanımız yok. Çalışmamız gerekiyor. Bu çalışacağımız aslanla ilgili iki modelleme yapıyoruz şu anda, Sevgili Bora Başkan'ın çalışmalarıyla. Galatasaray gritlerinden ortaya çıkacak bir soyutlamayı gerçekleştireceğiz, bu soyutlamayı birazdan göreceksiniz. Özellikle genç kuşakların çok benimseyeceğini düşünüyoruz ve yeni bir aslan çalışması olacak. Buradan da şunun sözünü verebilirim. Bu aslan hepimizin ortak kararı olacak, bu beraber belirleyeceğiz bu aslanı, ama biz bunun çalışmasını gerçekleştiriyor olacağız. Bazı, dünyaca ünlü takımlar, geçmiş, tarihsel alanlarıyla ilgili konuşurken farklı bir karaktere bürünebiliyorlar, günümüzü veya geleceği konuşurken, standartları belirli farklı karakterler belirleyebiliyorlar. Bizim de özellikle Romen rakamında o eliptik stilin içinde bulunan bir ikon yaratma arzumuz birazdan göreceğiniz gibi sosyal medya ve dijitalde ve farklı alanlarda ihtiyacımızı karşılayacak ve 1905 yazımında yeni bir çalışma görüyoruz. Türkiye'nin tek dört yıldızlı takımı olarak kral tacı bizim tabii ki, burada dört yıldızlı bir kral tacı görüyorsunuz. Bunların tamamı logolarda kullanılmayacak ama, bunları doku haline getirdiğimizde, taraftarımızın kullanacağı kaşkollarda, tişörtlerde, kullanılacak başka alanlarda yer bulabileceğini düşünüyoruz.

Bilerek gri bıraktık Başkanım, çok özür dilerim. Son bir değişiklik oldu, çünkü üzerinde çalışıldığı ve bir eskiz olduğu anlaşılсын diye. Renkleneceği zaman divanımızın ve üyelerimizin kararıyla renklenecek, özür dilerim benim hatam oldu. Açıklamadan geçtim. Fotoğraf anlayışımız, bir anlayışımız yok. Çok iyi fotoğrafçılarımız, çok iyi dostlarımız var. Çok güzel fotoğraflar çekiliyor, fakat bu fotoğrafların gerekli karakterleri olması lazım. Yani mesela genel imajların çekim alanları, çok tekniğe girmeyeceğim, çok da ahkâm keseceğim konular değil. Amatör bir fotoğrafçıyım, ama o dramatizasyonu, o stilizasyonu, o duygu odaklılığı, tarihsel algıyı verebilmesi gerekiyor, biz kendi fotoğrafçılarımızı, bizimle çalışan fotoğrafçıları ve Galatasaray'ı çeken herkesi bu eğitim sürecine dahil edeceğiz, oyuncularımızda muhakkak odaklı fotoğraflar kullanacağız, gerçekçi filtresiz editoryal çalışmalar gerçekleştireceğiz, kameraya bakılan sahte fotoğraflar değil, gerçek fotoğraflar göreceksiniz bundan sonra Galatasaray dünyasında ve taraftarımıza da açıkçası farklı guideline'lar vereceğiz, geçmişe saygımızı da illüstrasyonlarla, farklı kişiler ve unsurları ikonik bir şekilde kullanarak göstereceğiz. Antrenman fotoğraflarımız bütün spor dallarında farklı bir alana bürünecek. Galatasaray görüldüğü zaman, uzaktan seçilmese bile yazıları, bu Galatasaray'ın kimliği dedirtecek yıllık modellemelerle gideceğiz. İşte bu görmüş olduğunuz uygulamaları, futbolcuları tanıtmak dahil olmak üzere, basketbolcularımızı tanıtmak olmak üzere, bu uygulamaları görmeye başlayacaksınız yakın zamanda hayatımızda. Biraz önce bahsettiğim gibi, üzerinde çalıştığımız aslan ikonlarının kullanım alanları da, farklı alanlarda kendisine yer bulacak yeni dünyada ve biraz önce monokrom kullanımdan bahsetmiştim, Galatasaray logosunun zaman zaman burada olduğu gibi geçişlere ihtiyacı oluyor, o gücü, o toparlayıcı gücü

görmek için, Metin Oktay'dan, Taylan'a giden, fikri hür spor kulübünün dört yıldız kullanımı ve farklı alanlardaki kullanımları tamamen size bir örnek teşkil etmesi ve yeni kimliğin nasıl hayata geçiş olduğunu göstermek için koyduk. Burada da görsel yaklaşımlara bazı farklı alanlar görüyorsunuz.

Basılı malzemeler çalışıyoruz, Divanla ilgili basılı malzemelerimizi bitirdik, onlarla sizi yormayacağım, kurumsal kimlikle ilgili çalışmalarımız bitti, sosyal medyada yeni bir dil oluşturuyoruz. Burada görmüş olduğunuz gibi, bu uygulamaların hepsi biraz önce belirlediğimiz kurallar çerçevesinde bir görsel dil haline dönüşecek, branşlarımız tabii ki aynı şekilde bütün bu görsel kimlikten ve yeni kurallar bütününden nasibini alacak ve Galatasaray Spor Kulübü'nün büyük bir kulüp olarak, bütün branşlarını aynı dille konuşturduğunu göreceksiniz.

Bir web sitesi örneği ile de fazla zamanınızı almadan, çalışmanın nasıl evrileceğini göstermek istiyorum. Bütün bu kurallar bütününde, web sitemizin günümüz dünyasına uygun olmayan bir ara yüzü olduğunu ve teknolojisi olduğunu hepimiz kabul etmeliyiz. Buradan yola çıkarak web sitemize yeni bir dinamizm getirme çalışmasını, tasarım anlayışıyla başladık. Burada görmüş olduğunuz gibi, ekranın tamamını kapsayan ikonlarıyla, okunma tarzıyla ve yazı karakterleriyle artık Galatasaray'a yakışan bir görsel dil oluşturmak istiyoruz. Yavaş yavaş aşağıya kayarsak, bu hem yatayda kayarak çalışan, İngilizce tabiriyle dikeyde de aşağıya doğru kayabilen bir yapıda olacak, biliyorsunuz kolay kullanım ve mobil uyumluluk açısından bunlar bir gereklilik.

İdman raporlarımızı, fotoğraf standartlarımızı, haberlerimizi, daha kolay bulunabilir, kullanıcı dostu bir hale getireceğiz. Burada görmüş olduğunuz gibi, haberlerimizin daha kolay ulaşabilen, daha büyük yazılarla kaybolmamasını sağlayacağız, futbolcularımıza ve tüm sporcularımıza gereken değeri, fotoğrafları ve özgeçmişleriyle verebilmiş değiliz, bunlar için çalışmayı sürdürüyoruz. Burada görmüş olduğunuz gibi, tüm sporcularımıza, hem onlarla ilgili istatistikleri ve kendileriyle ilgili bilgileri alabileceğimiz, hem de bizim sporcularımız olarak onların fotoğraflarını özel olarak çekmeye başladık, buraya ekleyeceğiz.

Evet gördüğünüz gibi, içerik üretimi konusunda verdiğimiz sözleri tutmak için hazırlıklarımız ve içerik biriktirmelerimiz devam ediyor. En aşağıya geldiğimiz zaman, Galatasarayımızın taraftar alanı ve taraftar alanının altında da sponsorlarımıza da belirlenmiş kurallar çerçevesinde, Galatasaray markası ile beraber olmanın ne kadar önemli olduğunu gösterecek çalışmaları gerçekleştireceğiz. Burada görmüş olduğunuz gibi, genel itibarıyla aslında çok daha uzun bir sunum var. Daha detaylar var, fakat hayata geçmiş hali, burada görmüş olduğunuz gibi web sitesi ve formamızda doğru logonun konumlandırılması, herkesin Galatasaray'ın kurallarını benimseyebilecek ve anlayabilecek bir kitapçığa sahip olması noktasında bir çalışma gerçekleştirdik, hepinize çok teşekkür ediyorum. Ayırdığınız zaman için.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Sayın Serhat Demirel'e çok teşekkür ederiz Divan üyeleri adına. Basketbolla mı devam ediyoruz? Yönetim Kurulu üyemiz, şubeden sorumlu Yönetim Kurulu üyemiz ve Divan üyemiz Reha Keskin, buyurun.

Yönetim Kurulu Üyesi Reha Keskin:

Sayın Divan Başkanım, Divan Kurulu, Sayın Başkanım ve değerli Galatasaraylılar.

Galatasaray erkek basketbol takımı ile yeni yapılanma ve organizasyon sunumu için buradayız. Yeni yapılanma dedik, çünkü maalesef geçtiğimiz sene, takımımız istediğimiz sonuçları alamamıştı. Bütün oyuncularımızı kaybetme durumuna düşmüştük. Sadece dört yerli oyuncumuz bu sene bizle devam etti. Dolayısıyla bir yeniden yapılanma ve yeni bir anlayışa ihtiyaç vardı. Başkanımın da bahsettiği gibi, Sayın Erden Timur'la sponsorumuzu da bünyemize alarak, ortak bir idari anlayışı güderek bir komite oluşturduk. Bu komite ile aylar öncesinden sürekli çalışarak, hedeflerimizi ve vizyonumuzu belirledik. Vizyonumuz, Galatasaray erkek basketbol şubesini üç sene içerisinde, Türkiye'nin en başarılı altyapı organizasyonu haline getirmek istiyoruz. Altyapıdan A takımımıza ve milli takımlarımıza sporcu yetiştiriyoruz. Altyapı konusu bizim için çok önemli, ileride daha detaylı anlatacağım, sadece sözde olmaması için, en büyük önceliğimizi buraya verdik.

Beş sene içerisinde basketbol salonu ve diğer gerekli tesisleşme adımlarıyla beraber, Galatasaray basketbol şubesini, kendi gelirini üretir hale getirmeyi ve en üst lig olan Euroleague'de istikrarlı ve kalıcı bir şekilde yer almayı hedefliyoruz. Ulusal ve uluslararası alanda, rekabetçi, etik değerlere ve sorumluluk bilincine sahip, Galatasaray camiasının ve Türk spor kamuoyunun gurur duyacağı bir kulüp, bir takım olmak istiyoruz.

Misyonumuza gelince, Galatasaray camiası ve ülke geneli için, iyi sporcu, iyi insan yetiştirme odaklı, basketbol eğitimi vermeye devam etmek istiyoruz. 1905'ten bugüne kadar Galatasaray kültürü ve geleneklerini saha içinde ve saha dışında, tüm ekip halinde korumak ve sürdürmek en büyük amacımız, katılım sağladığımız lig, organizasyon ve tüm yaş kategorilerinde, pes etmeyen, mücadele ederek, başarıyı hedefleyen oyuncular yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Fikirler ölmez dediğimiz, yenilebiliriz, ama yenilmeyi kabul etmeyiz mücadeleye devam ederiz. Hedeflerimiz; birlikte hedeflerimizi oluşturduk, bunları net bir şekilde ortaya koyduk. Uyum içerisinde bunları ekip olarak önceliğimiz olarak aldık. Hedefimiz geçtiğimiz sezon aldığımız mağlubiyetlerden sonra, basketbol takımımızı çıkacağı her maçta galibiyet ve bulunduğu tüm organizasyonlarda en üst başarıyı hedefleyen bir takım haline getirmek.

Türkiye basketbol süper liginde ilk dört sırayı zorlamak istiyoruz. Hedefimiz ilk dörde girmek. Avrupa'da yer alacağımız, FİBA Basketbol Şampiyonlar Ligi'nde ise dörtlü finale kalmayı istiyoruz. Bu sezon başlattığımız altyapı hamlesi ile, kısa vadede yetenekli ve potansiyeli olan sporcuları kulübümüze kazandıracak ve uzun vadede bu sporcuların Galatasaray A takımında ve milli takımlarımızda göreceğiz. En büyük isteğimiz bu. Üç senelik süre içerisinde, birbiriyle

koordineli olarak sportif başarı ve istikrarlı finansal yapıyı oluşturarak, yenilmez armada ruhunu tekrar canlandırmak hepimizin en büyük dileği.

Sponsorumuz NEF ile bir vizyon birlikteliğine gittik. Burası çok önemli, çünkü Başkanımın da ifade ettiği gibi, biz sponsorumuzla sadece forma reklamı veya finansal destek, reklam birlikteliği yapmadık. Biz ortak hedefler, ortak vizyon, ortak misyonla birlikte, bir ortak yönetimi benimsedik ve birlikte uyum içerisinde bu yolda ilerliyoruz. Sayın Erden Timur, tüm altyapı çalışmalarından kadro oluşumuna ve tüm stratejik planlamalara kadar her aşamada aktif rol alarak, Galatasaray NEF'in başarısı için çalışmaktadır. Kendisine ben de şükranlarımı sunuyorum, çok teşekkür ediyoruz.

Her işin başı insan diyerek öncelikle idari yapımızı da tekrar şekillendirmek istedik ve idari yapımıza genel direktör olarak bünyemizden çıkmış, Galatasaray'da basket öğrenmiş, Galatasaray'da forma giymiş, defalarca milli takımda başarılarla imza atmış Kerem Tunçeri'yi getirdik. Turgay Zeytingöz'ü de Bandırma'dan transfer ederek, genel menajer konumuna getirdik, kendisi de basketbolcu, birçok başarılarla imza atmış, Banvit'le birlikte final oynamış, Türkiye Ligi şampiyonluğunu elde etmiş ve Banvit'te birçok genç yetiştiren bu değerli kardeşimizi de genel menajer olarak aldık ve çok güzel bir ikili oluşturduk.

Tabii ki baş antrenörümüz, Ekrem Hoca, Ekrem Memnun. Ekrem Memnun ile yola devam etme kararı aldık. Başarılarını hepiniz çok iyi biliyorsunuz, anlatmama gerek yok. Ama her şeyden önemlisi geçen sene üçüncü antrenör olarak, ateşten formayı giymesi ve takımımızı ligde tutması gerçekten çok büyük bir Galatasaraylılık örneğidir. Kendisini çok seviyoruz, birlikte çok keyifli çalışıyoruz ve güzel bir ekip olduğumuza inanıyoruz.

Teknik kadro; teknik kadroda da yenilemelere gittik. Teknik kadroda Ekrem Hoca'nın yardımcılıklarında, geçtiğimiz sezondan sözleşmeleri devam eden Tulüay Demirkuş ve Gökhan Turan'la devam ediyoruz, ama ilave olarak, milli takım yardımcı antrenörlüğü dahil, Darüşşafaka ve Aliğa Petkim gibi birçok kulüpte başarıyla çalışmış olan, Ümit Temoçin ve eski sporcumuz Cenk Akyol'u da yardımcı antrenör olarak teknik kadromuza ilave ettik. Ayrıca her bir kişinin bir takım sporunda öneminin bilincinde olarak kadromuza A Milli takım kondisyoneri Bora Bölükbaşı'yı, masörü Burak Kozan'ı, fizyoterapist Alican Kaş'ı ve Anadolu Efes malzeme sorumlusu Adnan Güney'i dahil ettik. Artık Florya'da takımımızda yüzü gülen, birbiriyle anlaşılan, keyifli, galibiyet için teknik olarak da bir takım olan bir ekibimiz var ve başladık sporcularımızı kurmaya. Burada ben hem teknik kadromuza, hem Kerem'e, hem Turgay'a, hem de baş antrenörümüze özellikle çok teşekkür etmek istiyorum. Çünkü çok kısa zamanda sıfırdan bir takım kurduk. Öncelikle Amerikalılardan bahsedelim. Dee Bost 2021 senesindeki Eurocup takımı Monaco'nun oyuncusudur, ilk beşe girmiş oyuncusudur. Melo Trimble NBA oyuncusudur ve en değerli oyuncumuzdur, guard olarak oynamaktadırlar. David Cravish geçen senenin Almanya ribaund kralıdır ve Kerry Blackshear'ı Hapoel'den aldık. Bonservis verdiğimiz sadece iki oyunumuz var. Blackshear bunlardan bir tanesi. DeVaughn Acoon-Purcell'i Tofaş'tan biliyoruz. Geçen sene Tofaş'ta oynayan çok değerli ve çok başarılı bir oyuncuyu transfer ettik.

Takımımıza büyük bir güç kattı. Göksenin Köksal, tabii ki kaptanımız her daim bizimle. Eray Aydoğan ve Ege Arar geçen seneden devam ettiğimiz Galatasaraylı kardeşlerimiz. Canberk Kuş ve Rıdvan Öncel'i transfer ettik, milli oyuncu. Sadık Emir Kabaca, tam bir star, Beşiktaş'tan aldık. Bu oyuncu çok genç, çok büyük ümitler besliyoruz. İlerinin yıldızı olacak. Bonservis verdiğimiz ikinci oyuncumuzdur. Okben Ulubay, hepinizin bildiği çok yetenekli, çok koyu Galatasaraylı, tekrar Galatasaray'la birlikte, eski günlerine dönmek arzusunda, o da takımımıza dahil oldu.

Sizi maçlarda son saniyeye, son topa kadar, keyifle seyrettirecek, mücadeleden vazgeçmeyecek ve umarız çok başarılı olacak takımımızla birlikte görmek istiyorum. Biz çok ümitliyiz, çok heyecanlıyız ve çok keyifliyiz, böyle bir takım oluştuğu için, takım içerisindeki arkadaşlık, dostluk da bir başka.

Burada önemli olan; biz çok cüzi bir bütçe ile bunu yapmayı hedefledik ve hedefi 50 bin dolar hariç bire bir tutturduk. Hedefimiz iki milyondur; hem böyle başarılı bir takım, hem de böyle başarılı bütçe ile çok kısa zamanda gerçekleştirdik. İki milyon dolar belki bize büyük gelebilir ama, bir iki örnek vermek istiyorum. Bizim mücadele ettiğimiz takımlarda, bir oyuncunun, bir pivotun maliyeti 3.3 milyon dolar, diğer ikinci bir gardın maliyeti 2,8 milyon dolar, diğer takım da Anadolu Efes'te iki tane oyuncu üç milyonun üstünde. Dolayısıyla bütün takımın bütçesinin iki milyon olması, gerçekten çok çok mütevazı; ama bu mütevazılık bizim için hiç önemli değil. Biz büyük başarıları imza atmak için takımımıza güveniyoruz ve sadece iki tane bonservis ödedik, gördüğünüz gibi Kerry Blackshear ve Sadık Emir Kabaca.

Altyapıya gelince. Altyapı çok kullanılan ve daha çok herkesin "altyapıya önem vereceğiz" dediği, ama maalesef hiç yapılamayan, hep sona bırakılan, bir türlü bütçe bulunamayan bir konu. Dediğim gibi biz bunu bir numaralı önceliğimiz olarak koyduk. Altyapıdan oyuncu yetiştirmek ve altyapı yatırımlarımızı gerçekçi hale getirmek adına, öncelikle iyi yetiştiricilerimiz olması gerektiğini düşündük, ilk hamle olarak da milli takımlar altyapı koordinatörü Fikret Doğan ile anlaştık. Eş zamanlı olarak, Türkiye Basketbol İkinci Ligi'nde mücadele etmek için NEF Vakfı Spor Kulübü derneği adıyla bir pilot takım kurduk ve Fikret Hoca'yı bu takımın baş antrenörü yaptık. Galatasaray A takımında oynayabilme potansiyelleri olduğuna inandığımız 2004 doğumlu milli takım sporcuları Ege Tan Yıldızoğlu ve Haktan Yavaş'ı kadromuza kattık. Bu iki sporcu haricinde altyapımızdan çıkan ve bu sene A takım kadrosuna aldığımız, 2003 doğumlu Acar Şen, 2001 doğumlu Hakan Destanoğlu ve bu yaş grubunda bulunan diğer sporcularımız, önümüzdeki sene itibarıyla Galatasaray A takımı, Galatasaray gelişim takımı ve NEF pilot takımlarında eş zamanlı olarak oynayacak ve deneyim kazanacaklardır. Çünkü altyapıdaki en büyük problemlerden biri, aldığınız gençlerin maç tecrübesinin olmaması, dakika almaması ve böylelikle körelmesi. Bunlarla özel anlaşma yaptık, üç takımla da oynayabiliyorlar ihtiyaca göre, ama sürekli maç yapabilecek durumdadılar.

Altyapı planlamasını üç periyoda böldük, üçer yıllık dokuz periyod şeklinde. Galatasaray NEF erkek basketbol altyapısının kısa vadede tüm yaş gruplarıyla yeniden organize edilmesi ve

özellikle alt yaş gruplarına yatırım yapılması gerekmektedir dedik. Buna göre bir planlama yaptık. Burada NEF'in, Galatasaray NEF altyapı menajeri ile NEF Vakfı Spor Kulübü idari menajeri ile ortak çalışarak bir eğitmen kadrosu oluşturacaklar ve altlarında da hem basketbol gençler ligi, hem de Türkiye Basketbol İkinci Ligi takımlarımız yer alacak ve biz bu takımlara bütün Türkiye genelinden oyuncu bularak ve dahil ederek, zengin bir yapıya geçeceğiz.

Altyapıda antrenör gelişim programı, bireysel gelişim programı, tarama ve takip spor okulu organizasyonu ve pilot takım uygulaması şeklinde dört ana başlığımız var. Bunlarla ilgili alımlarımız devam ediyor, yetkili insan, yetişmiş elemanlarımız var ve bu çerçevede, altyapı için elimizden gelenin maksimumunu yapmaya çalışıyoruz.

Bir NEF takımı yerleşkesi kurmak istiyoruz Galatasaray NEF olarak, yeni bir salon arayışımız var ki, böylelikle daha rahat kamp yapabilsinler, daha iyi antrenman yapabilsinler, oyunculara daha çok zaman kalsın ve biz onları daha iyi kontrol edebilelim. Bunun çalışmaları devam etmekte ve sağlık planlaması ve bunların yıllık üst yaş kategorileri, değişen jenerasyonla gençler ligine katılımları gibi, yıllık planlamaları da bu doğrultuda, altyapımız koordinasyonu tarafından yapılacaktır.

Hedeflenen sonuçlar nedir, altyapı için? Bu çok önemli. Bu üç ayrı periyod içerisinde 2024 yılı itibarıyla Galatasaray NEF A basketbol takımının, çatı kadrosunu oluşturmak istiyoruz. Çünkü bu seneki gibi sıfırdan başlayan, sıfırdan bir takım kurup, her sene yap boza çevirmeden artık bir çatımızın olmasını arzu ediyoruz. Bütün amacımız da bu.

Basketbol Süper Ligi'nde yer alan ve maalesef yabancılarla mücadele eden Türk oyuncu havuzu çok az süre aldığından, bu sürelerin 25-30 dakika ortalamaya çıkmasını, dolayısıyla yabancılarla mecbur kalmamayı arzu ediyoruz. Basketbolcuların profesyonel kariyerleri, bireysel gelişim süreçleri, daha donanımlı hale gelmeleri ve takımda ulusal ve uluslararası arenada kendini geliştirmiş, antrenör ve yöneticilerin de yer almasını istiyoruz. Bu tabii ki hem İstanbul, hem Türkiye geneli için ulaşmayı planladığımız bir hedeftir.

İlave tesis anlaşması, biraz evvel söylediğim gibi oyuncu taraması yapmak, bunu da aynı zamanda, basketbol akademisi ile bütünleştirerek, oyuncu taramamızı tüm Türkiye'ye yaymak arzusundayız. Bu sene pilot takımımız için ayırdığımız bütçe, sadece 2 milyon TL.

Spor psikoloğu Özgür Fatih Ataç; biz fiziksel güç kadar, zihinsel gücün de önemli olduğunu düşünüyoruz. Çünkü takımımızda ilk defa A takıma geçmiş çok genç var. İlk defa ülkemize gelen yabancılar var, uyum sorunu yaşamış olan, tekrar kendini kanıtlamak arzusunda olan sporcularımız var ve bunların birlikteliğinde bunlara bir destek vermemiz lazım. Onun için de eğitimini İngiltere'de ve ABD'de sürdürmüş, Üsküdar Amerikan mezunu, dolayısıyla da İngilizcesi çok kuvvetli olan Özgür Fatih Ataç ile anlaştık, kendisi koyu bir Galatasaraylı ve bilabedel bize bu hizmeti veriyor. Hem toplu seanslarla, hem de online her oyuncu ile bire bir hafta içi seanslarla kendilerine destek veriyoruz. Antrenörümüz Ekrem Hoca buna çok sıcak

baktı, çok arzuladı, oyuncuların da isteği doğrultusunda bunu geçtiğimiz hafta başlatmış bulunuyoruz, umarım faydasını göreceğiz.

Florya; maalesef Florya'daki antrenman sahamızın hem ofisleri, hem duşları, hem soyunma odaları, çok kötü durumdaydı, gerçekten Galatasaray'a yakışmıyordu, büyük vaatlerle aldığımız oyuncuları, oraya getirip de o duşlara sokmamız bizim bir nevi utancımızdı. Bunun için bunları yenileme yoluna gittik ve bütün hepsini yeniledik. Bunu yenilemede bize Kuzu İnşaat'tan Sayın Özen Kuzu'nun sponsorluk desteği ve fitness salonundaki bütün aletlerin tekrar çalışır hale gelip, tekrar oyuncuların sakatlanmak yerine güç kazanmasını sağlayacak bir fitness salonunu sağlayan Kemal Özdeş'e, ki kendisi EKS Dış Ticaret'in sahibidir, teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Formalarımız; bu sene üç tane formamız var, her zaman olduğu gibi, ama bir hikâyemiz olsun istedik. Formalarımızı buna göre tasarladık. Birinci formamız parçalı formamız, gördüğünüz gibi, üzerinde kurucularımızın isimleri yer almakta, çünkü gücümüzü köklerimizden, kurucularımızdan aldığımıza inanıyoruz ve bunu oyuncularımızın hissetmesini istiyoruz. Ana formamız budur.

İkinci formamız beyaz formamız, burada bu zor günlerde, bizler için çok değerli olan sağlık çalışanlarımıza minnettarız, beyaz formamızı onlara ithaf ediyoruz. Bunu sponsorumuz Diversey-Lever ile birlikte bir basın toplantısıyla da lansmanını yapmak arzusu içerisindeyiz. Siyah formamızı ise bu sene beş ayrı sunumla taraftarlarımıza sunduk ve taraftarlarımızın seçmesini istedik. Çünkü bu bizim deplasman formamız ve deplasman formasında taraftarlarımızı yanımızda istiyoruz, o nedenle de seçimleri ona bıraktık. Sen seç, takımını yalnız bırakma, bizler de seni hep yanımızda hissedelim mantığı ile bir formamız oldu. Bu üç formanın da lansmanını en kısa zamanda yapacağız, formalarımızı bu sene kendi firmamız GS Store yapacaktır. Onlara da ayrıca teşekkür ediyoruz.

Kombine, VIP, loca ve bilet satışları. Bu önemli, çünkü geçtiğimiz sene zaten, hem başarısızlık, hem pandemi nedeniyle pek taraftarımız yoktu. Bu sene ise tekrar taraftarımıza kavuşmayı, eski günlerimize dönmeyi ve dolu tribünlere oynayıp onlara bu heyecanı yaşatmak arzusundayız. Bunun hem başarı, hem spor takımımız, hem de aynı zamanda bizim yapacağımız bazı aktivitelerle olacağını düşünüyoruz.

Sinan Erdem'de oynayacağız, yüzde 50 kapasiteli, dolayısıyla bize bir sekiz bin koltuk gibi bir uygulama var. Bu arada "saha içi seat" dediğimiz saha içi koltuklarımız olacak, localarımız olacak. Loca ve saha içi seyirciler için launch hizmeti vereceğiz. Seyircilere ve müsaade ederse pandemi döneminde, çeşitli spor aktiviteleri yapacağız.

Taraftar tribünü için bu sene çok özel bir düşüncemiz vardı. Geldiğin maçı değil, gelmediğin maçı öde diye bir kombine çıkarıp, gelmediği maça para almayı arzu ediyorduk, fakat maalesef, basketbol, futbol gibi paso-ligle olmadığından, bir kontrol problemimiz var ve bunu bu sene

hayata geçiremedik. Umarız önümüzdeki sene geçiririz. Ama buna benzer bir uygulamayı, bu sene gel, seneye her geldiğin maç için biz sana yer tahsis edelim şeklinde bir uygulamaya gidip özellikle pota arkası bölümünde, taraftar tribünlerinde böyle bir uygulamaya geçmek istiyoruz.

Maç gününe özel, doğum günü kutlamaları, bu özellikle genel kurul üyelerimizin maça denk gelmesi halinde, onları bir jest şeklinde çağırıp, davet edip, protokolde ağırlamayı, launch'ta ikramlarla onlara bir sürpriz yapmayı arzu ediyoruz ve önemli bir dokunuş olduğunu düşünüyoruz. Yıl içerisinde bunun gibi daha birçok aktivite ile de tribünleri doldurma arzusundayız.

Galatasaray kurumları ile işbirliği; biz bütün kurumlarımızla bir bütünü, dolayısıyla onları da kucaklamamız lazım. Spor kulübü, lise, üniversite, hatta ilkokulla birlikte olmamız lazım. Bunun için bazı güzel uygulamalar düşündük, Galatasaray Lisesi ve üniversitesi, mezunlar derneğimize özel yer tahsis edeceğiz, onlara özel fiyatlı kombine yaratacağız ve tekrar birlikte maça gelmenin zevkini yaşayacaklar.

Galatasaray Lisesi müzik kolu ile maç öncesi ve devre arası, mümkün olursa kısa müzik aranjmanları, güzel programlar yapmak istiyoruz, bando ve benzeri aktiviteler gibi, maç öncesi, lise ve üniversite takımlarının kısa maçları yine olabilir, onları camiamıza tanıtmaya fırsatı bulabiliriz, böylelikle maç süresini taraftarlar için biraz daha uzun tutabiliriz ve en güzeli de küçük, büyük birlikteliğini sağlamak için ilkokul, minik, yıldız basketbolcularımıza, maç ısınmalarında ağabeylerine top atma şansı vererek, böylelikle bir keyif katmayı arzu ediyoruz.

Son olarak da sosyal medya; zaten çok güzel anlatıldı, çok yeniliklerimiz var, çok büyük değişikliklerimiz olacak. Ama olmazsa olmaz, sosyal medyaya dokunmamız lazım. Bu son bir ay içerisinde bizi sevindiren güzel haberlerimiz var. Bir milyon elli bin Twitter etkileşimi oldu. 950 bin Instagram etkileşimi oldu, 10 milyon takipçili bir Galatasaray ailesinde, basketbolu da, Galatasaray basketbolunu da çok aktif kullanarak, Serhat'ın dediği yeniliklerle birlikte, çok özel bir yere getirmek istiyoruz. Çünkü bunun geri dönüşünün çok güzel olacağına inanıyoruz. Dediğim gibi, biz çok heyecanlıyız, güzel bir takım kurduk, güzel bir yapılanma yaptık. Umarım hep birlikte heyecanlar yaşayıp, güzel maçlar seyredeceğiz. Çok teşekkürler.

Divan Başkanı Aykurtalp Derkan:

Yönetim Kurulu üyemiz basketbol şube sorumlusu Sayın Reha Keskin'e çok detaylı sunumu için çok teşekkür ederiz. Saygıdeğer hazırun, malumunuz biz Divan Kurulu olarak senede 11 olağan toplantı yapıyoruz, bunların dört tanesi mali sunumlar olduğu için daha yoğun geçiyor, mali tablo ağırlıklı geçiyor. Ama onun dışında kalan yedi toplantımız var ki, işte bugün de görüyorsunuz spesifik olarak bir şube sunumu yapıldı. Bu sunumlar gerek su sporları, gerek diğer salon sporu, voleybol ve diğer şubeler anlamında da önümüzdeki dönemlerde devam edecek. Tabii mali tabloların yoğun olduğu aylık toplantılarla mümkün mertebe çakıştırmamaya çalışacağız. Bu konuda son yıllarda şube anlamında en spesifik ve derli toplu

detaylı bir sunum oldu, bu yüzden de saygıdeğer Yönetim Kurulumuza ve aynı zamanda Divan üyemiz olan Reha Keskin kardeşimize de çok teşekkür ederiz.

Sırada Riva projesiyle mi devam ediyoruz? Buyurun, Yönetim Kurulu üyemiz Ahmet Ozan Şener. Riva projesi sunumuyla devam ediyor. Buyurun.

Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Ozan Şener:

Sayın Divan Kurulu Başkanımız, Sayın Divan Kurulumuz, Saygıdeğer Başkan, sevgili Galatasaraylılar, sevgili üyeler. İsmim Ozan Şener, ben inşaat yüksek mühendisiyim. Bugün sizlere açıkçası benim sunumum, basketbolunki gibi, veya Serhat Bey'in dijital kurumsal kimlik sunumu gibi, biraz dijital görselle değil, biraz finansal tablo analizli olacak açıkçası.

Şimdi biraz Riva'nın geçmişini, mevcut halini ve geleceğini, size biz geldiğimizde ne durumda olduğunu, biz ne bulduk, ne halde devraldığımızı da anlatmak istiyoruz. Bunun için özellikle bugünkü Riva'ya önem veriyoruz.

Şimdi gördüğünüz üzere Riva üç fazdan oluşuyor. Toplam birinci faz dediğimiz bölüm, ikinci faz dediğimiz daha yeni başlamış olan ruhsatı alınmış ve üçüncü faz dediğimiz bölüm.

Biraz geçmişe gidersek, Emlak Konut'la yapılan sözleşmede, ilk başta 388 milyon TL bir arsa değeri belirleniyor Riva için ve bir ihale gerçekleşiyor. İhale sonucunda, 761 milyon TL Galatasaray'a gelir geleceği garanti ediliyor Emlak Konut tarafından ve böylece aslında 388 milyon dediğimiz değer 761'e çıktı olarak algılanıyor, o günün şartlarıyla iyi bir artış gibi gözüküyor. Daha sonrasında Emlak Konut'la aslında Riva artı Florya diye bakmak lazım bu projeye. Çünkü Riva artı Florya, 508 milyon lira bir asgari değer belirleniyor.

Florya için 120 milyon TL arsa bedeli, Riva için de 388 milyon TL arsa bedeli. Çok fazla rakam var, mümkün olduğu kadar basit anlatmaya çalışacağım, ama takdir edersiniz ki beş yıl içinde alınmış verilmiş, faizler geri alınmış. Biraz rakamlar da karmaşık düzeyde. Fakat bunu en özet şekilde şöyle diyebiliriz. Riva artı Florya Galatasarayımıza 508 milyon minimum bir getiri diye düşünülüyor, ihale yapılmadan önce.

O günün şartlarında Denizbank'a 500 milyon TL Riva'nın üstünde bir ipotek var ve ipotek kalkmadığı şekilde hiçbir şekilde Riva'yı hayata geçiremiyorsunuz. Bir yandan da Denizbank'a 94 milyon dolar, dolar esaslı bir borç var.

Bu 508 milyon TL o zamanki yöntemle Denizbank'a alacakların temliki yoluyla tabiri caizse kırdırılıyor, 341 milyon TL'ye. 508'i işte NPV olarak hesaplanıp, güncelle getirilip, 341 milyon TL alınıyor ve bu 341 milyon TL o günün şartlarında 2017'de 94 milyon dolar yapıyor. Bu alınan 94 milyon dolar Sportif AŞ'ye sermaye artırımını olarak aktarılıyor ve bu bedelli sermaye artırımından da ayrıca bir 30 milyon dolar daha kulübün içine giriyor o zaman ve 94 milyon dolar Sportif AŞ'ye aktarılmasıyla beraber, o günün 94 milyon dolar olan Denizbank kredisi kapatılıyor. Yani bugünün şartıyla kapanmamış olsaydı ki, değeri yaklaşık tahmin edebilirsiniz,

faiziyle 800-850 milyon TL bir değerde kredi, yani 341 nereye gitti? O günün şartlarında Denizbank kredisi temizlendi, arazi boşa çıktı ve Riva projesi başlayabildi. Fakat daha sonra bu Riva projesi derken, Florya ve Riva'ydı. Daha sonra ne oluyor? Bir şekilde Kemerburgaz projesinin devralınamaması, boşaltılamaması ve sonrasında Florya'yı bizim boşaltamamamızla beraber, aslında Emlak Konut Florya'yı iptal ediyor ve iptal etmesiyle beraber bütün bu yük, yani 508'i ödeme yükü, bakın Emlak Konut burada aslında bir ödeme vaadi tutarı veriyor, diyor ki ben size diyor bu parayı 2018, 2019 ve 2020'de kesin ve kesin ödeyeceğim diyor Riva artı Florya'yı. Fakat Florya iptal olduktan sonra, bütün yük Riva'ya kalınca ve Riva'nın da inşaatının başlamasının belli bir süre gecikmesi, daha sonra inşaatının biraz yavaş gitmesi, 2018 ve 2019'un Türkiye'de bir konut satış krizine denk gelmesi, konutların yavaş satılması, inşaatın yavaş gitmesi sonucunda, emlak konut bizim yerimize Denizbank'a bu krediyi ödemek durumunda kalıyor ve protokolle bize diyor ki, ben senin yerine Denizbank'ı öderim. Ama ben de kredi alıp öderim, Garanti Bankası'ndan ve Vakıfbank'tan finansı sağlıyor ve zaman içinde Denizbank'a bunu ödüyor dolayısıyla o gün. Bugün Emlak Konut tabii ki protokole göre faizini de bize yansıtıyor. Bizim Riva projesi, neye dönüyor? Gelirler, temlikli karşılamadığı için Emlak Konut yerimize ödüyor ve zaten kırdırdığımız 340 olarak aldığımız bedeli, Emlak Konut'a ödedikten sonra bize tekrar faiz yazmaya başlıyor ve bu faiz yazma da halen devam ediyor. Çünkü aylık satış, şimdi oraya geleceğim, aylık satış yaklaşık 10-15 adet arasında. Galatasaray'a aylık 10 milyon geliyor ama, aylık 15 milyon TL'yi karşılamadığı için, Emlak Konut yine o 5 milyon TL'yi kendi ödüyor, yine bize faiz yazıyor. Yani faizin, faizinin faizini ödemek durumunda kalıyoruz.

Şimdi burada hiç mi bir şey yapılmadı? Hayır. Öyle değil. Bugüne kadar aslında 539 tane villa satıyor, 1 milyar hasılat yapıyor, Galatasaray da 200 milyon TL hasılatı payını alıyor. Ama 200 milyon TL dediğim bu finansmana gidiyor. O sırada tapu harcına gidiyor, yani 134 milyon TL Emlak Konut'un bizim için aldığı krediye bir faiz ödüyor. Üstüne tapu harcı, işte 30, 35 milyon vesaire gibi ödemeler yapıyor. Dolayısıyla bizim ana para 376 olarak hâlâ Emlak Konut'ta duruyor. Şimdi bugün bakarsak, birinci etapta 708 tane villa var. Bunun 539'unu satıyor. 169 adet stok var, ama daha inşaatı devam eden, ilk fotoğrafta gösterdiğim. 169 stok, bugünün değeriyle Galatasaray'a 150 milyon TL, bu inşaat daha hızlı gitmiş, daha hızlı satılmış olsaydı, biz bu 150 milyon TL'yi geçtiğimiz bir yıl içinde belki almıştık, buna binaen de o kadar faiz belki ödememiştik. Üçüncü etap daha başlamadı, ruhsatlar alındı.

Fakat aslında projeksiyon ve müteahhidin ve Emlak Konut'un projeksiyonu, şimdi onu da göstereceğim size, projeksiyonda ne var? Bu 2024'e kadar satışlar, inşaat biter, satışlar biter diye var. Şimdi bu Emlak Konut'un tablosu, beraber rakamlarda karşılıklı mutabık kaldığımız, şimdi bu tabloda, her şey mi ters gitti? Hayır. Mesela aslında satışların 761 milyon TL'si bizim gelir varken, taahhütlü. 985'e çıkıyor. Niye 985'e çıkıyor? Eskiden 8 bin TL ye satıyordu metrekaresi, ilk başta projeyi ilk başladığında, şimdi 16 bin TL ye satıyor. Tabii zaman içinde vade farkı eklendi, işte fiyat farkı geldi. Dolayısıyla gelirimiz arttı, yani evet faizin bir kısmını aslında buradan çıkartıyor olacağız. 985 milyon TL eğer bu proje 2024 sonunda biterse, bizim gelirimiz olacak. 2025-2026'da biterse, bu 985, 1 milyar, 1 milyar 50, fiyat artışına göre devam

edecektir. Tahsilat bugüne kadar şu aşağıda görürsünüz, göstereceğim. Daha büyüğünü, şuranın büyüğünü göstereceğim şimdi. Şöyle aslında, 985 milyon alırsak, burada biz KDV'den muafız, KDV'yi düşüyoruz. 204 milyon daha hasılat yaptık, 450 milyon TL biz Emlak Konut'a geri ödeyeceğiz. Nedir bu? 376 milyon mevcut borç, artı mevcut yapılandırılmış faiziyle, ödemekle beraber, bundan sonra Riva'dan Galatasaray'a gelecek para 248, bu artar mı, azalır mı? Artadabilir, azaladabilir. Nasıl artar? Dediğim gibi, 985, 1 milyar olur. Zamlar gelir. Bugün bu 16 bin TL'den hesaplama, ileride mutlaka 17'ye, seneye 18'e, 19'a satacaktır, ama bugünkü değerle Emlak Konut'la bunu hesaplayamıyoruz tabii. Bu artacaktır. Ama o zaman satışlar yavaş giderse, bu faiz de artacaktır. Yani 450'yi biz 550 olarak da ödeyebiliriz. Fakat bu proje, hepsini evet ödeyecek. Sonunda bize bundan sonra 248 verecek. Bundan önce neydi? Bundan öncesi, bundan sonra 242, bundan önce bir 341 almıştık, fakat 341'den sonra, 120 geri ödemek zorunda kaldık Florya için, tekrar ediyorum 341'in o günkü değeri, yani toplam 242 ile 464 toplam TL olarak girmiş olacak ama 341'i dolardan döndüğümüz zaman, o gün 94 milyon dolardı, yani bunu da söylemek durumundayım. Yani o 94 milyon doları kapamayla, onun faiz etkisi burada yok. Veya bu 120 milyon TL'yi de o gün Bankalar Birliği sözleşmesinin içinde olan, Florya'yı alımla biz 120 milyon TL finansladık, onun da faiz gideri burada yok. Burada Riva projesinin kendi içinde yarattığı faiz giderleri var. Aşağıda göreceğiniz, toplam bugüne kadar ödediğimiz faiz var. 376 milyon, bu Riva projesinin dediğim gibi, 94 milyon dolar kredinin kapanan faizi yok, veya 120 milyon TL Florya'dan almamızın yok.

Yani bizim Emlak Konut'la başta çok doğru şekilde yapılan, ben doğru olduğunu düşünüyorum. Çünkü Galatasaray'ı ciddi bir finansal yükten kurtarabilecek bir proje şeklindeydi. Ama tek projeye kalınca, Riva kaldırmıyor tek başına Florya gidince, bugün Emlak Konut'un Florya'da devam eden bir projesi var ve bizim araziden çok daha arkada Şenlikköy'dedir, 40 bin TL metrekaresi satıyor, biz Riva'da şu an yani müteahhit 16 bin TL metrekaresi satıyor. Dolayısıyla dönüşüm hız farkını görebilirsiniz. Florya başlayabilmiş olsaydı, çok daha hızlı dönecekti ve o günün şartlarında biz bu faize maruz kalmayacaktık, çünkü mutlaka ve mutlaka Denizbank'a kırıdılan 341 milyon TL'yi Florya ödemiş olacaktı. Eş zamanlı, Riva da başlamış olacaktı ve elimizde bugün Kemerburgaz belki olmuş olacaktı, Florya bitmiş olacaktı, Riva bitmiş olacaktı.

Şimdi hukuken durum ne peki Emlak Konut'la? Tabii bunu da konuştuk bir yandan. En başa gelirsem aslında, şimdi bugün itibariyle Faz 1, Faz 2 diye gördüğünüz projelerin aslında hukuken bu yılın 25 Eylül'ünde tamamlamış olması lazımdı. Müteahhidin kendi taahhüdüne göre. Tabii bu pandemiden dolayı bir süre uzatım hakkı bulunuyor. Çünkü 2017'de yapılan sözleşmede bulaşıcı hastalık bir mücbir sebeptir diye bir madde de var. Dolayısıyla süre uzatımını Emlak Konut verirse verebilir. Ama aslında bitirmiş olması gerekiyordu. Bizler buna yönelik ihtarlar çekilebilir miyiz bu durumda? Evet, ama bir çözüm mü? Şu anda değil. Biz bunun için Emlak Konut'la sürekli görüşüp, biz nasıl bir an önce bunu ödeyebiliriz, bunu planlıyoruz. Yani örnek vermek gerekirse iki ay içerisinde bitecek bir ticari alanlar var. Bitmiş neredeyse, iki ay içinde Galatasaray'a üç bin metrekaresi düşecek bir ticari alan, bu da 60, 70 milyon TL demek. Bunu nasıl hızlıca nakde çeviririz ve krediden böylece faizden kurtuluruz, bunun planlarını, Emlak Konut'la beraber Sayın Başkanımızla gittik görüştük ve görüşmeye de

sık sık devam edeceğiz. Biz bu tabloyu düzeltmek zorundayız. Bu faizi, evet bu proje ödüyor, ama en nihayetinde bundan sonra belki 242 TL kalıyor, belki daha az kalıyor, biz bunu yukarı çekmek durumunda olarak, yönetim olarak bu şekilde planladık, hedefimiz de budur. İnşallah Florya da bir şekilde değerlendirilecektir. Teşekkür ediyorum.

Divan Başkanı Aykutam Derkan:

Galatasaray Spor Kulübü Derneği ve Galatasaray Gayrimenkul AŞ Yönetim Kurulu üyesi Sayın Ozan Şener'e bu detaylı sunumu için teşekkürler. Sırada süreç analizi çalışmasını, Galatasaray Dijital AŞ Yönetim Kurulu üyesi Sayın Elif Uzuner ve ekibi sunacak. Usulen bir oylama yapmak durumundayız. Kendisi Galatasaray Spor Kulübü Yönetim Kurulu üyesi olmadığı için, Divan kürsüsünde konuşabilmesi için ben müsaadelerinizi istiyorum. Kabul edenler? Etmeyenler? Kabul edilmiştir. Buyurun.

Dijital A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Elif Uzuner:

Teşekkürler Sayın Başkanım. Ben müsaadenizle ekibi de buraya davet etmek istiyorum.

Divan Başkanı Aykutam Derkan:

Tabii ki, buyurun.

Dijital A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Elif Uzuner:

Arkadaşlar buyurun. Müsaadenizle Sayın Başkanım, başkanlarım, değerli üyelerim, ablalarım, ağabeylerim, değerli Galatasaraylılar. Önce işe kendimi tanıtarak başlayayım, ismim Elif Uzuner, şu an halihazırda Galatasaray Spor Kulübü bağlı ortaklıklarından Dijital AŞ'nin Yönetim Kurulu üyesi sıfatıyla karşınızda bulunuyorum. Aynı zamanda Galatasaray Üniversitesi Mezunlar Derneği Başkanım. Biz bugün uzun bir zamandır yaptığımız bilgi teknolojileri dönüşüm sunumunu gerçekleştirmek için karşınızda bulunuyoruz.

Bizim projemizin aslında amaç ve kapsamı, 100 gün planından da hatırlayacağınız üzere, iş süreçlerinin detaylı bir incelemesini yapmak ve aynı zamanda da iş süreçlerinin daha iyi yürütebilmemiz için bir yazılım altyapısı oluşturmaktı. Bu yüzden de içeri girip, işlerin nasıl yönetildiğine detaylı olarak bakıyor olmamız gerekecekti. Bu sebeple de hemen 100 gün planıyla uyumlu bir dönüşümün gerçekleştirilmesi için gönüllü bir ekip kurduk, bu ekibimiz de Galatasaray Lisesi ve Galatasaray Üniversitesi mezunlarından oluşan, tamamen gönüllülük esasıyla bir ekip, arkadaşlarım da burada, beraber. Ben şimdi genel bir giriş yapacağım, ondan sonra sözü kendilerine takdim edeceğim, onlar da departman bazında yaptıklarımızı kısaca anlatacaklar.

Şimdi bütün fonksiyonlara aynı anda girmemiz mümkün değildi zaman açısından, bu yüzden özellikle insana dokunan ve aktif işleri de içinde barındıran fonksiyonları önceliklendirdik. Hangi fonksiyonlardan başladık? Mali işler, satın alma, insan kaynakları, seyahat ve masraf yönetimi ve idari işleri inceledik. Yaklaşık 1-2 aydır bu süreç incelemelerini detaylıca yaptık ve projemizin ilk fazını tamamlayarak yönetimimize sunduk.

Projelerdeki ana iş kalemleri ve zaman planı açısından 45'inci gün itibariyle bilgi teknolojileri gerekliliklerinin belirlenmesini çıkardık. 55'inci gün itibariyle de iş süreçleri ve ihtiyaç haritalarını belirledik. Önümüzdeki süreçte, sizlere de şu anda bilgi olarak sunuyoruz ama, bir yol haritamız var. Bu yol haritası ile beraber hızlıca konsolide operasyonel modelimize geçiş yapacağız.

Şimdi kullanılan yazılımlardan çok kısa bahsedeceğim. Arkadaşlarım da biraz sonra detaylı olarak departmanlardaki iş yapış biçimlerini anlatacaklar, ama ben çok kısa bir genel resmi anlatmak istiyorum.

İçeride kurumsal yani bildiğimiz anlamda bir kurumsal yönetim mekanizmasının olduğunu söylemek maalesef mümkün değil. Birçok açıdan iş süreçlerinin geliştirilebiliyor olması gerekiyor. Üç ana kategoriye ayırıyorum ben bunu. Mesela şöyle iş süreçlerimiz var. Birinci kategorideki süreçler prosedürlere bağlı değil ve burada çok geliştirme alanı var. İkinci kategoride süreçler bir yazılımla desteklenmiyor. Bu sebeple de insan hatasına çok açık. Üçüncü kategoride süreçler ise çok net şekilde belirlenmiş, prosedürlerle sabitlenmiş ve yazılımlarla da destekleniyor. Ancak bu yazılımlar Galatasaray'ın büyüklüğü için her zaman yeterli olmuyor. Bazen de çok yeterli yazılımlar var. Bunları zaten, olduğu şekliyle bırakacağız. Çünkü amacımız optimum bir dönüşüm sağlamak.

Kullanılan yazılımların şöyle çok kısaca bir üstünden geçmek istiyorum. E-posta ve Excel herkes tarafından kullanılıyor. Biraz önce bahsettiğim süreçleri çok tanımlı olan ve aynı zamanda prosedürlerle sabitlenmiş olan iş süreçlerinde bir E-Flow yazılımı kullanılıyor. İnsan kaynakları, idari işler ve muhasebe tarafında ise orta ölçekli şirketlerde kullanılan bir muhasebe yazılımı kullanılıyor. Mağazacılık AŞ'nin kendi içinde özel üretim planlama ve satış yapan bir yazılımı var. Sicil ve dergi tarafında da entegre olmayan CRM yazılımları kullanılıyor. Genel resmimiz bu şekilde. Peki, proje bittiğinde bizim elimizde ne olacak? Proje bittiğinde, elimizde mevcut süreçlerin analizi ve hedef yapı tasarımı olacak, etkin bir yönetim modelimiz olacak, bir stratejik modelimiz olacak ve doğru verilerle iş yaptığımıza emin olduğumuz için, stratejik planda kendimize koyduğumuz hedefleri de nümerik bir şekilde sizlere anlatabileceğiz. Ben şimdi sözü Burak'a bırakmak istiyorum. Mali işler tarafını anlatmak üzere.

Burak Güner:

Merhabalar, öncelikle herkese saygılarımı sunuyorum. Burak ben, 137 devresindenim. Galatasaray Üniversitesi bilgisayar mühendisliği mezunuyum. 10 yıl boyunca çeşitli firmalarda ERP ve analitik teknoloji yazılımları danışmanlığı yaptım, son iki senedir de kendi teknolojik firmamızın yöneticiliğini yapıyorum. Bu çalıştayda ben daha çok mali işler, muhasebe, finans tarafında bir katkı sunmaya çalıştığım için, buradaki durum tespitlerimizi size ben aktarmaya çalışacağım.

Öncelikle kullandığımız muhasebe, finans sistemimizin orta ve küçük ölçekli firmalara uygun bir sistem olduğunu söyleyebiliriz. Dolayısıyla biz bu noktada bu sistemde çok da fazla bir fonksiyonalliteye sahip değiliz demek daha doğrusu. Mesela en basitinden bir borç-alacak yaşlandırması, döviz pozisyonu gibi raporları bile şu an sistemden çıkartamıyoruz. Aslında çıkartabiliyoruz, ama hepsi böyle bir yerlerden toplanılarak, Excel üzerinde oluşturularak gerçekleştiriliyor. Dolayısıyla bu da çok büyük bir iş yükü getiriyor bize diyebiliriz. Varlık muhasebesi tarafında, demirbaşları kaydedebildiğimiz, işleyebildiğimiz bir sistemimiz şu an bulunmuyor. Bunların hepsi Excel üzerinde ilerliyor. Dolayısıyla bununla ilgili olan, her ay yapılan bu amortisman ayırmadır, ya da işte hurdaya çıkması, satılması gibi durumların hepsi yine Excel üzerinde yürümek durumunda kalıyor ve bu da çok ciddi bir iş yükü getiriyor.

Sigorta sözleşmeleri, yani sadece sigorta sözleşmeleri değil aslında, hiçbir sözleşme şu an sistem üzerinde tutulmuyor. Yine hepsi Excel üzerinde duruyor ve yine dolayısıyla orada da manuel anlamda çok fazla tahakkuk hesaplaması gibi, peşin ödenen gider gibi çok fazla hikâye dönüyor ve dolayısıyla çok büyük bir iş yükü getiriyor diyebiliriz. Bu iş yükleri sebebiyle de anladığımız kadarıyla hesap planlarında, hani torba hesap diye de tabir edilen, böyle ortak gider hesaplarının olduğunu fark ettik. Dolayısıyla burada da çok böyle detaylı bir masraf kırılımını elde edemiyoruz. Yani birçok noktaya inebiliyoruz, ama bazı noktalara da inemiyoruz. Çünkü o şekilde kayıtlar atılmamış olduğunu gördük. Bunların dışında, kontrat yönetimi ile ilgili zaten bir sistemimiz yok. Kontrat yönetimimizi, aslında sporcu sözleşmeleri yönetimi olarak düşünebiliriz. Burada tabii çok fazla parametre olduğu için, bununla ilgili Excel üzerinde yapılan çalışmaların ne kadar sağlıklı olduğunu, yani tabii ki yapılıyor, ama çok fazla iş yükü var yine. Burada bizim sonuçta giderlerimizin çok büyük bir kısmını kaplaması sebebiyle çok hızlı bir şekilde simülatif bazı raporlar almamız gerekiyor, ama bunu sistemimiz olmadığı için şu anda maalesef alamıyoruz. Sistemimiz olmadığı için tabii ki muhasebe platformuna da bir entegrasyon olmuyor. Bizim hedeflerimizden biri de böyle bir sisteme kavuşmak olacak zaten.

Şu an birçok muhasebe yazılımının yapabildiği birden çok defter tutma olabiliyor. Yani Vergi Usul Kanunu'na (VUK), IFRS (International Financial Reporting Standards), veya işte bazı şirketlerin sadece yönetim raporlaması için başka defter de tutması gibi durumları olabiliyor. Bizde ise şu an tek defter var, yani sadece VUK var, dolayısıyla bu bize özellikle dışarıya yaptığımız raporlamalar noktasında çok büyük sıkıntı yaratıyor. Çünkü bizim o kadar çok raporlamamız var ki farklı farklı, birazdan göstereceğiz, hepsinde böyle IFRS rakamlarını kullanmamız gerekiyor, VUK'tan önce IFRS'ye dönülüyor falan. Yani bizim böyle bir deftere ihtiyacımız var. Hatta belki birden çok, onu da tekrar konuşmamız gerekebilir ileride.

Bunların dışında şimdi şöyle bir durum var. Eğer iyi bir muhasebe sisteminiz varsa, iyi demeyelim de büyük firmaların kullandığı bir muhasebe sisteminiz varsa, üçüncü parti yazılımlar genelde bu sistemlere hazır entegrasyon çözümleri sunuyor. Ve siz de onları aslında alıp, kurguluyorsunuz, biraz danışmanlık ücreti ödüyorsunuz ve bu çok büyük külfetli bir noktaya varmıyor. Ve dolayısıyla içeride de böyle çok fazla bir insan kaynağı ayırmanız gerekmiyor. Ama bizde tabii böyle bir durum yok. Bizim kullandığımız sistem biraz daha orta

ölçekli bir sistem, dolayısıyla şimdiye kadar yapılan entegrasyon çalışmaları bir projeye dönüşmüş ve yaklaşık iki, üç tane entegrasyon projesi olmuş. Bir tanesi başarıya ulaşmış, bir tanesi çok farklı sebeplerle ulaşamamış, ama bunlar çok uzun süre sürmüş, bir yıl falan gibi sürelerde bitmiş olduğunu söyleyebiliriz.

Raporlama tarafında da, raporlama derken aslında şunu anlıyoruz. Bir iç raporlamamız var, şirket içi, yani kurum içi raporlamamız var. Bir de dışarıya yaptığımız raporlamalar var. Kurum içini de ikiye ayırırsak, ilk raporlama türünü operasyonel raporlamalar gibi düşünebiliriz. Bunu mesela bir şubenin bütçe gerçekleşen raporunu alması gibi, veya işte bir departmanın kendi giderlerini takip etmesi gibi düşünebiliriz. Bunların hepsi tabii ki Excel üzerinden dönüyor. Yani bununla ilgili içeride şu an herhangi bir sistemimiz bulunmuyor maalesef. Aynı şekilde yönetim raporlaması kısmında da; hani vardır ya böyle daha özet bir şekilde aldığınız raporlamalar ve geleceğe yönelik bazı simülatif veri setlerinin olduğu rapor setleri, bunlar da tabii Excel üzerinde devam ediyor.

Bunların da dışında açıkçası bizim bütçe ve raporlama departmanımızın çok fazla zamanını alan dışarıya yaptığımız raporlamalar var. Hani biraz önce tek defter yapısı ile ilgili bağlantı kurmaya çalıştığım taraf buydu, işte UEFA'sı, SPK'sı, KAP'ı filan böyle birçok raporlama yapmamız gerekiyor ve özellikle raporlama döneminde, bütçe raporlama departmanımız çok büyük bir iş yükü altında kalıyor açıkçası, burası da böyle bir durum.

Bizim bütçe sistemimiz de yok. Ama hedefimiz şu, öncelikle ilk etapta birinci fazımızda dönüşümü tamamladıktan sonra özellikle muhasebe, finans anlamında, bu dönüşümü tamamladıktan sonra, entegre bir parametrik olarak kullanabileceğimiz, yani gelirlerimizi de hani ne bileyim mesela, her maçta ne kadar gelir elde edilebileceğini, tamamen parametrik olarak kurgulayabileceğimiz, sözleşme yönetimini tamamen sistem üzerinden, ileriye yönelik simülatif olarak gerçekleştirebileceğimiz, personel giderlerimizi, tamamen kişi bazlı, yani kişi sayısına göre otomatik olarak hesaplayabileceğimiz ve bunları her ay böyle raporlama yapabileceğimiz bir noktaya getirebileceğimiz bir sistemi hedefliyoruz diyebilirim. Ama bunu ikinci faz olarak düşünmüştük. Yani genel olarak söylemek istediğim şey, daha kurumsal bir performans yönetimine erişebilmemiz için hedeflerimiz bu şekilde. Sözü Sevgili Merve'ye bırakıyorum, teşekkür ederim.

Merve Köse Özbademci:

Teşekkür ederim Burak. Merhabalar, ben de önce kendimi tanıtayım. Ben, Merve Köse Özbademci, 2018 Galatasaray Üniversitesi İktisat Bölümü mezunuyum. Üniversiteden mezun olduğumdan beri aktif olarak mezunlar derneğinde önemli görevler alıyorum, Elif Başkanım ile birlikte. Şu anda çokuluslu bir firmada, finans ve dijital transformasyon müdürü olarak çalışıyorum. Bugün burada satın alma departmanının bulgularından bahsedeceğim size, çok kısa bir şekilde özetlemek istiyorum aslında. Çünkü, Burak'ın bahsettiği o kas gücü ile içeride devam eden manuel iş yükünün bir çoğunu satın alma departmanında da görüyoruz. Satın alma departmanımızda bir yazılım kullanılıyor, bunun ismi E-Flow yazılımı, 2019'dan beri bu

yazılım var. Her sene satın alma departmanında yapılan herhangi bir satın alım talebi, eğer bütçesi, meblağı bütçelenmiş durumdaysa, bu E-Flow portalı üzerinden bütün onay akışlarından geçiyor. Ancak bu meblağ bütçenin üstündeyse, ya da bütçelenmemiş durumdaysa bu satın alım talebinin bu durumda Yönetim Kurulu'nun onayına çıkması gerekiyor. Geri kalan tüm alımlar için de, tüm satın alım talepleri için içeride bir arkadaşımız çalışıyor, tamamen onun özverisi ve kas gücü ile çalışıyor. Aynı şekilde Burak'ın bahsettiği gibi, manuel işlerin birçoğu bu departmanda da devam ediyor. İçeride bir satın alma yönetmeliğimiz var, ancak Galatasaray gibi büyük çaplı bir kurum için yeterli değil. Burada da eksik bulgularımız var. Dolayısıyla bundan sonraki adımda aslında buradaki bu bulgulardaki eksiklikleri tamamlayıp işleyişi bir adım öteye taşımak istiyoruz biz de. Ben çok kısaca özetledim, çünkü insan kaynakları ve performans yönetimi tarafı oldukça uzun, sözü Tuncay'a bırakıyorum. Teşekkür ederim.

Tuncay Üçer:

Çok teşekkürler, ben de üniversitemiz 2011 mezunuyum, aynı zamanda Galatasaray Üniversitesi Mezunlar Derneği'nde iki dönemdir başkan vekili olarak çalışıyorum. Dokuz senedir de kurucusu bulunduğum farklı firmalarla, şirketlerin insan kaynaklarını dijitalleştirme süreçlerini yönetmelerine yardımcı oluyoruz ekibimle beraber. Şimdi ben insan kaynakları fonksiyonlarından biraz geniş perspektifte bahsedeceğim. Hepinizin kendi firmalarınızdan da bildiğiniz gibi insan kaynakları; satış, pazarlama, finans, mali işler, satın alma gibi departmanların arkasından gelir, her zaman ikinci, üçüncü, hatta dördüncü planda kalır. Sevgili Elif'in, Burak'ın, Merve'nin anlattığından daha farklı bir tabloyu ben de size sunamayacağım. Fakat burada şu teşekkürü etmeden, sunuma başlarsam belki haksızlık etmiş olurum. Herkesin bahsettiği gibi, işlerimiz inanılmaz manuel bir şekilde ve müthiş bir iş yükü ile yürüyor ve bugüne kadar aksaksız bir şekilde yürümesini, kulübümüzün çalışanları sağlıyor. Bu kadar manuel iş yükünün bu kadar az sorunla geçtiğini ben de çok nadiren görüyorum. Kendilerine bir kere teşekkür etmek istiyorum.

İnsan kaynaklarından bahsederken, biz seyahat masraf yönetimi ve idari işleri sürecin içine dahil ederek geniş perspektifte bahsettik. Bahsedilen yazılımlar, e-posta, Excel, burada biz yazılımların isimlerini maskeleydik. Bir E-Flow yazılımı, orta ölçekli muhasebe yazılımı burada da kullanılıyor. Her departman kendi ihtiyaçları doğrultusunda bu yazılımları edinmiş, fakat bu yazılımlar entegre bir şekilde çalışmıyor. Burak'ın bahsettiği birçok sorun burada da var, raporlamalar farklı yazılımlardan alınarak Excel'de konsolide ediliyor, Yönetim Kurulu'na, genel sekreterliğe veyahut da bir yerde sunum yapılacaksa oraya hazırlanıyor, bu işler tamamen elle yapılıyor, tahmin edebileceğiniz gibi, hataya açık, her zaman riskli süreçler.

Şimdi insan kaynaklarının birinci adımı personel yönetimidir. Personel yönetimini ikiye ayırdık biz, özlük işler ve zimmetler. Birazdan zimmetlerden bahsedeceğim. Özlük işlerden bahsederken; işe alım, yani bir personelin işe başladığı ve işten ayrıldığı süreçteki bütün aşamalardan bahsediyoruz. Bunlar referans verdiğimiz yazılımlarda olduğu gibi, e-posta ile çoğu zaman, bazı zamanlar da kâğıt kalemle tutuluyor, örneğin özlük dosyaları tamamen hard

kopya olarak kulüpteki dosyalarda saklanıyor. Peki nasıl bir yapıdan bahsediyoruz? Kısaca onu özetleyeyim. Çünkü ayrışmalar var, ayrışmalarda buraya referans vereceğim. Şirket yapısını biz üçe ayırdık, şirket ve dernek merkezi, Florya tahmin edebileceğiniz gibi ve Mağazacılık AŞ olarak. Bütün hepsini göz önünde bulundurduğumuzda personel kırımını da dörde ayırdık; idari personel, sporcular, spor yöneticileri ve taşeronlar. Nasıl bir farklılaşmadan bahsediyoruz da şirketi böyle ayırdık dersiniz. Örneğin onay süreçleri için Mağazacılık AŞ’de bütün izin ve onay süreçleri bahsi geçen E-Flow yazılımıyla yapılırken, diğer şirket ve bağlı ortaklıklarımızda bunu göremiyoruz.

Bir başka örnek, zimmetler. Kulübümüze çalışanlarımıza farklı zimmetler, araçlar, işlerini idame ettirmeleri için gerekli imkânlar sağlanıyor. Bunlar otomobiller, bilgisayarlar, cep telefonları, SİM kartları, yemek kartları, taşıt tanıma sistemleri, işte köprüden, otobandan geçmek için HGS. Bunlar birbirinden bağımsız ve ilgili departmanlarda tutuluyor, fakat yine Excel’de tutuluyor, ihtiyaç duyulursa kâğıt kalemle tutuluyor. Yani siz bir personel üzerinde şıp diye hangi zimmetler var görmek isterseniz, bunun için yine ilgili departmanlara gidiyorsunuz, soruyorsunuz, onlar size hazırlıyor, geri geliyor. Yani bir sürü insan, bir sürü emek ve zaman harcamış oluyor. Raporlamaları bahsettiğimiz gibi tamamen Excel üzerinden yapılıyor. Politikalardan birazdan bahsedeceğim için geçiyorum.

Performans yönetimi insan kaynaklarının bir diğer önemli ayağı. Performans yönetiminde birincil başlangıcı performans değerlendirme. Zaman zaman performans değerlendirme yapılması için 360 derece performans değerlendirme yaklaşımı benimsenmiş, fakat hiç uygulanmamış. Hatta bilgi sistemleri ve teknolojileri tarafından bununla ilgili bir yazılım çalışmasına başlanmış, fakat yarım kalmış. Mağazacılık AŞ tarafına yine bakarsak, orada da aylık bazlı hedef takibi yapılıyor.

Mali işlere dokunduğu için, Elif’in söylediği gibi, akçeli işlerden biri olduğu için, bordrolama sıkıntılı alanlardan biri. İkiye ayırılım bordroyu. İdari personelin bordrosu ve sporcuların bordrosu. İdari personel bordrosu ve Mağazacılık AŞ’nin personel bordrosu yine iki ayrı şekilde, bahsi geçen orta ölçekli işletme için hazırlanmış muhasebe yazılımında hazırlanıyor, burada parametrelerin elle güncellenmesi gerekiyor. Biz herhangi bir sıkıntılı duruma rastlamadık, bir bulguya rastlamadık, fakat tabii ki bu bir risk arz ediyor. Sporcu bordrosu bildiğiniz gibi, son senelerde yapılan kanun değişiklikleriyle Borçlar Kanunu’na tabi olan sporcu bordrolarını şu anda Türkiye’de hesaplayabilecek bir muhasebe bordro yazılımı yok. O da Excel üzerinden hesaplanıyor. Raporlamalar Excel’le, tabii ki bütün bu süreçler İş Kanunu’na uygun olarak insan kaynakları birimimiz tarafından devam ettiriliyor.

İnsan kaynaklarının bir diğer başlığı, işe alım ve aday takip sistemi. Aday takip sistemi ne demek? Galatasaray ve bağlı ortaklıklarının açmış olduğu bir iş ilanına başvuran kişileri daha sonra görüntülemek, başka bir ihtiyaç hasıl olduğunda, buradan adayları takip etmek, şu an kulübümüzde mümkün değil. Fakat iki şekilde biz başvuru topluyoruz. Yani iş ilanı açıyoruz ve iş ilanlarına başvuru alıyoruz. Birincisi kariyer.net ile yaptığımız mevcut sözleşme ile

www.kariyer.net'i kullanıyoruz. İkincisi de çalışanların bireysel hesaplarından ilanlar açıyoruz ve bu ilanlardan başvurular topluyoruz. Tüm işe alımlar ise Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleşiyor. Beşincisi çalışan deneyim ve yayın hakları, açıkçası Galatasaray Spor Kulübü ve bağlı ortaklıklarının hak ettiği çalışan deneyimi politikalarına biz rastlamadık. Bu durumda iyileştirme yapılması gerektiği muhakkak. Daha önce örneğin işe giren ve işten çıkan personel için e-posta atılması gibi uygulamalar varken, bu uygulamalar Yönetim Kurulu onayına tabi olduğu için sekteye uğramış ve bir süre sonra iptal edilmiş. Düzensiz olmakla birlikte, yan haklar ve bazı pozisyonlar için paketler halinde sunuluyor. Prosedür kısmı, son kısımda tekrar söyleyeceğim ama, toplam üç prosedürümüz var. Avans yönetmeliği, izin yönetmeliği ve işe alım yönetmeliği. Bu işlemler bu prosedürlere uygun olarak yapılıyor. Bir diğer başlığımız, seyahat yönetimi.

Sporcuların idari kadronun ve yöneticilerin seyahatleri, seyahat yönetim birimi tarafından yönetiliyor. Burada bir talep oluşturuluyor, talep sonra anlaşmalı seyahat acentesine gidiyor, anlaşmalı seyahat acentesi bütün işlemleri gerçekleştiriyor. Burada herhangi bir altyapı kullanılmıyor, belki bazılarımız şirketlerimizde kullanıyoruzdur. Bu acente ile ilerliyor. Seyahate gidecek personele harcırah ya da iş avansı veriliyor, döndüğünde yine manuel olarak bir mutabakat yapılıyor.

Şubelerin seyahat ihtiyaçları, şube idari menajeri tarafından seyahat yönetimine bildiriliyor, teklifler toplanıp organizasyon yapılıyor, fakat burada seyahat satın almasının bir prosedüre tabi olduğuna, ya da seyahatlerin önceden belirlenen bütçeler çerçevesinde herhangi bir onay mekanizmasıyla yapıldığına dair bulguya rastlamadık. Bununla ilgili bahsi geçen E-Flow yazılımına geliştirildiği takdirde neler yapılacağına dair çalışma tamamlanmış, bütçelendirildiği takdirde, o da en kısa zamanda tamamlanabilecektir.

Son kısım, hem insan kaynaklarının, hem diğerlerinin, ama dirsek dirsek çalışan idari işler. Mağazacılık AŞ'yi dışarıda bırakırsak, bütün departmanlarımızın ve şirketlerimizin idari işleri merkezdeki işler bölümümüz tarafından yürütülüyor. Bunlardan birkaç örnek verelim. Barter'la gelen veya Galatasaray'a gelen araçların yönetilmesi, tüm sigortaların yönetilmesi, personel servislerinin, kulüp idari merkezinin ihtiyaçlarının karşılanması gibi, bütün bu süreçler idari işler departmanı tarafından yürütülüyor, fakat yine Excel ve kâğıt kalem kullanılıyor. Özetlemek gerekirse, üç temel sorunumuz var. Birincisi bahsettiğimiz gibi, iş süreçlerinin ve prosedürlerinin netleşmemiş olması. İkincisi, gerçek anlamda bir dijitalleşme projesinin yürütülmemiş olması, üçüncüsü ise bütün bu bahsettiğim bilgilerin asenkronik bir şekilde geliyor ve gidiyor olmasından kaynaklı, bariz bir bulgu olmamasına rağmen, çok büyük riskler taşıyor olduğumuzdur. Çok teşekkür ederim beni dinlediğiniz için, ben sunumu bitirmek üzere sözü Elif'e veriyorum.

Dijital A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Elif Uzuner:

Tuncay çok teşekkürler. Bizim sunumumuz aslında çok uzun bir sunumdu. Bu indirilebilecek en kısa haliydi. Vaktiniz için çok teşekkür ederiz. İçeride çok bulgu olunca, bizim de biraz

zamanınızı almamıza ihtiyaç oldu. (Evet abi öyle, kusura bakmayın sizi de yorduk bu ayrıntılarla, dinlediğiniz için çok teşekkürler.) Bundan sonraki yol haritamızla alakalı çok kısa bilgi vermek isterim. İçerideki profesyonellerin çok büyük emeği var, günlük operatif süreçlerin ilerlemesi için, bizi de çok iyi karşıladılar. IT'den mali işlere kadar, projeye çok da vakit ayırdılar. Çünkü normalde süreçler dijital olmadığı için, onlar da çok vakit harcıyorlar işlerini yaparken, o yüzden bir teşekkür kendilerine borç bilirim.

Bundan sonraki yol haritamıza dört tane opsiyonlu bir çözüm planımız var. Yönetimimize sunduk, iş süreçlerini en iyi şekilde çizerek, mümkün olan yazılımlarla desteklemeye gayret göstereceğiz. Çok teşekkürler. Çok sağ olun.

Divan Başkanı Aykutaalp Derkan:

Sayın Elif Uzuner'e teşekkür ederiz. Sayın Başkan, bir-iki dakika sizi bekletebilir miyim? Sevgili Müdürümüz, Sayın Hocam burada. Ben onun mesajını iletmiştim, ama bir-iki dakika söz istiyor.

Galatasaray Lisesi Müdürü Murat Develioğlu:

Sayın Divan, çok özür dilerim, hiç beklenmedik, zaten beklenmedik olur, cenazeye katılmam gerekti, oysa sizleri burada ağırlamak isterdim.

Öncelikle şunu söylemek istiyorum, aslında sizleri burada ağırlamak isterdim dedim, ama aslında Tevfik Fikret'te ağırlamak isterdim tabii ve fakat benim tecrübesizliğimden, Aykut Alp Ağabey'in hiçbir kusuru yok. Benim tecrübesizliğimden doğru bir organizasyon yapamadık. O yüzden bir sonraki toplantıyı izniniz olursa hep beraber Tevfik Fikret'te yapar, açılışı orada yaparız. Teşekkür ederim.

Divan Başkanı Aykutaalp Derkan:

Sayın Başkan buyurun. Turpun büyüğü heybede, herkes futbolu bekliyor. Dünya futbol topunun etrafında dönüyor.

Turcan Bolayır:

Özür dilerim Başkan'dan, ancak bu gibi şeyler, genç arkadaşların verdiği bilgiler çok iyi, ama ayrı bir sempozyumda bunları nakletmek lazımdır. Burada, Divan'da bu kadar detaylı şeylere girmeye lüzum yok.

....

Var, var.

Divan Başkanı Aykutaalp Derkan:

Lütfen, kürsüden fikirlerinizi ifade edersiniz. Hocam. Hocam.

Kulüp Başkanı Burak Elmas

Saygıdeğer Galatasaraylılar, saygıdeğer hocamın eleştirisini saygıyla karşılamakla beraber, biz bu Divan toplantılarını sizlerle içerde yapılan tüm işlerin şeffaf bir şekilde paylaşılabilmesi için bize verilmiş büyük bir fırsat olarak görüyoruz. Bu vesileyle de sizlerle bütün yaptığımız konuları detaylı biçimde paylaşarak, hem de sizlere geride, geçmişte alışık olunmayan kalabalık bir ekibin özveri ile çalıştığını göstermeye çalışıyoruz. Bugün size ayrı ayrı Sevgili Elif Uzuner, Tuncay, Burak, Merve sunumlar yaptılar. Bu arkadaşlar gibi birçok genç arkadaşımızı da Galatasaray'ın içine dahil ederek, Galatasaray'ın insan kaynağını, hizmet eden insan kaynağını daha aktif hale getiriyoruz. Herkes kendi konusunda çok detaylı çalışmalar yapıyor ve herkesin de bu yaptığı çalışmalarını sizinle paylaşması, sizlerden görüş alması ve bu paylaşımların da gerektirdiği takdiri alması haklarıdır.

Onun için burada bunu yapmaya devam edeceğiz, önümüzdeki toplantıda da sizlere başka şubelerimiz, yine benzeri hazırlıklarla gelerek size gösterdiğimiz, verdiğimiz önem, Galatasaray'ın sorunlarına verdiğimiz önem ve saygıdan dolayı bu detaylı sunumları yapmaya devam edeceğiz.

Gelelim herkesin beklediği sunuma. Saygıdeğer Galatasaraylılar, biliyorsunuz önemli bir transfer sezonunu futbolda geride bıraktık. Daha önce söylediğim gibi, Galatasaray'ın bir senelik yönetiminin takdiri için, bir senelik herkesi mutlu etmek için yapacak transferlere artık lüksü yok. Dolayısıyla burada cesaret göstererek, ince eleyip sık dokuyarak ve Galatasaray'ın finansal ve sahadaki başarı olarak sonuçlarını bir dönemlik değil, dört senelik, beş senelik düşünebilecek bir sistem uygulamak gerekiyordu. Ve burada biz ve bu işin tabii ki başında yer alacak teknik direktörümüz, bir anlaşma ile yani birbirimizi anlayarak burada büyük bir cesaret gösterdik ve Galatasaray'da belki de ilk defa gerçekleştirilmiş bir strateji ile transfer dönemi geçirdik. Şimdi sizlere detayları paylaşacağım. Transfer dönemi sürecinde çok eleştiriler geldi. İşte eskiden gizleniyordu diye, biliyorsunuz diğer rakiplerimiz hiçbir detay paylaşmıyorlar. Hatta bizden çok daha az limiti olan takımlarımız, bizden çok daha fazla ve hesapsız transferler yapıyorlar. Bunun nasıl olduğunun takdirini de sizlere bırakıyorum. Ama biz dediğim gibi finansal disiplinden ödün vermeyeceğiz. Şimdi şöyle bir ayırım yaptık, sizlerin görmesi gereken.

2017-2018, 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021, bu sene 2021-2022 ve önümüzdeki sene 2022-2023 sezonlarının maliyetlerini ve gitmek istediğimiz noktayı size göstermek için bir tablo hazırladık.

Biz 2021-2022 sezonunda yapmış olduğumuz transferlerle, birtakım oyuncularımızla -çünkü mevcut stratejimize uymayan oyuncularımızla yolları ayırmak zorundaydık- yollarımızı ayırmak istedik. Bunların bazılarını başarabildik, bazılarını başaramadık. Bu sene euro bazında, niye euro bazında? O da UEFA'ya biz euro bazında hesap veriyoruz, financial fair play'de. Onun için TL bazen dönemsel kurlardan dolayı yanıltabiliyor. Sizlere bunu euro bazında sunuyoruz. Bu sene bütçemiz 48,2 milyon euro'ya indi, ücret bütçemiz. Sporcu ücretleri. Geçen sene 61,5 milyondur, bu sene 48,2 milyon Euro. Önümüzdeki sene kadromuzda kiralık olmadığı için ve uzun vadeli kontratları imzaladığımız için, önümüzdeki sene bu kadro ile 30,5 milyon euro'ya

inecek. Üstüne üç veya dört ekleme, kiralık olarak değil, uzun vadeli yapacağımızı öngörerek de önümüzdeki sene baştan beri hedefimiz olan 35 milyon euro. İlk defa 35 milyon euro'luk ücret bütçesine düşmeyi hedefliyoruz. Teknik kadro bütçemizde euro bazında herhangi bir değişiklik olmadı. Bu konuda da maalesef çok ciddi anlamda spekülasyonlar yapıldı. Tüm teknik direktörlerimiz, başta Fatih Hoca olmak üzere son derece hesaplı, artışları son derece cüzi sözleşmelere imza attılar, euro bazında da herhangi bir artışımız olmadı. Personel bütçemizde de hafif bir artış var. Ama önümüzdeki sene itibariyle hocamızla da beraber birlikte çalışıyoruz, ciddi anlamda Florya için yapısından organizasyon şemasına, görev tanımına kadar, çok önemli ciddi bir çalışma var. İşte bu gördüğünüz çalışmalar gibi onu da buraya getirerek anlatacağız. Bundan sonra sadece bir sene değil, beş sene devam edecek, kontrol mekanizmaları kurulmuş bir futbol sistemini uygulayacağız Galatasaray'da.

Şimdi bu bilgileri sizlere söz verdiğimiz için paylaşıyoruz, paylaşıyorum. Bundan sonrakileri maalesef. Tabii bunun handikapları da var, keşke arzu edenler, görmek isteyenler kulübe gelseler, tüm bilgiler üyelerimize ve Sportif AŞ hissedarlarına açık, ama şimdi çok ciddi içimizdeki rakiplerimizin öğrenmesini bazen arzu etmediğimiz bilgileri burada söz verdiğimiz için sizinle paylaşacağız. Ama bilin ki lütfen, burada maalesef yayınlandığı için de herkes görecektir, ama bundan sonraki dönemde, sadece üyelerimiz ve Sportif AŞ hissedarlarının bu bilgileri şeffağca alabileceğı bir sistem yaratmak üzerine de birlikte bir fikir alışverişı yapmamız lazım.

Bu sene gerçekleştirdiğimiz transferlerimiz. Şurada göreceğiniz sözleşme tarihi, sözleşme bitiş tarihi, bu transfer sezonunda, burada yıllık ücret orijinal, bazıları TL, bazıları euro'dur. Bu kolonda da hepsini euro'ya çevirdik. Yani göreceğiniz üzere ve bazıları bizden önceki yönetimimiz döneminde imzalanmıştı. Bazılarını da biz imzaladık ve en sağda da bonservis kiralama tutarları, bonservis ve kiralama tutarları. Bunların da ödeneceğı yıl ve ödeneceğı, bu oyuncuların sözleşme süresi. Gördüğünüz üzere, genel olarak, bizim yaptığımız transferlerde bonservis ödense bile, bir milyon euro altında bir bütçe disiplini oyuncu alacağı açısından tutulmaya, oyuncunun yaşının genç olması ve sözleşme süresinin ciddi anlamda uzun olması, yani birlikte oynayacak bir ücret maliyetiyle en az 3-4 sene Galatasaray'ı birlikte oynayarak bir yere taşıyacak, bir ekip kurmayı hedefledik. Bu tabii bir süreç istiyor, ama en azından birinci senesinde kendi hedefimiz doğrultusunda, son derece başarılı olduğumuzu düşünüyorum. Kendi stratejik bakış açımızdan, tabii ki takdir sizlerindir.

Giden oyuncularla ilgili ve kiralanan oyuncularla ilgili rakamlarımız bunlardır. Falcao'nun gönderiliş şeklini biliyorsunuz, çok önemli ciddi bir kontratı vardı. Yaklaşık 9,6 milyon dolar, brüt bir kontratı, her oynadığı beş maçta da ilave aldığı bir prim vardı. Burada karşılıklı yolları ayırırken, geçmiş seneden kalan alacağını bir vade alarak, bu sene alacağı toplam 6,5 milyon, 7 milyon civarı primleriyle beraber, ücretten de aslında yarı yarıya paylaşarak yollarımızı ayırdık. Jimmy Durmaz'ın da bir sakatlığı vardı, fakat iyileşti, onunla bir fesih tazminatı ayarlayarak, çünkü bizimle alan takımlar arası ciddi bir maaş farkı oluyor. Maalesef ücret yüksekliğimizden dolayı, bazı arkadaşlarımızla, hizmet etmiş oyuncularımızla ayrılırken,

maalesef ciddi ücretler vermek zorunda kalıyoruz. Genelde de işte Okan, Emre, Yunus gibi oyuncularımızı, gelişimlerini tamamlamak veya daha hazır halde geri gelmeleri için kiraladık. Kiralayan kulüpler de onların bizden alacakları, senelik ücretlerini karşılıyorlar ve böylece bizim de ödeme, yani bize getirilen transfer limitlerinden de bunları düşmüş oluyoruz. Ocak ayında tekrar birtakım hamleler yapacağız. Bu hamleler için şimdi hepinizin ne düşüneceğini biliyorum. Böyle hani bir yeni yedi oyuncu, sekiz oyuncu getirmek yönünde değil. Bundan sonra ilk 11'e bizim belirlediğimiz ihtiyaca göre genç, bazen de tecrübeli, o dönem mevcut hazır olacak, alma imkânımız olan oyuncuları tek tek ekleyerek, aslında Galatasaray'ın önümüzdeki üç sene futbol vizyonunu oluşturacak ve bizi tekrar o özlediğimiz günlere taşıyacak bir takımın çatısını kurmayı hedefliyoruz. Buradaki tüm verileri, verdiğim söz gereğince, sizlerle açıkça paylaşmış oldum. Bu bölümü izin verirseniz bitiriyorum. Şimdi, kapatabiliriz sunumu.

Şimdi biliyorsunuz önümüzde çok önemli iki olağan genel kurul var. Bu olağan genel kurullar, pandemi sebebiyle bizden önceki yönetimimizin yapma fırsatı bulamadığı ve hakikaten de Galatasaray'da büyük rahatsızlık oluşturan, yani yapılmaması rahatsızlık oluşturan genel kurullar. Biz bu genel kurullarla ilgili eski dernek masasıyla, şimdi yeni sivil toplum ilişkileri masası galiba -ismini halen ezberleyemedim- yazılı görüşmeler yaptık. Onlara bu genel kurulları, ikisini birleştirerek yapabilir miyiz, hangi hazırın burada oy kullanacak? Çünkü biliyorsunuz, iki hazırın da farklı. İşte birtakım hukuki sorular sorduk. Tahmin edersiniz ki, aldığımız cevaplar, bizi hukuki anlamda çok net tatmin eden cevaplar değildi. Dolayısıyla biz ayrı ayrı iki farklı hazırınla bu genel kurulları yapmaya karar verdik. İlanlara da çıktık. Şimdi camia içinde kulağımıza geliyor, zaten biliyorsunuz bizim sevgili camiamızda bir kişiye söylediğinizi bütün camianın bildiğini kabul etmeniz gerekir. Öyle bir tek sana söylüyorum gibi bir şey geçerli değil.

2020 yılının olağan genel kurulunda, 10.1 ve 10.2 maddelerle ilgili bir endişe olmuş. Birinci endişe ayrı genel kurul. Normalde biliyorsunuz martta gerçekleşiyor, mayısta seçiliyor yeni yönetim. Daha sonra bu yetkiler, her sene alınan yetkiler oylanıyor. O zaman biz de dedik ki bu olağan dışı durumdan dolayı iki tane genel kurul yapıyoruz, ikincisinde biz bütçemizi sunacağız. Daha doğrusu hem geçmiş bütçe sunulacak, bir de bizim geriye kalan altı aylık bütçeyi sunacağız. Buraya da bu maddeyi koyalım, genel kurulumuzu da bu pandemi riskinde gereksiz, bir daha, bir daha genel kurula çağırmayalım. Bunun sebebi budur. Burada son derece samimiyiz. İkincisi de bu maddeleri koyarken, geçen sefer daha önceki yönetimimizin yaptığı genel kurulda, biliyorsunuz bir genel kurul yapıldı, orada çok geniş anlamda detaylı anlatılmamış veya onlar detaylı anlattıklarını düşünüyorlar. En azından ben okurken, hâlâ bugün okurken bana farklı şeyler söyleyen bir madde yazılmıştı. Ben de arkadaşlarıma dedim ki, Galatasaraylılar bundan endişe duyar. Tek tek açıkça, ne yapmak istediğimizi, hangi gayrimenkullerle ilgili, neler yapmak istediğimizi anlatın, Galatasaraylıların kafasında soru işareti oluşmasın, dolayısıyla bütün gayrimenkulleri tek tek burada yazmalarını ben istedim. Satma maddesi olmasın dedim. Sadece kiralama varsa, mecbur kiralayacağımız yerler, veya mevcut temliklerin tekrar yenilenmesi, Bankalar Birliği anlaşması gereği varsa, bunu böyle

buraya yazın dedim. Dolayısıyla burada sizlerden istirhamım, bizim samimiyetimize inanın, Galatasaray'ın malını sizin adınıza koruduğumuza ve bu hassasiyeti ve Galatasaraylılığın getirdiği sorumluluğu da hissettiğimize inanın lütfen. Bize her getirdiğimiz şeyde, arkasında bir art niyet veya arkasında başka bir düşünce olduğu yaklaşımıyla kimse yaklaşmasın, böyle bir şey bizde söz konusu olmaz. Biz her yaptığımız işi, açık ve net şekilde anlatacak şekilde, Galatasaray'ı evimiz, sizi de ailemiz kabul ediyoruz.

Son olarak genel kurullarla ilgili şahsen ve Yönetim Kurulu arkadaşlarımla ortaklaşa paylaştığımız hissiyatlarımızı sizinle paylaşmak istiyorum. Galatasaray biliyorsunuz ciddi anlamda kötü günlerden geçti, kardeşler birbiri ile kavga etti, arkadaşlar birbiri ile kavga etti, bundan kimse bir şey kazanmadı. Bugün biz seçimden sonra söylemiştim, bu seçimin teveccühü bize olabilir, ama Galatasaray'da biz kazanmadık, kimse kaybetmedi. Herkes kazandı, dolayısıyla herkese kapımız açık, sorunların, çözümlerinin parçası olmak adına da herkesin masada eşit şansı var. Bugün gördüğünüz genç arkadaşlarımız, burada geldiler, sorunları, ürettikleri çözümleri anlattılar. Daha arkada çalışan birçok yeni arkadaşımızla da tanışacaksınız. Sevgili eski Divan başkanımız Eşref Hamamcioğlu da bana geldiler, kendileriyle konuştuk, Metin Öztürk Bey dün geldi, konuştuk. Dolayısıyla son derece açık bir diyalog götürüyoruz, burada beraber yürümemiz lazım. Bu genel kuruldan da intikam peşinde değil, Galatasaray'ın geleceğini nasıl aydınlık bir geleceğe taşıyız, nasıl bu kavgaları körüklemekten, herkesin hür iradesini göstermek hakkıdır. Ama artık Galatasaray'da kavga etmeden bir geleceğe yürümemiz lazım. Burada da ortak akli oluştururken de herkesi masada oturtmamız lazım. Bu vesileyle de zaten yakında, eski divan başkanlarımız, eski başkanlarımız ve ikinci başkanlarımızdan oluşacak seçim dönemi söz verdiğimiz, yüksek istişare kurulunun da ilk toplantısını yapacağız. Bununla ilgili daveti de yarın sayın başkanlarımıza göndereceğiz. Bu kurulun da çok önemli olduğunu Galatasaray adına düşünüyorum. Camiamızda burayı önemli gördüğümüz gibi, o kurulu da onların tecrübelerini de bize gösterecekleri yolu da Galatasaray için önemli görüyoruz. Bu genel kurulda lütfen intikam peşinde sorunları kişilere zimmetleyerek değil, konu bazlı ve Galatasaray'ın iradesinin gerçekleşmesi için birlikte, beraberlikle geçirelim, Geçtiğimiz yıllarda çok ciddi şekilde el kaldırılarak yapılan oylamalar, televizyonda bunların yayınlanması, insanların artı veya eksi -çünkü herkesin bir tarafı oluyor- fişlenmesi, bunun devam ettirilmesi, ciddi yaralara sebebiyet verdi. Benim arzum, eğer tabii ki o gün genel kurula katılan üyelerimiz ve divan başkanımız ve heyeti o gün uygun görürlerse, bu yıl oylamanın kapalı yapılması. Ama şunu da söyleyebilirim ki, eğer oylamalar açık yapılırsa, bunlar da Galatasaray televizyonundan oylama sırasında yayınlanmayacak. Bu vesileyle beni dinlediğiniz için teşekkür ederim. Hepinize tekrar yordüğümüz için ve biraz vaktinizi aldığımız için özellikle hocam sizden özür dileyerek, saygılarımla. Teşekkürler.

Divan Başkanı Aykutaalp Derkan:

Sayın Başkan hem futbolu, hem merak edilen olağan iki genel kurulu gayet güzel özetledi. Kafalardaki birtakım sorulara, iki ayrı hazırun şeklinde de bir net cevap verdi. Teşekkürler. Şimdi dördüncü maddeye geçiyoruz. Genel görüşme maddemiz. Kulübümüzü ilgilendiren önemli ve güncel konular hakkında katılımcılara söz verilmesi. İlk konuşmacımız Sayın Serdar

Eder, sonra Turcan Bolayır hocam, Sayın Taner Aşkın, Sayın İbrahim Gökner, Sayın Emir Kıvırcık, Sayın Rıza Morova, Sayın Mehmet Bilen. Şu ana kadar Divan başkanlığımıza yedi başvuru olmuş durumda. Sayın Serdar Eder, buyurun.

Serdar Eder:

Sayın Divan başkanlığı, Sayın Başkanım, değerli Divan üyeleri, sözlerime başlamadan önce, öncelikle biraz önceki sunumlarla çok detaylı bir şekilde bilgilenmemizin sağlayan arkadaşlara bir teşekkür etmek istiyorum. Bunları koordine eden Yönetim Kurulu'na teşekkürlerimi sunuyorum. Müdür bey aramızdan ayrıldı ama önemli değil, bu bir şekilde kulağına gider. Sayın Başkanımın söylediği, samimiyet her şeydir aslında, samimi olarak Tefik Fikret'te yapılamayan bir toplantının sorumluluğunu aldığı için teşekkür ediyorum. Galatasaray'da bu samimiyet ortamının gerçekleşmesi için hep beraber el ele vermemiz gerektiğini de ilan etmek istiyorum.

Şimdi gelelim başka bir konuya, esasında geçen Divan toplantısından sonra bir metin hazırlamış idim. Fakat bu metin geçtiğimiz Perşembe günü yükümlülüğünü yitirdi. Sevgili Duygun Ağabeyimizi kaybedince, metnin içinde yer alan bir tek hasta başkan bundan önceki Başkan mı sorum. Şimdi artık başka bir şekle evrilmiş oldu. Bir disiplin süreci geçirdik geçtiğimiz dönem. Bundan biraz bahsetmek istiyorum. Zira geçtiğimiz toplantıda Başkan'ın hasta olması geçmiş Başkanımızın hasta olmasından dolayı, disiplin kurulu kararının sonucunun bir şekilde ceza çıkmaması yönünde olması gerektiğine dair söylemler oldu. Şimdi Galatasaray mevzularını konuşacağımız yer birlikte olduğumuz buralar. Genel kurullar. Ben kendimle ilgili disiplin sürecinin hiçbir aşamasını herhangi bir basına, herhangi bir sosyal medyaya aktarmadım. Halbuki benle ilgili bir sürü evrak çarşaf çarşaf basına elden servis edildi. Bu servis edilenlerden bir tanesi de aslında benim disiplin sürecimin gitmeye çalışılan noktasındaki iki başkana aitti. Bunlardan bir tanesi rahmetli Duygun Yarsuvat Başkan, bir tanesi de buradaki Dursun Özbek Başkanım. Her ikisinin de benim söylediğim varsayılan sözlerle ilgili bir disiplin soruşturmasında hem rahmetli Duygun Ağabeyin, hem Dursun Başkanımın bizim böyle bir konuşmamız olmadı demelerine rağmen, yazılı olarak beyan etmelerine rağmen disiplin kurulu iki saygıdeğer başkanın beyanlarına itimat etmedi ve olayı farklı yere getirdi. Nasıl farklı yere getirdi? Önceki soruşturmasında dedi ki herhangi bir suç unsuru yoktur. Bunu Yönetim Kurulu'na ilettiler. Yönetim Kurulu kararı kendi verebilirdi. Disiplin Kurulu bir suça rastlamadı, ama ben seni suçlu buluyorum da diyebilirdi. Buna bir suç atfedebilirdi. Yapmadı. Bir suç yaratın diye tekrar disiplin kuruluna gönderdi. Disiplin Kurulu, tüzükte yazdığı üzere, son üç aylık eylem ve söylemlerden sorumlu tutularak, disipline verilmesi gereken kişilerin benim üzerimde 1,5 sene, hatta görev sürem öncesi Sevgili Celal Açar Ağabeyimin Sicil Kurulu başkanlığı döneminde yapılan eylemlerden de beni sorumlu tutmak için bana sorular sordu. Yine Disiplin Kurulu'nda tüzüğümüz diyor ki, bir disiplin soruşturması 45 gün içinde sona erdirilmelidir, altı ay sürdü. Benim cezamı altıncı ayda işleme tabi tuttular. Neticelendirdiler. Ve daha vahimi, bu hazırunda, bu seçim hazırununda görmüşseniz, benim üstüm tedbir var denerek kırmızı kalemle çizildi. Mahkemeye başvurdum. Böyle bir uygulamanın olmaması gerektiğini, çünkü benim tedbir olarak bu kararı durdurduğumu söyledim. Mahkemeye cevap olarak dediler ki biz hep böyle uyguluyoruz. Tedbirli olduğunu bildirmek için yaptık. Halbuki

aynı Disiplin Kurulu'nun aynı Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış iki sene önceki bir yıllık çıkartma cezasında böyle bir uygulama olmadığı mahkemeye de sunulmuş idi. Dolayısıyla tüzük ihlallerinin karşılığını yazan cezaları belli ve ankadre içine alınmıştır. Kim tüzüğü deliyorsa, makamı, unvanı kimliği, kişiliği, ne olursa olsun o tüzük hükümlerine uyulmalıdır. Böylelikle benim cezamda olduğu gibi, ki bu ceza sürecinde bir şeyi söylemeyi unuttum, hemen parantez açarak söyleyeyim. Biraz evvel size benim olayımın Galatasaray Sicil Kurulu'nda çalışan bir Galatasaray Spor Kulübü personelinin yaptıklarının iki başkana dayandırılmasına çalışılırken, onun amiri olan bir memur, onunla beraber çalışan bir kurul başkanı, her iki dönem de görev alan Denetim Kurulu Başkanı Sayın Cengiz Ergani Ağabeyim her iki dönemde, Yönetim Kurulu üyesi olan İsmail Sarıkaya kardeşim, disiplin kurullarına çağırılıp ifade verdiler. Yani bu açıkça bu silsile ile başkanlara dayandırılmaya çalışılan bir olay idi. Öncelikle tüm üyelerimizden Sayın Başkan'ın biraz evvel söylediği gibi, 2019 ve 2020 yılları genel kurullarının sağlıklı, Galatasaray'a yakışır bir şekilde nihayetlenmesi için tüzük ihlallerini lütfen ortaya koyalım. Ceza sonraki olaydır. Verilir verilmez, kişilere, kimliklere yine bakılmaması gerektiğini söylüyorum, ama öncelikle suçun ne olduğu, tüzüğün delinip delinmediği, bir kere delinmekle bir şey olmaz, bizim tüzüğe uymayacak, Galatasaraylılığa uymayacak bir davranıştır, bunun bir an önce tecelli etmesi gerekir. Teşekkür ediyorum.

Divan Başkanı Aykutam Derkan:

Sayın Serdar Eder'e teşekkür ederiz. Sıradaki konuşmacımız Sayın Turcan Bolayır, buyurun hocam.

Turcan Bolayır:

Divan devam ediyor mu Sayın Başkanım?

Divan Başkanı Aykutam Derkan:

Ediyor hocam.

Turcan Bolayır:

O zaman lütfen müdahale edin de Sayın Başkanım.

Divan Başkanı Aykutam Derkan:

Konuşmacı, sayın konuşmacı konuşmasına başladı, lütfen çıkacak olanlar...

Turcan Bolayır:

Sayın Başkanım burada değiller mi? Ben konuşacağım zaman çıktılar mı dışarı? Şimdi efendim deminki olayla ilgili hepinizi iki senedir özledim, Divan'ı özledim. Ufak bir kaza geçirdim. Yedi ay sürdü. Sizlerle dertleşiyorum ve açım, yani Divan'a açım. Hepinizi çok seviyorum, Başkanımı da seviyorum, diğer başkanlar da çok büyük hizmetlerde bulunmuştur. Burada kimse kötü fikirli değil, yalnız Galatasaray camiasından yetişmiş kişiler olarak, bizler Voltaire'leri, Jean Jacques Rousseau'ları, Robespierre'leri, bunları hocalarımızdan duyduk. Fikirler değişiktir. Her insanın kendine has fikri vardır. O fikri benimsemeye mecbur değilim ben, başkasının empoze

ettiğini. Güzel de olabilir, bana uymayabilir de. Benim hakkım yok mu yani, ben deminki çıkışında belki hatalıyım, özür diliyorum. Öyle bir şey yapmamam gerekirdi ama yine iddia ediyorum, ki iddia etmeyeyim. Diyorum ki bazı kuruluşlar vardır, bankalar, holdingler, işletmeler, bunlar peyderpey 10'ar grupluk, yedişer grupluk, orada çalışan memurlarını alırlar, staj verirler, bu gibi şeyleri teknolojik şeyleri, yeni uygulanacak şeyleri onlara gösterirler. Bize şimdi söylemekle, bizden bir fayda temin edemezsiniz ki bir noktada, ben dinlerim sizi, tamam. Ama asıl bunu burada çalışan, binlerce, yüzlerce memurunuz varsa onları bir kursa tabi tutarsınız, var bir sürü çalışanımız var. O çocuklar bunları öğrenmek ister. Oradaki deminki evlatlarımız da, pırıl pırıl çok deneyimli, çok bilgili çocuklardır, kabul. Bu girizgâhı yaptıktan sonra ben herkesin bir yapısı vardır, bu yapı bende öğretmenliğimden beri devam ediyor. Ama ben çocuklara açığım, fikirlere açığım, filanca şöyle demiş, tamam, demiş. Ben onun aksini söyleyebilirim, söylemeliyim. Ben biat etme kültürüne her zaman karşıyım, yapamıyorum, elimde değil. Herkesi de seviyorum, sayıyorum. Ama şu anda Başkanımın yaptığı hareketi de, bilmiyorum kasıtlı olarak ise eğer, bir büyük 85 yaşına gelmiş bir ağabeyinin sözlerini dinlemeyip de veto ediyorsa onu da kınıyorum. Bu da benim hakkım. Ama bir dinleyebilirdi yani, iki dakika affedersin.

Ne ise, tamam efendim, tamam. Ona da tamam, ona da okey. Ben haksızım tamam. Tamam efendim, oldu, güzel, o da güzel. Teşekkür ediyorum. Tamam. Olabilir, ama Serdar Bey'i 10 dakika dinledi. İki dakika Turcan Bolayır kardeşini, ağabeyini dinleyebilirdi biraz, ne bileyim. Neyse önemli değil. Önsezileri çok kuvvetli bir adamımdır yalnız. Prejümanları çok kuvvetli bir insanımdır, adamın gözüne bakınca ne olduğunu anlarım, o tipte bir adamım ben. Onun için. Şimdi herkes müstakildir. Gelelim şimdi sadede.

Falcao; bunu daha evvel söyledim. Geldiği zaman söyledim. Dedim ki, mecburum söylemeye, çünkü devam ediyor, temadi ediyor. Falcao'yu sakat aldık, bunu herkes kabul edecek. Adam 36 maç, 38 maç oynamadı. Bir tek maçta sakatlanıp da gitmedi. Kazıktır, Galatasaray'a atılmış büyük bir kazıktır. Ama bunda kimseyi suçlamıyorum. Kolombiya'dan itibaren, kendi vatanından itibaren sakat gelmiştir bu adam. Dedik ki kendimizin pilava gitmesi önemli değil, Fransa'daki çocuklar davet etti, gittik. Dediler ki bu Monaco'dan sakat, Monaco'dan eğer doğru düzgün bir sakat olmasa bunu zaten Monaco Galatasaray'a yollar mıydı? Yollamazdı. Buraya geldi, burada oh ne güzel, dolarlar, euro'lar, milyon euro'lar, vergi yok, katma değer yok, hiçbir şey yok. Oh, gülüm, çok güzel yani. Oradan da zaten yerleri belli, ya Arabistan'a gidiyorlar, ya Çin'e gidiyorlar, ya Japonya'ya gidiyorlar. Güle güle. Burada uğrak noktası, leyleklerin uğrak noktası vardır, Afrika'ya giderken, böyle bir uğrak yapıyorlar burada. Şimdi bile bile lades olmuştur. Zarara uğratmış mıdır Galatasaray'ı? Uğratmıştır. Aynı parayı alabildik mi? Valleciano'ya mı gitti, bir yere gitti İspanya'da? Ne para verdiler bu adama. 9,5 milyon euro geldi mi geriye? Gelmez. Uzatmıyorum. Daha söylenecek çok şey var. Teşekkür ederim. Her şeye açığım, tenkit de edebilirsiniz.

İkincisi, Marcao diye bir adam, 60 metre güzel böyle bir trotini oldu. Fransızca bilenler bilir, ufak koşu. Geldi 60 metre, önce bir kafa, ondan sonra bir sağ aparküt, sol bir direk. A bir baktık

bizim evlat grogi durumda. Ya, böyle bir şey olabilir mi? Şimdi gelelim olaya. Ya bu olay karşısında eski yönetimler olsa, parayı da feragat eder, bilmem neyi de feragat eder, hadi güle güle oğlum der, sen Galatasaray'da futbol oynayamazsın. Böyle bir tipi, bizim camia kaldırmaz bunu. O çocuğun ailesi var, 84 milyon kişi onu orada seyrediyor. Ben hicap duydum, üzüldüm. Evladım, zoraki bir barışma, belli zaten yani çocuk böyle itilmiş olaya, sen buradan özür dileyeceksin. Dileme kardeşim. Böyle özür dilenmez. Bu olmaz. Barıştıracılsın. Ama bunu, Marcao'yu bazı gazeteler gökyüzüne çıkardılar. Dediler ki, Marcao geldi, Galatasaray defansı kurtuldu. Ne kurtuldu ya? Neler geldi geçti, ne Kâmil'ler gitti, ne Ali'ler gitti, ne İsfendiya'lar gitti, ne Candemir Ağabeyler gitti. Galatasaray kulübünde bek oynayacak adam çıkmaz mı? Eğer çıkmıyorsa zaten yazıklar olsun. Bu adam tutulmaz, iyi tuttunuz. Yarın. Ha pardon, müsaadenizle bir şeyi okumama bana müsaade edin. Yüksek dakikalarınızı alıyorum. İstemeyenler, dinlemek istemeyenler tabii hürdürler. Evet efendim, bu da benim hakkım, söyleyebilirim. Söz hakkım var.

Divan Başkanı Aykutaip Derkan:

Söz hakkınız var, televizyondan daha geniş bir kitleye yayınlanıyor.

Turcan Bolayır:

Ha, Başkanım kötü şeyler söylemiyorum canım, sen benim talebemsin. Bak şunu söylüyorum.

Divan Başkanı Aykutaip Derkan:

Salonun yarısı talebeniz hocam yani.

Turcan Bolayır:

Bir dakika efendim, deminki konuşmacıları stope ettirmedim, ben konuşacağım diye beni kesmeye çalışıyorsun, hakkım var. Susturamazsınız beyefendi, dinleyeceksiniz.

Divan Başkanı Aykutaip Derkan:

Kürsü dokunulmazlığınız var, buyurun devam edin.

Turcan Bolayır:

Evet, verin Disiplin Kurulu'na ben bunu okumak mecburiyetindeyim.

Divan Başkanı Aykutaip Derkan:

Buyurun okuyun hocam.

Turcan Bolayır:

E, yani o zaman dinleyeceksin. Metin Oktay tesislerinde olan bir hadise, Galatasaray'da. Bu internetten alınmış bir kupürdür, arzu ederseniz bakabilirsiniz. Eski maçlarla ilgili bir bilgi. Tarihi 10 Ekim 2020, Metin Oktay tesislerinde Galatasaray ile ümit milli takımı arasındaki hazırlık maçında olmuş. 70'nci dakika oynanıyor. Marcao ile Halil Dervişoğlu arasında ikili mücadele sonrasında Marcao Halil'e tokat atıyor, bunun üzerine Sayın Tolunay Kafkas, ümit

milli takım antrenörü, Sayın Fatih Terim de bizim antrenörümüz. Tolunay Kafkas takımını, ümit milli takımını sahadan çekmek istiyor. O gün de çok yağışlı bir hava. Bu skandal basına yansımam diye, aşırı yağış nedeniyle, Fatih Hoca ile Tolunay Kafkas aralarında anlaşarak maçı tatil ettikleri olarak açıklanmış. İsteyen bakabilir. Tarih 10 Ekim 2020, internette eski maçlar diye girerseniz, rastlarsınız. Sayın Başkanım kötü müydü bu mektup, beğenmediniz herhalde. Evet. Şimdi.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Cevap hakkımı saklı tutuyorum. Buyurun devam edin.

Turcan Bolayır:

O cevap hakkınızı sonra, müsaade ederseniz ben sizden yaşlıyım biraz, hocanızım aynı zamanda, sonra dinleyeceğim sizi.

Şimdi bakın efendim elimdeki, buradaki müzekkere kağıdı. Bunu söylemeyeyim mi yani ben, demek ki bu adam huylu. Huylu huyundan vazgeçmemiş, bir daha aynı şeyi tekrar etmiş. Söylemeyelim mi, bunlar Divan'da söylenmez mi? Hiçbirinizin belki haberi yok. Ama ben karıştırdım buldum bunu. Ha, tamam. Gelelim şeye, Marcao ile Falcao'nun arasındaki birleşime. İkisi de yanlış yaptı, ama bu, bununki daha kötü, 84 milyonun karşısında bir Türk evladının rencide edilmesine ben karşıyım, ırkçılık filan yaptığım da yok. Fazla uzatmıyorum geçiyorum.

Gelelim ikinci bir diğer maddeye, Başkanım gelememi herhalde. Pardon efendim. Kendisine arz ederim, hürmetlerimi, saygılarımı, keşke dinleseydi iyi olurdu. İkinci Başkan Polat Bey mi? Ona da saygım vardır. Ailesini tanırım, her şeyini tanırım, yani çocukluklarını bildiğim kişiler. Teşekkür ederim. Evet. Gelelim Muslera diye bir kalecimiz var. Uruguaylı. Eyvah 18 saatlik bir yolculuk, uçak yolculuğu, daha evvel de söyledik. Konuşmalarımda dedim ki, ya asıl tehlike Muslera'nın yedeği yok. Onlarca orta sahaya oyuncu alınıyor, Muslera gibi kalecinin yedeği yok. Ya alamaz mı Galatasaray? Buna muktedir değil mi? Geliyor efendim Uruguay'dan uçak değiştiriyor, Trabzon'a gidecek, İstanbul Havaalanı'ndan Trabzon'a gidiyor. Ya orada bir şey olsa, ne bileyim ben yani, erteleme uçakta bir tehlikeli olsa maça gidemeyecek, yedek kaleci yok. Bunu söylemeyeyim mi?

Tribündeki seyirci, çocuklar bunları istiyor, bunları, onlar sadece siyantifik (scientifique), teknolojik şeylerle ilgilenmiyorlar. Ama bilgisayardan hepsi anlıyor. Ama Galatasaray muvaffak olduğu zaman onu daha güzel anlıyorlar. Bunu da bırakalım. Fatih Hoca'ya da büyük görev düşüyor, Sayın Fatih Terim Hoca'ya. Artık yerine yeni bir antrenör yetiştirme zamanı geldi, geçiyor. Artık öyle geçici şeylerle filanca futbolcuyu aldım yanıma, bilmem neyi aldım, onunla götüremez. Doğru dürüst, Yener İnce gibi, doktorumuz var Yener İnce, yıllardan beri gidip de başka yerde çalışmadı evladım, istese daha fazla para alabilir, maaş alabilir. Çocukluğunu da tanıyorum onun. Alacağınız evet, artık bir Fatih Terim'in yerine, Allah uzun ömür versin, geçebilecek nitelikte, ileride Amerika'ya mı yollanır, İngiltere'ye mi yollanır, performansını mı

yükseltir? Böyle bir şey lazım. Sayın Başkan projeden bahsetti. O projeyi alkışlıyorum, inşallah Riva projesi tahakkuk eder, ki buna eski başkanımız Sayın Dursun Özbek Bey kardeşim, çok uğraştı bununla. O, orada uğraşan insanları da burada tebrik etmek, onları da unutmamak lazım. Yalnız devletten parayı alırken alırsınız ama, gıdım gıdım alırsınız, hemen bir anda o size totali vermez, o yüzden dolar o zaman işte şu kadardı, euro bu kadardı, vereceği zaman da bu kadar olur. Eksiltir onu, der ki bunu valörü ile, konkordo edildiği zaman bu valör ile şu valör, şu kadar oradan, 50 dairenizi daha enterne ediyorum der. Fazla uzatmayacağım ben konuşursam sabaha kadar konuşurum. Beni dinlediğiniz için teşekkür ediyorum. Saygılar sunuyorum.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Sayın Turcan Bolayır'a teşekkürler. Aman dikkat. Sevgili Hocam Turcan Bolayır'ın ben Grand-Cour'da Türk-Fransız hocalar maçında bir Fransız hocayı sedye ile dışarı yolladığını çok iyi hatırlıyorum. Sert oynardı hocam

Şimdi biz Sayın Hocam, bu bant kaydını, profesyonel bir ses deşifre uzmanına yolluyoruz. Fakat o fazla mesai yapacak, direkt size yönlendireceğim, telefonunuzu vereceğim, çünkü Fransızca'yı çözmesi mümkün değil yani.

Turcan Bolayır:

Koymayın canım, anlamadıysanız.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Sansürlemeyelim.

Turcan Bolayır:

Sorun yok, sansürle ya. Serbest konuştum yani. Adam gibi beynim, sağlam olduğunu ispat etmek için.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Sıradaki konuşmacımız Sayın Taner Aşkın, buyurun. Sayın Taner Aşkın'dan sonraki konuşmacımız da Sayın İbrahim Gökner. Belki hazırlanmak isterler.

Taner Aşkın:

Sayın Başkan, Divan Kurulu'nun muhterem üyeleri, muhterem hazırın, değerli basın mensupları, hepinizi saygıyla selamlıyorum. Konuşmamı çok kısa tutacağım ve öncelikle aşağı yukarı bir saattir, bir buçuk saattir devam eden konuşmalarda. Yönetimi bir kere teşekkürle karşılamam lazım. Teşekkür etmem lazım. Bu bizim çok alışık olmadığımız, bazı toplantılar yavaş yavaş burada Galatasaray camiasına sindirilmeye, tanıtılmaya başlandı. Bu beni çok mütehasşis ve memnun ediyor. Yalnız bir şeyde üzüntülerimi belirtmek isterim, hemen sözlerime başlarken bunu söylüyorum. Burası Galatasaray Spor Kulübü derneği Divan Kurulu beyler, burası intikamlar arenası değil. Buranın bir ahkâmı var. Divanın da bir saygınlığı var. Ben, benden yaşlı, benden küçük, kim olursa olsun, özellikle istirahat ediyorum. Bu konuya

değer vermek zorundayız. Bu bir miras, bu mirasın çok büyük bir değeri var. Biz bizden sonrakilere örnek olmak istiyorsak, bu mirası bizden sonrakilere en iyi şekilde tanıtmak zorundayız. Kişisel her şey olabilir, bunları aramızda konuşuruz. Tartışırız. Ama burada Divan'ın esas gayesi, tartışılan şeylerde yönetime yol göstermek, kişisel sorunları buraya getirmek değil. Açın tüzüğüne bakın, gayet net yazıyor. Bunu tartışmanın anlamı yok. Belli bir yaşın insanlarıyız, belli bir yaşa geldik. Ben 65 senedir bu kulübün içerisindeyim, şükür Allah'a şunu söyleyeyim. En ufak bir şekilde, hiçbir şekilde ne kimseyi kıracak bir konuşma yaptım, ne kimsenin hakkında bir şey söyledim, hele burada hiç asla böyle bir şey yapmadım. Evet tenkit edebilirsiniz, söyleyebilirsiniz. Ama bu kişisel hale dönmemelidir. Divan'ın bir özelliği, Galatasaray camiasının en üst makamı olmasıdır. Siz evet Divan doğru kanunsal olarak, o kadar etkin olmasına rağmen, kanunsal olarak öyle bakılmıyor. Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu var. Ama burası Galatasaray'ın senatosu beyler. Evet, bunu söyledikten sonra hemen şunu söylemek istiyorum. Sayın Başkan'ın izah etmiş olduğu ve sonunda evet biz Galatasaray'da huzur istiyoruz, beraberlik istiyoruz, bunu sağlamak için birtakım şeyler yapmak istiyoruz, gayret ediyoruz. Ben takdirle karşılıyorum, onun için geldiler, inşallah becerecekler. Gidişat onu gösteriyor, öyle tahmin ediyorum. Ama bu bir yerde çok dikkat edilmesi gereken bir husus. Özellikle uyardıktan geçemeyeceğim. Futbolda özellikle sporda, ama futbolda çok değişik bir atmosfer var. İçine girdiğiniz zaman bunu görüyorsunuz. Bunun hangi şartlarla oynandığını, hangi şartlarla oynanması gerektiğini de görüyorsunuz. Burada Galatasaray'ın hakları çok önemli. Çok, çok, çok önemli. Sert çıkışlarla, ani çıkışlarla, fevri çıkışlarla, düşünmeden yapılan hareketlerle Galatasaray'a zarar vermek, her zaman için mümkün. Gırtlak dokuz boğum, muhakkak ki dikkat etmek lazım. Her zaman her yaptığımız şey, doğru da olsa, biraz düşündükten sonra bu işin kararını verip, uygulamak çok daha faydalı olur diye tavsiye etmek istiyorum. Bakın önemli bir şey söyleyeyim, bunun bilinmesi lazım. Bizim Rizespor'dan aldığımız bir sporcu arkadaşımız var. Bu arkadaşla ilgili, olan oldu, torba doldu. Ama ben bilinmesi için söylüyorum ve yönetimlerin bunlara dikkat etmesi, bilhassa belirtmek istiyorum. Bu arkadaşın şekli belli anlaşması var, anlaşması yok, bir şekilde bize mal olmuş, gelmiş. İşte giden arkadaşlar, giden yönetimlerdeki arkadaşlar da, hakkımız var doğrudur diyerek bir dava açmışlar, dava istinaf mahkemesine gitmiş, istinaf mahkemesi bu davayı kabul etmiş. Yani bu ne demek? Şu demek, bu dava devam ettiği takdirde, bizim de buradan haklı çıkacağımıza önceden gözüken en ufak bir ışık diyelim, öyle söyleyelim. Fakat ne olduysa olmuş, yeni gelen yönetim, bakın tenkit anlamında söylemiyorum, sadece ikaz etmek anlamında söylüyorum. Bir şekilde istinaf mahkemesinin hâkimini ziyaret ettikten sonra karar aleyhimize çıktı. Gerekli miydi beyler? Soruyorum. Çok mu gerekliydi? Bakın biz başka bir futbolcuyu, para sıkıntısından dolayı demeyeyim de, iktisadi bazı problemlerden dolayı diyeyim daha biraz hafif olsun, elimizden kaçırdık, alamadık. Bize lazım mı o futbolcu? Evet lazım. Hem de çok lazım. Ama alamadık, iki milyon fark için, o parayı bu tarafa yatırmak zorunda kaldık. Bunlar önemli şeyler. Yani şunu söylemek istiyorum. Biz bir şey yapıyorken, sadece kendimiz için değil, özellikle Sayın Başkan buradayken söylediklerine istinaden söylüyorum. Bizim öyle itimatsızlığımız falan filan yok. Biz seçtiğimiz insanların sonuna kadar arkasında durmak zorundayız ve dururuz. Biz Galatasaraylıyız, özellikle şunu söyleyeyim, hiç kimsenin hakkında da kimsenin en ufak bir şekilde şüphe içerisinde olduğunu düşünmememiz lazım. Ben böyle düşünüyorum şahsım

adına ve Galatasaray camiasında da bu terbiyeyi gördüğüm için buna son derece inanarak söylüyorum bu lafları.

Kusura bakmayın bir şey daha söylemek istiyorum. Şimdi iki tane kongre var. Peş peşe gelen iki tane kongre var. Doğrudur, tamam. Hukuksal açıdan birtakım problemler olmasın diye ayrıştırılarak yapılabilir mi? Yapılabilir. Ama gaye de odur belki. Ama özellikle üstünü çizmekte fayda var. Şöyle. Birinci günün yorgunluğuna, ikinci günün peşine insanlar gelecekler. Birinci günün kongresi hemen akabinde, ikinci gün tekrardan karşımıza gelecek ve çok önemli bazı yetkiler talep ediliyor. Bu yetkiler verilir, verilmez, genel kurulun kararı, onları o gün tartışırız. Ama bunu bence yönetimin bir kere daha düşünmesi gereken bir husus olarak görüyorum. Yani orada, orada özellikle ikinci, ikinci yetki kongresinde Galatasaray'ın mümkün olan en büyük kalabalık üye kitlesi ile karar almasını doğru buluyorum. Yani o yetkiyi bir azınlıkla almamalı beyler, bir azınlıkla olmamalı. Benim görüşüm bu. Hemen şunu belirtiyim tekrar, 10'uncu maddenin en sonunda bir madde daha var. 12'nci madde, orada bütçe var. Şimdi yetki isteniyor bizlerden, bu yetkiye istinaden bizim bazı şeyleri bilmemiz lazım. Mesela, geçici bir bütçe, yok ortada, biz görmedik. İstenen tasdiki istenen bütçe, yani bizim onayımıza sunulan bir bütçe, bu da yok ortada. Bunu da görmedik, şimdi ben neye göre karar vereceğim. Şurada kalmış bir ay. Geldim elimi kaldırdım, tamam mı? Tamam. Olmadı yani, olmadı. Eğer böyle bir şey varsa, bunu net olarak ekleriyle beraber ekrana koymak lazım. Ben belki ekranda bulamadım, kusura bakmayın, yani belki göremedim de, benim de hatam olabilir. Ama böyle. Efendim. Bütçe yok, bütçe. Ben bütçeden bahsediyorum sevgili kardeşim. Ben rica etsem, bana bir yollar mısınız lütfen. Ben, efendim. Peki, bakacağım, ben söylüyorum, benim hatam olabilir dedim, söyledim. Kusura bakmayın, yani kusura bakmayın. Söyledim, başında söyledim yani, ben görmemiş olabilirim dedim. Kusura bakmayın. Tamam. İşte onları bekliyoruz zaten, söylemek istediğim de bu yani. Kusura bakmayın. Şimdi çok önemli bir karar istiyorsunuz, yani üç sene içerisinde bir yetki isteniyor, bu yetki tabii ki idare edecek yönetime verilmek zorunda. Öyle de düşünüyoruz. Ama bir şey var. Biraz dağınık değil mi? Yani biraz dağınık değil mi, yani şöyle söylemek istiyorum. Daha evvelden yapılan ve alınan yetki, maddeler halinde geçirildi. O maddelerin bir tanesinin içinde her şey vardı. Ve biz ısrar ettik, dedik ki, bu maddeyi geçirmeyin, bakın bu maddeyi geçirmeyin. Ölümü gösteriyorlar, sıtmaya razı olacağız dedik. Geçti o madde. Ne oldu neticesi? İşte bu oldu. Arkadaşlar, lütfen net, açıklayın, ne için, ne istiyorsunuz? Ne kadar sürede ne yapacaksınız? Birinci etabınız ne. Birinci etaba koyduğunuz ve yapmak istediğiniz işlerin, bizim görme, şahsen benim görmek istediğim şey, bir plan, bir proje olması lazım. Hepsini arka arkaya sıralamışsınız, oradaki isimlerin yazması benim için bir şey ifade etmiyor. Hangi proje öncelikli, siz nerede paraya muhtaçsınız? Nerede biz para istiyoruz? Nerede bizim bu işlere müdahale etmemiz lazım? Biz bunları görmek istiyoruz. Yanlış anlamayın lütfen. Ama ben zannediyorum ki düşüncelerimi arz ettim, özellikle bir kere daha tekrar etmek istiyorum.

Galatasaray Spor Kulübü Divan Kurulu'nda lütfen çok rica ediyorum. Ağabeylerim, kardeşlerim, arkadaşlarım ne olursunuz bu müessesenin ciddiyetini, bu müessesinin kutsal

yapısını çok ciddi korumaya dikkat edelim, hepinizi saygı ile selamlıyorum. Beni dinlediğiniz için teşekkür ediyorum.

Divan Başkanı Aykutan Derkan:

Sayın Taner Aşkın'a teşekkürler. Sayın İbrahim Gökner buyurun. Bir açıklamada bulunayım, yarınki Lazio maçının basın toplantıları nedeniyle saat 17.10'da Galatasaray TV canlı yayından çıkacak. Bant kaydına devam edecek. Onu da bir belirtmiş olayım.

İbrahim Gökner:

Sayın Divan Başkanım, Sayın Kulüp Başkanım, değerli Galatasaraylılar, herkesi tekrar sevgi ve saygıyla selamlıyorum efendim.

Biraz önce Yönetim Kurulumuzun kurumsallık ve transferler hakkındaki çok güzel sunumunu izledik. Şimdi müsaadelerinizle ben de bu iki konu hakkındaki görüşlerimi bilgilerinize arz etmek istiyorum.

Galatasaray'da özellikle transfer konularında her zaman olduğu gibi bana göre şu anda da söylem, eylem ve neticeler arasında büyük farklılık ve naçizane görüşüm yanlışlıklar oluyor. Ben transferler konusunda maddi açıdan konuşmayacağım. Bütçeleri bir tarafa bırakalım. Onun için zaten en başta da kurumsallık ve transferler dedim. Bu arada unutmadan söyleyeyim, sürekli markanın gelişimi için fikir yoran bir üye olarak, bu logo meselesini, Serhat arkadaşımız galiba ifade ettiler. Gerçekten çok memnun oldum. Üstelik bir yanlışı da burada ifade etmek gerçekten bir erdemdir. Bu da çok önemli bir hamleydi. Teşekkür ederim.

Şimdi efendim müsaade ederseniz, son iki aydaki birkaç transferimiz hakkında konuşmak istiyorum. Bunlardan bir tanesi, isim vereceğim. Oğulcan kardeşimiz, Oğulcan konusunda aslında başı hatalı bir prosedürle başlayan transferde, ortalık ayağa kalktıktan sonra sonuç itibarıyla Galatasaray karşı kulübe o bahsedilen herkesin bildiği meblağı ödemiştir.

Fakat burada ilginç bir durum daha vardır, Oğulcan kardeşimiz, bu sene oynanacak UEFA listesine katılmamıştır. Bu bir görüş olabilir, elbette saygı duyarız. Fakat bu kadar fazla üstünde durulan bu kardeşimizin UEFA listesine alınmaması, tabii ki teknik heyetin takdiridir, ancak beni şaşırtmıştır. Şimdi bu arada Turcan Hocam bir Muslera ifadesinde bulundu. Orada da başka bir şey, müsaade ederseniz hocam ekleme yapayım. Evet Muslera'nın yedeği yok deniliyor. Ama var aslında. İki tane yedek kalecimiz var. Bir tanesi İsmail Çipe, bir diğeri de Berk Balaban. Bu çocuklar Muslera'nın yedeği. Şimdi burada ilginç bir konu daha var. UEFA kuralları gereği, bütün takımlar UEFA'ya katılan, tüm Avrupa, bütün takımlar UEFA'ya o sezon için verdikleri listede dört tane altyapı oyuncusunun isimlerini bildirmek zorundalar ve yaş aralığı da 15-21 olmak zorunda. Şimdi şunu biliyor musunuz, biz bu yıl UEFA'ya bu gönderdiğimiz kadroda Berk Balaban ve İsmail Çipe'yi mecburen bildirdik. Avrupa'da bir şey olursa oynayabilsinler diye. Üçüncü oyuncumuzun şu anda ismi aklıma gelmiyor. Ancak dördüncü oyuncumuzun ismi de Arda Turan. Şimdi biz her zaman futbol akademimizle övünürüz. Hep

konusuruz, daima konuşuruz. O listeler verilen her yıl için bir önceki üç yılın listeleri. Biz bir önceki üç yılda dünya kadar transfer yaptık. Sayısını hepimiz unuttuk, 50 tane aldık, verdik, sattık, ettik. Ama altyapıdan hâlâ Arda Turan ile devam ediyoruz. İnşallah bundan sonra Sevgili Burak Başkan'ın da burada çizdiği yol haritasına sıkı sıkıya sarılır ve bu konuları bir daha konuşmamış oluruz.

Şimdi ikinci arkadaşımız Mustafa Muhammed, bu arkadaşımız Fransa'ya gitti, Galatasaray izni ile gitti tabii ve Fransız Bordeaux kulübüne transfer olmak için gitti. Sağlık kontrolünden geçti, kendi ifadeleri. Fakat ben de tabii üye olarak, merakla takip ediyorum ne oluyor diye. Yok olmaz öyle şey dedim, bizde malum, twitler çok gidip gelir. Ama Bordeaux başkanını Fransızcadan takip ettim. Dedi ki bir aksilik oldu, efendim Muhammed geri dönüyor, olmadı iş. Muhammed konuştu, Bordeaux başkanı konuştu, Zamalet kulübü konuştu, Galatasarayımızdan çıt yok, Sevgili Burak Başkan. Herkes konuştu, Galatasaray'dan çıt yok. Bu da, bu da pek kurumsallıkla olmadı, müsaade buyurursanız. Efendim Marcao, Marcao Galatasaray'ın çok açık ifade edeceğim, ne etiğine, ne de değerlerine, ne de kültürüne yakışan bir harekete imza atmış olmasına rağmen, adeta Galatasaray kendisine bu arkadaşına muhtaçmış gibi, yarın akşam maça çıkıyor. Bu daha da üzücü bir şey. Bu kadar mı acildi, bu kadar mı acildi? Koskoca Galatasaray kulübü, bir stopere bu kadar mı acildi. Sayın Sanver, bir demecinde kendisi burada mı bilemiyorum. Pardon, Sayın Sanver bir demecinde bu vahim hadise için çok haklı olarak bana göre, Galatasaray ilkelerinden bahsetmişti ve şöyle demişti. "Galatasaray doğruları yanlış yorumlayacak ilkesizliğe düşmez" demişti ve o noktada çok mutlu olmuştum, ben kendi algılayışım açısından. Fakat bu hususta maalesef Galatasaray bana göre tam bir ilkesizlik örneği göstermiştir. Galatasaray'da Florya'nın içinde "sizi buraya getiren yeteneğiniz, tutacak olan ise karakterinizdir" yazıyor ve biz hep bununla övünüyoruz zaten. Ancak Galatasaray öyle gözüküyor ki, kendi yarattığı değerlerini iskalamaya ve tanımamaya sanki özel bir gayret gösteriyor. Bu inanılır gibi değil. Bu konudaki en üzücü, Marcao konusundaki en üzücü söylem ise, Marcao'nun o vahim hadisesinin, naklen yayın sırasında olmasının ifade edilmesidir. Bu daha da üzücüdür. Yani bu şu demek mi? Kamera olmayınca her şey serbest mi? Affedilecek mi? Yahut, hemen acilen dediğim gibi, bir ay sonra sahaya mı çıkacak? Lütfen kimse kusura bakmasın, Galatasaray'da bu hareketin bedeli, hemen sahaya çıkartmak olmamalıydı.

Değil Marcao, Beckenbauer olsa bile olmamalıydı. Efendim Galatasaray nihayet hem kendisi, hem de pandemi nedeniyle, hem kendisi, hem de pandemi nedeniyle iki yıldır ertelediği, genel kurullarını önümüzdeki ay iki gün konuşuyoruz, arka arkaya yapma kararını açıkladı. Ben de Taner Ağabey'in sözünden sonra aynı konuları herhalde düşündük, hemfikirim, ama birkaç farklı yönden de bir şeyler söylemek istiyorum.

Toplantıların gündeminde bulunan özellikle iki madde, ki o maddeler, yani ikinci günün sonundaki 10 ve 11 inci maddeler. Şimdi bu maddeler bana göre Galatasaray'ın yarını için hayati önemi haizdir. Çünkü biz Galatasaray'da hepimizin bildiği gibi özellikle bu konularda

sütten ağzımız çok yanmıştır. Çok yanmıştır. Çok büyük tecrübelerimiz var. Hem eskiden, hem çok yakın zamanda.

Şimdi ben de okudum dikkatle hemen, gelen mail'i, ya 10'uncu madde şöyle diyor özetle. Yani bir kere daha tekrar edeyim. Sevgili Burak Başkan anlattı, ama müsaade ederseniz tekrar edeyim. Bunu iyi düşünmemiz gerekiyor. İstenilen konular, yani yetki istenilen konular şunlar. Varlıkların yönetimi, tabii satış değil, bahsettiniz. Kira olabilir, olmayabilir. Bankalar Birliği anlaşma koşullarının revizyonu, görüşmeleri, toplantılarınız vesaire vesaire, hisse senetleri alım satımları, var burada, orada var. Satış yok ama, rehin var, o var, bu var. Adeta müsaade ederseniz, sütten ağzımız yandı. Adeta yeni bir torba yasası getiriyorsunuz. Adeta yeni bir torba yasası getiriyorsunuz, şimdi bakın bunların hepsini elbette yönetim yapacak, elbette bu yetki yönetimin, elbette üyeler ya da başkası yapmayacak. Ancak bana göre, ben daha ileriye gideceğim. Sadece 10'uncu maddeye ayrı bir genel kurul gerekirdi. Sütten ağzımız yandı diyorum. Ayrıca bir genel kurul bunun için gerekirdi, biz bunları, sizin ne yapacağınızı bize, genel kurula daha doğrusu, teker teker izah etmeniz gerekir. Rakamın da önemi yok. Ama sizi de tenzih ederek söylüyorum, Sevgili Başkanım, hani bize inanın, biz yaparız, böyle bir dünya yok. Böyle bir dünya yok. Hele Galatasaray'ın bu durumunda hiç yok. Olamaz da, mümkün de değil. Dolayısıyla o gün herhalde geri çekilmeyeceğine göre bu toplantı yapılacak. O zaman ben şu anda spontane düşündüm. Sizce de uygunsa, en azından Sayın Divan Başkanım, Aykutalp Bey, zannediyorum genel kurul öncesi, tabii orada mali konular var ama, bahsetti, o toplantıya bizlere divanda en azından burada nerelere doğru gideceğiz, bir saatlik bir sunum yapın ve müsaade buyurun, bizler de görüşlerimizi bildirelim. Benim önerim bu olacak bu konuda. Çünkü dediği gibi Taner Bey'in, iki günün sonundaki hazırlar, yorgunluklar şeyinde, bu şekilde geçmemiz çok zor olacak zannediyorum.

Aslında bunu ben de söylemiyorum, tüzük de bunu söylüyor. Tüzüğü dikkatle incelersek, tüzük de bunu söylüyor. Ama biz tüzüğe, size söylemiyorum, size söylemiyorum Sayın Başkan, ama biz hiç tüzüğe uymadığımız için. Yani harcanabilecek her türlü para için yetki alınması gerekiyor, genel kurul yapılması gerekiyor. Biz bunları hiç yapmadık. Onun için bu bence sizin yönetiminiz için de Galatasaray'ın yarını için de çok büyük bir şanstır aslında. Bunu lütfen tenkit olarak değil, eleştiri olarak değil, bu şekilde kabul edin.

Efendim son olarak da yine aynı günün sonundaki toplantının son gündem maddesi, 11'inci madde, 2021 yılı bütçe sunumu ve onayı konusudur. Tabii siz altı ay dediniz, aslında iki ay, iki buçuk ay. Çünkü biz bunları aralık-aralık yaparız, yani olay mayısa filan gitmez. O bizim her zamanki problemimiz. Hayri Ağabey'in de her zaman üstünde durduğu gibi, o konsolidasyonu da inşallah yapacağız, tek bütçe, tek zamanlama konuşacağız ama, şu anki durum 2021 yılının 17 Ekim'inde yani yılın bitimine iki ay kala, siz bütçe sunumu yapacaksınız, orada da evet veya hayır olacak. Burada yıllardır zaten en önemli kritik, en kritik nokta, tek bir üye olarak bana göre budur, her şeyin ötesinde, orada tüm Galatasaray, sizin sunumunuzu ve tüm Galatasaray üyelerinin, artık 30 kişi mi kalır, 50 kişi mi kalır, gerçekleri konuşalım, kaç kişi kalırsa kalsın, dikkatle, münferiden o sunumu izlemelerini, 2021 bütçesi sunumunu izlemelerini ve kendi hür

vicdanlarıyla karar vermelerini, tartışmamızı şimdiden kendilerine önermek istiyorum. Dinlediğiniz için çok teşekkür ederim efendim.

Divan Başkanı Aykotalp Derkan:

Sayın İbrahim Gökna' a teşekkürler. Sayın Rıza Morova feragat etti, kendisine teşekkür ederiz. Sayın Başkan cevap vermek istiyor. Buyurun.

Kulüp Başkanı Burak Elmas:

Sevgili İbrahim Ağabey'in eleştirilerini dinledim. Birincisi, yani birincisi son derece bu konuda hassas davranmaya çalışıyoruz, Galatasaray değerlerini, Galatasaray'ın geleceğini de göz önünde bulundurarak en sıkı şekilde korumaya çalışıyoruz. Galatasaray'ın değerlerinden bir tanesi de büyüklerine saygı, küçüklerine sevgi, bunun içerisinde affetme duygusu vardır ve Galatasaray'ın da tüm oyuncularının bir aile olduğunu unutmamak lazım. Bir aile içi meseleyi, sert bir şekilde kesmektense, tarafların birbiri ile buluşturmak, birbirlerinden özür dilemeleri ve bu özürün kabulü vasıtasıyla halletmek, aslında kesip atmaktan daha zor olmalıdır. Biz Galatasaray'ın geleceği için zor olanı seçtik.

Burada da farklı görüşlere saygı duyuyorum. İkinci konu ise, çok üzıldüm. Torba. Hayır, hayır, yani o çok. Yok, ama bir nevi torba geliyor dediniz. Torba gelmiyor, isterseniz her konuyu genel kurula getiririz. Hiçbir problem yok. Buraya da getiririz, zaten bunu gösterdik, ama şimdi önümüzde yapılacak iki genel kurul, olağan genel kurul, sonrasında tekrar kapanma gelir mi, gelmez mi bilmediğimiz bir dönem. Her yapılan genel kurul üyelerimizi bir nebze olsun riske attığımız bir genel kurul. Dolayısıyla burada çok kritik olmayan konuları birleştirerek, bunu da oraya koymak istedik. Burada Galatasaray'ın işleyişi ile ilgili bize hızlı karar alıp, Galatasaray'ın problemlerini çözme kabiliyeti getirecek yetkileri istedik ve daha önce eleştirdiğimiz şeyi de yapmamaya özen gösterdik. Ama anladığım kadarıyla dışarıdan görünüşü öyle değil. Eğer öyleyse, keşke yazarken sizi de çağırıyaydık, ben arkadaşlara birer birer yazın dedim, hepsini net anlatın dedim, satmaları çıkarın dedim. Satma maddesi asla olmasın dedim. Ama iyi niyetimizle yapabildiğimiz, en uygun kelime bu oldu. Bu vesile ile daha önce onaylanmış, Galatasaray genel kurulundaki bir önceki benzer yetkiyi de hepinizin takdirine sunuyorum. Yani dolayısıyla bu bizim iyi niyetle getirdiğimiz konunun torba şeklinde algılanmış olması beni çok üzdü.

Çünkü böyle bir niyetimiz yok. Üçüncü konuya gelince, bütçe konusunda size katılıyorum. Bu benim en büyük sıkıntım. Bütçeleri en az gerçekleşen kadar iyi tartışabiliyor olmamız lazım. Ama maalesef mevcut tüzüğümüzde gerekli değişikliği yapana kadar buna bir çözüm bulmamız mümkün değil. Bu tüzük değişikliğini de, önemli maddeler var biliyorsunuz, hepimizin, kimsenin itiraz etmeyeceği, dört-beş önemli madde var, bunlarla beraber buraya zaten ilk fırsatta getirmek istiyoruz. Eğer bir kongre hakkım varsa, bugün 2020 genel kurulu, olağan genel kurulundan alacağım yetkiler için değil, tüzükte yapmamız gereken acil değişiklikler için kullanmayı ve üyelerimizi oraya getirmeyi tercih ederim.

Teşekkür ederim.

Divan Başkanı Aykutam Derkan:

Sayın Başkanım cevap hakkını kullandı. Sıradaki konuşmacımız Sayın Emir Kıvırcık. Herhalde bir görsel sunum yapacaksınız. Buyurun.

Emir Kıvırcık:

Sayın Divan Başkanım, Sayın Divan Kurulu üyeleri, Sayın Başkanım, Sayın Yönetim Kurulu üyeleri, saygıdeğer Galatasaraylılar, ben bu konuşmama başlamadan önce, Reha Keskin Bey'e bir teşekkür sunmak istiyorum. Çünkü gösterdiği formaların birinci formasında, basketbol takımımızın bu sene Galatasarayımızı kuran kişilerin, Emin Bülent, Asım Tevfik, tabii ki Ali Sami Yen, Şehit Kürt Celal gibi isimlerden oluşması müthiş bir şey. Bunu da kim düşündüyse, kim akıl ettiyse, kim uyguladıysa, kim kabul ettiyse, tebrik ediyorum. Nefis bir fikir. Ben biliyorsunuz Özhan Başkan'ın, Adnan Başkan'ın, Ünal Başkan'ın, Dursun Başkan'ın ve Mustafa Başkan'ın genel kurullarında çıktım, genel kurula ve gayrimenkul anlatımları, hep oluyor, evet, mecburuz, ama umarım bize genel kurullarda futbol projesi de sunulur diye hep futbol konuşmak istedim ve futbol konuşulmasını talep ettim. Hatta Sayın Eşref Başkanım çok iyi bilir. Aykutam Başkanım da yardımcısıydı, kendisinden de iki kere futbol konuşmak için Fatih Terim Hocamızı keşke davet edebilsek diye yönettiği şeylerde talep etmişim. Çünkü Fatih Terim Hocamız, Ünal Başkanımızın döneminde Tevfik Fikret salonuna gelerek, hatırlarsanız bize altyapı projesiyle ilgili bir sunum yapmış idi zaten.

Dolayısıyla geldiğimiz noktada, günümüzde Galatasarayımızın üç tane, bana göre üç tane çıkış yolu var. Bir tanesi, futboldan para kazanmayı becerebiliyor hale gelmemiz lazım. Bunun için de futbol projeleri lazım ve bizim bunları dinlememiz lazım. Bir tanesi değer yaratmamız lazım artık, işte Sayın Başkanımız geliyor, bize diyor ki, yani hisse teminatı verebilir miyim diye, içinde bulunduğu, giydiği ateşten gömlekten, mecburi bir danışmada bulunacak, bir izin talep edecek genel kuruldan, dolayısıyla bizim değer ve değerler yaratmamız lazım. Üçüncüsü de dijital sektöre, çok, çok çok acil bir şekilde girmemiz lazım. Duydum ki, NFT'ler (Non Fungible Token) hazırlanıyormuş, çok hoşuma gitti, tebrik ediyorum. Adetlerini de duydum, tahmin ediyorum, sanki böyle bir 10 milyon, 1 milyon, 10 milyon dolar arası bir hedef var, belki daha da fazla. Umarım bunu blockchain tabanlı, NFD (Non Fungible Defi) tabanlı web ara yüzünden oynanan ve her gelen kullanıcı için devamlı otomatik sistem içerisinde üretilen NFD satışı olan, yani esasen bir darphane sahibi olabileceğimiz NFD dijital oyunu takip eder, çünkü ürettiğiniz şeyleri satarsınız bir kere, her belki değişmeden bir para kazanırsınız ama, NFD tabanlı bir oyun yaparsanız, gelen her kullanıcı bir NFD satın almak zorunda olduğundan dolayı ve de bir market plays (place) yapılıp, onlar orada treyd (trade) edilip, onlardan sürekli komisyon kazanıldığından dolayı, hem devamlı bir üretim, öyle sınırlı adet değil, sınırsız adet, hem de çok ciddi bir değer yaratılabilir ki, bu değer kısa zamanda yaratılabilir ve Galatasaray'ın bütün borçlarını kapatabilir. Ben hep bunu dile getiriyorum, önümüzdeki ay size enteresan birkaç şey sunacağım. Şimdi ben sunumu alabilir miyim? Çok basit, size çok basit takip edebileceğiniz haberlerden, futboldan para kazanma ile ilgili, yapılması gereken veya hani neler oluyor

Türkiye'de? Bir iki örnek vermek istiyorum. İkinci kısmında ise, 10, 11 slayt, öyle 60, 70 slayt değil, ikinci kısmında ise biraz daha enteresan bir şey var. Sadece bir şeyin altını çizmek istiyorum. Biz altyapımızda eğer kendi yeteneklerimizi proje haline getirip, proje haline getirip, bunun açılımı çok enteresan, başka bir sunumda anlatacağım. Proje haline getirip, altyapımızdan para kazanmayı sağlayamazsak, içinde bulunduğumuz durumdan çıkmamız, çok, çok çok zor. Başkanımın yaptığı sunumda da, 2020-2021, 2021-2022 senesinde bonservis geliri olarak bir çizik vardı. Maalesef. Bizim orayı 20'şer, 30'ar milyon euro'lara her sene taşıyabilmemiz lazım ve bunu da başarabilmemiz lazım. Peki bunu başarabilir miyiz? Ya ne oluyor Türkiye'de? Türkiye'de olan birkaç haber, bakın 14 Eylül, dün, dünün bir haberi size paylaşayım. Altınordu, yine Çağlar Söyüncü'yü de yapmıştı daha önce biliyorsunuz. Yine Bundesliga'ya bir oyuncu satıyor. Ve satıştan pay alacak bir sonrakinde. Bunu becerenler var ve bu oyuncular 18 yaşında henüz. Demek ki bu çocuğu Altınordu 15- 16 yaşında tespit etti, aldı. 18 yaşında da çocuğu Bundesliga'ya pazarladı.

Benim için kanayan bir yara, Ayhan Akman kaptanımızın yeğeni, Galatasaraylı olduğuna hiç tereddüdüm olmadığı, bu kardeşimiz biliyorsunuz Bursaspor'dan biz alamadık bunu ve Almanya'da Almanlar kaptı, pişsin diye Hollanda'ya kiraladılar. Ve 10 Eylül görüyorsunuz, içinde bulunduğumuz ayın haberi, sıcak. Fırından sıcak çıkmıştır. Ayın en iyi Hollanda'da, Ajax, Feyenoord, PSV, Hollanda'da ayın en iyi oyuncusu seçildi. Bir Türk, henüz 19 yaşında.

Başka bir Türk, 30 Ağustos, yani iki hafta öncesinin, bu da sıcak haber. Emre Demir, Barcelona'ya gidiyor. Nereden? Kayserispor'dan, kaç yaşında? Henüz 17 yaşında. Demek ki Kayserispor bunu tahmin ediyorum, 15 yaşında aldı ve Barcelona da bunu Kayserispor'dan alıp götürüyor.

Barcelona'da tek o mu var? Hayır, Yusuf diye başka bir Türk daha oynuyor. Hatta geçen yapılan bir maçta Juventus'a karşı ilk 11'de çıktı. Dolayısıyla Barcelona'da zaten bir Türk oynuyor şu anda. Bu çocuk da çok genç bir çocuk. Henüz 19 yaşında, 20 yaşında. Başka bir çocuk, bu da 18 Ağustos haberi, geçen ayın, Kayserispor'dan görüyorsunuz, Rennes'e transfer oluyor, Fransa'ya. Dolayısıyla Türk oyuncular, gün geçtikçe daha fazla sayıda, 17, 18, 19 yaşlarında kendilerine Avrupa'da yer bulmaya başladılar. Birileri de bunları pazarlamayı beceriyor.

Bizim tablolarımız her şeyi takip ediyoruz, kimdir, ne oluyor, ne bitiyor filan. Burada Başkanımız ve Yönetim Kurulumuza çok büyük bir tebrik. Gerçekten uzun zaman sonra, aşağıya çekebildik, maliyetlerimizi, iyi yolda gidiyoruz gibi gözüktüyor. Bunu iyi yetenekler veya aldığımız Morutan gibi, potansiyelli oyuncuların, daha da mükemmelleşmesi ile çok güzel bir yere çevirebileceğimizi umuyoruz. Fakat tabii şunu da hiç aklımızdan çıkarmamamız lazım. Mesela biz gidiyoruz, şimdi projelerde dikkat edilmesi gereken şeyler, bir stopere altı sezonda 32 milyon euro para harcayabiliyoruz. Stoper mevkiine. Şaka değil. Yani detayları var orada. Stoper mevkiine 32 milyon euro harcayabiliyoruz.

Ya biz bir stoper yetiştiremiyor muyuz, altyapının başındaki kişiden biz hesap soramıyor muyuz? Bu altyapının başındaki kişi neden son 10 senede sadece bir tane, o da hakkında, A

takımında oynayamaz raporu olan, yani hocaları bu A takımda oynayamaz diyor, Fatih Hoca yanlışlıkla görüyor Ozan Kabak'ı ve biz son 10 senede bir transfer altyapıdan yaptık, 11 milyon euro para kazandık.

Ama orada kim bilir ne oyuncular var, neler oluyor, ama bizim bence hiçbir hâkimiyetimiz yok. Umarım Burak Başkan'ın hâkimiyeti gerçekleşir. Çünkü bizim orada çok büyük kanayan yaralarımız var. Bazı kulağımıza gelen şeyler var. Biz kazanamıyoruz, ama biz çok büyük kaybediyoruz. Çok büyük kaybediyoruz. Dolayısıyla altyapıya büyük önem vermemiz gerekiyor. Bir tane rakipten örnek vereyim. Onlar gencecik bir çocuğu, 19 yaşında, pat diye onlar bile yapmaya başladılar ki, onlar bile diyorum artık, düşünün.

Türkiye'nin durumu ne dersek, 10 yıllık cari açığımız futbolda 265 milyon dolar. Maalesef ilk 30'da yani transferdeki ilk 30'da biz yokuz. Elin Japonu var, Yunanlar var, Güney Koreliler bile var. Ama biz Türkler yokuz. Bence Galatasaray için bu madalyanın öbür yüzü de çok büyük bir fırsat olarak önümüzde duruyor gibime geliyor. Peki, Almanya'da ne oluyor? Bakıyorsunuz transfer ettikleri şeye bakar mısınız? Bayern Leverkusen'in 16 yaşında, 15 yaşında, 15 yaşında. Para böyle kazanılıyor beyler. Bunu bir sene sonra, iki sene sonra, kim bilir ne değerlere satacaklar, veya ne değerlerle bunlara aktiflerinde yer verecekler.

Peki, ikinci kısma geldim. İkinci kısımda da yine yaş üzerine dikkatinizi çekmek istiyorum. Bu KPMG'nin benchmark şeyi, Başkanım çok iyi biliyor, o da takip ediyor. Bu Ligue 1'deki, Fransa'daki en değerli beş oyuncu. 22 yaşında Hakimi, 22 yaşında, ilk beşin iki tanesi, sadece ve sadece 22 yaşında. Değerlerine bakar mısınız? İnanılmaz değerler. Peki İtalya'da durum ne ilk beşte?

İtalya inanılmaz, gençlere daha fazla açık, 22 yaşında, 23 yaşında, 23 yaşında ve 24 yaşında ilk beşin tamamı 20'lerinde, beşin dördü 24 yaş ve altı. Peki İspanya'da durum ne? Hepsi 20'li yaşlarda, bir tane de 18 yaşında giren listeye var. 18, 21, 24 İspanya'da da gençler, gün geçtikçe yerlerine yer buluyorlar.

Bundesliga'da durum ne? İlk beşin tamamı 20'li yaşlarda ve bakıyorsunuz birinci 21 yaşında, dördüncü henüz 20 yaşında. Peki Premier Lig'de durum ne diye bakarsak. İkinci ve dördüncü oyuncular, 21 ve 23 yaşında, gencecik, artı diğerleri, 26, 28, bir tane de 30, Kevin De Bruyne var.

Bu da rising stars dediği yani parlayan yıldızlar. Orada baktığınız zaman, lütfen yaşlara bakın. 23, 19, 21, 23, 24, 24, 23. Parlayan yıldızlar. Avrupa'nın parlayan yıldızları, 25 yaşının altında tamamı. 21, 23 yaşlarında, 19 yaşında gençler.

Son şeyim bu. Bu da en değerli 10 oyuncu diye şu anda geçen liste, KPMG'nin hazırladığı. Yine burada da görüyorsunuz, 22, 20, 23, 22. Dolayısıyla bizim bu tablodan da aşikâr gördüğünüz üzere, bizim en değerli şeyimiz, Başkanımızın yapacağı en değerli şey Galatasaray'a, altyapıya

inanılmaz bir sistem kurup, bunu denetlenebilir hale gelip, ne kadar süperdi, Galatasaray'a emek veren arkadaşlarımız, profesyoneller ve/veya danışmanlar ve/veya gönüllüler geldiler burada bize anlattılar. Onlar için de tahmin ediyorum çok önemli. Çünkü Galatasaray'ın en önemli, en değerli, en kıdemli üyelerinin olduğu bir salonda gelip kendilerini ifade ettiler. Onlara inanılmaz bir motivasyon, süper bir fikir. Dolayısıyla umarım altyapının başındaki kişiyi de biz projeleriyle beraber görürüz ve geçmişle ilgili de çeşitli kendisine sorular yöneltebiliriz. Çünkü bizim artık gelecekle ilgili kaybedecek dakikamız, euromuz, hiçbir şeyimiz yok. Beni dinlediğiniz için teşekkür ederim. İyi günler.

Divan Başkanı Aykutatp Derkan:

Sayın Emir Kıvırcık'a her zamanki gibi benchmark'lar içeren görsel sunumu için teşekkürler. Listemize göre feragat edenler var. Şu anda üç konuşmacımız kalmış gözüküyor, Sayın Mehmet Bilen, Sayın Selim Akel ve Sayın Bülent Karadeniz, feragat etti. Peki, Sayın Mehmet Bilen buyurun.

Mehmet Bilen:

Sayın Divan Başkanı, değerli üyeler. 18 ay sonra pandemi nedeniyle buraya gelme imkânı bulabildik. Konuşmama önce yeni Divan Başkanı ve yönetimi ile yeni Kulüp Başkanı ve yönetimimizi tebrik ederek ve yeni dönemde başarı dileyerek başlamak istiyorum ve yeni divan döneminde bazı beklentilerimiz var. Özellikle burada kürsüde söz alan konuşmacının konuşmasının bu dönemde kesilmemesini istiyoruz. Çünkü geçtiğimiz dönemde maalesef bunlar çok oldu. Artık yeni dönemde kürsü dokunulmazlığına saygı gösterilsin, gereksiz yere konuşma kesilmesin.

Bir ikincisi de bugünkü yaşadığımız olay. 13.30'da toplantı başladı, 15.40'da Divan üyelerine ancak söz verildi. Turcan Hocama yerden göğsü katılıyorum. Divan'ın zaten oluşmasının temel amacı, Divan üyelerinin, kıdemli üyelerin görüşlerini açıklamasıdır. Yoksa, 50 yıllık kulüp üyesine burada gelip de konferans verip, talebe gibi bilgi verilmesi abesle iştigaldir. Bunun bir süresi olur. Toplantı başlar 13.30'da, 14.30'da fiks olur. Üyeler konuşur. Hayri Kozakçıoğlu çıktı gitti. E sen beni burada üç saat, yok grafikti... Yok hepsi güzel, hepsini beğendim, yani altı saat anlatsanız, hepsi güzel. Ama kusura bakmayın yani buna cinlik derler. Sen gel burada üç saat grafikte, şununla bununla bizi oyala. Ondan sonra salon boşalsın. E yani bu olacak iş değil. Bunu söyleyelim.

Şimdi kulüp seçimi ile ilgili kısa bir değerlendirme yapmak istiyorum. Sayın Başkan geldi, tekrar edeyim. Sayın Başkan'ı ve Yönetim Kurulu'nu tekrar tebrik ediyorum ve yeni dönemde can-ı gönülden başarılarınızı diliyorum. Şimdi kulübün borcu arttıkça bir kere pandemi nedeniyle tabii mecburen seçim zamanında yapılamadı. Kulübün borcu arttıkça, kulüpte başkan adayı da artıyor. Enteresan bir durum. E, buna karşılık, bir iki vukuat oldu. Mesela kıdemli üyeler, hatırlı üyeler, başkan adaylarını bir araya getirdi. Güzel bir girişimdi. Fakat bir baktık ki tuhaf bir olay. Sadece iki başkan adayı bir araya getirildi. Ya altıdan beşe düştü, öbür üç başkan adayı sakıncalı mı? Madem böyle bir şey yapıyorsunuz, beşini de bir araya getirin, bir konsensüs olursa olur,

olmazsa olmaz. Nitekim olmadı. Yani niye, bu ayrımcılık ne? Niye iki tanesi seçildi? Neyse, biliyoruz, ama işte söylüyoruz.

Bir ikinci hadise de GSTV'ye çıkış olayı. Cengiz yönetimi başkan adaylarından işte 500 bin lira bir bağış talep etti. Buna karşılık Sayın Elmas büyük bir jest yaptı. 500 değil, ben 1 milyon veriyorum, televizyona da çıkmıyorum dedi. Buna babayiğitlik derler, bir de üstelik bunu da amatör şubelere bağışlıyorum dedi. Ben bir amatör şubeden gelen bir kişi olarak şahsen kendisine teşekkür ediyorum ve yıl sonunda da tabii bu paranın hani, artık şubelere siz nasıl takdir ediyorsanız bir dağılımı olacaktır.

Ancak olaylara baktığınız açılara göre iş değişir. Siz kendi açınızdan haklısınız. Saygı ile karşılıyorum, fakat son 20 yılda Galatasaray'da maalesef sırf reklam için, medyaya çıkmak için başkan adayları oldu. Hiç seçimi kazanma ihtimali yok, son derece az oy alıyorlar, ama amaç aylarca medyada reklam yapmak. E şimdi böyle bir durumda, kulübün bilmiyorum 250 milyon dolar gibi bir borcun altına siz girmişsiniz, siz bu yükün altına giriyorsunuz, öbürü orada reklam yapıyor. Ya burada 500 değil, 1 milyon liranın teberru edilmesi, hiç de fena bir şey değil, en azından bir fren yapar ve kulübe bir katkı olur, ikincisi bir de şu var. Bu kadar yükün altına girecek kişiler illa cebinden vermesi şart değil. Bir sponsordan, bir sigortadan alır, efendim ne bileyim X şubesine bağış yapar. Bu da hiç olmayacak bir şey değil. Yani bedavaya da hiçbir emek sarf etmeden de kulüp başkan adaylığı olmasın derim, naçizane görüşüm.

Şimdi ha bu arada bir de hemen araya şunu katayım, Sayın Başkan dedi ki, işte bu önümüzdeki iki toplantıda hakikaten bazı böyle enteresan görüntüler oluyor. Bunların kapalı yapılmasını daha uygun buluyorum dedi. Bir görüştür, ben de tam tersine açık yapılmasını savunuyorum. Niye? Şimdi bizim kulüplerimiz, topluma mal olmuş, gençliğe, 70 milyona, hangi 70, bütün dünyaya mal olmuş kulüpler. Bu kulüplerin kapalı toplantısı, gizli anlamına gelir. Hiç, yani bize yakışmaz. Ha oradaki mahzurlu görüntüleri, ön tedbirlerle arındırırız. Ancak bizim gibi kulüplerin mutlak surette, her şeyi açık olmalı, hele genel kurulu, üstelik taraftarlar da bunu gönülden izleyebilmeli. Şimdi bundan sonra ben geçmiş üç buçuk yıllık dönemde kulübümüze hizmet etmiş olan hakikaten büyük emeği geçen Sayın Mustafa Cengiz ve ekibine bir teşekkür etmek istiyorum. Kulübü mali yönden son derece zor bir dönemde alıp, boş kasa ile aldıkları kulübü, şampiyonluklar kazandırıp ve ondan sonra da son derece şeffaf mali bir tabloyu üyelere sunup, UEFA engelini aştıktan sonra sutopu gibi amatör sporlarda maliyeti çok düşürüp, şampiyonluklar kazanıp, Florya'yı da imarlı olarak geriye alma başarısını gösterip, pek çok başarıya, imza atarak, canını dişine koyup, görevini devretmiş bir başkanımız. Şimdi son derece de dürüst bir başkan, kendisine sağlıklı günler diliyorum. Fakat tabiatıyla bir Divan üyesi olarak üzüldüğüm bir durum var. Böyle bir başkan, kulüpten ihraç amacıyla disipline verilemez. Yani böyle bir teşebbüs külliye yanlıştır. Allah'tan ki, Allah'tan ki, Disiplin Kurulu'nun başında Sayın Alp Yalman gibi bir insan var. 1990-1992 döneminde, Sayın Yalman'ın ilk Yönetim Kurulu'ndaydım. Yani benim haddimi aşar, ama mükemmel bir insandır, asil bir insandır ve bu yanlışı anında bertaraf etmiş, oybirliği ile yönetime iade etmiştir. Ancak gel gelelim ki, yönetime gelince, oy çokluğu ile bu olay geçmiş, yani bu da bir üzüntü verici olmuş, oybirliği

olmalı. Buradan da gözüken şu ki, genç, yeni Başkanımızı zorlayan yıpratıcı bir kesim var. Biz tabii böyle bir durumun tekrar etmemesini arzu ediyoruz. Yeni Başkan'ın da yönetim içinde veya ona seçim kazandıranlar tarafından zorlanmamasını arzu ediyor, konuşmamı burada noktalarken, hepinizi sevgi ile saygı ile selamlıyorum.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Sayın Mehmet Bilen'e teşekkürler. Ben dokuz yıldır Divan Kurulu'ndayım, kürsüdeki konuşmacıya bir müdahale olayı yok. Sadece kürsüdeki konuşmacıların salonla muhatap olması veya sıcak temasa girmesi konusunda zaman zaman müdahaleler olmuştur. Bütün Divan tarihi boyunca olmuştur ve bundan sonra da benim riyasetimde de olacaktır. Bundan emin olabilirsiniz. Yani salonun, salondaki bir kısım konuşmacının kürsüye müdahalesini engellediğim gibi, engelleyeceğimiz gibi, bireysel konuşmayalım, burada bir başkanlık heyetimiz var. Konuşmacının da salonla sıcak temasa girmesine müsaade etmeyeceğiz. Yani bu böyle bilene.

Şimdi cevap hakkı mı kullanmak istiyorsunuz. Peki buyurun. Selim Bey'in affına sığınıyorum, çünkü bir cevap hakkı doğdu. Buyurun Disiplin Kurulu üyemiz Sayın Tayfun Akçay cevap hakkını kullanacak.

Disiplin Kurulu Üyesi Tayfun Akçay:

Şimdi Sayın Başkanım, Sayın Divan Başkanı, üyeler, bu kamuoyunu da çok meşgul eden, kendi aramızda da kulaktan kulağa olmanın da ötesinde paylaşılan bir sorun. Bunun izin verirseniz, Disiplin Kurulu Başkan Vekili sıfatıyla...

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Özür dilerim ben üyesi olarak söyledim. Önemli. Tabii. Sıkıntı yok, ama tutanaklara düzgün geçsin.

Disiplin Kurulu Üyesi Tayfun Akçay:

Ha, yok, yok, yani üye olarak da belki söylenecek bir şeydir, ama burada Sayın Başkanımız yok, ben Başkan Vekili olduğum için, bu konuda. Gerçi başkan vekili olmak değil, hukukçu olduğum için. Bir kısa açıklamayı lütfedip sizinle paylaşmak istiyorum.

Şimdi malum burası bir dernek, derneğin de bir tüzüğü var. Tüzüğün de hükümleri var. Ne diyor tüzük? Galatasaray üyeleri, Galatasaray Yönetim Kurulu'na bir disiplin kovuşturması için başvuruda bulunursa, Yönetim Kurulu'nun görevleri arasında Yönetim Kurulu başvuruyu Disiplin Kurulu'na yönlendirir diyor. Bu tüzük hükmü. Yani Yönetim Kurulu gelen başvuruyu tüzük amir hükmü gereği Disiplin Kurulu'na yollar. Disiplin Kurulu hangi konulara bakacağını, hangi konularda karar ya da bir mütalaa verme, çünkü bu bir mütalaa, Disiplin Kurulu karar mercii değil. Disiplin Kurulu görüşünü belirler, Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu karar verir. Mehmet Bilen kardeşim tabii, yani neden verildi, neden oy çokluğu, neden oybirliği? Şimdi bendeniz hukukçu olarak, olayın altında imza attığım görüşümü, size arz etmek istiyorum. Bütün derneklerde siyasi partilerde, sendikalarda, yani Ticaret Kanunu'na tabi

kuruluşlardan söz etmiyorum. Bir genel Dernekler Kanunu, bir hukuk uygulaması esası vardır. Dernek organları faaliyetlerinden ötürü, genel kurula hesap verirler. Yani disiplin kovuşturmasına konu olmazlar. Ama bunun takdirini hukuk kurulu olarak Disiplin Kurulu'na Yönetim Kurulu havale edip, bu görüşü aldıktan sonra hükme bağlar. Burada duygusallık asla söz konusu değil. Eğer duygusallıktan söz edilecekse, ben Mustafa Cengiz'in ilk döneminde Disiplin Kurulu başkanlığı yaptım. Yani duygusallıktan yola çıkarak eğer bir karar vermek gibi hani hâkim, ya da vicdan, ya da adalet bütün şeyleri bir kenara bırakıp, bir şey söylemem gerekiyorsa, benim yani öyle bir kişiliği olan bir insan öyle bir kişiliği olan insan, her türlü görüşü serdedebilirdi. Ama ben hukukçuyum, adil olmak ve tüzük hükümlerine uymak zorundayım, değil mi ki Yönetim Kurulu da, onu yaptığı için bize yolladı.

Sayın Başkan'ın, mümtaz kişiliği ile adı geçip duruyor. Sayın Alp Yalman, olgunluğu ile hoşgörüsü ile evet tabii ki bir hukukçu olmadığı için iki tane hukukçu üye var. Ama sözü ben aldım, zaten ben çok konuştuğum için, benim konuşmamın üstünde diğer meslektaşım da bilmiyorum başka bir şemsiyede bir hanım saygın meslektaşım avukat bir kardeşimiz var. Üstelik mektepli de, yani onun da altını çizeyim. Benim bu görüşümü derç ettiler, karara yazdılar. Çünkü yazmasalardı ben yazardım. Yönetim kurulları, Divan kurulları, Denetleme kurulları, Disiplin Kurulu'nda soruşturulamaz. Kovuşturulamaz. Tartışılmaz, herhangi bir cezai müstelzim konu onlar için tevcih edilemez. Zaten bu görüşü, disiplin bakın, kurullar diyorum, şahıslar değil. Çünkü bireysel olarak yapılan başvurulardakiler irdelenebilir. Burada Serdar Kardeşim ilk konuşmayı o yapmıştı, onunla da böyle çok derin, hatta mümkün olsa daha da uzun konuşacaktım. Zamanını kısıtlama şeyine itildi. Ama paylaştığımız, göz göze anlaştığımız konular, gayet güzel bize yakışır, bize yakışır diyorum, her yerde olmuyor çünkü bu, olgunlukla paylaşıldı ve bir süreç tamamlandı.

Benim özellikle Sayın Divan'a, sayın üyelere ve Galatasaraylı kardeşlerime, hukuki görüş olarak serdettiğim bu altını çizdiğim mütalaamı zaten hukukçu olanlar hemen itiraz etmeyeceklerini varsayacak kadar, yani 45 yıllık bir hukukçu olarak bundan müsterih olarak ifade ediyorum.

Alp Yalman üstadımız da, Başkanımız da benim bu görüşüme, her ne kadar kanunda nerede yazıyor dese de, çünkü kanunda böyle şeyler yazmaz, her şeyin altı çizilmez. Türkiye, Türk hukuk sistemi, kazuistik, yani her eyleme göre ceza ya da tartışma açılır, düzenleme yapılır sisteminde değildir. Genel hükümler ifade eder ve bir hukuk bütünlüğü vardır, o nosyon içerisinde görüşülür. Neyse, sanıyorum bu konuda paylaştığım ve müsterih olduğunu düşündüğüm bir görüşü size arz etmiş oldum. Teşekkür ederim.

Divan Başkanı Aykotalp Derkan:

Disiplin Kurulu Başkan Vekilimiz Sayın Tayfun Akçay'a teşekkür ederiz hukuki mütalaası için. Sıradaki konuşmacımız, anons etmiştim. Sayın Selim Akel. Buyurun. Son konuşmacımız Gürkan Eliçin, o da hazır olsun. Evet.

Selim Akel:

Sayın Divan Kurulu üyeleri, Sayın Divan Kurulu Başkanı ve üyeler, Sayın Galatasaray Spor Kulübü Derneği Başkanı ve Yönetim Kurulu, bugün iki tane prezantasyon yapıldı, bir tanesi dijital platform, ikincisi de organizasyonun daha süratle işlemesi için, her ne kadar benim çok eski arkadaşım olan Mehmet Bilen biraz fazla sürdüğünü söylese de ben şey gördüm yani, çok hoşuma gitti. Çünkü Galatasaray'da bu tür modernizasyon hareketlerinin yapılması çok önem veriyorum, hele bürokrasinin çok arttığı bu dönemde bunlar kulübün işlemesini çok süratlendirecek diye görüyorum.

Basketbol şubesine gelince, tabii bu uzun bir proje, öyle basit bir şey değil, yeniden bir yapılandırma var. Umarım istenilen sonucu verir. Bundan sadece tabii memnunluk duyarız. Şimdi benim bugün esas değinmek istediğim, maalesef makro açıdan kulübün içinde bulunduğu, finansal zorluklar ve aslında yani çok net söyleyeyim, çıkmaz içinde olan Galatasaray Kulübü'nün durumu.

Aldığım duyumlara göre, maaşlar ancak ödenebiliyor. Bunda bile çok büyük sıkıntılar var. Geçenlerde Beşiktaş Kulübü Başkanı bir açıklama yaptı, Beşiktaş Kulübü'nün 527 milyon dolar aklımda doğru kaldıysa, bir borcu varmış. Fenerbahçe Kulübü'nün borcu işte Ali Koç'un yaptığı açıklamalardan takip edebildiğim kadarıyla, 750-800 milyon dolar. E, herhalde Galatasaray da cesameti açısından bu da oralarda bir yerde olması lazım ki, ben şahsen Galatasaray borcunun ne kadar olduğunu, hâlâ daha tam bilemiyorum, öğrenemiyorum. Bu da yakında umarım ortaya çıkar.

Şimdi bu rakamlara bakınca, bir işadamı ve bir ekonomist olarak şunu görüyorum. Ortada finansal bir başarı yok. Tam tersi ortada bir finansal çöküş var. Yani lütfen bu kelime korkmayalım. Ben biliyorum şu anda konuşmacı olarak çok tatsız konulara değiniyorum, bu herkesin hep yanından geçmeye çalıştığı, kimsenin parmak atmak istemediği konular. Ama Galatasaray şu anda finansal olarak çökmüştür ve maalesef yine bilebildiğim kadarıyla, Bankalar Birliği'nin yaptığı anlaşmalar olsun, kredi aldığımız bankaların bize koyduğu ipotekler olsun, biz şu anda kimıldayamaz durumdayız.

Ben size kısaca anlatayım. 2019'un sonunda ilkokuldan sınıf arkadaşım, Emekli Büyükelçi Uğur Arınel ile birlikte bir rapor hazırladık, bu üç ay filan sürdü. Ne yaptık biliyor musunuz? Galatasaray'ın bütün patrimuanini, mal varlığını, teker teker gittik gezdik, yöneticilerle konuştuk, bizimle konuşanlarla tabii, orada da kimisi konuşuyor, kimisi konuşmuyor. Biliyorsunuz bu işler nasıl yürür? Korkanlar, korkmayanlar falan filan ve bu raporları yazdık. Bizim bu yayınladığımız rapordan sonra, size bir şey söyleyeyim. Çok komik şeyler oldu. Bugün şeyi göremedim, Hayri Ağabeyimizi göremedim. Gitti, evet. O şöyle bir şey demiş, ya ben Riva'ya gittim, göğsüm kabardı, 325 tane villa. Mustafa Cengiz Başkanımız daha mütevazı davranmış, o 32 tane saymış, biz Riva'ya gittiğimizde, iki tane şey villa, model villa daha bitmemişti. Ben bütün bunların hepsini rapora yazdım ve bunu okudum. Eşref Bey'in başkan olduğu zamanda, ya bir Yönetim Kurulu'ndan ne bir reaksiyon, ne bir şey, ne bir teşekkür, ne ya öyledir, böyledir. Ne yaptılar biliyor musunuz? Apar topar gittiler, ikinci açılışı yaptılar.

Aslında yani iftihar mı edeyim, üzüleyim mi güleyim mi bilmiyorum, sayemizde ikinci açılış yapıldı. Biz o raporu yayınlamasaydık. Senelerdir başlamayan inşaat, ne zaman başlayacaktı, kimse bilmiyor. Bunun bilhassa altını çizmek istiyorum. Şuraya gelmek istiyorum. Maalesef burada hepimizi, ben de içimizde, yani belki buna daha çok dikkat ediyorum. Galatasaray genel kurul üyeleri alakasızdır. Geriye bakıyorum, 65 seneden beri bu camianın içindeyim, ya nasıl geçti bu vakit, bazen kendim de anlayamıyorum. Altı yaşında, şu anda 71 yaşının içindeyim. 65 senedir demek benim bir Galatasaray hafızam var. Ve ben bütün büyük olayların hep içindeydim ve bunlara şahit oldum. Ben Galatasaray genel kurulu üyelerinin tesislerden çoğuna bırakın gitmeyi, yerinin nerede olduğunu bile bildiğine inanmıyorum. Üzgünüm bu lafları bu kadar net söylediğime. Biraz kendimizi tenkit edelim. Şimdi unutmayalım ki, şu anda seçilen Galatasaray Spor Kulübü Başkanı, herhalde iş hayatında bile bu kadar çok çalışmamıştır, bu kadar çok zorlanmamıştır. Şimdi bir de bir gerçekler var. Bu yapılacak iş değil. Bunu yapmak için ya mazoşist olmanız lazım, şu anda. Borç batağı içinde yüzen, ya karınızdan boşanmak için bir sebep arıyor olmanız lazım. Yani şunu söylemek istiyorum. Bu yapılacak iş değil. Bakın çok büyük hatalar yapıldı, şu anda gözlerim Sayın Dursun Özbek'i arıyor ama, gitti. Ben genetiği bozuk bir Arnavut ve Boşnak olarak hep insanların yüzüne konuşurum. Maalesef bu da tabii antipati yaratır, severler, sevmezler, açık söyleyeyim, çok umurumda da değil. Dursun Özbek Galatasaray tarihine çok büyük hatalar yapmış bir başkan olarak benim gözümde geçmiştir. Neden? Efendim Riva ben Sayın Selahattin Beyazıt Başkan'ın Riva'nın tapusu bizim cebimizdedir dediği günü bile hatırlıyorum. Böyle bir tarihi olaya şahitlik ettim. Bu korkunç bir gururdu ve o zaman şehrin içinden, Riva'ya gitmek öyle basit değildi, yol mol yoktu ya, saçma sapan bir yol vardı. Bir müddet sonra gittik, araziye gezdik, hayran kaldık, araziye gez gez bitiremiyorsunuz. Zaten o zaman ormanlık, makilik, kesilmemiş, çok zor gezdik. Selahattin Beyazıt bize o muazzam araziye ki çok iyi biliyorum, nereden biliyorum? Faruk Süren başkanlığında stat işi akamete uğradığında, yere düşen o olayı ben üstlendim. John Lake ve MNG'yi işin içine soktum, a tabii kimse teşekkür etmedi, onu geçin. Bu artık şey, Galatasaray'da vaka-i adiye, teşekkür almamak. Cebimden çok büyük paralar harcadım. Teklif verir hale getirdik ve maalesef 2001 krizi çıktı. Bank of America'dan kredi gelirken, dünya yine birbirine girdi, Türkiye'nin kredi notu indi. Falan, falan. Biliyorsunuz, bunlar klasik. Krediyi vermediler ve iş olmadı. Ama o arada due diligence yani bütün araştırmalar yapılırken çok Riva'ya gittik, birkaç kere Sinan Kalpakçıoğlu filan araziye çok iyi biliyorum. Ben ufak bir araştırma yaptım, bugün buraya gelmeden evvel, ya dedim bu kadar muhteşem bir araziye sahip kaç tane kulüp var. Türkiye'de yok. Şöyle Avrupa, tabii elde edebildiğim verilerle konuşuyorum. Bunları bulabilmek de kolay değil. Kimse böyle muazzam bir araziye sahip değil. Biz ne yaptık? Orada proje geliştireceğimize, biz Riva arazisini bir ipotek ambarı haline getirdik, her yönetim bunu yaptı, her seferinde gitti bankaya e, ne veriyorsunuz, a Riva. Hiçbir şey yapılmadı, üç sefer göstermelik temel atıldı. Ben bunların hepsine şahidim, sonunda da kap doldu, doldu. Banka geldi dedi ki, yeter artık dedi, sıktınız ya dedi ve ne oldu biliyor musunuz? Şaibeli bir ihale ile Riva Yılmaz İnşaat, esas kablocu, bir iki tane böyle önemsiz proje yapmış, ona verildi ve şu anda Sayın Ozan Şener karşımda, sağ olsun rakamlarla, kimsenin aklında o rakamlar kalmamıştır, şu anda sorsam, hepiniz sınıfta kalırsınız. Ben size kısaca söyleyeyim. Galatasaray'ın cebine bir kuruş para girmede. Ve çırak çıktık. Şimdi Florya'da da aynı şey olacak.

Orada proje yapılacak, e borcumuz demin söyledim. Milyonlarca dolar borç, siz Florya'dan bize para mı kalacak sanıyorsunuz? Ben size söyleyeyim mi? Hiçbir şey kalmayacak. Pardon. Ben size bir şey söyleyeyim mi?

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Sayın Nusret Işıldaksoy, lütfen.

Selim Akel:

Ben size bir şey söyleyeyim, meşhur o Sayın Dursun Özbek'in, ben Kenya'da yine sağda solda böyle saçma sapan yerlerdeyken, o toplantıda İstanbul'da olsaydım. Sayın Asaf Savaş Akad Ağabeyim, benim doktora hocamdır, o bilir. Sen çok kavgacısın diyor. Evet kavgacıyım. Boğazına çökerdim o genel kuruldan o müsaadeyi geçirtmezdim. Başkanların görevleri, kulübün mal varlığını satmak değildir. Proje geliştirmektir, vizyon koymaktır, olmayanı olur hale getirmektir. Bunun altını çiziyorum. Bakın size ikinci bir şey daha söyleyeyim. Bu Dursun Özbek'in birinci hatası. İkinci, 2016'nın Şubat ayında Türkiye'nin en büyük yüzücülerinden Reha Ünsal ile birlikte Dursun Özbek'in Point Hotel'ine gittik, işte hoş beş, kahve mahve, "Dursun" dedim, Dursun benim çok evvelden tanıdığım bir arkadaşım, tenis oynarız filan.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Sayın Selim Akel, Dursun Başkan şu anda salonda yok, ama cevap hakkını doğuran...

Selim Akel:

Ama yani onun gidip gitmemesini, trafiğini kontrol edemem. Yapmayın. Otursaydı burada. Peki.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Hayır ama şahsi bir...

Selim Akel:

Şahsi değil efendim, konuyla alakalı. Peki, isim söylemiyorum. Galatasaray Adası'nı, dedim ki bu işi halledin. Galatasaray Adası bir kangren haline gelmiş, dedim "Başkan bunun bir çaresi var. Oturacaksın konuşacaksın."

Disiplin Kurulu Üyesi Tayfun Akçay:

Yok, konuşmak yok. Dava açtılar ve bitti davalar. Kazandık bekliyoruz.

Selim Akel:

Müsaade ederseniz, ben o konuda sizinle aynı fikirde değilim.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Sayın Tayfun Akçay, devam etsin sayın konuşmacımız.

Selim Akel:

Müsaade eder misiniz, siz sonra şey hakkınızı kullanın, ben fikrimi söyleyeyim müsaadenizle. Bakın, oranın işletmecisi, Galatasaray tarafından oraya konulan bir müdürle hep kontrol edildi, teorik olarak. Demek ki edilemedi. Yani Galatasaray'ın hatası yok. O acube arkadaki inşaatlar kendiliğinden mi yapıldı? Yok. Her seferinde icazet alındı. Lütfen gerçeklerden kaçmayalım. Ondan sonra bildiğim kadarıyla, işletici dedi ki, ya tamam istemiyorsunuz beni, hakkınızdır, oturalım masaya, yaptığımız masrafları bana verin... Beyefendi lütfen, sonra siz buraya gelin konuşun. Ben de olayların içindeyim merak etmeyin, ben de bir avukat oğluyum. Onu da söyleyeyim, ya lütfen, siz ..

Disiplin Kurulu Üyesi Tayfun Akçay:

Avukatlık bir ırk değildir.

Selim Akel:

Herhalde bana da o meleke geçmiş. Şimdi siz burada gelip sonra anlatırsınız. Bunlar yapılmadı. Ne yapıldı? Yine isim söylemiyorum Sayın Divan Kurulu Başkanı. Belediyeye şikâyet edildi, kendi ayağıma kurşun sıkıp Ada'yı yıktırdık, yetmedi bir kere daha yıktırdık. Ben sonra gittim Ada'yı gezdim. Hiroşima'ya bomba atılmış gibi. Bu olacak iş mi ya? İş hayatında böyle bir şey var mı? Siz o zaman kiracıyı çıkartamıyorsunuz adamı, daireyi yakmanız gerekiyor, kendi dairenizi, bu onun gibi bir şey. Biz bunu yaptık. Ne oldu? Kaç seneden beri biz üyeler olarak gidemiyoruz adaya? Kaç sene daha gidemeyeceğiz? O ada hangi para ile olacak, nasıl olacak? Estetik olarak neye benzeyecek, daha mı iyi yapılacak? Şimdi Burak Elmas söz verdi, önümüzdeki sene açacağız. Nasıl açılacak çok merak ediyorum. Bence açılmayacak. Açılrsa bile bizim istediğimiz standartlarda olacak mı? Bunu sizlere soruyorum. Bence olamayacak.

Şimdi Riva'yı konuştuk, Riva bir gaflettir. Sadece bunu teklif eden başkanın değil, genel kurul üyelerinin büyük gafletidir bunu kabul ederek, çünkü ne araziye gördüler, ne incelediler, ya proje geliştirin, ben proje geliştirdim, oraya futbol sahaları yapılacak, futbolcu özel dizaynli otel yapılacak, spor sağlığı hastanesi kurulacak ve proje şakır şakır para kazanacak ve arazi elimizde kalacaktı, buyurun size vizyon. Ne oldu üç kere sahte şey atıldı. Söyleyin, temel atıldı, dandik. Sırf süre geçmesin ve bankaların gözü şey yapmak için, ya bankalar salak mı, bankalar biliyorsunuz köpek balığı olarak anılır dünyada, shark'tır onların takma adı.

Sizden daha iyi bilirler bu işi, şimdi lafı uzatmak istemiyorum, son konuşmacı olarak, Sayın Divan Kurulu üyeleri, Galatasaray şu anda finansal olarak bitmiştir. Bunun bir çaresi var, ben bunu bu önerimi burada ilk defa açıklıyorum, Galatasaray çok büyük bir camia olduğunu şu anda göstermesi lazım. İşadamları bir araya gelip, tahminen 100-150 dönüm civarında bir araziye borçsuz harçsız -Galatasaray camiası bunu yapacak güçtedir- alacak, bunun üzerine o dediğimiz para kazanan, spor ve spor sağlığı kompleksini kuracak, Galatasaray bunun belli bir payına isim hakkını verdiği için sahip olacak, ama şimdi artık ben de işi öğrendim ya Galatasaray'a şu hak verilmeyecek, ipotek koyduramaz, devredemez.

Çünkü Galatasaray'ı boş bıraktığında ne yapacağını artık kimse bilmiyor. Şunu söylemek istiyorum, bundan başka çaremiz yok. Bu bankalar boğazımızdayken, Burak Elmas Başkan ne manevra yaparsa yapsın, ki ben bugün öğrendim, bir beyefendi vardı, ismini kusura bakmayın, şu sporcu değerleriyle alakalı, ki çok güzel bir prezantasyondur. Yani ne kadar uğraşırsak uğraşalım, bu borçların kapanması mümkün değil. Bizim yeni bir atılımla Galatasaray'ın dışında bu araziye alıp, bunu yapabilirsek, bence Galatasaray'ı başka bir noktaya getiririz.

Efendim çok teşekkür ediyorum, iyi günler.

Divan Başkanı Aykurtalp Derkan:

Sayın konuşmacıya teşekkürler. Yalnız izniniz alarak, o takla olayını belki manevra olarak değiştirmeyi arzu eder misiniz? Anladım ama, tutanaklara o şekilde.

Selim Akel:

Bunlar kötü bir şey değil, değiştirin. Nasıl isterseniz.

Divan Başkanı Aykurtalp Derkan:

Ben sizin müsaadenizi alarak, gerekli teması kurup, tutanaklara o şekilde geçmemesini sağlayacağım. Son konuşmacımız, evet geldi.

Gürkan Eliçin:

Buradayım, geldim. Evet.

Sayın Divan Kurulu Başkanım, Sayın Divan Kurulu Başkanlık Heyeti, Sayın Yönetim Kurulu Başkanım, Sayın Yönetim Kurulu üyeleri, Sayın Divan Kurulu üyeleri, bu saate kadar kalmış olabilenler, değerli Galatasaraylılar, 7593 Gürkan Eliçin olarak hepinizi saygıyla selamlıyorum. Aslında hiç konuşmak arzum yoktu, o niyetle de gelmemiştim, ancak Sayın Bilen ve sonra Sayın Akçay'ın konuşmasından sonra, bu konuda kendi görüşümü, Galatasaray'la, Galatasaray kamuoyuyla paylaşma zorunluluğu hissettim. Tamamıyla Gürkan Eliçin görüşüdür, herhangi bir grubun sözcülüğünde değilim, herhangi bir gruba şu an itibarıyla dahil değilim, çünkü yok. Seçim oldu bitti. Artık başkanımız ve yönetimimiz var, dolayısıyla onun etrafında kenetlenme günüdür gün ve biz de o günün gereklerini yerine getiriyoruz, getireceğiz sonuna kadar Galatasaray'ın başarısı için.

Şimdi gerçekten hayret ediyorum, ama Galatasaray beni her seferinde daha fazla hayrete düşürmeyi de başarıyor. Söz konusu olan şey, hukukun üstünlüğü, söz konusu olan şey, ülkemiz hukuk devleti olmaktan çıkarken, kulübümüzün de aynı yönde gidip gitmeyeceği, söz konusu olan hangi mevkiyi, hangi makamı, hangi unvanı veya hangi sağlık durumunu taşıyor olursa olsun, herhangi bir üyenin anayasamız olan tüzüğümüzün üstünde davranıp, davranamayacağı, onu ihlal edip edemeyeceği, aslında benim açımdan olay bu kadar net ve bu kadar basit.

Sadece benim açımdan bu kadar net ve bu kadar basit değil, şimdi önce nereden bu kadar net bulunduğumu söyleyeyim. Çünkü tüzüğümüzün 27'nci maddesi çok net olarak diyor ki, üç senede bir Mayıs ayının ikinci yarısında seçimli genel kurulu yapmak zorundadır. Burada Yönetim Kurulu'na bir tercih hakkı verilmemiştir. Tüzük burada Yönetim Kurulu'na bir ödev yüklemiştir. Bu ödev de üç seneyi doldurduğunda, seçimli genel kurulu düzenleme ödevidir. Nitekim Medeni Kanun'un 74'üncü maddesinde de üç senede bir olağan genel kurulların, en geç üç senede bir yapılması zorunluluğu vardır. Gerçi arada mali genel kurullar olağan olarak olduysa, sanki zaman atlamış gibi gözükse de burada önemli olan seçimli genel kurul olarak bakıldığında yine sürenin üç sene olduğudur.

Şimdi böyle olmayıp, ne oldu? İfa imkânsızlığı, hükümet tarafından henüz ilan edilmeden, tamamıyla niyet okumasına dayanarak ve o gün itibariyle, yani kararın alındığı 5 Mayıs itibariyle henüz hükümetin toplantılarla ilgili bir kısıtlaması ilan edilmemişken, Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Başkanı doğal olarak seçimi iptal etti.

Böyle bir yetkisi yoktu, bunu da en iyi zaten Burak Başkanım anladı ve Burak Başkanım ve Polat Başkanım anladılar ki, önce konunun tüzüğe aykırılığına ilişkin ihtarnamayı çektiler, arkasından konuyla ilgili davayı açtılar ve dava halen devam ediyor.

Şimdi bu kadar açık bir hukuksuzluk varken, bu kadar açık bir tüzüğe aykırılık varken, birtakım Galatasaraylılar ki genç diye yaftalandılar, bir antregiyme (tırnak içinde) yaşlı ağabeyimiz tarafından, hiç de genç değil, içlerinde bir senelik üye olduğu gibi, 20 senelik üyenin de olduğu birtakım üyeler tüzükten kaynaklanan haklarını kullanarak, tüzükten, evet tüzükten kaynaklanan haklarını kullanarak, disipline sevk talebinde bulundular ve tüzük gereği de Yönetim Kurulu bunu Disiplin Kurulu'na sevk etti.

Burada eleştirilecek bu aşamaya kadar hiçbir şey yok. Ama bundan sonra eleştirilecek şey var. Bir gazetede Disiplin Kurulu Başkanı'nın ihsas-ı rey yaptığı iddia edildi. Neredeyse yarım sayfa. Doğrudur, yanlıştır, ancak Galatasaray'ın elinde medya imkânları vardır. Galatasaray'ın elinde televizyonu vardır, resmi web sayfası vardır, Galatasaray'ın elinde sosyal medya hesapları vardır, eğer böyle bir ihsas-ı rey olmadıysa, bunu duyurabilecek, kendi kamuoyunu aydınatabilecek imkânlara sahiptir. Eğer atladıysam hepinizden özür diliyorum, ama ben böyle bir yalanlamayı görmedim.

Bazı konuların ortaya çıkması konunun olmasından ya da algısı, konunun gerçekten olmasından daha değerli ve daha önemli hal kazanır. Nitekim burada da bu eğer bir algı operasyonu ise, bu algı operasyonu gerçekleşmiştir ve bu algı oturmuştur ve bu algının sonrasında geçen Divan Kurulu'nda bazı ağabeylerimizin de yaptığı konuşmalarla, hem Disiplin Kurulu, hem de Yönetim Kurulu açık olarak, tüzüğü ihlal etmeye davet edilmiştir. Bunu ne yapın edin, bir şeyler yapın kapatın denmiştir.

Nerede hukuk devleti? Nerede hukukun üstünlüğü, nerede tüzük? Böyle bir şeyi bir ağabeyimizin veya ağabeylerimizin söylemiş olabildiğine gerçekten kulaklarımın duymamasını

tercih ederdim, ama duyduk. Sonuç itibariyle siz değilsiniz o abi, başka, o şu anda burada olmayan ama Bülent Ağabey, sizin konuşmanızı ben dinlemedim o gün, kalamadım o kadar, dolayısıyla siz değildiniz benim, cevap hakkı istiyorsanız hani ben size hitaben bu konuşmayı yapmıyorum. Onu da söyleyeyim.

Sonuç itibariyle, sonuç itibariyle geline nokta bir algı vardı, o da bir ihsas-ı rey algısıydı. Ve Disiplin Kurulu ceza vermedi, kendince hukuksal bir haklı nedeni açıklar, muhtemel. Çünkü hukukçular her zaman hukuka uyduracak şekilde gerekçelendirirler, çok başarılıdırlar bu konuda. Buna diyeceğim bir şey yok.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Hukuka uydurmayı geri çekelim, bir kurulu zan altında bırakmayalım, lütfen.

Gürkan Eliçin:

Geri çekiyorum. Hukukçular her zaman hukuk kaidelerine uygun gerekçeler yazmaya muktedirler. Oldu mu? Tamam. Ve sonuçta kendi açtıkları davanın derdest olduğu Yönetim Kurulu'ndan da bu konuyla ilgili oy çokluğu da olsa ceza verilmemesi durumu çıktı. Durum bundan ibarettir. Öncelikle o dilekçeyi veren kardeşlerimizi isimlerini vermeden, neredeyse linç kültürüne uygun bir şekilde ifşa etmeye çalışanları kınıyorum. Burada da herhalde sakıncalı bir şey söylemiyorum Sayın Başkan. Teşekkür ediyorum. Ve bu konuda dediğim gibi, polemik olmasını istemiyordum, sonuçta verilmiş bir karar var. Ama tüzüğe aykırılıkların en azından Galatasaraylılar tarafından bilinmesini ve önce kulübümüzde, daha sonra da ülkemizde, hukukun üstünlüğünün tam olarak tanınacağı günlerin bir an evvel gelmesini dileyerek, saygılar sunuyorum. Beni dinlediğiniz için teşekkür ederim.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Sayın Gürkan Eliçin'e teşekkürler. Son konuşmacımız Sayın Bülent Karadeniz, buyurun. Sonra da toplantıyı kapatacağız. Ekim ayı toplantısı ile ilgili bir bilgi vermeden önce, en son yapacağım o konuşmayı. Bugünkü toplantımıza 100 divan üyemiz ve 14 kulüp üyemiz katıldı. Buyurun Sayın Bülent Karadeniz.

Bülent Karadeniz:

Sayın Başkan, Divan başkanlığı, Sayın Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu üyeleri, sayın hazırun, öncelikle Taner Ağabey gitti galiba, Taner Ağabey'e ve Sayın Başkan'a bir konuda teşekkürlerimi ifade etmek istiyorum.

Her ikisi de Galatasaray camiasında intikam duygusu ile hareket edilmemesi gereğini kuvvetle vurguladılar. Şunu tespit edelim ki, son seçimde değil, belki daha önceki seçimlerden beri, son dönemlerde seçimlerdeki kutuplaşma giderek intikam kampanyasına dönüşüyor. Bu özellikle geçen seçimde çok belirgin olarak ortaya çıktı. Geçen seçimde kin ve linç düşüncesi, temasıyla kampanyalar yürütüldü ve o kampanyanın sonucu, bizim tarihimiz açısından bir kara leke teşkil

eden Başkan ve Yönetim Kurulu'nun disiplin kuruluna sevk edilmesiyle bugünkü aşamaya geldi.

Galatasaray tarihinde devr-i sabık yoktur. Galatasaray başkanlığı kutsal bir makam, Galatasaray başkanlığına ulaşan bir kişinin iki kişiliği vardır, bir kendi şahsı vardır, bir de makam kişiliği vardır.

Makam kişiliğinin hesap vereceği organ biraz önce bir hukukçu ağabeyimiz söyledi genel kuruldur. Disipline sevk değildir. Tüzükten bahsettiniz, tüzük ihlalinden bahsediyor az önce Gürkan Kardeşim ve de geçen Divan Kurulu'nda bazı konuşmacı ağabeylerinin Yönetim Kurulu'nu tüzüğe ihlale davet etmesinden bahsetti. Ben de onlar arasındaydım, onun için cevap hakkımı kullanıyorum.

Bir kere tüzük denildiği zaman, başvurunun kendisinin tüzüğe uygun olup olmadığına bakmak lazım. Üyeler kendi haklarının ihlal edildiğini düşündükleri takdirde Disiplin Kurulu'na başvurabilirler. Mahkemeye gitmiştir bu konu, mahkeme, yürütmeyi durdurma kararında kullandığı gerekçe, Galatasaray Yönetim Kurulu'nun seçim konusunda aldığı kararda bir hak kaybı olmadığını tespit etmiştir. Eğer üyenin bir hak kaybı yoksa, bu takdirde Disiplin Kurulu'na başvurma hakkı da yoktur.

Sizlerle paylaşayım duygularımı, bu Disiplin Kurulu'na bir Galatasaray başkanını sevk etme kararı bir utanç sayfası olmuştur tarihimiz açısından, bu kin anlayışının vardığı en üst noktayı temsil etmiştir.

Şimdi ben sizlerle bir konudaki endişemi paylaşmak istiyorum. Önümüzdeki genel kurullarda, genel kurul çalışmaları sürüyor, en sonunda oylamaya geçiliyor. Oylamaya geçildiği takdirde, 50 kişi mi, 100 kişi mi, 150 kişi mi? Maksimum belki 300 kişi kalıyor. Halbuki salonda sabahleyin 5 bin kişi vardı. Endişem odur ki, bu intikam kampanyası halen sürmektedir. Benim onlara ağabey olarak tavsiyem bu duygularından arınmasıdır, ancak bu intikam kampanyası eğer seçim sandığı etrafında kümelenirse, o genel kurullarda yeniden çok büyük yaralar açılacaktır. Galatasaray Kulübü'nde çok büyük bölünmelere, kopmalara, yıkıma götürecek süreçler başlayacaktır. Dolayısıyla şuradan genel kurul üyelerine benim çağrım, o genel kurul günü yapıldığı gün, seçim sandığını, intikam çetesinin egemenliğine bırakmamaları ve seçimin yapılacağı saate kadar salonda bulunup, oylarını kullanmalarıdır. Çağrım bu olacaktır. Teşekkür ederim.

Divan Başkanı Aykutalp Derkan:

Sayın Bülent Karadeniz son konuşmacımızdı. Ancak şunu belirtmem lazım. Bu kan, intikam... Biz Galatasaray kültüründe yeni fay hatları döşemeyelim. Konuşmalarımıza da dikkat edelim. Ben bu konuyu belirtmek istedim.

Ekim ayı toplantımız 13 Ekim’de, yani ikinci arşamba rutinine dönüyoruz, 13.30’da olacak. Salon bilgilerini sayın müdürümüzle konuştuktan sonra, tekrar açıklayacağız. Eylül ayı toplantımızın 4 saat süren oturumunu kapatıyorum. Teşekkürler, sabrınız için.

Aykutalp Derkan (6833)

Başkan

İbrahim Ziyal (6329)

Başkan Yardımcısı

Sonay Kale (9001)

Başkan Yardımcısı

Öner Kılıç (8177)

Yazman

Z. Nilüfer Sanvar (7167)

Yazman