

Divan Kurulu Toplantı Tutanağı

Divan Kurulunun 12 Kasım 2014 Çarşamba günü saat 13.30'da Galatasaray Lisesi'nde yaptığı toplantının tutanağıdır.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Divan Kurulunun Değerli Üyeleri, Kıymetli Galatasaraylılar,
Kasım 2014 olağan Divan toplantısına hoş geldiniz. Toplantımızı açmak için yeterli çoğunluğumuz vardır.

Her zaman olduğu gibi, sizi Cumhuriyetimizin kurucusu Aziz Atatürk ve silah arkadaşları, vatan uğruna yaşamlarını yitirmiş değerli şehitlerimiz, kulübümüzün kurucusu, 1 numaralı üyesi Ali Sami Yen ve arkadaşları, geçen bir aylık süre içinde vefat eden 3639 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz Kemâlettin Aras, 4113 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz Özer Gürkan, 4670 sicil numaralı kulüp üyemiz Yılmaz Külahçioğlu, 9266 sicil numaralı kulüp üyemiz Okan Kıvanç ve aramızdan ayrılmış tüm Galatasaraylılar için saygı duruşuna davet ediyorum efendim.

(Saygı duruşu yapıldı.) Teşekkür ederim, buyurunuz.

Efendim, şimdi bugünkü toplantımızın gündemini okutuyorum.

Divan Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Yolalan

Gündem

1. Geçen aya ait toplantı tutanaklarının takdimi ve oya sunulması,
2. Divan Başkanlığına gelen evrakın okunması,
3. Tüzük Tadil Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Mehmet Helvacı'nın, yapılan tüzük çalışmalarıyla ilgili açıklamaları,
4. Güncel olaylar ve dilekler.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Değerli Galatasaraylılar,

Okunan gündemi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? Etmeyenler? Oy birliğiyle gündem kabul edilmiştir. Teşekkür ederim.

Lütfen cep telefonlarınızı ya kapatınız, ya sessiz konuma alınız efendim. Gündeme geçmeden önce, size arz etmek istediğim 3 konu var. Kısa bilgilendirme yapacağım.

Değerli Galatasaraylılar,

25 Ekim 2014 Cumartesi günü yapılan Seçimli Olağanüstü Genel Kurula, kaydı açık, oy kullanma hakkına sahip 6.736 üyemizin 3.378'i katılarak, 35. Galatasaray Kulübü Başkanı olarak Prof. Duygun Yarsuvat'ı, 86. Yönetim Kurulunu ve diğer kurullarımızı seçmişlerdir. Kullanılan oyların 3.293'ü basılı oy pusulaları ile, 50'si ise boş basılı oy pusulaları ile, diğer ismiyle beyaz oylarla kullanılmıştır. 35 oy geçersiz sayılmıştır. Bu sonuçlara göre, kaydı açık üyelerin % 49.6'sı seçime katılarak oy kullanmışlardır. Şeffaf, dürüst, dengeli ve çekişmeli geçen seçim sonucunda, Prof. Dr. Duygun Yarsuvat, kullanılan oyların % 53.1'ini alarak

kulübümüzün 35. başkanı olmuştur. Kendisini kutlarız. Hizmetlerinin kulübümüze hayırlı olmasını temenni ederiz efendim.

İkinci konumuz, Divan toplantılarını yaptığımız bu salon ile, Tevfik Fikret Salonu ile ilgilidir. Takriben 1.5 ay önce, Galatasaray Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Ethem Tolga beni telefonla arayarak, Divan toplantıları esnasında, bütün ikazlara rağmen bazı üyelerin okulun çeşitli bölümlerinde sigara içtiklerini, Galatasaray Üniversitesi'ndeki yangından sonra bu hususun kendilerini çok rahatsız ettiğini ve tedbir alınma gereğinin çıktığını ifade etmişti. Daha sonraki dönemde, gerek Ekim ayı Divan toplantısı, gerek seçimli genel kurul, gerekse kulüp kuruluş gününde, sigara konusuna uyulmadığı görülerek Tevfik Fikret Salonu'nun bir süre dinlendirilmesinin uygun olacağını Sayın Rektör geçen hafta bana ifade etmiştir.

Bu sebeple, Sayın Rektörün talebi üzerine önümüzdeki dönemde Divan toplantılarının Ali Sami Yen Spor Kompleksi Türk Telekom Arena'daki çok maksatlı salonda yapılması durumu hasıl olmuştur. Aralık 2014 Divan toplantısı ve takip eden diğer toplantılar da Türk Telekom Arena'da yapılacaktır. Bu zorunlu mekân değişikliği sebebiyle, siz Divan üyelerine bir anket formu göndererek yeni mekânda toplantıların hangi gün, hangi saatte yapılmasının talep edildiğini tespite çalışacağız.

Değerli Galatasaraylılar,

1.852 aktif üyeli Divan Kurulunun bazı üyeleri bana müracaat ederek, iş hayatındaki üyelerin hafta sonunda yapılacak Divan toplantılarına katılmayı arzu ettiklerini ifade etmektedirler. Ancak şimdiye kadar yapılan anketlere cevap veren üye sayısı 300 civarında kalmaktadır, yani toplam üyenin % 15'i civarında. Ve anket neticeleri, -iki ankette de aynı- ayın ikinci Çarşambası ve 13.30 başlangıç saatini vermiştir.

Biz Divan yönetimi olarak, tekrar size danışarak gün ve saat tespit etmeyi uygun buluyoruz. Bu bilgilere bağlı olarak, ulaşım ve ikram hizmeti organize edilecektir. Tabii önemli husus, Divan toplantılarına katılmayı hakikaten arzu eden Divan üyelerinin taleplerini iletmeleridir. Aksi takdirde, Divan yönetimini yanıltabilir. Karar verebilmek için samimi fikirlerinize ihtiyacımız vardır. Yardımınızı talep ediyoruz. Anket formlarını en kısa sürede cevaplanarak, lütfen Divan sekreteryasına geri ulaştırmanızı rica ederim.

Göndereceğiz efendim, yarın göndereceğiz. Bugün size arz ediyoruz, yarın bastırıp sizlere ileteceğiz ve belli süre içerisinde cevabının verilmesini rica ediyoruz.

Son olarak, Divan Kurulunun değerli üyesi Sayın Hayrettin Kozak, Florance Nightingale Okmeydanı Hastanesi'nde önemli bir kalp ameliyatı geçirmiştir. Hâlen yoğun bakımdadır. İki üyemizde geçmiş olsun dileklerinizi iletiriz. Ayrıca Sayın Kemâl Onar da Maslak Acıbadem Hastanesi'nde tedavi görmektedir. Bilvesile bilgilerinize sunarım efendim. Şimdi gündemimize geçiyorum efendim.

Gündemimizin birinci maddesi, geçen aya ait toplantı tutanaklarının takdimi ve oya sunulması. Geçen ayki toplantımızın tutanağı 25 sayfa olarak düzenlendi ve sizlere girişte sunuldu. Hazırlanmış şekliyle, Divan tutanaklarını oylarınıza sunuyorum efendim. Kabul edenler? Etmeyenler? Kabul edilmiştir. Teşekkür ederim.

İkinci maddemiz, Divan Başkanlığına gelen evrakın okunması. İki okunacak evrakımız var. Sırasıyla takdim edelim. Siz buyurun.

Divan Kurulu Başkan Yardımcısı Emir Turgan

Sayın İdare Heyeti ve Sayın Başkan,

Ben Kerim Uzuner, 3005. Geçen Divanda yazdığım gibi, iki adayı da bu durumda gösterdikleri cesaret ve tam Galatasaraylılık ruhu hareketlerinden dolayı candan tebrik etmiştim. Şimdi sizden ve İdare Heyetinden ricam, ne olur, biz Divan üyelerine ve diğer üyelere geçmiş yönetimler gibi, bir sürü muhasebe oyunları ile pembe tablolar çizmeyin. Yapılan borçlar hepimizin. Geçmişteki idare heyetleri ve başkanlar şapkalarını alıp gittiler, çünkü sorumlulukları yoktu. Tüzükte yalnız kınama diyor. Ne olur kınanırsa? Hiçbir şey. Galatasaray başkanlığı titri onlara hayatlarında çok olumlu yollar açar. O da onlara yeter.

Şimdi sizlere bir iki öneride bulunacağım. Bir, kurumlaşma diye lanse edilen para tuzağının bir an evvel kalkması. İki, siz nasıl fedakârlık yapıyorsanız, şubelerin başına işleri becerecek ve fedakârlık yapacak kimseleri getirmek. Galatasaray'da bu büyük bir şereftir. Üç, İdare Heyetine seçilen arkadaşların ve Başkanın, yapılacak her çalışmaya müteselsilen kefil olmasının tüzük maddesine konması. Eğer bu böyle olsaydı, bugünkü bu durum ve bu borç olmazdı. Borç altında kalmazdık.

Sayın İdare Heyeti ve Başkan, yeni görevinizde Allah yardımcınız olsun.

3005 Kerim Uzuner.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar Efendim, Sayın Kerim Uzuner, bildiğiniz gibi, kulübümüzün en kıdemli üyelerindendir. Yıllarca bizim su topu kaptanlığımızı yapmıştır. Şahsi görüşlerini ifade etmiş. Sayın Başkan ve Yönetim Kurulu bunu dinlerler, dinlemezler. Kendi bilecekleri şeylerdir. Buyurun efendim.

Divan Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Yolalan

Galatasaray Spor Kulübü Derneği Yönetim Kurulundan
Olağanüstü Genel Kurul Toplantısına Çağrı

Yönetim Kurulumuzun 5.11.2014 tarih ve 003A sayılı kararı ile, tüzüğümüzün 25/3. ve 28. maddeleri uyarınca, Genel Kurulun olağanüstü olarak toplantıya çağrılması, toplantının aşağıdaki gündemde, 29.11.2014 Cumartesi günü, Ali Sami Yen Spor Kompleksi Türk Telekom Arena'daki çok amaçlı toplantı salonunda, saat 10.00'da yapılması, bu toplantıda yeterli çoğunluğun sağlanamaması hâlinde bir sonraki toplantının 6 Aralık 2014 Cumartesi günü, aynı yer ve saatte yapılması kararlaştırılmıştır. Üyelerimize duyurulur.

Galatasaray Spor Kulübü Derneği Yönetim Kurulu

Gündem

1. Açılış,
2. Genel Kurul Başkanlık Divanının oluşması,
3. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın söylenmesi,

4. Kulübümüzün 1.1.-30.9.2014 ara hesap dönemi solo ve konsolide bağımsız denetim raporları doğrultusunda, kulübümüzün malî durumunun tespiti hakkında bilgi sunulması ve görüşmeye açılması,

5. 1 Ocak-30 Eylül 2014 ara hesap dönemi içerisinde gider bütçesinde aşım olması nedeniyle, hazırlanmış olan revize bütçenin müzakeresi, oylanması ve karara bağlanması,

6. Kulübümüzün malı olduğu, İstanbul İli, Şişli İlçesi, Dikilitaş Mahallesi, 58 pafta ve 1199 ada 385 parselde kayıtlı 2.127,32 metrekare yüzölçümlü taşınmazımızın söz konusu arazi ile sınırlı olması kaydıyla toprak dokusu, zemin etütleri, plan çalışmaları gibi her türlü teknik ve imarî proje, plan çalışmaları yapmak, her ölçekte imar planı, imar izinleri, bilumum ruhsatların alınması ve benzeri her türlü idari, hukuki, mimari işlemleri yapmak, bahis konusu gayrimenkulün üzerinde hak ve mükellefiyetler tesisi de dahil, tescil, terkin, ifraz, tevhid, devir, trampa, takas, ipotek, rehin, inşaat, kat karşılığı inşaat, hasılat paylaşımı yöntemiyle inşaat ve arazinin tasarrufundan kaynaklanacak her türlü hakkı vesaire her türlü hukuki işlem dahil tasarrufta bulunmak, üçüncü kişilere kiraya vermek, yapılacak olan inşaatlar karşılığı oluşacak yeni gayrimenkullerden, payımıza düşecek, bağımsız bölümler üzerinde de burada sayılan yetkileri kullanmak, tahsis etmek, bu taşınmazla ilgili işletme ve ortaklık sözleşmesi yapmak, taşınmaz üzerinde aynı veya şahsi haklar ve mükellefiyetler tesisi hususunda tüzüğümüzün 24. maddesinin 10. fıkrası uyarınca, Yönetim Kuruluna yetki verilmesi konusunun görüşülüp karara bağlanması,

7. Kapanış.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Değerli Galatasaraylılar,

Yeni Başkan ve Yönetim Kurulu, böyle bir Genel Kurul yapılmasını uygun görmüşler. Biz sizin bilginize sunduk. Gazetede gözünüze çarpmamış olabilir. Yapılacak olan Genel Kurul 6 Aralıktadır ve Türk Telekom Arena'da çok maksatlı salonda olacaktır. Bilginize sunarım efendim.

Efendim, şimdi Sayın Başkanımız gündem dışı söz istemiştir. Söz Başkanın. Sayın Başkan, buyurun efendim.

Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Duygun Yarsuvat

Değerli Galatasaraylılar, Divan Üyeleri, Dostlar,

Sizlere teşekkür etmek istiyorum. Seçildikten sonra ilk defa sizlerin huzurunuza çıkıyorum. Emin olun, ben ve arkadaşlarım, sizin bize gösterdiğiniz güvene layık olacaktırlar. Hepimiz zaten Galatasaray için varız, Galatasaray için yaşıyoruz ve Galatasaray'ın başarılı olmasını diliyorum. Bu konularda çeşitli tevatürler ortaya atılıyor. Hiçbirisine inanmayınız. Bizden duymamışsanız, bize sormamışsanız, size söylenenlere itibar etmeyiniz.

Biz kısa bir dönem için geldik. Bu kısa dönem içinde, Galatasaray'ın bütçesini toparlayabilmek, Galatasaray'ı kurallar içinde idare edebilmek, Galatasaray'ı yükseltmek ve futbol takımında da dördüncü yıldızı takmak için buraya geldik. Bunlarla uğraşacağız. Gücümüzün yettiği kadar uğraşacağız, ama yükümüzün çok ağır olduğunu da bilmenizi isterim. Bu nedenledir ki, bir Olağanüstü Malî Genel Kurul yapmak ihtiyacını hissettik. Bu

Olağanüstü Malî Genel Kurulda, ne aldık, ne umduk, ne bulduk, sizlere bunları göstereceğiz. O zaman bire bir kulübün içinde bulunduğu durumu bizden öğrenebilirsiniz. Bu toplantıyı Arena’da yapacağız. Yine hatırlayacaksınız, bütün konuşmalarında, Arena’yı kullanmaktan söz etmiştim sizlere. Bu özlem içinde olduğumuzu belirtmiştim. Gerçi Arena’nın çok amaçlı salon dediğimiz yerinin, bir Malî Genel Kurulu kapsayacak şekilde olup olmadığı konusunda kuşkularım var. Ama biliyorum ki, siz Galatasaraylılar, yeriniz dar bile olsa, hepiniz orada bulunacaksınız ve bu toplantıya katılacaksınız. Çünkü sizler Galatasaray’ı seviyorsunuz ve Galatasaray’ın iyiliği için bu uğraşları veriyorsunuz.

Ben buna, Divan Başkanımızın söylemiş olduğu olaydan önce karar verdim. Bilmiyordum. Burada yapmayı da düşünüyorduk, Galatasaray Lisesi’nde yapmayı da düşünüyorduk. İyi ki yapmamışız, ilan çıkartıp daha sonra da perişan olabilirdik. Ama unutmayın ki, bu karar doğru bir karar değil. Galatasaray Spor Kulübü, bu duvarlar arasında kurulmuştur. Galatasaray Spor Kulübü, bu salonlarda tartışılmıştır. Bu salonlarda başkanlarını, yönetim kurullarını seçmiştir. Galatasaray Spor Kulübü’nü Galatasaray’ın kültür yuvalarından ayıramayız. Bu bir birlikteliktir. Yerlere sigara atılabilir, temizlenir. Ama kalpleri kırarsanız, bunu temizleyemezsiniz.

Biz ele aldığımız zaman, bazı tasarruflara gitmemiz gerektiğini düşündük. Bu tasarrufları yaparken... Zaten biz burada ayın 25’inde seçildik, değil mi? Ayın 25’i, bugün Kasımın 11’i, daha iki haftalık bir süre geçmiş olarak kabul ediyorum. Ama bu iki hafta süre bizim için sanki bir gün gibi geçti. Bütün arkadaşlarımız, cansiperane bir şekilde, kulübü keşfetmeye, kulübün nesi var, nesi yok onu bulmaya çalışıyoruz. Ama gazetelerde, özellikle sözlü ve yazılı basında Galatasaray hakkında hikâyeler çıkmaya başladı. Hani bir hikâye vardır, bahset, bahset, kötü de olsa reklamdır der ya, biz de öyle kabul ediyoruz. Yok efendim, biz takımı Ruslara satacakmışız! Aklımın köşesinden dahi geçmez. Bunu nasıl söylüyorlar, nasıl yazıyorlar, nasıl tartışıyorlar, nasıl yakıştıyorlar?

Bunun dışında, yine bazı haberler var. Falanca hocayı satacakmışız, yollayacaktık! Onunla bu iş olmazmış! Olur veya olmaz, kalır veya kalmaz. Kulübün idaresi, köşelerinde oturup yazı yazanlara mı aittir, yoksa biz Galatasaraylılara mı aittir? Bunu düşünmemiz lazım. Biz hiç kimseyi yollamayacağız, bunu biliniz. Biz elimizdeki imkânlarla şampiyon olmak istiyoruz. Biz buna gidebilmek için, konuşmalarında da söylemiştim, idari kadroya bakmamız gerekir demiştim. Galatasaray’da 636 kişi çalışıyor. Her ay 4 milyon 900 bin lira aylık ödüyoruz. Düşünebiliyor musunuz bu rakamı? Tabii Galatasaray malî çöküntü içine girer. Akıllı bir adam, bonus pater familias, aile reisi ne yapar? Çocuklar, masraflarınızı kesin der. Size bu sene ayakkabı alamayacağım der, bu sene yazlığa gidemeyeceğiz der. Bu sene fazla arkadaş çağırmayın der. Tenkisata gider. Bir iş adamı da bunu yapar. Biz de Galatasaray içinde indirime gidiyoruz. Çalışan sayısını azaltmaya başladık. Başladık ve hemen yine gazetelerde, ah, nedir bu böyle, sabotaj diye haberler çıktı gazetelerde. Prandelli kalıyor, çaycı gidiyor diye haberler çıktı. Bunlara ben de böyle gülüp geçiyorum.

İyi bir şey yapmıyorum esasında. Vicdanım sızlıyor, ama mecburuz. Bir kimseyi işinden çıkartmak, benim için her zaman üzüntüdür. Ama mecburuz. Aksi takdirde, kulüp elden çıkar. Bunu istemeye istemeye, üzüle üzüle yapıyoruz. Eğer benden sonra gelecek olan kişiler

Galatasaray'ı şaha kaldırır, gelirlerini çok artırırsa, değil 636 kişi, 1.036 kişi istihdam edebilirler Galatasaray'da. Ama şu anda biz tenkisata gitmek durumundayız. Belli kıstaslar koyduk ve bu kıstaslara göre, objektif bir şekilde yolumuza devam edeceğiz.

Yine söylüyorum, gazetede ki bu haberlere pek iltifat etmeyin. Sabah gazetesinde mi, internet sayfasında mı, -arkadaşlarım buraya geldiğim zaman elime tutuşturdular- gördüm. Hani Olağanüstü Malî Genel Kurulda yetki istediğimiz bir konu var, Mecidiyeköy arazisi ile ilgili. Onu okudunuz, dinlediniz. Orada acaba satma yetkisi istedik mi? Duygun Yarsuvat Mecidiyeköy'ü satacak, demişler. Hayır, satmayacağız. İnşaatı tamamlayacağız, Sayın Kaptanoğlu, inşaatı tamamlayacağız. O bittiği zaman, 150 milyondur. Bunu elden çıkarmak istemiyoruz, çünkü kulübün nakit akışına, gelire ihtiyacı var. Bunu yapacağız.

Sevgili Galatasaraylılar, Dostlarımız,

Sizden hiçbir farkımız yok bizim. Hep beraber, hep bir arada ve hep sizin desteğinizi ve yardımınızı alarak... Sade destek değil. İşte arkadaşlar söylüyor, senin arkandayız, ne yaparsan yap diye. Sadece arkamda değil, yanımda olun, beraber çukur kazalım. Ben kazmayı sallayayım, siz toprağı atın. Galatasaray'ı ancak bu şekilde ayağa kaldırabiliriz diyorum ve hepinize göstermiş olduğunuz, bize vermiş olduğunuz güven için teşekkür ediyorum. Tekrar görüşmek üzere.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Değerli Galatasaraylılar,

Sayın Başkana, açıklamaları için biz de teşekkür ediyoruz. Bazı şeyleri birinci ağızdan açıklığa kavuşturmakta her zaman yarar var. Bunu tekrar tekrar hatırlatıyorum. Bilhassa yazılı ve görsel medyada pek çok tevatür, pek çok yakıştırma yapılmaktadır. Başkanımızın dediği gibi, Başkanın, Yönetim Kurulunun yetkili kişilerinin ağzından çıkmayan lafları, rakamları lütfen ciddiye almayınız, dikkate almayınız. Efendim, gündeme devam ediyorum.

Gündemimizin üçüncü maddesi, Tüzük Tadil Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Mehmet Helvacı'nın, yapılan tüzük çalışmaları ile ilgili açıklamaları. Sayın Başkandan önce kısa bir açıklama vermek istiyorum.

Değerli Galatasaraylılar,

Bildiğiniz gibi, tüzüğümüzün 99/4. maddesi, tüzükle ilgili hazırlık çalışmalarını yapma görevini Divan Kuruluna vermiştir. Divan Kurulu da buna uygun olarak Tüzük Tadil Komisyonu seçmiş ve başkanı da Prof. Mehmet Helvacı olmuştur.

Şimdi efendim, sebebini kısaca hatırlatayım. Durup otururken bu işler olmuyor. Divan Kurulu Galatasaray Kulübü'nün yegâne bağımsız kuruldur. Yani kimsenin seçimine vesaireye tabi olmadan, kıdem dolayısıyla buraya katılır değerli Divan üyeleri. Ayrıca, seçimlerde tarafsız bir kuruldur. Eşit mesafede dururuz, herkesin kendi oyuna sunulur. Bir de biz özerk bir kurumuz, yani kendi yönetimimizi kendimiz seçiyoruz. Bu özelliklerden dolayı, tüzüğümüz de, tüzükle ilgili, yani kulübün anayasası ile ilgili yapılacak çalışmaları bize tevcih etmiştir. Bu konu ile ilgili de değerli arkadaşlarımız çalışıyorlar. Yalnız farklı bir konuma geldik, çünkü Sayın Başkan Yarsuvat'ın ifade ettiği şekilde, eğer Mayıs ayında biz seçime gidecek isek -ki beyanları bu istikamettedir- bizim bu yaptığımız hazırlık çalışmalarını nihayete erdirip, gerekli değişiklikleri yapılmış bir tüzükle seçime gitmemizde yarar var. Son seçim öncesi, seçim esnasında, dikkat

ederseniz, pek çok defa tüzüğe rücu ettik. Geri döndük. Yani tüzüğün önemi, ne kadar önemli olduğu meydana çıkıyor.

Prosedür şöyle. Yani 2011’de yine Sayın Mehmet Helvacı işin içindeydi. Hazırlanan taslak evvela Divan Kurulu üyelerine basılı olarak ulaştırılıyor. Basılı taslak üzerinde herkes incelemelerini yapıyor. Geçen tüzük hazırlığı esnasında, 44 üyemiz bazı değişiklik, bazı itiraz talepleriyle geldiler. Komisyon onları tek tek inceledi ve bazı itirazları kanuna aykırı diye reddetti, bazı değişiklik taleplerini öngördü. Nihai hâle getirdikten sonra, olağanüstü bir Divan toplantısı yapıp orada oyladık ve onaylanmış şekliyle Yönetim Kuruluna sunduk.

Prosedürümüz bu. Bunun için, önümüzdeki sürenin çok uzun olmadığını herkese hatırlatmak istiyorum. Yani değerli arkadaşlarımız taslağı bize gönderdiği zaman, hepimiz gerekli ciddiyet içinde incelemek durumundayız, bu bir. İkincisi, tüzüğümüzün 166. maddesi, Tüzük Tadil Kongresinin nasıl yapılacağını açık seçik yazar. Yani bırakın birinci toplantıdaki üçte ikiyi, -ki 4 bin kişi civarı eder- bugünkü kaydı açık üye sayısı ile, ikinci toplantının bile 672 kişi ile açılması lazım. Bugünkü sayılara göre diyorum. Önümüzdeki yıl belki daha da artacaktır. Bu itibarla, bu prosedür ve bu ciddiyet hepimiz için çok önemli. Bilhassa biz kıdemli üyelere burada önemli görev düşüyor. Dikkat ediniz, bu toplanan 672 kişilik heyet veya o gün bilahare kaç kişi ise, üçte iki çoğunlukla kararları alır. Yani önemli ve ciddi bir iş. Bilvesile hatırlatıyorum. Sayın Prof. Helvacı, buyurun efendim. Bu benim kısa hatırlatmamdı.

Prof. Dr. Mehmet Helvacı

Sayın Başkan, Sayın Divan Başkanı, Değerli Galatasaraylılar, Hepinizi saygıyla selamlıyorum. Tüzüğe ilişkin açıklamalara geçmeden önce, tabii ki Sayın Başkanı ve yeni seçilen Yönetim Kurulunu ve çalışma arkadaşlarının tamamını, huzurunuzda bir kez daha kutlamak istiyorum. Tabii Divan Başkanımızın sağlık temennilerinde bulunduğu Hayri Kozak ağabeyle Kemâl Onar ağabeyin de bir an evvel iyileşip aramıza dönmelerini diliyorum.

Başkanın tüzüğe ilişkin açıklamalarını dinlediniz. Bugünkü Başkanımız, tüzüğün kabul edildiği genel kurulları yöneten Divan Başkanıydı aynı zamanda. Bu konuda tüzüğün ne derece önemli olduğunu ve üzerinde ne derece hassasiyetle durulması gerektiğini hepimiz kadar iyi bilen bir kimse. Bizim Tüzük Komisyonu olarak arzumuz da bu yönde. (Bugüne kadar 23 toplantı yaptık, yarın 24. toplantıyı yapacağız.) Arzumuz, bir an evvel tüzüğü tamamlayıp Divana, Divandan da Yönetim Kuruluna ulaştırıp, seçimden önce eğer gerçekleşebilirse, Tüzük Tadil Genel Kurulu toplayıp ilgili değişiklikleri yapmak yönünde.

Bunu yıl başına kadar yapıp size teslim etmek gibi bir planımız var. Bu plana da uyabileceğimizi zannediyoruz, çünkü şu ana kadar, biraz evvel söylediğim gibi, 23 toplantı yaptık. Neredeyse her hususu görüştük. Şu anda ise o görüştüğümüz hususları kaleme alma safhasındayız. 88 maddeyi geride bıraktık. Bu 88 maddenin Genel Kurul ve Yönetim Kurulunun yetkilerine ilişkin maddeleri kapsadığını ve tüzüğün en önemli maddeleri olduğunu hatırlatmak isterim. Bundan sonraki işimiz, şu ana kadar yaptığımızdan çok daha kolay. O nedenle, yakın bir zamanda tüzük sizlerin huzurunda olacaktır diye düşünüyorum. Umarım Yönetim Kurulumuz da bize, Tüzük Komisyonu’na üyelerinden birini katkı olarak verir ve hazırlık çalışmaları sırasında, tüzüğü öğrenme imkânına sahip olur. Böylece, önlerine

geldiğinde, Genel Kurulu toplamak için ayrıca bir vakit kaybetme gereğini duymazlar diye düşünüyorum.

Komitemizin iki üyesi, -bir tanesi Yönetim Kurulu tarafından gönderilen, bir tanesi Divanımız tarafından seçilen- işlerinin yoğunluğu nedeniyle bize çok katkı olamamışlardır maalesef. Kendileri de böyle istedikleri için, önümüzdeki toplantıdan itibaren, Divan Başkanımızla istişare ederek, aramıza iki yeni arkadaş davet ediyoruz. Bu iki yeni arkadaşımız, özellikle Galatasaray'ın kadın üyeleri arasından seçilmiştir. Tüzüğe kadın elinin dokunmasının Galatasaray'ın geleceği açısından önemli olduğunu düşünüyoruz. O sebeple, bu seçimi de bu yönde gerçekleştirdik. Bunlardan bir tanesi, hukukçudur. Yardımcı Doç. Dr. Aslı Makaracı Medeni Hukukçudur ve şu anda Bahçeşehir Üniversitesi'nde görevlidir. Bir diğeri, Nazlı Zeynep Ateş, o da tercümanlık mesleği ile uğraşmaktadır. Onun da tüzüğün yazımı sırasında Türkçe bilgisinden faydalanmak üzere aramızda olacağını sizlere söylemek isterim.

Tüzükle ilgili genel açıklamaya gelince, hatırlayacaksınız, size daha önce bir sunum daha yapmıştım ve bu sunumda, iki büyük değişiklikten bahsetmiştim. Çok değişiklik var, ama bunların birçoğu ayrıntı ve Türkçe değişikliği. Ben büyük değişiklikleri sizlerin tartışmasına sunmayı amaçlıyorum öncelikle, çünkü bunlar ilkesel değişiklikler. Bu kanıda bir mutabakata varırsak, yeni kanıda da mutabık olmamız çok daha kolaydır, çünkü nasıl yazılacağı kısmında bir şekilde uyum sağlarız, ama ilkesel değişiklikleri mutlaka düşünmemiz ve tartışmamız gerekiyor.

Bu ilkesel değişikliklerin birincisi, hatırlayacağınız üzere, üye alımındaydı. Üye alımında biz çok köklü bir değişikliğe gittik. O da şudur. Galatasaray Spor Kulübü'ne müracaat eden, üyelik vasıflarını taşıdığını düşünen her kimse, mutlaka Sicil Kurulu ve tabii akabinde Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilecek, kendisinin üye olup olamayacağı, nedenleriyle kendisine bildirilecek diye düşündük. Tabii ki bizim bir kotamız var. Bu kota çerçevesinde, her müracaat edeni anında alabilmek mümkün değil. Ama üye alımı değerlendirmesi neticesinde, üyeliği kabul edilen kimseler o dönem olmasa bile bir sonraki dönem üyeliğe alınmak üzere bekleyecekler ve bunu kendilerine biz bildireceğiz. Bir başka deyişle, Galatasaray Spor Kulübü'ne müracaat eden ve üyelik hakkını kazanması için bütün nitelikleri taşıyan her kimse, ama müracaat ettiği anda, ama bir sonraki dönemde, mutlaka Galatasaray Spor Kulübü'ne üye olarak kaydedilecektir. Yani Galatasaray Spor Kulübü'nün önündeki bu üye olma, olmama gibi sürekli basında tartışılan husus bu yolla aşılabacaktır, bizim düşüncemize göre. Tabii bunu ancak sizlerin onayı ile yapabiliriz. Genel Kurulda veya daha sonra Divanda yapılacak tartışmalarda, bunun üzerinde daha uzun tartışma imkânına sahip olacağız.

Bir başka büyük değişiklik, Galatasaray Spor Kulübü üyeliğinin çok önemli olduğu bilinci içerisinde, tabii bu üyeliğin öneminin aynı şekilde üyeler tarafından da hissedilmesi, kulübe sahip çıkılması, ki bu iki yolla olabilir. Bunlardan bir tanesi, aidatı düzenli ve zamanında ödemektir. İkincisi de, mutlaka genel kurullara iştirak ederek, genel kurullarda bilgi sahibi olarak, gerek seçimlerde, gerek tüm oylamalarda bilgi ile oy vermek yöntemi ile olabilir. İşte bu sebeple de bizim ikinci büyük değişiklik önerimiz, biraz sonra bir başkasını söyleyince daha fazla anlam kazanacak. Bu, aidatını zamanında ödemeyen ve 4 Genel Kurul toplantısına üst üste katılmayan kimselerin kulüp üyeliklerinin otomatik olarak kaybedileceğidir. İzin

verirseniz, sunumumu bitireyim, daha sonra arzu ederseniz, tartişılmasını isteyeceğiniz hususlarla ilgili...

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Sessiz olalım efendim lütfen.

Prof. Dr. Mehmet Helvacı

Tartışılması gereken hususlarla ilgili, tabii ki sizler söz alıp soru sorduğunuzda memnuniyetle cevap vereceğiz. İzah etmeye çalışayım, mazeretsiz olarak diye söyledim. Mazereti olanlar, geçerli mazereti olanlar tabii ki böyle bir durumdan etkilenmeyeceklerdir. Ama mazeretsiz olarak bunları yapmayanların kulüp üyeliklerinin devam etmesinin Galatasaray Spor Kulübü açısından hiçbir yararı yoktur. İlgili yeler bakımından yararı olabilir. Bizim bakış aımız, kulüp yararını ne almaktır. Üyelerin bireysel yararlarından önce, kulübün menfaatleri gelir. Tüzük zaten bunun için vardır, kulübün menfaati için.

Bunlar geçen sunumda da size izah etmeye çalıştığım büyük değişikliklerdir. Tabii ki bu değişiklikler ancak sizin onayınızla, yani hep beraber karar vererek dzenleyebileceğimiz, tüzük hükmü hâline getirebileceğimiz önerilerdir. şu anda böyle bir şey söz konusu değildir. Bugünkü geri kalan, 88. maddeye ulaşıncaya kadar olan bölümde de, yine size 2 veya 2.5 büyük değişiklikten bahsedeceğim. Biraz evvel dediğim gibi, tabii bununla sınırlı değil. Başka değişiklikler var, ama bunlar ayrıntı. Esas olan, ilkesel değişiklik anlamında söyleyebileceğimiz yine 2 ya da 2.5 değişiklik var.

Bu ilkesel değişikliklerin birincisi, hepimizin muzdarip olduğu, herkesin zaman zaman bu kürsüden veya genel kurullarda dile getirdiği, genel kurulların bilgi ile donanarak karar verme ihtiyaını da giderebilecek olan bir öneridir. Bu neri, Genel Kurulun, Malî Genel Kurulun ikiye bölünmesi şeklindeydir. Bizim önerimize göre, Malî Genel Kurul, bir geçen dönemi, bir önceki dönemin hesaplarını kapsayan, bir de gelecek senenin, yani önümüzdeki yılın bütçesini düzenleyen şekilde, iki ayrı zamanda yapılmalıdır. Bunlar da birbirini takip eden iki gün şeklinde değil, farklı tarihlerde yapılmalıdır, çünkü bir tanesi geçmişe, bir tanesi geleceğe yöneliktir. Geçmişe yönelik olan, Mart ayı içerisinde, Mart ayının ikinci yarısında diye düşünülmektedir. Sizin kabulnzle gerçekleşebilecek yine bir öneridir bu. Geleceğe yönelik olan bütçe toplantısı ise önümüzdeki dönemi kapsadığı için, bizim de kural olarak kulüp faaliyetlerimizin sona erdiği tarih aşağı yukarı Mayıs sonu olduğu için, Haziran ayının ikinci yarısı olarak düşünülmektedir. Yani Mart ayında yapılacak olan Genel Kurulda geçtiğimiz yılın hesabının alınması ve verilmesi hususu görüşülecektir. Haziran ayında bir Genel Kurul daha yapılacaktır, ki bu sezonun kapanmasından sonra ve aynı zamanda eğer bir seçim varsa, seçimin gerçekleşmesinden sonra yapılacak olan bir Genel Kuruldur. Bu Genel Kurulda da önümüzdeki dönemin bütçesi onaylanacaktır. Örneğin yeni bir yönetim Mayıs ayında seçilip göreve gelmişe, yeni yönetimin yeni bir bütçe önermesinin çok daha doğru olacağını düşündüğümüz için bunun Haziran ayında yapılması gerektiğini düşünüyoruz. Aksi takdirde, bugünkü yönetimin içine düştüğü şartlar söz konusu olur ve onlar bir Olağanüstü Genel Kurul yapmak suretiyle ek bütçe istemek gibi bir durumda kalabiliyorlar.

Bu gibi durumları biraz da tabii hep beraber yaşayarak öğreniyoruz maalesef. Ama başımıza gelenler, bizim bundan sonraki hayat planımız içerisinde bizlere yol gösterici olmalı ve geleceği daha iyi organize etmemize yardımcı olmalı diye düşündüğümüz için, böyle bir tasarıya gittik. Onayınızla gerçekleşirse, kulüp için çok yararlı olacağını düşünüyorum, çünkü -dikkatinizi çektiğini biliyorum- bizim problemlerimizin önemli bir bölümü, bütçeleri görüşmemekten, bütçelerle ilgili bilgi sahibi olmamaktan ve bize sunulan bütçelerde gerçekleşeceği söylenen yatırımların gerçekleşip, gerçekleşmediğini, harcamaların söylendiği şekilde mi, yoksa başka bir şekilde mi yapılıp yapılmadığını kontrol edemememizden, etmememizden doğuyor. Bunun önündeki en büyük engel de, maalesef 10-12 maddelik bir Malî Genel Kurulun son maddelerinde, günün sonunda yorulan ve çeşitli nedenlerle toplantıyı terk eden, toplantıda olsa bile orada bulunmayan üyelerin huzurunda yapılan bir karar alma sürecinden bahsediyoruz, ki işte bu bizim bütçe ile ilgili bilgi almamızı ve bunu ileride kontrol etmemizi engelleyen sebeplerin en başında gelmektedir. Buna özel bir zaman, özel bir gün ayırırsak, yönetimlerimiz ve üyelerimiz bunun üzerinde daha hassasiyetle duracaklardır diye düşünüyoruz.

İkinci büyük ilkesel değişikliğimiz ise, yine yaşayarak belli bir ölçüde öğrendiğimiz bir gerçekten kaynaklanmaktadır. O da, Denetim Kurulu, Disiplin Kurulu, Sicil Kurulu seçimlerinin başkan listelerine bağlı olarak yapılmasının getirdiği problemlerdir. Elbette başkanlar, Denetim Kurulu için, Sicil Kurulu için, Disiplin Kurulu için adaylar önerebilirler. Onların da tercihleri olabilir, beraber çalışmak istediği arkadaşlar olabilir. Bu çok doğaldır ve olması gerekir. Ama bununla yetinilmemelidir. Genel Kurulda o niteliklere sahip olan, yani Denetim Kurulu üyesi, Sicil Kurulu üyesi, Disiplin Kurulu üyesi olma niteliklerine sahip olan her Galatasaraylı, kendileri de bir kurul oluşturmak suretiyle, -bireysel olarak değil, bunları bir kurul olarak algılıyoruz biz- bir ekip oluşturmak suretiyle seçime girme hakkına sahip olmalıdır diye düşünüyoruz.

Bu çok zor bir uygulama değildir. Biz bunun dizaynını yaptık. O kadar büyük güçlüklerle karşılaşacağımızı zannetmiyoruz, ama tabii şunu ifade etmek ve söylemek lazım baştan. Bu, oyların sayılmasında tabii ki bir miktar gecikmeye sebebiyet verecektir, çünkü şu anda sadece listeleri sayıyoruz. Başkan ve Yönetim Kurulunu saydığımızda seçim sona eriyor, çünkü diğerleri ona bağlı. Hâlbuki bu yeni sistem söz konusu olursa, eğer sizler kabul edip gerçekleştirirseniz, o zaman her bir liste ayrı ayrı sayılacağı için, yani Denetleme, Sicil ve Disiplin ayrı ayrı sayılacağı için seçimin sayım süresi bir miktar uzayabilir, yani resmî sonuçların. Başkan ve Yönetim Kurulu yine aynı süratle belli olabilir. Ama denetçilerin, Sicil Kurulu ve Disiplin Kurulu üyelerinin kimlerden oluşacağı hususu biraz daha gecikecektir. Aslında bunun için de, bu gecikmelerin önüne geçmek için de birtakım araştırmalar, düşünceler geliştirmeye çalıştık. Örneğin, elektronik olarak bunu yapabilir miyiz, hızlandırabilir miyiz diye çalıştık, ama şu ana kadar çok verimli bir sonuç elde edebildiğimizi söyleyemem. Hâlâ bu konuda size bir öneriyle gelebilir miyiz diye bir çalışma içerisindeyiz. Umarım bunu da süratlendirebilecek bir usul buluruz.

Seçimin bu şekilde yapılması, hem yönetimlerin gerçekten Genel Kurulun seçimi doğrultusunda denetlenmesi, çünkü şu anda bundan şikâyet ediyoruz. Bizim seçimimiz

doğrultusunda denetlenmediği inancını taşıyoruz. Gelecekte seçimi yapma özgürlüğüne sahip olduğumuzda artık seçtiğimiz kişilerin yaptığı denetimle ilgili bir sıkıntımız olmayacağı için rahatlıkla güvendiğimiz, inandığımız bir denetimin varlığından bahsedebileceğiz. Yine aynı şekilde, Sicil ve Disiplin Kurulunun görevleri bakımından da, bir nevi bağımsız üyelerin görev yapmasının -tabii Genel Kurul seçerse- kulüp bakımından yararlı olacağı kanaatine sahibiz.

Bunlar iki büyük, yine 88. maddeye kadar olan temel değişiklik. Dediğim gibi, başka ufak tefek değişikliklerimiz var. Ama mevcut tüzükteki yapıyı genel olarak koruyoruz. Mevcut tüzükteki yapıyı koruyoruz deyince, şu biraz evvel bahsettiğim yarım değişikliklere de değinmem gerekiyor. Oralarda küçük dokunuşlar yaptık, çünkü aslında bu küçük dokunuşlar dediğimiz değişiklikler, şu anda kabul ettiğimiz ve kullanmakta olduğumuz tüzüğün ilk hazırlanışında var olan hususlardı. Bizim bugün şikâyetlerimizin temelinde yer alan problem, aslında tüzükteki bazı hükümlerin sizlerin onayına, Genel Kurula gelmeden bir gece önce, müdahale edilerek değiştirilmesinden kaynaklanıyordu. Bu değişiklik sırasında, bazı hükümler keyfi olarak tüzükten çıkarıldığı için, sizlerin bugün okuduğunuz ve tereddütle karşıladığınız hükümler meydana geldi. Bunlar tüzüğün ilk hâlinde olan, ama Genel Kurul tarafından görülmemiş, bilinmeyen ve dolayısıyla kabul edilmeyen hükümlerdir. Bunlara onun için yarım değişiklik diyorum, küçük dokunuşlar diyorum.

Bunlar nedir? Bunlardan bir tanesi, malum, bizim yönetim kurullarımızla ilgili getirmiş olduğumuz malî ve yönetsel ibra ayrımıdır. Biz bu ayrımın olduğu gibi korunmasından yanayız. Tabii yazımda yine buna ibra demeyip, güven oylaması veya başka bir şekilde adlandırabiliriz. İbra sözcüğü teknik olarak doğru olmayabilir diye bir kanaat var. Oradan kaynaklanıyor. Aslında doğrudur. Ama bunda bir değişiklik yapabiliriz. Fakat yönetsel bakımdan da bir güven oylamasına ihtiyaç olduğunu biz düşünüyoruz. Ancak bunun keyfi olmaması gerektiği kanaatine sahibiz. Yani Genel Kurulun hiçbir neden yokken Yönetim Kurulu ile ilgili keyfi bir yönetsel ibrasızlık vermesi de doğru olmadığından, bunu aslında otomatik olarak gerçekleşen bir sonuç olarak düşündük. Yani eğer Yönetim Kurulu, Genel Kurulun yetkilerine giren bir hususta... Bunu çok sık yaşıyoruz, geçtiğimiz dönemlerde örnekleri var. Dilerseniz bu tartışma sırasında sizlere verebilirim. Yönetim kurulları, Genel Kurulun yetkilerine giren birçok hususu maalesef çiğneyebiliyorlar. Yani tüzüğe aykırı davranabiliyorlar. Yapmamaları gereken bir şeyi yapıyorlar. Tabii bizler bunları yargıya taşımadığımız için veya hesap sormamayı tercih ettiğimiz için, bunların bir müeyyidesi olmuyor. İşte bu sebeple biz, yönetim kurullarını biraz daha ciddi bir şekilde çalışmaya teşvik edebilmek amacıyla, eğer yönetim kurulları, Genel Kurulun yetkilerine giren hususlarda bir tecavüzde bulunursa ve bunlar da denetçiler tarafından tespit edilip raporla Genel Kurula yansıtılırsa, yönetsel ibranın otomatik olarak gerçekleşmediğinin varsayılmasını öneriyoruz. Yani böyle bir durumda, eğer Yönetim Kurulu, Genel Kurulun yetkilerine tecavüz eden bir davranışta bulunmuşsa, denetçiler de bu tecavüzü raporlarıyla saptayıp Genel Kurula sunmuşlarsa, sonuç, oylama yapılmaksızın, otomatik olarak ibrasızlıktır ya da güven oylamasının aleyhte sonuçlanmasıdır diye düşünüyoruz.

Ancak, yine bir emniyet tedbiri olarak, bir sübap olarak -çünkü her zaman hukukta bir başka tedbire beraberinde ihtiyaç vardır- tek aşama ile sonuçlandırmak doğru değildir. Zaten yargı

sistemini göz önüne getirirseniz, bunun varlığını göreceksiniz. Mahkeme burada karar veriyor, temyiz mahkemesi bir daha inceliyor, bozuyor ya da onuyor. Karar düzeltme var, yani birçok aşama var. Dolayısıyla, biz burada da benzer bir sürecin yaşanması gerektiğini düşünüyoruz. Onun için de, çözüm olarak, sübap olarak şunu düşündük. Buna rağmen, Genel Kurul, Yönetim Kurulu tabii ki oylama talep edebiliyor ve Genel Kurul tersine, Denetim Kurulu raporunun tersine, ibra etme yönünde oy kullanırsa, bu defa da güven oyunun alındığını ve ibranın gerçekleştiği varsayımını öne alıyoruz. Yani burada maksadımız, yönetim kurullarının - müeyyidesi olmadığı için- tüzüğe uymama keyfiyetini ortadan kaldırarak gerçek manada kurumsal bir yönetimi sağlamaktır.

Bu salonda bize daha evvel kurumsallaşmadan bahsedildi. Ve kurumsallaşmanın tarifi olarak da, doğru olarak şu söylenildi. Denildi ki, yazılı kurallara sahip olmaktır. Ama şu ihmal edildi. Galatasaray Spor Kulübü zaten yazılı kurallara sahiptir, bir tüzüğü vardır ve herkesin, üyeler, yöneticiler, herkesin bu tüzüğe uymak mecburiyeti vardır. Ama tabii burası bir dernek olduğu için, hiç kimse elinde sopa ile, tüzüğe uymayanların başında beklemes. Onları uymak üzere, mecbur tutmaz. Bu mecbur tutmama, bu sopsızlık, maalesef zaman içerisinde, insanlarda tüzüğe uymama keyfiyetini ortaya çıkardı. İşte biz bu gerçek çerçevesinde, tüzüğe uyulmasının yolunu açmaya çalışıyoruz. Bir arzım da bu.

Bir başka küçük değişiklikten bahsedeyim. Bu da yine geçen defa olan, ama son anda çıkarıldığı için aslında kafaları oldukça karıştıran bir durum meydana getiren bir durumdur. Sayın Başkanım ve Yönetim Kurulu sakın alınmasın, onlarla ilgili bir şey söylemiyorum. Bu geçmişte de vardı ve böyle olması gerekiyordu. Bir önceki tüzüğün hazırlanışında da hâkim olan fikir, Galatasaray Spor Kulübü'nün (Tekrar altını çizerek söylüyorum, sizlere yönelik bir şey söylemiyorum. Asla böyle düşünmeyiniz. Bu zaten geçmişte yapılan bir değişiklikti.) kısa süreli yönetimler tarafından yönetilmemesi gerektiği inancı bu fikri ortaya çıkarmıştır. Çünkü kısa süreli yönetimler ne kadar iyi niyetli olurlarsa olsunlar, hayatın gerçeği çerçevesinde uzun soluklu işlere imza atamazlar ve dönemleri itibarıyla birtakım işleri başarsalar bile, bu çok verimli ve yararlı bir dönem olmaz, gerek kendileri, gerek tüzel kişinin kendisi açısından. İşte bunun için, biz bu kısa dönemli yönetimler prensibinden, her seçilen yönetimin 3 senelik bir yönetme dönemine sahip olması gerektiği fikrine yol aldık. Ama tabii buna yol alırken, beraberinde tüzükte şöyle bir hükmümüz daha vardı. Bu çıkınca durum biraz değişti. O da şuydu. Her başkan, ancak üst üste 3 seçimle başkanlığa devam edebilir. Yani 3 kez seçime gidip kazanabilir. 4. defa devam etmek istiyorsa, öyle bir şans yoktur. Ancak tabii ki, herkesin ara verip tekrar seçilme imkânı vardır. Şimdi böyle olduğu zaman, başkanların, başkanlık süreleri içerisinde seçim kararı alıp seçim yapmaları, onların kazandıkları seçim süresini kısaltmaları anlamını taşıyordu. Yani matematik olarak düşünersek, bir başkan 3 defa seçime girip kazandığında ve bunları da normal sürelerde yaptığında, kural olarak 9 sene başkanlık yapar. Ama bir başkan, varsayalım kazandığının birinci ayında tekrar seçime giderse 1 ay, tekrar kazandığını varsayalım, ikinci dönemin tamamını yapmasa bile 3 ay, 3 sene, 1 ay başkanlık yapmış olacaktır. Tekrar 1 ay sonra seçime giderse, 6 sene başkanlık, 6 sene 1 ay başkan. Yani 3 seçim kazanmış olmasına rağmen, 3 seçim kazandığında, 9 senelik bir süre kullanma imkânına sahip olduğu hâlde, 3 seçim kazanarak kendi süresini azaltan bir duruma

sebebiyet verecekti. Dolayısıyla, bunu yapan başkan, bunu yapan başkanlar aynı zamanda kendi sürelerinden de feragât etmiş olacakları için, onlar için de bir düşünme vesilesi olacaktı bu tercihi yapıp yapmamak. Ama bu 3 dönem üst üste seçilme meselesi tüzükten bir gecede çıkarılınca, o zaman bir başkanın istediği zaman seçim yapıp süresini sonsuza kadar uzatma gibi bir imkânı söz konusu oldu, ki bu hepimizin itiraz ettiği gibi yanlış bir şeydi. Ama maalesef tüzük o şekilde dizayn edildiği için de, bu değişiklik yapılmadığı sürece, bu durum böyle kalacaktır.

Sayın Başkanımız, seçilirken bir taahhütte bulundu, Mayıs ayında seçim yapacağını söyledi. Bunlara hiçbir itirazım yok. Ama bizim şu andaki kuralımız, seçilen başkanın 3 yıllık bir dönem için seçildiğidir. Başkanın kendi beyanı ile kendini bağlamış olması bu tüzüğün amir bir hükmü değildir, onların kendi aldıkları bir karardır. Bu kararı her yönetim, her başkan, istediği her zaman alabilir. Bunda herhangi bir sakınca da yoktur. O yüzden, biraz evvel söylediğim gibi, şahıslarına yönelik, yönetimlerine yönelik olarak algılamasınlar lütfen bu beyanımı. Bu, bir önceki tüzük değişikliğinin zaten ruhuydu. Biz yeni komisyon olarak da, aynı ruhun korunması gerektiğini düşünüyoruz. Ama dediğim gibi, bu 3 dönem üst üste meselesini de koymak suretiyle dengenin oluşması gerektiği kanaatine de sahibiz. Tüzükte size yansıda var, tabii ki şu anda okumanız imkânsız. Ama çok yakın bir zamanda elinizin altında olacak.

Başkaca değişiklikler var, ama dediğim gibi, bunlar ayrıntı değişiklikler. Esas ruh, şu ana kadar yaptığımız çalışma içerisinde, bu 4 temel unsurdan oluşuyor. Bu konularda herhangi bir sorunuz, itirazınız, tartışma isteğiniz varsa, hepsine cevap vermeye ben ve komisyonum hazırız. Arkadaşlarımız büyük bir özveri ile çalışıyorlar. Başlangıçtaki yansıda görmüşsünüzdür. Hepsi her toplantıya çok önemli işleri haricinde mutlaka iştirak ediyorlar. Bize verdiğiniz görevi layıkıyla yapabilmek amacıyla, toplantılarımızı düzenli bir şekilde, elimizden geldiği kadar sağlıklı çalışarak yapmaya çalışıyoruz.

Bu konuda bize yardımcı olan arkadaşlarımız var. Bunlardan bir tanesi, Erol arkadaşım. Her toplantımızda mutlaka var. Bize büyük destek sağlıyor. Bir başka arkadaşım, Armağan arkadaşım, bize teknik olarak destek sağlıyordu. Öyle demek zorundayım, ama yine şahıslarına yönelik bir şey olarak algılamasınlar. Maalesef işten çıkarıldığı için, bundan sonraki dönemde beraber olamayacağız. Ama kendisinin hakkını teslim etmek amacıyla, burada sizlerin bunu bilmesini isterim. Çünkü belki de bu tüzük bittiğinde, ona teşekkür etme imkânına bir daha sahip olamayacağım. Ama şu ana kadar yaptığımız çalışmada, bize Armağan'ın yardımcı olduğunu, Armağan'ın bundan önceki tüzük çalışmalarında da bizimle beraber olduğunu, yardımcı olduğunu ve bize büyük teknik destek verdiğini bilmenizi isterim. Başkanımız ve Yönetim Kurulu işe son verme kararını alırken mutlaka bir bilgiye sahiptir, o çerçevede bu kararı almışlardır. Ama eğer bir bilgiye sahip değillerse, beyanlarımı dikkate alıp Armağan'la ilgili kararlarını bir kez daha gözden geçirmelerini, burada arkadaşımızın bize gösterdiği katkıyı göz önüne alarak, sizin şahsınızda kendilerine arz ediyorum. Beni dinlediğiniz için, çok teşekkür ediyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Tüzük Komisyonu Başkanı Sayın Mehmet Helvacı'ya açıklamaları için teşekkür ediyoruz. Bir hatırlatma yapayım.

Değerli Galatasaraylılar,

Pek çoğumuz tüzükle ilgili fikirlere sahibiz. İşte 15 gün önce listelerin verilmesi şöyledir, kısa olsun, uzun olsun, efendim oylama elektronik olsun, vs. gibi, koridorda birbirimize böyle güzelce ifade ediyoruz. Lütfen bu tür talepleriniz var ise, Tüzük Komisyonu Başkanlığına iki satır yazınız. Komisyon ele alır, uygun görürse tartışır, belki de taslağa dahil eder. Uygun görmezse de, size bu işin olamayacağını ifade eder. Onun için, lütfen hepinizden katkı bekliyoruz. Bir.

İkincisi, taslak size ulaştıktan sonra -ki, bu detaylı bir şey- lütfen vakit ayıralım, hepimiz bunu inceleyelim. Bundan sonra bu işin oylamasına vs.sine gidelim. Neydi efendim? Efendim, Sayın Başkan bir pusula gönderdi. Yeni yönetim, Tüzük Tadil Komisyonu'na 2 üye vererek katılmak istiyor. Çünkü hazırlanmış olan taslağı hiç olmazsa önceden iki üye vasıtasıyla şey olacak, tanımış incelemiş olacak. Doğrudur. Efendim tüzüğümüz gereği, bizim 3 aylık rapor alma durumumuz vardır. Biraz önce koridorda, Ayhan Özmıraz bu işi hatırlattı, ancak hani, yeni seçim yapıldığı için, o hassasiyeti arkadaşlarımız şu anda göstermemişlerdi, ancak muhasip üyemiz Sayın Mete İkiz'de yeterli doküman olduğu için, sayın başkanın da müsaadesiyle size çok kısa efendim, Eylül sonu itibarıyla durumumuzu ifade edecek. Onun için kendisine kısa söz veriyorum.

Yönetim Kurulu Muhasip Üyesi Mete İkiz

Değerli Galatasaraylılar,

Herhâlde bu ses sistemi hakkında bir şeyler yapmamız lazım, çünkü sağ taraf çalışmıyor. Sol tarafa dokunduğum anda bayağı bir elektrik akımı var. Özür dilerim bu sesler için öncelikle. Tüzüğümüzün 87/14. maddesi gereği, biliyorsunuz, her 3 ayda bir Divanımıza bilgi veriyoruz. Bunun 3. ve 9. aylıkları Vergi Usul Kanunu'na göre, kendi hesaplarımız üstünden oluyor. 6. aylar ve 12. aylar, bağımsız denetimden geçerek sizlere sunuluyor. Bu kapsamda, ben bu sunumu özellikle seçildikten sonra ilk sefer yapmak istedim. Eylül sonu itibarıyla malî durumumuzla ilgili size özet bilgi vermek adına, takdir edeceğiniz üzere, 6 Aralık günü yapacağımız Olağanüstü Genel Kurulda kulübümüzün malî durumu hakkında çok daha detaylı bilgi vermekle kalmayacağız, aynı anda hem solo, hem de konsolide bazda bağımsız denetim raporları da sizlere o gün dağıtılarak, huzurunuzda Galatasaray Spor Kulübü'nün Ekim sonu itibarıyla malî durumunu her türlü detayıyla sizlere sunmuş olacağız. Tabii detaydan kastım nedir? O gün, o tarih itibarıyla, yani biz yeni yönetim olarak 28 Ekim günü görevi devraldığımızda elimizde olan ne varsa, verilmiş temlikler, teminatlar, her türlü detayı sizlerin bilgisine sunmuş olacağız. Hatırlayacaksınız, 6 Aralıktaki Olağanüstü Genel Kurulda ilk maddemiz de bu şekildedir. İkinci maddeye de birazdan daha kısa olarak değiniriz. Bir bütçe revizyonu ile ilgili sizlerden onay talep edeceğiz.

Sunumla ilgili sözlerime başlamadan evvel, kendilerinden çok şey öğrendiğim, Galatasaray özelinde uzun yıllar teşriki mesai yaptığım çok sevgili iki ağabeyime buradan acil şifalar dilemek istiyorum. Biri Kemâl Onar, diğeri Hayri Kozak. Dualarım onlarla.

Evet, arzu ederseniz, kulübümüzün konsolide bazdaki gelir analizi ile başlayalım. Toplam gelirlerimiz 9 ayda ne kadardı? Bu, dediğim gibi, Vergi Usul Kanunu'na göre olan bir tespit, ilk 9 ayda 310 milyon TL'lik bir gelirimiz var. Geçtiğimiz yılın aynı döneminde -kıyaslama

açısından onu koymak durumundayız- 356 milyon TL imiş. Burada gördüğünüz üzere, ana kalem, uzun yıllardır olduğu üzere, Ali Sami Yen Spor Kompleksi, yani TT Arena olarak da adlandırılıyor, yani stadımız. Burada aynı dönemde, geçtiğimiz yılın ilk 9 ayında 100 milyon TL'ye yakın bir gelirimiz varken, bu, bu sene 75 milyon TL'ye düşmüş. Yani % 25 bir düşüş yaşamış durumda. Sebeplerine gelince, özellikle 6222 Sayılı Kanun gereği, statlara girişle ilgili çıkarılan Passolig uygulaması diyebilirsiniz. Futbolla ilgili genel sorunlar diyebilirsiniz. Ama genel olarak, Türkiye'de futbola karşı bir soğuma var maalesef. Statlarımızdaki seyir oranlarından da bunu rahatlıkla görebiliyoruz. Bu doğal olarak, her kulüpte olduğu gibi bizim satışlarımıza da yansımış durumda. Tabii Galatasaray yönetiminin buradaki görevi, bu satışları bir an önce daha yüksek seviyelere taşımaktır. Burada da en önemli durum, Galatasaray futbol takımının, aslanlarımızın kendi sahamızda ve deplasmanda oynadıkları maçlarda rakiplerini eze eze yenmesinden geçmektedir. Bunu da umarım tüm Galatasaray camiası olarak göreceğiz. Yayın hakkı gelirleri.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, zatıaliniz müdahale etmeyin.

Yönetim Kurulu Muhasip Üyesi Mete İkiz

Ezmekten kasıt, güzel bir futbolla demek. Ezmekten kasıt budur. Gelip kürsüden konuşun, bana cevap verin lütfen, olur mu?

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Beyefendi, zatıalinizin müdahale hakkınız yok. Lütfen sessiz olarak otursanız oturun. Aksi hâlde, salondan sizi çıkarırım.

Yönetim Kurulu Muhasip Üyesi Mete İkiz

Yapılan bir sunumda bu şekilde bir konuşma yapmayın lütfen. Gelip kürsüde görüşünüzü söyleyin. Hemen eze eze lafını açayım. Hak ederek, güzel bir şekilde oynayarak yenmeyi kastediyorum değerli üyemiz. Yayın hakkı gelirleri 52 milyon TL'den 54 milyon TL'ye çıkmış durumda. Burada ufak da olsa bir artış var. Sponsorluk gelirleri. Lütfen buyurun konuşun burada, hâlâ daha devam edecekseniz.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Beyefendi, zatıaliniz Divan üyesi değilsiniz, kulüp üyesi de değilsiniz. Onun için... Bir dakika efendim, bir dakika.

Divan Kurulunun Değerli Üyeleri,

Tesadüfen yoldan geçerken gelen bir kişi gibi görün bu arkadaş. Onun için, bu arkadaşımızın salondan çıkarılması hususunu oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? Etmeyenler? Kabul edilmiştir. Beyefendi, salonu terk ediniz lütfen, lütfen terk ediniz. Çünkü sizin burada bulunmanıza, heyet buna müsaade etmiyor. Siz lütfen terk ediniz. Değerli arkadaşlar, bırakınız. Evet efendim, oturalım lütfen, oturalım lütfen.

Yönetim Kurulu Muhasip Üye Mete İkiz

Değerli Üyeler,

Öncelikle hepinizden özür dilerim. Samimiyetinize sığınarak söylediğim bir kelime çok farklı anlaşıldı. Bu şekilde bir şey söylemedim ben. Lütfen kusuruma bakmayın.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Sayın İkiz, siz devam edin.

Yönetim Kurulu Muhasip Üye Mete İkiz

İzninizle devam edeceğim, evet. Yalnız bu tip mâniden üzüntü duyduğumu da ifade edeyim. Sponsorluk gelirleri, burada bir düşüşümüz var. % 18'lik bir düşüş. Burada da düşünmemiz gereken, Türk futbolunda maalesef sponsorluklarla ilgili genelde bir durum var. Şu anda görüyorsunuz, Türkiye birinci liginde, futbol birinci liginde, 18 takımdan 11'inin sponsoru yok. Genel olarak sponsorlarda bir düşüş var ve biz de bundan maalesef payımızı alıyoruz. Bunu da aşmamız gerekiyor. Toplama baktığımızda, geçtiğimiz seneye göre, aynı döneme göre, % 13'lük bir düşüş yaşamış durumdayız. 310.3 milyon TL ile ilk 9 ayı kapatmış durumdayız. En önemli gelirimiz, buradaki grafikten de görüldüğü üzere, stadımız. Sonrasında, yayın hakkı gelirleri ve sponsorluk gelirleri.

Hemen giderlere bakalım. Bir spor kulübü olmamızdan hareketle, bir numaralı giderimiz, sporcu ve teknik kadro giderleri. İlk 9 ayda, 256 milyon TL'lik bir giderimiz var. Bu, geçtiğimiz sezonun aynı dönemine kıyasla % 23'lük bir artışa denk geliyor. Amortisman ve itfa giderleri, ki bu da, biliyorsunuz, sporcu kontratlarıyla alakalı, onlar artınca doğal olarak bu giderimiz de artıyor. Toplama baktığımızda, 340.5 milyon TL'lik bir gider varken, 2013 yılının ilk 9 ayında, bu senenin aynı döneminde, 410 milyon TL'lik bir gider ortaya çıktığı görülüyor. Yani giderlerimizde % 20'lik bir artış söz konusu. Burada da açık ara sporcu maliyetlerimiz % 62 ile ön planda.

Banka kredilerimiz, -burada yine aynı dönemi kıyaslamak amacıyla tablo olarak verdik- 478.7 milyon TL. Bunun neredeyse tamamı -altta göreceksiniz, kırmızı ile yazılmış durumda- banka kredilerine temlik olarak verilmiş. Yani neyi kastediyoruz? Biliyorsunuz, bu refinansman bu senenin Mayıs ayında yapılmış olan bir projeydi. Burada ne hedeflenmişti? Banka kredilerinin 1 yıl ve üzerindeki bir vadeye çekilmesi. Bu başarı ile gerçekleşmiştir. O anlamda, şu anda banka kredileri Galatasaray'ın üzerinde bir tehdit oluşturmamaktadır. Sebebi de, uzun yıllara vadeli kontratlarımız, ki bunlar ağırlıklı sponsorluk sözleşmeleri, reklam sözleşmeleridir. Bunlar bankalara temlik edilmiştir. Yani alınan kredilerin karşılığı, zamanı geldiğinde bu sponsorluk ve reklam sözleşmeleri direk olarak bankalara gitmektedir, bizim hesaplarımıza girmeden. Burada kastettiğimiz odur. Yani bu banka kredilerinin tamamı sponsorluk ve reklam sözleşmeleriyle ödeme garantisi altına alınmış durumdadır.

Yine orada önemli olarak dikkatinizi çekeceğim husus, geçtiğimiz senenin aynı dönemine bakın lütfen. TL kredileri sadece % 11 iken, yani burada ciddi anlamda bir kur farkı zararı ile karşı karşıya kalma riskimiz varken, şu anda bu oran % 60'lara kadar çıkmıştır. Dolayısıyla, TL ağırlıklı bir banka kredisi portföyünden bahsedebiliriz. Hemen bunun karşılığında ne temlik, teminatlar vermişiz, bunları bu sayfada sizlerin değerli görüşlerinize sunuyoruz. Burada ağırlıklı tahmin edeceğimiz üzere, verilen krediler karşılığında ipotekler söz konusu. Bunların toplam değerleri de 1.2 milyar TL. Yani burada önemli kısım nedir? Banka kredileri ile olan

katsayıya bakmak gerekir. Bu, refinansmandan evvel, 4.71 iken şu anda 2.67'dir. Tabii bunun ideali 2'lerin altına düşmektir. Yani burada banka kredilerimize karşı verdiğimiz temlik ve ipoteklerin biraz daha aşağıya çekilmesi için her türlü çabayı göstereceğiz.

Değerli Galatasaraylılar,

Borç-alacak tablosuna baktığımızda, özellikle yıl sonu itibarıyla faaliyet raporunda açıklamış olduğumuz net borç-alacak farkına direk olarak girelim, arzu ederseniz. Bu tarih itibarıyla, yani 31.12.2013 tarihi itibarıyla, borç-alacak farkımız 555 milyon TL idi. Yine 10 Eylül tarihinde, Ada'mızda değerli huzurlarınızda yaptığım sunumda, hatırlayacaksınız, 30 Haziran tarihi itibarıyla borç-alacak farkımız 717.8 milyon TL mertebesindeydi. Bugün itibarıyla, bugünden kasıt, 30 Eylül 2014 tarihi itibarıyla ise 811.5 milyon TL borç-alacak farkımız bulunmaktadır. Bütün bunların detaylarını 6 Aralıkta sizlerle paylaşmış olacağız.

Biraz evvel Sayın Başkanımız da bahsetti, arzu ederseniz, bu kırılımı da kısa olarak verelim. Burada idari kadrolarda 363 kişi olduğunu görüyoruz. Bütün kırılımlar buradadır. Aynı şekilde, kulüpte ve Sportif A.Ş.'de kadro detayları buradadır. Toplam idari ve sportif kadromuz Ekim sonu itibarıyla 613 kişidir. Sayın Başkanımızın da ifade etmiş olduğu üzere, tasarruf tedbirleri çerçevesinde şu an itibarıyla yapılan güncel bir durum vardır. Şunu da ifade edeyim. Bu yapılan işten çıkarmaların neticesinde, -ki bunlar tabii kolay kararlar değil, üzüntü duyduğumuz kararlar, bunu da ifade edelim- kulübümüz aylık bazda brüt olarak 845 bin TL'yi şu anda tasarruf etmiş konumdadır. Yani toplam 4.9 milyon TL olan aylık brüt maliyet, -ki, şunu özellikle göstermek istedim, 613 kişinin maliyetidir bu 4.9 milyon TL- yani idari kadroların yanında teknik kadrolar da burada vardır. Şu anda 845 bin TL oranında, yani % 17 oranında düşmüştür. Dolayısıyla, tasarruf tedbirlerinin yanında, kulübün çok daha verimli çalışması hedeflenmiştir bu dönemde. Bir anlamda, daha az insan, daha çok verim ve daha çok iş prensibiyle hareket edilmekte olduğunu ifade etmek isteriz.

Sporcu sayıları, bunu da kısaca dikkatinize sunmayı arzu ederim. Burada birçok farklı branşımızda, ki detayları buradadır, toplamda sporcu sayımız 1.402 kişidir. Sayın Başkanımızın da ifade etmiş olduğu üzere, önümüzdeki dönemlerde, sportif şubelerimizde de tasarruf tedbirleri kapsamında çalışmalar yapılmaktadır. Bu da zamanı geldiğinde, değerli Galatasaraylılarla, sizlerle paylaşılacaktır.

Değerli Galatasaraylılar,

Son olarak, şunun kısaca üstünden geçmek istiyorum. Biliyorsunuz, bizim en önemli şirketimiz olan Galatasaray Sportif A.Ş.'nin % 31.23'ü halka açık, geri kalan kısmı, yani % 68.77'si kulübümüzün uhdesinde. Burada hatırlayacaksınız, belli medya organlarında, Galatasaray Spor Kulübü yönetiminin, A grubu hisseleriyle ilgili, ki Sayın Başkanımız da biraz evvel bahsetti. Hâlâ bu devam ediyor. Son derece rahatsızlık duyduğumuzu da ifade edelim. Bu yayınların maalesef negatif bir algı yarattığını görüyoruz. Hatta öyle ki, kulübümüz bünyesinde, beni çok eskiden tanıyan, hatta çocukluk arkadaşım diyebileceğim kişiler bile bu konuda bana sorular sorabiliyorlar ve ben son derece üzüntü ve şaşkınlıkla bunları dinliyorum. Defalarca bunları gündeme getirdik, söyledik. Lütfen bu konuda basında ne söylenirse söylensin, Sayın Başkanımızın da ifade etmiş olduğu üzere, bizlere inanın ve güvenin. Galatasaray'ın hiçbir yönetimi, başkanı, Galatasaray'ın kurucu hisseleri olan A grubu

hisselerini satmak için bir yola gitmez, gidemez. Bakın, nedeni de çok basit. A grubu hisselerin satılması için Galatasaray Spor Kulübü Genel Kurulunun onayı lazım.

Değerli Galatasaraylılar,

Başka türlü bu hisseler elden çıkarılamaz. Yani Galatasaray Başkanı ve Yönetim Kurulunun böyle bir talepte bulunması lazım. Sizleri olağanüstü olarak Genel Kurula çağırması lazım veya bir Genel Kurul gündemine bunu koyması lazım. Ancak sizler Genel Kurulda bunu onaylarsanız, bu A grubu hisselerin elden çıkarılması söz konusu olabilir. Şimdi size soruyorum, hangi Galatasaray Başkanı, hangi Sayın Yönetim Kurulu üyesi, böyle bir düşünce içerisinde olabilir? Ne zaman böyle bir düşünce olmuş da, bunu Genel Kurula çağırma şeklinde cereyan ettirmiştir? Böyle bir şey hiçbir zaman olmamıştır. Lütfen bu kurgu ve anlamakta zorluk çektiğim hikâye anlamındaki haberlere inanmayın. Gerçekten ben şahsen de üzülüyorum, benim adım da şahsen bu konularda geçtiği için. Biz her zaman Galatasaray'ın haklarını her türlü ortamda savunmak için buradayız. Yönetim Kurulu üyeleri olarak, bunu da yaptığımıza lütfen emin olunuz.

Son olarak, bütçe ile ilgili, revize bütçe ile ilgili kısa bir bilgi vermek istiyorum. Sonra da değerli huzurlarınızdan ayrılacağım. 6 Aralıkta, dediğim gibi, Galatasaray'ın ilk 10 aydaki, 9 ay bağımsız denetim, son 1 ay da son gelişmeler olmak üzere, tüm bilgileri sizlere sunacağız. Özellikle sportif branşlarımızda, gelir anlamında beklediğimiz gelirlerin oluşmaması söz konusu. Sebebi ağırlıklı olarak sponsorluklar. Bu arada, bu konuyla ilgili, tüzüğümüz gereği hazırlamış olduğumuz bütçe revizyon faaliyet raporu, yine tüzüğümüze uygun olarak, bu Cumartesi günü değerli görüşlerinize sunulmak üzere web sitemize konulacaktır. Orada tüm detayları zaten görmüş olacaksınız. Ama kısa bir bilgi. Sportif şubelerimizde, sponsorluklarla olan beklenen gelirler, maalesef özellikle piyasanın da oluşması ile birlikte bu yönde, istediğimiz oranda oluşmadı. Giderler ise özellikle bir şubede -ki, basketbol şubesidir bu- beklentilerimizin üzerinde oluştu. Bu sebepten, ek bütçe ile ilgili revizyon talebimizi her türlü gerekçeyle birlikte sizlere sunacağız. Huzurlarınızdan sevgi ve saygılarımla ayrılıyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Muhasip Üye Sayın Mete İkiz'e teşekkür ediyoruz. Aslında arkadaşlarımızın talebi üzerine, mevcut bilgileri bize iletti. Ama 6 Aralıkta tabii tüm detaylarıyla bu konuyu ele alacağız.

Efendim, gündemimizin son maddesi, güncel olaylar ve dilekler. Söz isteyen? Taner Aşkın söz istiyor, bir. Turcan Hoca var. Yazıldınız efendim, yazıldınız. Ama kıdemli bir hocamız varken, siz lütfen istirahat buyuracaksınız. Evet. Kim efendim? Efendim, bana gelen müracaatlar şu. Sayın Hocamız İmregün tabii ki birinci sırada. Bilahare, Sayın Turcan Bolayır söz istedi. Sayın Taner Aşkın ve Sayın Sami Çölgeçen, bilahare de Ayhan Özmızrak, Erdal Günsel ve Faruk Bil'e söz vereceğiz. Yazalım efendim. Telaş etmeyiniz. Yazdım efendim.

Değerli Divan Üyeleri,

Söz almak için müracaat eden değerli üyelerimiz 10 kişi. 10 değerli üyemiz söz istiyor. Bu itibarla, azami konuşma süresinin 10 dakika ile sınırlanması hususunu oylarınıza sunuyorum.

Kabul edenler? Etmeyenler? 10 dakikayı aşmak imkânınız yoktur. Fazla konuşmak isteyenlerin sözünü keseceğim. Sayın Hocam, buyurun efendim, söz sizin.

Prof. Dr. Oğuz İmregün

Sayın Başkan, Sayın Yönetim Kurulu ve Başkanı ve Değerli Büyüklerim, (çok fazla kalmadılar) Kardeşlerim ve Yakınlarım, Yani Galatasaraylılar,

Efendim, çok zamandır yüksek huzurunuzda konuşma yapmıyorum. Sebebi şu. Çünkü sözlerim herhâlde hoşunuza gitmeyecek. Efendim, Amerika cumhurbaşkanlarından bir tanesi, “Benim için Amerika ne yaptı diye sormayın, ben Amerika için ne yaptım deyin, onu sorun.” demişti. Biz de Kennedy’ye uygun olarak, hepimiz kendimiz soralım. Galatasaray’dan istifade ediyoruz, yararlarımız var. Her şeyden evvel, Galatasaray’la iftihar ediyoruz, göğsümüzü kabartıyoruz ve itibar görüyoruz. Buna karşılık, biz Galatasaray’a karşı en ufak ödevlerimizi yerine getiriyor muyuz? Genel kurullar yapıyoruz, seçim söz konusu ise 3 bin kişi filan geliyor. Eğer normal bir toplantı ise, eh, 600-700 kişi geliyor. Bu 700 kişinin 350’si de fuayede aralarında konuşuyor, vakit geçiriyor. Öpüşüyor, görmediği arkadaşlarıyla konuşuyor. İçerisi 350 kişi, ama bunların 50’si veya 80’i konuşmalara katılıyor, dinliyor, dinliyor. Gerisi aralarında konuşuyor. Uzun yıllar, genel kurullarda divanları yönetmek şerefine nail oldum. Bütün gün, lafıgüzaf diyeceğim eleştirilerle, olmuşlarla, bitmişlerle... Galatasaray’ın bütçesi hakkında konuşma faslına geldiğimiz zaman, iş bütçeye geldiği zaman, maalesef önceki yıllarda başlıkları okuyorduk, küsuratı atarak. Sonra, olduğu gibi kabul edelim dedik. Neticede, önceki gelecek yıl bütçeleri hakkındaki konuşma 6 dakikayı geçmedi. Düşününüz, 6 dakika. Ve buna hepimiz katıldık. Hangimiz vazifemizi yaptık diyebiliriz? Sonra ne bekleriz yönetim kurullarından?

Evvela, Goethe’nin dediği gibi, hepimizin kendi kapımızı temizlememiz lazım. Hepimizin elimizi bu işin altına sokması lazım. Bugün Galatasaray çok sıkıntılı günler yaşıyor. Yani bunları konuşmasam, bu hâle düşecek adam mıydık? Herkes, şu kadar adam çıkarılıyor, çaycı çıkarılsın mı, çıkarılmasın mı diyor. Gazeteler bunu yazmaya kadar kalktılar. İş mi bu? Yani hepimiz toplanıyoruz. Yok mudur kurtaracak bahtı kara maderini? Hepimizin burada iyi kötü 5-10 kuruşumuz var. Yardımcı olacak bir kampanya açsak, rezil mi oluruz dersiniz? Lütfen kendimize gelelim, lütfen. Güzel sözse, hepimiz şampiyon olmak istiyoruz, 4. yıldız bizim. Yıldızlar mühim değil efendim. Galatasaray’ın kalmak mühim.

Bundan 10 sene, 15 sene evvel, hadi araziden bir parça satalım, borcumuzu ödeyelim. Sonra yeminle billahla ayrılmayalım, vazgeçmeyelim dendi. % 35 artıramıyorduk, yani bütçemizi bir evvelkinden % 35 fazla yapamıyorduk. O bakımdan kabul etmemişlerdi. Efendim, arazimiz satılmasın. Şimdi arazinin satılması diye bir şey yok ki. Şimdi arazi, kulübün şirketinin tapulu malı. Binaenaleyh, bu hisselerin % kaçını sattıysak, bilelim ki o kadar arazinin tapusu, lazım değil ama satıldı. Onun için, burada parlak konuşmalar lazım değil. Düşünülecek, neler yapabileceğiz, nasıl kurtuluruz, Yönetim Kuruluna ne kadar yardım ederiz diye.

Burada iki şey dikkatimi çekti. Şimdi konuşmak istemiyordum, ama onu da söyleyeyim, bitsin. Efendim, geçen seneye nazaran % 40 civarında azalma var. Nedir? Gelirlerimiz. Ee, giderlerimizde de azalma olmuş, ama gelirlerimizdeki azalma kadar değil, % 20 nispetinde.

Yani çok yokuş aşağı gidiyor bu iş. Arkadaşlarımıza dayanmazsak, beraber olmazsak, saf olmazsak, kısacası, taşın altına elimizi sokmazsak, sonra korkarım bunlara da şey yapacağız. Nihayet bir tek laf daha söylemek istiyorum. Efendim, Galatasaray Rektörlüğü, lütfen burada, etrafta sigara içilmesin demiş. Bunu ihtar etmiş, yapmayın demişler, yapmamışız. 2-3 toplantı daha, ama yapmışız meğer. En nihayet, şimdi bu salonu tatile sokalım demişler. Bu salon Galatasaray'dır, Galatasaray'ın köküdür. Burada başlamıştık. Düşünün ki, Galatasaraylı en yetkili kadrolardan biri de, haklı olarak, burayı tatil edin, başka yere gidin diyor. Bu, Galatasaray toplumunu oluşturan bu seçkin kurulun üzerine alabileceği, kabul edebileceği bir laf değildir. Demek, nasıl söyleyeyim, ikaza rağmen, en hafif lafla, bunu bile yerine getirecek kadar Galatasaraylı hissetmiyoruz kendimizi. Doğru mu? Hepinizi hürmetle selamlarım.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Sayın Prof. İmregün'e teşekkür ediyoruz, ayrıca dakikaya uyduğu için. Sayın Turcan Bolayır, buyurun efendim.

Turcan Bolayır

Sayın Divan Başkanlığı, Sayın Yönetim Kurulu Başkan ve Yönetim Kurulunda Bulunan Zevat, Siz Muhterem Galatasaraylılar, Büyüklerimiz, Talebelerimiz, Hepinizi hürmetle, en içten duygularla selamlıyorum. Ben de Oğuz ağabeyim gibi, fazla konuşmak istemiyorum. Çok az, uzun süre konuşmak istemiyorum. Üzülüyorum, çünkü çok zayıf fikirler dönmeye başladı. Şimdi fazla detaya da girmek istemiyorum, çünkü çapanoğlu denilen şeyler çıkıyor. Ben Sayın Mehmet Helvacı kardeşime, Prof. Mehmet Helvacı, tüzük çalışmaları için teşekkür ediyorum. Ama iki maddenin biraz revize edilmesi için açıkta bırakılmasını arzuluyorum. 3 defa başkanlık yapanın başkanlığı sona ermeli diye bir madde var. Bunu anlayamadım. Nasıl bulacaksınız? 3 defadan sonra tekrar bir aday çıkacak mı ortaya? Biz burada yönetici bulamıyoruz. Gazetelere neredeyse ilan vereceğiz. Eksik olmasın, benim sınıf arkadaşım, canım kadar sevdiğim, hürmet ettiğim Sayın Prof. Duygun Yarsuvat ortaya çıktı. Yok, Alp Yalman Bey de çıktı, onu da unutmamak lazım. Bu külfetin, bu ağırlığın altında, bu bütçe, sıkıntı, tonlarca ağırlıktaki dolarla, euro'larla kim başa çıkacak? Genç bir arkadaş, iş adamıdır, Galatasaray'a açıktır, duyguları onunla beraber, kalbi onunla beraber. Bu adamı bırakın çıksın, 3 defa, 5 defa da yapsın, eğer yaşı müsaitse. İşte burada örnekleri var. Ali ağabeyler var, bir sürü muhterem ağabeylerimiz, büyüklerimiz var. Bunlar da zamanında yaptılar. Bunun revize edilmesini, ben kendi fikrim olarak arz ediyorum. İkincisi olarak, bunu da benim beynim kabul etmiyor. 4 defa kulübün Genel Kuruluna gelmeyen, diskalifiye. Bir dakika efendim. Şimdi bakın, aramızda bayan üyeler var, çocuklarımız var. Bunların hepsini üye yapmışız. Bunlar zamanı gelince Divan üyeleri olacak. Bunların bebekleri olur, bunların bir kısmı çalışıyor, bankada çalışıyor, doktor. Bunların içindeyim ben. Yani burada bunun da revize edilmesinde yarar var gibi geliyor, çünkü bu sefer Divanda adam bulamazsınız. Bir dakika efendim, ben bir sözlerimi bitireyim. Eğer beğenmiyorsanız gelirsiniz, burada lütfen konuşursunuz.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, müdahale etmeyin.

Turcan Bolayır

Genel Kurul yahut Divan. Affedersiniz. Ben burada bir boşlama yapmışım, özür dilerim. Spikerler dahi yapıyor sırasında. Bunu hoş görün. Bu madde revize edilmeli gibi geliyor bana, çünkü çocuğu mektepten dönüyor, servis getiriyor, kapıda mı bıraksın? Kongre o güne rastlıyorsa gelemiyor. Revize edilmesi lazım. Yanlış. Bunu Beşiktaş Kulübü yapayım dedi. Sayın Rahmi Koçlar filan atıldı bir ara, geri döndüler, geri adım attılar. Bu sefer o da iyi olmaz. Gelelim diğer detaylara. Kulüp malî kriz içinde. Bunun kabahati hiçbir surette Sayın Duygun Yarsuvat Hocamın veyahut Hamdi Yasaman Hocamın üzerine yıkılmamalı. Bu taa çok eskiye dayanıyor, AIG ile ortaklık yoluna kadar gider. Bir Amerikan şirketi vardı, sonradan buna naylon şirket filan dediler. Bu 23 milyon dolarlık olayla, bütün kulübün haklarına o da ortak oldu. O tarafa gidersek, bunun başlangıcı bu.

Diğer taraftan, malî sıkıntısındaki yükleri emekçilerin üzerine atmak da doğru değil bence. Bunlar 4.5 milyon dolar, 3.5 milyon dolar, devele kulak hesabı. Asıl malı, Sneijder'ler, Bruma'lar, oradan buradan toplama getirilip de euro'ların havalarda uçtuğu barlarda, pavyonlarda paraları yiyen futbolcular götürüyor. Bunları nasıl biz toparlayacağız? En kısa örneği, geçen gün, Karabükspor maçını kazanmışlar, 2-1. Sanki, kaleyi fethettiler. Ya sen zor bela Karabük'ü yenemiyorsan, zaten sahaya çıkma. Ondan evvel, Dortmund'a gittiniz, basit basit goller yediniz. Oradan 30 milyon dolar, yahut işte 20 milyon dolar bir para gelecek diye hesaba geçirmiştiniz, bu da olmadı. Fenerbahçe 2 senedir yasaklı olduğu için gidemiyor, biz direk gidiyoruz. Bunları da düşünmek lazım, realist olmak lazım. Galatasaraylılık budur. Ne yapmış emekçi? Çay, kahve yapmış, aşçılık yapmış, yemek getirmiş, servis yapmış, vazife yapmış, parasını almış, 1.000 lira, 1.500 lira. Bu bence, karıncanın yuvasına götürdüğü bir ufak ot parçasıdır. Asıl malı götüren, yanlış transfer politikaları. Bunu daha evvel söyledik. Sayın Abdurrahim Albayrak Bey çok iyi niyetli bir insan. Çok iyidir, futbolculara yakındır, ama bu futbolcular çok yakınlığı da sevmezler. Biraz daha mesafeli hareket etmekte yarar var. Adam gözlerinizin içine baka baka yalan da söyler. Sadece maçı alacağım demez. Bruma yedekte yatıyor, nereye satalım? Ya buna siz 12 milyon dolar verdiniz. Fenerbahçe maçından sonra, gitti, otele instagram mıdır, nedir, facebook'tur, hanımıyla beraber, şeyiyle beraber resim çektiren bir adam. Melo, Melo iyi bir futbolcu olabilir. Hâlâ ısrar ediyorum. Melo da çoktan, o Riera'yı yaraladığı zaman, darp ettiği zaman yollanacaktı. Şimdi tribüne oynamaya başladı. Ama ikinci maçtan sonra, hakem kırmızı kartı yine verecek, göreceksiniz. İnşallah olmaz.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Sayın Bolayır, lütfen toparlayın efendim. Süreniz doluyor.

Turcan Bolayır

Bitiriyorum efendim, müsaadenizle. Sayın Başkanım, hemen bitiriyorum, sonlarına geldim. Yani biraz tribüne oynamamak lazım. Çok fazla kendimizi aldatmayalım. İşten çıkarılan

emekçilerin içinde işe yarayanlar varsa, ailevi sıkıntı çekenler varsa, bunlara maaşı biraz genişletmek lazım. Hepsi ev geçindirir, çoluk çocuk sahibidir. Galatasaray'daki asıl şey, malî portreyi bu hâle getiren olay, transfer politikasıdır. İşte, İlhan Cavcav denen Gençlerbirliği Başkanı var. Gidiyor, 250 bin dolara Afrika'dan bir adam getiriyor, 5 milyon dolara satıyor. Efendim, beni dinlediğiniz için teşekkür ediyorum. Bu arada, sözlerimi bitirmeden, Sayın Hayri Kozak ve Kemâl ağabeyime acil şifalar diliyorum. Huzurlarınızdan hürmetle ayrılıyorum, hayırlı günler diliyorum efendim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Teşekkür ediyoruz efendim. Sırada Sayın Taner Aşkın.

Taner Aşkın

Sayın Başkan, Yönetim Kurulumuzun Sayın Başkanı, Sayın Yönetim Kurulu Üyeleri, Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Sayın Hazirun, Sayın Divan Üyeleri,

Sizleri de ayrıca saygıyla selamlıyorum. Efendim, sözlerime başlamadan önce, önce yarıştığımız, sonra kucaklaştığımız ve Galatasaray'a hizmet yarışında beraberce yola çıktığımız, ama rakip olmakla beraber, hiçbir zaman bir şey düşünmeden, sadece Galatasaray'a hizmet etmek üzere beraberce bu yükün altına girmeye gayret ettiğimiz, Genel Kurulun göstermiş olduğu teveccühle bu görevi üstlenen Sayın Duygun Yarsuvat ve ekibine huzurlarınızda teşekkür ediyorum. Başarılar diliyorum.

İki arkadaşımızın, daha doğrusu iki ağabeyimizin rahatsızlıkları ile ilgili çok kısa bir bilgi vereyim. Kemâl ağabey, dün bir kolonoskopi oldu. Bir tehlikeli durumdan şüphelendikleri için, şu anda hastanede yatıyor. Hayri kardeşimiz ise dün sabah ameliyat oldu, kalp kapakçıklarından. Şu anda yoğun bakımda. Sıhhati gayet iyi, bir sıkıntısı yok. Büyük bir ihtimalle, akşam odaya çıkaracaklarını söyledi doktorları. Ben buraya gelmeden evvel, her ikisini de ziyaret ettim. Bu konuda sizleri aydınlatmış olayım.

Şimdi çok kısa bir şey söyleyeyim. Ben bugün burada çok fazla konuşmak istemiyorum. Fakat bir gündem maddesi çıktı ortaya, bu yapılacak olan kongre ile alakalı. Ben, müsaadenizle, hemen şunu söylemek zorundayım. Şimdi burada, gündemin 4. maddesinde aynen şöyle diyor: Kulübümüzün 1 Ocak - 30 Eylül 2014 ara hesap dönemi solo ve konsolide bağımsız denetim raporları doğrultusunda, kulübümüzün malî durumunun tespiti hakkında bilgi sunulması ve görüşme açılması. Şimdi, biz de gelseydik bunları yapacaktık. Doğrusunu yapıyorlar, yapmaları lazım, olanı yapıyorlar. Ama bakın, burada bir sakınca çıkacak. Onu söyleyeyim. Bu kulüp iyi yönetilmedi. Özellikle son 3.5 senede, son derece kötü yönetildi. Defalarca söyledik, defalarca anlatmaya çalıştık. Ama bugün netice itibarıyla, hiç kimsenin inkâr edemeyeceği bir noktaya geldik. Şimdi kimseyi suçlamak doğru değil. Olan olmuş, biten bitmiş. Fakat dikkat edilmesi gereken çok önemli hususlar var.

Bunlardan bir tanesi, şu anda burada, o gün bu yönetimin içinde olan ve hâlâ aynı görevi devam ettiren bir arkadaşımız var. Muhasip üyemiz. Bu hesapları o verecekse, bugün orada olmamalı. Tarafsızlık ilkesi bunu gerektiriyor. Bugün orada olmamalı. Olduğunu kabul edelim. Muhakkak ki, bir solüsyonunu bulmak zorundayız.

İki. Diyelim ki, diyelim demeyelim de, artık biliyoruz hepimiz. Bu hesapların çok iç açıcı olmayacağı hakikat olarak ortaya çıkacak. Sayın Hocamızın burada, bu kürsüde söylediği bir laf var. Bunun yargıya taşınması gerektiğinde ne yapacağız? Çünkü çok korkunç rakamlar göreceksiniz. Hepimizin huzuruna getirecekler arkadaşlar bunları, söyledikleri tarihte. Orada bunları göreceğiz.

Üçüncüsü, bütçe bugün açık vermedi. Eğer böyle bir seçim olmasaydı, Sayın Başkan istifa etmeseydi, soruyorum, bütçenin açık verdiğini, ama ona rağmen icraatların yapıldığını, bütçeye uyulmadığını kim söyleyecekti bizlere? Nereden haberimiz olacaktı? Bilecek miydik? Bilmeyecektik. Zarurettten ortaya çıktı. Bu iş murakıpların işidir. O dönemin murakıpları, şimdi bir tanesi Yönetim Kurulunda arkadaşlarımızın, o arkadaşlarımızın bunları bizlere bildirmesi lazım. Yönetimi ikaz etmeleri lazım. Bu eğer bir tespit gerektirmeseydi, bugün biz bunlardan haberdar olmayacaktık. Bunlar daha ziyade konuşulacak konular, ama herhâlde ayın 24'ündeki toplantıda bunları konuşacağız, Genel Kurulda.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

6 Aralıktan bahsediyorsunuz efendim.

Taner Aşkın

Evet, 6 Aralık, pardon. Evet, ikinci toplantı, doğru. Şimdi bir şey daha söylemek istiyorum. Burada bir 6. maddemiz var. Burayı da okumak zorundayım, müsaadenizle: Kulübümüzün maliki olduğu, İstanbul İli, Şişli İlçesi, Dikilitaş Mahallesi, 56 pafta, 1199 ada, 385 parsel kayıtlı, 2.127 metrekare yüzölçümlü taşınmazın, söz konusu arazi ile sınırlı olması kaydıyla, toprak dokusu, zemin etütleri, plan çalışmaları gibi her türlü teknik ve imari, proje plan çalışmaları yapmak, her ölçekte, imar planları ve imar izinleri, bilumum ruhsatların alınması... Burada duruyorum. Bütün bu işlemlerin buraya kadar hepsi yapılmıştır. Bunların tekrar buraya yazılmasının anlamının ne olduğunu merak ediyorum, doğrusunu isterseniz. Birincisi bu. Bunlar yapıldı ve yapılabildi 3 sene oldu. Burada emeği geçen çok insan var. Orayı bilmem biliyor musunuz? Ama ben şöyle söyleyeyim. Şu anda -25 kotunda, orada altta bir kazı yapılıyor, metro kazısı ile ilgili ve ufak tefek teknik problemlerin olduğu söyleniyor.

Bakın, Sayın Başkanımız biraz evvel bu kürsüden bir şey söyledi. Ben satış istemedim, dedi. Bu bir nevi, kâr paylaşımıyla olabilecek bir iş anladığım kadarıyla. Beyler, ben inşaat yapıyorum. Ben şöyle söyleyeyim size. Siz orayı bugün yapılan o hâle getiren arkadaş 2.5 milyon lira borcunuzun haricinde 4 veya 5 milyon TL daha öderseniz, su basmanına kadar çıkarsınız. Dolayısıyla, bu tehlikeden de uzaklaşmış olursunuz. Ondan sonrasını düşünürsünüz. Bakın 400-500 bin dolar yıllık kira getiren, pardon, 4.5 milyon dolar kira getiren bir yeri siz 5 milyon dolar bulamadım diye hasılat paylaşımıyla veya kâr paylaşımıyla veya öyle veya böyle bir yere vermeye kalkarsanız, altını teneke fiyatına bile satmıyorsunuz. En kıymetli madeni, inanılmaz, çakıl taşı fiyatına veriyorsunuz. Başkan buna muhalif. Ben şiddetle, daima yanında olmaya hazırım. Ne zaman istiyorsa, istediği şekilde de yardım etmeye hazırım. Ama şunu söyleyeyim, bunları bu noktalara getirmeyelim. Bakın, ben özellikle -Sayın Başkanım da biliyor, Sayın Divan Başkanım da biliyor- bir evvelki yönetimden rica ettim. Dedim ki Sayın Özkan Olcay Bey'e, bir tek istirhamım var sizden, lütfen siz bu konuda karar vermeyin, bunu

gelecek yönetime bırakın, dedim. Gelir getirici unsurlar Galatasaray'ın kaçınılmaz zorunlu olan imkânlarıdır. Bunları bulmak zorundadır Galatasaray. Orası çok iyi gelir getirecek bir yer. Bakın söylüyorum, ilk etapta senede 4 milyon, 5 milyon gelir getirecek bir yer orası. Buranın toplam maliyeti zaten 12-13 milyon dolar. Bilemediniz 15 milyon dolar. 3 sene sonra burayı amorti edeceksiniz. Eğer Galatasaray olarak, Galatasaraylılar olarak, biz orayı ayağa dikecek parayı bulamıyorsak, çok affedersiniz, 10 bin kişi, -10 bin kişiden bahsediyorum- sadece günde 3 lira 30 kuruş vererek, 3 lira 30 kuruşluk bir proje ile orayı ayağa dikmek mümkün. Ama gelin, Galatasaray'ın dinamiklerini hayata geçirelim, gelin bu yolları deneyelim. Bakın, neler var Galatasaray'da, göreceksiniz. Ben şahsen şöyle söylüyorum. Eğer Ünal Bey, emir buyurup da bize deseydi ki, yahut bana deseydi ki, arkadaş şurayı ayağa dik, şimdiye kadar orası çoktan ayağa dikilmişti. 3 senede ne yapıldı? Yapılan hiçbir şey yok ortada.

Ayrıca şu tablolara bakın, görüyorsunuz tabloları. Böyle bir şey olamaz. Çok iyi bir iş adamı olabilirsiniz, her şeyi çok iyi yapabilirsiniz. Ama işte gördük, yetmedi. Yetmedi ve bir enkaz kaldı ortada. Bu enkazı biz Galatasaraylılar hep beraber kaldıracacağız. Burada ayrı gayrı yok arkadaşlar. Ben şunu söylemek istiyorum. Anlayamadığım bir husus var, daha doğrusu, kabul etmediğim bir husus. Ya bu Galatasaray'da bir ayrılık yok. Alaylısı da, saraylısı da hepsi Galatasaraylı. Bunun ötesi berisi yok, artık buralardan çıkalım, buraları geçelim. Ben çok rica ediyorum. Sayın Başkandan özellikle rica ediyorum. Bakın, bu konuda isim de söylüyorum. Sayın Refik Arkan Bey, eğer biz seçilseydik, -bana telefon etti kendisi, isim söylüyorum, inkar ediyorsa gelsin burada inkar etsin- sakın ha, seçilirseniz, bana danışmadan orada herhangi bir işleme girişmeyin, dedi. Sayın Başkanım, bakın, bunların hiçbirisine lüzum yok. Söylüyorum tekrar. 5 milyon TL'ye ihtiyaç var orada. Orayı ayağa kaldırdıktan sonra, metrekaresini 20 lira, 25 liradan rahatlıkla pazarlamanız mümkün, kiraya vermeniz mümkün. Toplam 4-5 milyon bir getirisi var. Bütün yatıracığınız para 10-12 milyon dolar. 3 sene bile sürmeden parayı geri alacaksınız. Böyle bir nimet, böyle bir şey elden çıkarılmaz. Asla, bu konuşulmaz bile. Ben niye paylaşayım insanlarla? Koskoca Galatasaray camiası 5 milyon lirayı bulamıyorsa, ben bunu asla kabul etmiyorum. Ben bu noktada özellikle istirham ediyorum. Bu konu çok önemli bir konu. Bu konuda karar verirsiniz eğer, bu konuda karar verirsiniz, sizin biraz evvel söylediklerinizin son derece yerinde olduğuna inanarak, doğru bir karar vermiş olacağınıza inanıyorum.

Ben daha fazla uzatmıyorum. Doğrusunu isterseniz, burada söylemek istediğim bir tek şey daha var. Arkadaşlar, çok acı bir reçeteyi hep beraber paylaşmak zorundayız. Bunun panzehiri yok. Adam da çıkacak, o da olacak, bu da olacak, futbolcu da satılacak. Bir süre belki şampiyonluğu filan bir kenara koyacağız. 14 sene şampiyon olmadık, Galatasaray'a hiçbir şey olmadı. Korkunun ecele hiçbir faydası yok. Radikal olmadıktan sonra, buranın hiçbir çıkışı yok. Bakın, şöyle söyleyeyim. Biraz evvel Mete arkadaşımız bir şey söyledi. Belki dikkatinizden kaçtı, belki kaçmadı. Ne dedi? Banka borçlarını gelecek olan sponsorluk paralarıyla kapatıyoruz dedi. Nereye kadar kapatıyorsunuz? 2030 yılına kadar. Bu kulübün geliri yok böyle. Bu kulübün geliri yok, sadece gişe hasılatı var. Bunları konuşalım, gelin bunlara çözüm bulalım. Bunların alternatiflerini bulalım, bunların projelerini yapalım.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Sayın Taner Aşkın, toparlayın efendim, süreniz doldu.

Taner Aşkın

Bitti efendim, bitti. Hepinizi saygıyla selamlıyorum. Saygılar sunuyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim Sayın Taner Aşkın'a açıklamaları için teşekkür ediyoruz. Yönetim Kurulu icap ederse cevap verir. Sayın Sami Çölgeçen, söz sizin efendim.

Sami Çölgeçen

Sayın Başkan, İdare Heyeti ve tüm haziruna saygılarımı sunarım.

Sayın Başkan da, "tevatürlere inanmayın, bize sorun" dedi. Ondan da cesaret alarak, 4 tane sualım olacak. Bu sualler Taçspor Kulübü ile ilgili. Bundan evvelki Divan toplantısında, sabık Başkanımız Ünal Aysal, hepiniz hatırlıyorsunuz, size bir müjde vereceğim, Taçspor Kulübü'nü aldık, dedi ve alkış aldı. Şimdi, tenis dünyasının içinde bir adam olarak, benim pek aklım ermedi, bu Taçspor Kulübü'nün alınması işine. Biraz araştırma yaptım, kendime göre. Tevatürler de olabilir, ama şu bilgilere ulaştım. Taçspor çok güzel bir kulüptü, bilmem biliyor musunuz. Muazzam tesisleri vardır, kapalı-açık kortları vardır, yüzme havuzları vardır. Mükemmel bir tesistir ve yüzlerce çocuk da orada spor okullarında faaliyet göstermektedirler. Bendeki bilgilere göre, -tevatür olabilir, onun için sizden aydınlanma rica edeceğim- bu Taçspor Kulübü'nü bir anonim şirket işletiyor. Bu anonim şirketin de 49 senelik üst hakkı vardır. Bunun kısmi zamanı bitti. 25-26 senelik bir hak kaldı. Yine belki tevatür olabilecek bir şey, yani net olarak bilmiyorum, Galatasaray bu anonim şirketin % 53'ünü satın aldı. Şimdi, Galatasaray derken de durmak lazım. Galatasaray ne demek? Yani hangi Galatasaray aldı? Sportif A.Ş. mi aldı, Galatasaray Spor Kulübü Derneği mi aldı? Galatasaray Pazarlama A.Ş. mi aldı? Bir garip tevatür daha var. Yoksa 3 tane mümtaz Galatasaraylı kişi, aralarında bir şirket kurup onlar mı satın aldı? Burada da bir açıklık getirebilerseniz memnun olacağım.

Bunun dışında, bu kulübün hâlihazırda yüzlerce sporcusu var. Taçspor köklü bir kulüp çünkü. Acaba biz burayı alınca, bu sporcular da otomatikman Galatasaray'ın sporcusu mu olacaklar? Bizim lisanslı sporcularımız mı olacaklar? Yoksa Galatasaray Kulübü'nün içinde, Taçspor Kulübü, sporcularıyla faaliyetine devam mı edecek? Bunu da merak ediyorum. Bunu da öğrenmek istiyorum, mümkünse. Bunların cevabını belki bugün veremeyebilirsiniz, ama önümüzdeki toplantıda istirham edeceğim.

Bir üçüncü husus, bu tesisin adı ne olacak? Galatasaray Taçspor mu olacak? Ne olacak? Bir ikinci Suada sendromu yaşamayalım diye bunu soruyorum. Orada Galatasaray bayrağı mı olacak, iki bayrak mı olacak? Hiç bayrak olmayacak mı?

Son olarak da, bütün bunların doğru olduğunu varsayarak, aldığımızı varsayarak, Galatasaraylı üyeler bu tesisten hangi şartlarla faydalanacaklar? Bunların da lütfen izah edilmesi mümkün olabilir mi? İstirhamım bundan ibaret. Saygılarımı sunarım efendim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Sayın Sami Çölgeçen'e biz de teşekkür ediyoruz. Spesifik sualler gördüğü için de ayrıca teşekkür ediyoruz. Yönetim Kurulu, arzu ederse bu toplantıda, etmezse diğer toplantıda cevaplandırır. Sayın Ayhan Özmızrak, sıra sizde efendim.

Ayhan Özmızrak

Değerli Galatasaraylılar,

Hepinize saygılar sunarım. Yeni yönetime de sonsuz başarı dileklerimi iletirim. Her zaman yanlarındayız. Üstümde kalmasın, Sayın Kemâl Onar ağabeyimin de selamını, sevgilerini iletmek isterim. En son Cuma ve Cumartesi günü görüştük ve bana bazı notlar aldırıp Divanda sizinle paylaşmamı istedi. Önce bir onları paylaşayım.

İsteği, son 2 dönemin yalnız şeklen değil, içerik olarak da, uygunluk olarak da çok iyi denetlenmesini, hesapların ve harcamaların, hoyratça harcamaların bir gözden geçirilmesini talep eder. İbra edilmiş olsa bile, hukuki sorumluluklarının olduğunu Duygun Hocamın çok iyi bildiğini ve bu hakkını kullanacağından emin olduğunu iletmemi ister. İki tane örnek verdi. Bir tanesi, bu dedikoduları arş-ü ala'ya geçmiş olan, bir tır kaybolan forma hikâyesinin aslı astarı nedir? Hiç olmazsa bir çerçevesini anlatın. Ben de inanmıyorum böyle bir şeye, bu benim şahsi fikrim, ama bir ne olduğunu bilelim der Kemâl ağabey. İkinci olarak da, bu ibra edilmiş olsa bile kısmına örnek olarak, Amrabat'ı 5 milyon euro'ya almak üzere bir sözleşme dahi imzalanmışken, sonra 8.5 milyon euro'ya almak nedeniyle oluşan 3.5 milyon fark, ki bunun hikâyesini, Sayın Ünal Aysal, Sayın Özkan Olcay Başkanım ve Sayın Lütfü Arıboğan'ın çok detaylı bildiğini söyledi. Kendisi de biliyormuş. Bu zarar neden oluşmuştur ve bu zararı kim üstlenecektir? Bunun da bir bakılmasını talep etti. Bu, onu söyleyince Kemâl abi, aklıma geldi, bizim bir de Hayroviç'imiz var. Onun da ne olduğunu, kimdir suçlu, bu uygunsuzluğu kim nasıl kompanse edecek, yoksa onun da mı üstü örtülecek, onu da bir bakalım deriz.

Sayın yönetime, özellikle Mete İkiz kardeşime teşekkür ederim. Ricamı kırmayıp bu kısa sunumu yaptı. Böylelikle hem Yönetim Kurulunu, hem Denetim Kurulunu, tüzüğü ihlal etmekten kurtardı. Biz de kısaca bilgi sahibi olduk. Hem Oğuz ağabeyim, hem de Sayın Mehmet Helvacı, bütçeyi ayrı ayrı geniş konuşalım dedi. Çok doğru. Bütçeyi konuşalım da, neyin bütçesini konuşalım? Sportif A.Ş.'nin bütçesini konuşamıyoruz. Değil bütçesini, sene sonunda bütçe fiili karşılaştırmasını dahi yapamıyoruz. E buyurun, briçin ve judonun bütçesini bir hafta sonra enine boyuna konuşalım. Şimdi basketbolu da çıkaracağız o için içinden. Sayın Mete İkiz söylüyor. Söylemesine gerek yok, zaten belli bir şey. Artık o yük kaldırılamıyor. Binicilik, judo, atletizm, başka kaldıysa da, bir de yüzmenin bütçesini mi konuşacağız? Bizim burada gördüğümüz tablodaki zararların hepsi, Sportif A.Ş.'den gelen anası itibarıyla. Onu konuşma, onun bütçesini bilme, onun bütçesini kim onaylıyor, onu da bilme, bütçe aşıldıysa yaptırımını ne, onu da bilme, oturalım, briçin bütçesini konuşalım. Bunu bir düşünmekte fayda var.

Bir konuyu sayın yönetimden rica ediyorum. Geçen dönemde Disiplin Kurulu üyesi olup sonra istifa eden Sayın Yıldırım Baysal'la ilgili olarak hem Temmuz, hem de Eylül Divan toplantılarında bu işin aslı, faslı, yaptırımını nedir diye sordum. Ses yok. 12 Eylülde yazı ile müracaat ettim Divana. Aldığını da teyit aldım, yazıyla almışlar. Bugün 12 Kasım, yine ses yok.

Ben bunun aslını, astarını, ne olduğunu, yazımın cevabını istiyorum. Deyin ki, Ayhan saçmalıyorsun, cevaba bile değer değildir sorduğun. Yazın verin, ben onu saklayacağım, göstereceğim çoluğuma çocuğuma, bakın ben böyle abuk subuk şeyler de yaptım diyeceğim. Hep başarımızı göstermeyeceğiz, hatamızı da gösteririz. Bunun cevabını istiyorum. Çok ciddi bir suçlama vardı, tüzük ihlali vardı orada. Ona karşı ne yaptırım uygulandı, yaptırım uygulanmadıysa niye uygulanmadı, bilmek istiyorum. Eğer tüzüğü de dikkate almayacaksak neyi dikkate alacağız?

Şimdi, 6 Aralıktaki toplantı. 6 Aralıktaki toplantıda 30 Eylül'e kadar olan durum ele alınacak. Hâlbuki yönetimin teslim aldığı dönem, yanılmıyorsam 28 Ekimde mazbatayı aldı. 29 Ekim tatildi, diyelim 1 Kasım. Aslında 1 Kasım itibarıyla durumu incelemek lazımdı. Eğer bu sunumu yapmamış olsaydınız, kısa da olsa, aslında bugün yapmanız gereken sunumu Aralıktaki Olağanüstü Genel Kurulda yapıyorsunuz. Son 1 ayda neler olduğunu Allah biliyor, siz de biliyorsunuz, ama biz yine bilmiyoruz. Biz yine bilmeyeceğiz. Orada yeni bütçe de isteyeceksiniz. Şüphesiz ben şimdiden söylüyorum, ben evet diyeceğim. Haklısınız, ne yük aldığınızı zaten biliyordunuz. Ama ben o toplantıda başka bir şeyi de bekliyorum. Sizden biraz da ileriye dönük, kâr getirmesi mecburi projeleri de duymak istiyorum, kabataslak da olsa, çerçeve de olsa, çünkü bizim sorunumuz nakit akışı. Doğru, o doğru. Ama kâr da etmek zorundayız. SPK ve UEFA kapımızda, yaptırımlar kapıda. Hoş, bence kapıdan bir adım da içeri girdi ya, ben yine iyi niyetli olayım, kapıda diyeyim. O iki yaptırım birden gelirse, taşımamız çok zor olur. Onun için de, bizim mecburen kâr getirici projeler de üretmemiz lazım.

Şimdi buradan, Sayın Başkanım'dan ve yönetimden bir ricama geleceğim. Herkes bilmeyebilir, onun için anlatmak durumundayım. Ben geçen seçimde Sayın Alp Yalman Başkanımın listesindeydim. Yani bu yönetimle karşı listelerdeydik. Arada 211 farkla kaybettik. Bu 211 farkın bence çok büyük bir kısmı, bir çoğuna göre de tamamı, Sayın Duygun Başkanımın Mayıs'ta seçim vaadi yüzünden oluştu. Ben şimdi rica ediyorum. Başkanım, şu Mayıs inadından vazgeç, gel şunu 2 sene filan uzat. Diyeceksin ki, karar verildi, bozulmaz. Sen hukukçusun, ben değilim. Hani kanun yararına bozmak filan denir, Galatasaray yararına boz. Niye? Uzun vadeli projeler yapmamız gerekiyor. 6 ayı günlük çevirerek götürürsek, Galatasaray'ın 6 senesine mal olur. 6 aylık adamla da 8 aylık projeyi dahi bankalar konuşmaz. Bizim finans kuruluşlarıyla beraber bir çözüm aramamız, kâr getirici projeler geliştirmemiz lazım. Ve bunu da 6 ay sonra gidecek bir yönetimle hiçbir finans kuruluşunun konuşmayacağını biliyorsunuz. Lütfen hiç olmazsa, bana kalırsa 2017 Mayısına, ama en azından 2016 Mayısına kadar kalacağım deyin, doğru dürüst projeleri finans kuruluşlarıyla konuşun, Galatasaray'ın hiç olmazsa artık baş yukarı verdiğini hep beraber görelim. Her konuda emrinizdeyiz, Allah yardımcınız olsun. Saygılar sunarım, teşekkür ederim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Evet, Sayın Özmızrak'a biz de teşekkür ediyoruz. Sırada Sayın Prof. Mehmet Helvacı.

Prof.Dr. Mehmet Helvacı

Efendim, tekrar saygıyla selamlıyorum hazirunu. Bu fırsattan istifade, çıkmışken, tüzükle ilgili söylenen bir iki şeye de bir daha değinmekte fayda olduğuna inanıyorum.

Birincisi, Genel Kurul toplantıları olarak zaten düzeltildi. Malumunuz, Genel Kurul toplantıları sadece tatil günleri yapılabiliyor ve saatleri ve günleri de çok daha önceden ilan edilen toplantılar. 4 toplantıya katılmamak değil, 4 toplantıya mazeretsiz katılmamak ihraç için bir sebep. Düşünüldüğü kadar korkutucu bir durum değil.

3 dönem başkanlık meselesine gelince, 3 dönemlik başkanlık, süreye riayet edildiği takdirde 9 senelik bir dönemi ifade eder. 9 sene hem ilgili başkan bakımından, hem de kurum bakımından yeterli bir süredir. Daha fazlası işletme körlüğüne sebebiyet verir. Amerikan başkanları bile sadece 2 dönem için seçilebiliyorlar, toplam 8 senelik bir süre bakımından. Dolayısıyla, bunun da yerinde bir düşünce olduğuna inanıyoruz. O sebeple sizlere takdim ettik.

Ayhan Özmızrak ağabeyin söylediği, bütçenin ayrı görüşülmesi doğrudur. Ama ne konuşacağız meselesine gelince, haklıdır. Bu tabii ki yönetimlerin kendilerinin bir tasarrufu olarak Genel Kurula gelir. Ama bizler, bunu yönetimlerimizden bir talep hâline çevirebiliriz. Bunu çok sık söylediğimi ve artık başınızı ağrıttığımı biliyorum, ama mecburen bir kez daha söyleyeceğim. Ben başkan adayı olduğumda, Divan Başkanına bir taahhütte bulunmuştum. O taahhüdün içerisinde, Genel Kurula Galatasaray Spor Kulübü'nün ve bağlı ortaklıklarının bütçesini sunacağımı ve buna riayet etmediğim takdirde de sorumluluğumu üstlendiğimi beyan etmiş, imza altına almış, aday yönetici arkadaşlarımla beraber teslim etmiştim. Bizler bunu seçilecek aday olan yönetimlerden talep edebiliriz. Diyebiliriz ki, biz size oy veriz, ama böyle yaparsanız. Öyle yapana oy vermek suretiyle de bu sistemi garanti altına almış oluruz. Yoksa bunun hukuken, teknik olarak başka bir çaresi şu anda mevcut değildir, çünkü iki ayrı tüzel kişinin bütçesinden bahsediyoruz. Ama yapılabilecek bir şeydir. İstersek bu sonucu elde edebiliriz, aday olan kişilerden bunu talep etmek suretiyle. Yaptıkları takdirde de oy veriz ve güvence altına alınmış olur, neyi konuşacağımız hususu.

Bütçeye ilişkin bu açıklamalar, pardon, tüzüğe ilişkin bu genel açıklamalardan sonra, huzurunuzda bir kez daha çıkma nedenimi arz edeyim. Aslında kısmen söylendi. Bunlardan birincisi, Kasım ayı başına kadar olan dönemin mutlaka bilinmesi gerekiyor. Son 1 aylık dönemde ne olduğunu yöneticilerimiz biliyorlar, umarım bizden esirgemezler. Her ne kadar gündem maddesi bu şekildeyse de, onların bize 1 aylık fazla bilgi vermelerinde herhangi bir mahzur ve mâni yok. O dönemi de bilirsek, hep beraber çok daha şeffaf ve daha gerçekçi kararlar verebilme imkânına sahip oluruz.

Bir başka arzım var ve aslında bu, Sayın Başkanın yapmış olduğu konuşma ile de örtüşüyor. O yüzden, gerçekleşebileceğini umut ediyorum. Maalesef biz son dönemde, önümüze formül kararlar konmasına ve bu formül kararlarla, karar almak zorunda bırakılmaya alıştırdık. Önümüze gelen yetki talebi de yine maalesef böyle bir yetki talebi. Muhtemelen geçmiş örneklerden bakılarak düzenlenmiş olan bir yetki talebi. Şimdi bu yetki talebinin içine baktığımızda, -sizleri çok fazla meşgul etmek istemiyorum, ama bunların konuşulması zorunluluk- birtakım hukuki terimler var. Şimdi Sayın Başkan dedi ki, satmayacağım. Şimdi satmak mutlaka böyle beyan edilmeyebilir. Bu hukuki terimleri doğru bir şekilde açıklayabilirsek, o zaman buradaki sonuçların ne olduğunu da hep beraber görebiliriz. Tabii ki o günün gündemini bugünden tartışmak doğru mudur, yanlış mıdır? O gün orada tartışsak

daha iyi olabilir. Elbette bunlar doğrudur, ama hazır burada bir aradayken, bazı hususlara dikkat çekmek, eğer mümkünse, -yönetimimiz de zaten bu arzuyu taşıdığını beyan ettiğine göre- o gün orada alacağımız kararı şimdiden formüle etmek imkânını burada kullanabilir miyiz, düşünme süresi kazanabilir miyiz diye bunları söylüyorum. Şimdi bizden istenen yetkiye bakıldığında, orada aynı ve şahsi olarak mükellefiyetler tesis etmek deniyor, rehin deniyor, ipotek deniyor, tevhid deniyor, ifraz deniyor. Şimdi bunların hepsi teknik kavramlar ve bir anlamı var. Örneğin, tevhid birleştirme demek. Hangi arazi ile hangi araziyi birleştirmeyi düşünüyor yönetimimiz? Niçin bizden böyle bir yetki istiyor? İfraz yetkisi istiyorlar. Ayırma demek bu. Hangi arazi ile hangi araziyi birbirinden ayırmayı düşünüyorlar? Niçin bizden bu yetkiyi istiyorlar?

Şimdi benim yönetimlerden beklentim şu. Çok açık söylüyorum, beklentimizin bu olması gerektiğini düşünüyorum. Elbette yanılabilirim, sizler çıkıp düzeltirsiniz. Yönetimlerden beklentim şu. Bize getirdikleri teklifleri, bizden taleplerinin içeriğini anlatmaları lazım. Biz tevhid yetkisi istiyoruz, çünkü şu arazi ile şu araziyi birleştireceğiz demelerini bekliyorum. Hayır, biz öyle bir şey yapmayacağız diyorlarsa, o zaman... Ne olur bağışlasınlar, kendilerine yönelik olarak anlamasınlar. Ama biz şunu yaşadık, gördük, biliyoruz. Galatasaray başkanlarının beyanına elbette itimat edilmesi icap eder. Ama bize bu kürsüden satmayacağım beyanını duyduk, fakat yetkinin içerisinde satma yetkisi olduğu için satıldığını gördük. Şimdi burada tevhid beyanı varken, tevhid etmeyeceğim demek yerine, tevhid edilmeyecekse, ben bu tevhidin buradan çıkarılmasını arzu ederim. Yani bize sunulanla, yazılı ile gerçeğin, sonuçta oluşacağın örtüşmesini talep ederim. Lütfen bunu yapabilirler. Çok zor bir şeyden bahsetmiyoruz. Her ne yapmak istiyorlarsa, gerçekten onunla gelirler bize. Derler ki, biz bunu yapmak istiyoruz, sebebi de budur. Bu kadar geniş, tafsilatlı yetkiye ihtiyaç varsa, ha ona ihtiyaç varsa, o zaman lütfen onu da izah ederler. Derler ki, biz bu yetkiyi böyle almak zorundayız, çünkü derler, bunu da elbette kabul ederiz. Ama yapmayacaklarını söyledikleri şeyleri yetkinin içerisine koyduklarında, artık sütten ağzı yananlar olarak, yoğurdu üfleyerek yeme ihtiyacımızı mazur görmelerini diliyorum. Kişisel almamalarını diliyorum, yönetimlerimizin hepsinin bu inceliğe artık dikkat etmesi gerektiğine inanıyorum. Yani hukukçuların anlayabileceği terimleri metnin içerisine koyarak istenilenin ne olduğu hususunu biraz müphem bırakmak bana çok doğru gelmiyor. Çok açık bir şekilde ne isteniyorsa, onun talep edilmesinden yanayım.

Bir hususa işaret etmek istiyorum. Ve buna lütfen çok dikkat etmenizi arzu ediyorum. Hepimizin, herkesin, sadece Başkan ve yönetimin değil, hepimizin bu konuda çok uyanık ve dikkatli olması lazım. Şimdi, Mete İkiz kardeşim dedi ki, Sayın Başkanım da söyledi, satmayacağım. Kim satabilir? Kim gelip sizden böyle bir yetkiyi alır? Verir misiniz? Vermeyiz. Hiç şüphemiz olmasın. Ama içinde bulunduğumuz durum, artık bizden yetki istenmesini maalesef gerektirmiyor. Bu gerçeği görmek zorundayız. Öyle bir durumdayız ki, öylesine borçluyuz ki, bizim sahip olduğumuz mal varlığına birilerinin el atabilmesi için bizden rıza istemelerine ihtiyaç yok. Bunu günlük hayatınızda etrafınızda yaşayanlardan mutlaka görmüşsünüzdür. Borçlu kimselerin mal varlığı haczedilir. Onlar isteseler de, istemeseler de, malları onların rızası dışında satılabilir. Şimdi maalesef bizim şirketimizin hisse senetleri şu

anda zaten bankalarda rehindedir ve satılabilir durumdadır. Eğer borçlarımız ödenmeme riski altında kalırsa, bizim kontrolümüz olmadan, kimse bize sormadan bunları satabilecek durumdadır. Bu hususu hiç unutmamalıyız, göz ardı etmemeliyiz. Ve bunlarla ilgili proje üretip konuşma yapmamız gerekir.

Mete kardeşim diyor ki ve bunu çok uzun zamandır söylüyorlar. Keşke daha önce söyleseydin diyeceksiniz. O da doğru. Keşke daha önce söyleseydim, ama inanın, benim de bugün dikkatimi çekti. Bu mevcut banka borçlarının teminat altına alınması meselesi büyük bir başarı gibi anlatılıyor. Evet, başarıdır. Bankalar açısından, Galatasaray açısından değil. Bankalar açısından bu borçların teminat altına alınmış olması ciddi bir başarıdır. Ama bizim bunları teminat altına almış olduğumuz bir başarı olarak maalesef söylenmemelidir, sunulmamalıdır diye düşünüyorum. Yani şunu söylüyoruz. Bizim kredi borcumuz var, ama banka zaten bunu bizden tahsil eder. Lütfen bu hususlara dikkat çektiğim için beni bağışlayın, ama bir kez daha söylemek zorundayım. Denilebilir ki, biraz sonra bizlere, ama A grubu hisse senetleri var ve A grubu hisse senetleri zaten bizim bu kulübü yönetmemiz için imtiyaz veriyor. Dolayısıyla da, geri kalan hisseler, % 75 oranındaki hisse satılsa, rehinde kalsa bile bundan bir zarar görmeyiz, kulübü yönetmeye devam ederiz.

Değerli Galatasaraylılar,

Bunun böyle olmadığını da artık biliyor olmamız lazım. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 28. maddesine göre, 5 sene üst üste kâr edemezse şirketiniz, yönetime ilişkin imtiyazlarınız kalkar. Şimdi pazarlık yapmayalım, kaç sene kaldı daha, bu imtiyazın kalkması meselesine diye konuşmaya başlarsak, aslında şunu söylemiş oluruz. Sonucu kabul ettik de ne zaman gerçekleşeceği hususunu konuşuyor oluyoruz. Lütfen bunları konuşmayalım. Biz bir an evvel Sportif A.Ş.'ye nasıl kâr ettireceğimizin ve nasıl bu imtiyazları koruyacağımızın planını yapalım. Bu sene ise bu sene, değilse gelecek sene, değilse gelecek sene. Bunları şimdiden konuşmaz ve planlamazsak, ertelemeye devam edersek, o gün geldiğinde çözümsüz bir hâlde kalırız, yapacak bir şeyimiz kalmaz ve biz istemememize rağmen, bu hisseler elimizden çıkar, satılır ve biz Galatasaray Spor Kulübü Genel Kurulu üyeleri olarak, emanete ihanet etmiş oluruz.

Oğuz Hocam dedi ki, Galatasaray için ne yaptık diye kendimize soralım dedi. İnanmanızı rica ederim, emin olun, bu konuşmayı Galatasaray için bir şey yapabilmek adına yapıyorum. Yine çok sevdiğim, çok saygı duyduğum, kendisine çok şey borçlu olduğum, ilkokuldan beri, ortaokuldan beri hocalığımı yapan, daha sonra beni kürsüsüne alan, bugün sahip olduğum her şeye sahip olmama sebebiyet veren Oğuz Hocamın yine söylediği şeyden aldığım ilhamla, size kendi adıma bir yük yükleniyorum, ama, size de bir yük yüklüyorum. Bundan sonraki her Divan toplantısında çıkacağım ve size Galatasaray'la ilgili üretmiş olduğum projeleri anlatacağım. Bunu herhangi bir şey bekleyerek yapmayacağım. Belki birileri bu projeleri yapar diye yapacağım. Birileri Galatasaray için bir şeyler yapıyor, lütfen herkes yapsın diye yapacağım. Bunu yapmaya şimdi bugün burada, Oğuz Hocamın konuşması üzerine karar verdim. Hocama bir kez daha teşekkür ediyorum, hâlâ bana öğretmeye devam ettiği için. Beni dinlediğiniz için teşekkür ederim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Sayın Mehmet Helvacı çok önemli bazı hususların altını çizdi. Tabii ki Yönetim Kurulundaki Başkan ve üyeler de bunların bilincindedir. Sayın Cengiz Akatlı, buyurun efendim, söz sizin.

Cengiz Akatlı

Sayın Başkan, Değerli Galatasaraylılar,

Bizim söz almamıza sıra geldiğinde, salon da yavaş yavaş boşalmış oluyor. Efendim, öncelikle seçilmiş olan yeni Yönetim Kuruluna başarılar diliyorum. Ve biz de Galatasaraylı olarak, yeni yönetimin arkasında değil, yanında olmak zorundayız. Elimizden geldiği kadar katkıda bulunmak zorundayız. O bakımdan söz aldım.

Sayın Başkan, konuşması sırasında tasarruf tedbirlerinden bahsetti ve 600 küsur olan personel sayısının indirileceğini, bir tenkiset yapılacağını, yani azaltma yapılacağını söyledi. Bu arada, zaman zaman Divanda da söz konusu oluyor. Birçok arkadaşımız, kulüpten veya dernekten maaş alanlar arasında anormal rakamlar olduğunu ifade ettiler. Bu, Divan tutanaklarında da vardır. Bunların hoşla gitmediğini ifade ettiler. Bütün bunlardan ben şunu anlıyorum. Bu koca kulüpte, kocaman dernekte, muazzam dernekte bir kadro disiplini olmadığı sonucunu çıkarıyorum. Ben de çalışma hayatımda Türkiye'nin önemli sigorta kuruluşlarından, büyük sigorta kuruluşlarından birinde çalıştım, uzun yıllar. Oradaki tecrübelerimle, yıl içinde kadroyu yöneten genel müdür bir kadro hazırlar, teklifini yapar. Bu kadro yönetimin tetkikinden geçer, yönetim de aynen veya değiştirerek onaylar. Onaylanan kadroyu, ismine isterseniz genel müdür deyin, isterseniz genel sekreter veya başka biri, kişi yönetir ve ancak bu onaylanmış kadro dışında bir atama veya o kadronun dışında bir ödeme söz konusu değildir. Ben buradaki konuşmalardan ve yapılan şikâyetlerden anlıyorum ki, maalesef kulübümüzde böyle bir disiplin yok. Böyle bir kadro disiplini yok. Şimdi rica ediyorum. Sayın Başkanımız eğer bir bütçe disiplini getirip o şekilde bırakmak istiyorsa, aynı şekilde bir kadro disiplini alışkanlığı da getirebilirse, kulüp için çok büyük bir yenilik, önemli bir aşama kaydedilmiş olur diye düşünüyorum.

Buna ilaveten, Sayın Başkan, seçim konuşması sırasında bir de 2015 yılından ve bu 2015'in kulübümüzün 110. kuruluş yılı olduğundan bahsetti. Fakat bugünkü konuşmasında ona değinmedi. Herhâlde ona çok sıra gelmedi, çünkü çok daha önemli, acil konular var. O bakımdan, sıra gelmediğini düşünüyorum. Eğer önümüzdeki yıl, 110. yıl için bir kutlama, anma gibi merasimler, programlar düşünüyorlarsa, bu meyanda, rahmetli Özhan Canaydın döneminde 100. yılı kutladık. 100. yıl sırasında, kulüp bazında ve bütün Türkiye'de, hatta dünya bazında bir kampanya açılması teklifini sunmuştum. Kendime göre de bir plan, program hazırlamıştım. Bunu o zamanki yönetime verdim. Fakat nedense bilmiyorum, uygulamadılar. Gerek görmediler. Şimdi burada elimizi taşın altına koymaktan filan da bahsediliyor. Ben yine aynı teklifi sunacağım, eğer emir verirlerse, ben de emirlerindeyim. Bu yardım kampanyası konusunda hazırladığım bir programı tekrar revize edeyim, tekrar kendilerine sunayım. Eğer ilgilenirlerse, 110. yılda hem kutlama, hem de bir yardım, -başka bir isim de bulunabilir buna- bir kampanya yapılması hususunu dikkatinize ve yönetimin dikkatine sunuyorum. Saygılar sunarım.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Teşekkür ediyoruz. Sırada Sayın Faruk Bil. Faruk Bil burada mı? Geliyor. Buyurun.

Faruk Bil

Değerli Galatasaraylılar, Değerli Divan Kurulu Başkanım, Değerli Başkanım, Ben gelene kadar birçok konu konuşuldu ve kifayeti müzakere olduğunu düşünüyorum. Ama Hayri ağabeye buradan ben de geçmiş olsun dileklerimi iletmek isterim. Özellikle söylemek istediğim ve bir şükran borcu olarak bunu ifade etmek istediğim, Galatasaray'ın çok zor bir döneminde, büyük bir cesur yürekle, bu yönetimi ve sorumlulukları üstlenerek, Galatasaray'ı yeni bir yola doğru götürmek üzere yola çıkan Değerli Başkanım Duygun Yarsuvat'a ve değerli Yönetim Kurulu üyelerine huzurunuzda tekrar teşekkür etmek istiyorum. Şükranlarımı iletmek istiyorum.

Bir hususa da değinmek istedim. Tüzükle ilgili düşünceler vardı, ama onları Mehmet kardeşim cevapladı kısmen. Fakat üzerinde konuşmaya devam etmek gerekir kanısındayım. Biz Galatasaray'da talebe iken, Turcan ağabey ile arada sırada voleybol oynardık ve iyi pasörlük yapardı. Bana da bir top kaldırdı.

Ben spor endüstrisinin, dünyanın en büyük endüstrilerinden bir tanesi olduğunu hatırlatmak istiyorum. Hepinizin de hatırlamasını istiyorum. Bizim yaptığımız mücadele, dünya çapında bir mücadele. Galatasaray Spor Kulübü'nde görev alan, yer alan bütün sporcular bu standartlara haiz oyuncular veyahut da bu standartlara yetişmek üzere yer alan oyuncular. Onların özel hayatları kendilerine ait, kazançları da kendilerine ait, emeklerinin karşılığında, kontratlarının karşılığında. Biz onları alkışlayacağız, onlar da bize alkışlanacak hizmeti verecekler. Onların başarılarından biz gelir sağlayacağız. İşimiz bu. İşimiz çaycılık değil. Ama bu geçmiş yıllara baktığımızda, Galatasaray Spor Kulübü'nün yönetiminde yapılan harcamaların, çok büyük iş adamlarının bu üstlendikleri görev esnasındaki harcama şeklinin manasını, hunharca harcamanın manasını ben bulamadım. Bulabilenin olduğunu da görmedim, duymadım. Eğer yoksa, belki de bir mana mı aramak gerekir diye de düşünmekten kendimi alamıyorum.

Bir hususa değinerek sözlerimi tamamlayacağım. Bu çatıda, Divan toplanıyor. Burası bizim evimiz, burası bizim yuvamız. Galatasaray Liseli olsun olmasın, Galatasaray Spor Kulübü'nün toplandığı bir yer. Ben bugün duydum bunu. Bir zaruret olabilir. Ama bir kızgınlıktan ötürü olamaz. Belki sigara içilmesinden dolayı bir yangın fobisine sahip olabilir değerli büyüğüm, Ethem ağabeyim. Ama böyle bir sürgün kararı eğer alındıysa, ki, ben buna sürgün diyorum, çünkü eğer sürgün olmasaydı, kendisi en azından nezaket gösterir, Divanda durumu izah eder ve bizden bir müddet için böyle bir şeyi isteyebilirdi. Ama bunu bu şekilde duymak doğrusu beni yaraladı. Bunu da burada ifade etmek istedim. Çok teşekkür ederim. İyi günler.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Sayın Faruk Bil'e biz de teşekkür ediyoruz. Sürgün kararı demeyelim, ama Sayın Rektörün ricası diyelim. Efendim, biz de bu ricayı kırma durumunda değiliz. Ricaların ne ifade ettiğini de biliriz hepimiz. Sayın Erdal Günsel, buyurun efendim.

Erdal Günsel

Efendim, bu çatı altında bulunan herkesi en derin saygılarımla selamlıyorum.

Toplantımızdan önce, iki sevgili ağabeyimizin geçirdikleri sağlık sorunları hakkında duyduğumuz, aldığımız bilgiler içerisinde kendilerinin çok iyi duruma geldiklerini de duyduk. Ben sayın Kemâl ağabeyimize ve Sayın Hayri ağabeyimize buradan acil şifalar diliyorum. Tabii bu arada, yeni yönetime de çalışmalarında başarılar diliyorum. Sayın Kulüp Başkanımız, seçim bildirgesinde, Galatasaray Spor Kulübü'nün hukuki normlara uygun olarak işlemlerini, Galatasaray'ın örf ve âdetlerine uygun davranılmasını ve saygı gösterilmesini sağlamak için adayım demişti. Bunun gerçekleşeceğini düşünüyorum ve hukukçu birikiminin etkin olacağını umuyorum. Hukuksal konularda şahsen kendilerinden çok şey öğreneceğimi de düşünüyorum. Bunlardan bir tanesi, tüzüğümüzün 59. maddesinin son bendi şöyle yazıyor. "Aklanmayan Kulüp Başkanı ile Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyeleri bir seçim dönemi geçmeden yeniden aday olamaz ve seçilemezler." Bir önceki Yönetim Kurulu, Malî Genel Kurul yapıp son döneminde ibra yönünde bir istekte bulunmadığına göre, aklanıp aklanmadığı belirsizdir. Bu durumda, yeni yönetimde bulunan ve bir önceki yönetimde de görev almış üyelerin durumu nedir? Tüzüğümüzün 87/22. ve 87/33. maddelerinin gereği uygulanmış mıdır? Ben bunları öğrenmek arzusundayım.

Diğer konu, önceki yönetim zamanında, yurtdışı maç biletleri satışında birtakım sorunlar ortaya çıktığı belirtilmişti, bir sayın üyemiz tarafından. Bu cevaplandırılmadı. Ben bu konuyu tekrar sordum, yine cevaplandırılmadı. 10 Eylül 2014 tarihli Divan toplantımızda, bu konuda bilgi rica etmemize rağmen, herhangi bir cevaplandırma da alamamıştık. Aynı konudaki sorunların son Dortmund maçında da ortaya çıktığı belirtilmektedir. Şimdi ikisini birden cevaplandırılırsa daha çok memnun olacağım.

Yine bir sayın üyemiz, İzzet Hajroviç'le ilgili olarak, tek taraflı sözleşmesini iptal edip yurtdışına gidişi konusunda bilgi alma ihtiyacı hissetmişti. O zamanki yönetim sözcüsü, riskin 3.7 milyon euro bonservis bedeli olduğunu bildirdi. Bu konudaki son gelişme nedir? Yani şimdi biz, bu ekonomik sıkıntılı dönemlerde bazı personelin işine son veriyoruz. Yani bu bir çaycı meselesi değil. Tabii basın biraz konuya dikkati çekmek için herhâlde, çaycı konusunu ele aldı. Dikkat edin, Türkiye'de ne zaman malî kriz olursa, önce personelden başlanır. Giden paraların hesabını vermeden yönetimler ayrılıyorsa, bunların kabahatini bazı az gelirli kimselerin üzerine yükleyerek, tasarruf etmek amacıyla onların işine son vermek doğru mu? Daha önceki sayın konuşmacılar da belirtti. Burada çok değerli çalışanlarımız var. Ha, oturan çalışanlar da olabilir. Ama benim bildiğim, günlük, çalışan canlı bir organizmada 3 kişinin işini yapan arkadaşlarımız var, tek maaş alıyor. Ve de belirtmek gerekirse, hani kurumsallaşmadan önceki maaşlardan alıyor. Kurumsallaşmadan önce, bazı şahıslar çok güzel maaşlar aldılar. Yani bir bakıyorsunuz, sanki kaynak aktarımı gibi maaşlar. E şimdi, yönetim gitti, biz de istifa ediyoruz, biz de ayrılıyoruz. Hesap soran da yok. Galatasaray'ın borçları da almış gitmiş. Tasarruf edelim, az gelirli çalışanların üstüne yıkalım bunları, onlardan tasarruf edelim.

Ribery olayı ne oldu? Ribery olayında kaç milyon dolar gitti? Hajroviç olayında kaç milyon euro gitti? Yani biz, özür dilerim, biraz eskileri hatırlamıyoruz, unutkan bir yapıya sahibiz. Ders de almıyoruz olaylardan. Adamlar geliyor, gidiyor, bizim paralarımız gidiyor. Burada dile

getiriyoruz, cevap verilmiyor. Ondan sonra, çalışanları atalım, tasarruf edelim. Kaç para tasarruf edeceğiz? Şimdi ben Yönetim Kurulunun ilgili üyesine soruyorum. Bundan önce üst kademedен ücret alanların toplam ücreti ne kadardır? Toplam olarak kaç lira para verdik? Bugün işten atacağımız arkadaşlarımıza kaç para verdik? Bunları bize bildirsınler. Hani tasarruf ediyoruz, 65 yaşın üzerini atıyoruz, bu çok kolay. Zaten bakınız, bizim şimdiki yönetimimiz, kusura bakmasın, bir geçici hükümet gibi. Düzenleme yönetimi. Tasfiye etme, alanı düzeltme, bundan sonraki gelecek yönetime bir şeyleri hazırlamak. Sayın Başkanımız dedi zaten, ben 6 ay duracağım, 6 aydan sonra gideceğim. Ha, o zamana kadar da gerekli işlemleri yapacaklar, biz de yardımcı olacağız. Teşekkür ederiz, ama şimdi biz neyi oylayacağız? Eski yönetim gitmiş. Ne ibra yapılmış, ne bir şey. Borçlandı gitti.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Sayın Günsel, tüzüğümüzün ne olduğunu biliyorsunuz. Sayın yönetim şu anda eski yönetimle ilgili mevcut düzeni 6 Aralıkta size bilgi sunacak. Bilahare Malî Genel Kurulda ne yapılacaksa, ona Yönetim Kurulu ve Başkan karar verecekler. Kimse burada, kaçtı, gitti, bıraktı gibi ifadeler kullanması, kulübümüze bir şey getirmez, Yani boş yere birbirimizi meşgul etmeyelim. Buyurun, toparlayın siz.

Erdal Günsel

Tamam, sözlerimi sizin ikazınız üzerine düzeltiyorum. Lütfen söylenmemiş olarak kabul edin. Eski yönetim gitti diye düzeltelim. Geçerli mi efendim?

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Tamam efendim, buyurun, toparlayın.

Erdal Günsel

Teşekkür ederim efendim. Kurumsallaştık, Deloitte firması, bize kurumsallaşmanın yolunu öğretti. Yurtdışından gelen bir firma. Şimdi biz kurumsallaşmanın neresindeyiz? Bu Deloitte firmasına ne kadar ödedik? Kurumsallaşma bir tarafta kaldı, biz tekrar başa döndük. O zaman giden bu milyonlar nedir? Bir de onu sormak istiyorum. Deloitte firmasına biz kurumsallaşma sebebiyle kaç para verdik? Ben çok özür dilerim, net konuşmak istiyorum. Yani krala çıplak demek istiyorum. Biz burada birbirimizi kırmayalım, şöyle yapmayalım... Tamam, yapmayalım. Biz zaten aileyiz, birbirimizi kırmak için buraya gelmiyoruz. Ama net öğrenmek istiyorum.

Ayrıca, bizim tüzüğümüzde net ifadeler yok. Gelenlerin şu kadar sayısı, bu kadar alınır, 400 kişi alınır, bir senede, 500 kişi alınır, bunu getirmemiz lazım. Peki efendim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Var, % 3 olarak yazıyor beyefendi. Buyurun.

Erdal Günsel

Ben başka şey söylemek istiyorum, tam ifade edemiyorum herhâlde. Netleşmesi lazım. Yani şimdi bir yönetim istifa ederse, bir daha o yönetim başkanının 3 dönem Galatasaray'da görev almaması lazım gibi, benim düşüncem. Yanlış olabilir bu, çok sert olabilir. Yani bir kişi istifa

etti, tamam, Galatasaray'ın o günkü ortamı ile bağdaşmıyor, gayet doğal. Ama ben 6 ay sonra yine gelirim! Kusura bakmasın, o da olmasın. Ya istifa eden kişi burada bir daha başkanlık yapmasın, veyahut da başkan olan kimse istifa ediyorsa en az 3 dönem geçsin. Bunlar da bu kadar riski olsun işin. Hem geleceğiz, burada başkanlık yapacağız, eee istifa ederim, ben ibra olmadan kurtarırım, vs. gibi düşünceler olabilir belki. Yani bunları çok net koymamız lazım tüzüğümüze.

Ayrıca Tüzük Komitesi'nde de şeytanın avukatlığını yapacak arkadaşlarımızın olması lazım. Şimdi biz Tüzük Komitesi kuruyoruz, belirli kişiler aynı düşünce safında ve düşünmediğimiz olaylar cereyan ediyor. Biraz önce o olay oldu. Bakın, Genel Kurulumuz yaptırım uygulayamadı. Niye? Biz böyle bir olaya hazırlıklı değiliz, onun için. Demek ki bundan sonra, buraya iki tane de güvenlik elemanı almamız lazım. Ve de düşünmemiz lazım. Canlı örnek. Şimdi buradan gideceğiz Arena'ya. Arena'da sağlık sorunu olur. Benim önerim, bir tane cankurtaranın orada her an hazır bulunması lazım, bizim yönetim toplantıları yapacağımız zamanda. Bunları düşünmüyoruz. Biz hep, olanı götürmeye bakıyoruz. Artık çağımız da değişti, teknoloji çağıyla beraber. Düşünmediğimiz olaylar oluyor. Kapattım efendim. Teşekkür ederim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Sayın Günsel, süreniz bitti. Teşekkür ederiz.

Erdal Günsel

Sürem bitti. Beni dinlediğiniz için hepinize teşekkür ediyorum. Bundan sonraki günlerde daha iyi şeyler konuşmak arzusuyla huzurunuzdan hürmetle ayrılıyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Evet, teşekkür ediyoruz. Sayın Günsel'in ifade ettiği husus, Galatasaray tarihinde ilk defa. Bunun için, yani lütfen bunun detayına girmeyelim, bize yakışmayan işi biz yapmayız. Yoksa sille tokat insanı da dışarı atmak uygun bir şey değil. Bize yakışmaz. Onun için, detayıyla üzerinde durmuyorum. Lütfen son konuşmacı, Salih Günal.

Salih Günal

7590 Salih Günal. Divan Kurulunda ilk defa söz alıyorum. Divan Kurulu, sayın yönetim ve hazirunu saygıyla selamlarım.

Efendim, Sayın Başkan da belirtti, güç bir görev aldılar. Bu sürede herkesin destek ve katkı sağlamasını kendisi talep etti. Çok doğru bir yaklaşım. Bildiğiniz gibi, en büyük gelir kaynağımız tabii futbol. Giderde de en büyük gider kaynağımız futbol. Dolayısıyla, yeni yönetim de ilk ziyaretini toplu olarak Futbol Federasyonuna yaptı. Neden en büyük sorunlarımız olan Basketbol Federasyonuna yapmadı da Futbol Federasyonuna yaptı? Dediğimiz gibi, maddi olarak futboldan birtakım beklentilerimiz var, büyük beklentilerimiz. Bu nedenle yaptılar.

Şimdi, futbolun TT Arena'daki gelir kaynağını biraz önce Sayın İkiz de belirtti. En büyük beklentimiz TT Arena'dan olan gişe gelirleri. Bu gelirler bu sene bir hayli düştü. Öncelikle, kombine satışları çok azaldı. Günlük girişlerde de bir hayli kayıp var. En son, işte bu sene

yapılan maçlarda, Fenerbahçe maçında stat yarı yarıya dolu. En son oynanan Kasımpaşa maçına 11 bin kişi gelmiş. 11 bin kişinin sadece 800'ü günlük bilet almış. 5-6 milyon Galatasaraylının yaşadığı İstanbul'da, 800 kişi Kasımpaşa maçına geliyor günlük. Kombinelere de % 40'ı gelmiş. Yani 20 bin kusura kombinelerin sadece % 40'ı o gün maça gelmiş.

Şimdi bunu sadece Passolig uygulaması, tatmin etmeyen futbol gibi yöntemlerle açıklamaya kalkarsak yanılırız. Çok önemli bir başka neden var. Bu da ulaşım sorunları. Bakın, Dortmund maçından sonra, -gece saat 12'de tek arabası olanların dışında söylüyorum, taraftarı belirtiyorum- tek çıkış yolu, 3 kişinin yan yana yürüyeceği bir merdivenden 40 bin kişinin aynı anda stadı terk etmesi ve sabaha karşı evlerine gitmeleri. Çok büyük bir perişanlık. Tabii bunların etkisi ile seyirci gittikçe düştü.

Şimdi geçen seneki 30 Eylül tarihine kadarki olan tabloda, 25 milyonluk bir kayıptan bahsetti Sayın İkiiz. Bu Eylül ayı içindi. Benim korkum, bu tabloya baktığımızda, eğer bu ulaşım sorunu halledilemezse, bundan sonraki dönemde, yani gelecek sene bu kaybın çok daha büyük olacağı. Şimdi benim önerim, bir çiçek, şeker yapıp federasyona gidileceğine, öncelikle bir şeker yapıp İstanbul Belediye Başkanlığına, Kadir Topbaş'a gidip bu sorun ne zaman çözülecek, bunu araştırmak lazım. Maç günleri, resmî sitede, Arena'ya gidiş yolları, krokiler, nasıl gidilir diye şeyler yazılıyor; Sanayi Mahallesi'nden otobüs gelecekmiş de, Seyrantepe'ye götürecekmiş, metro çıkışı alınacakmış gibi... Yani bilmiyorum, içinde oraları yaşayan var mı? Bir otobüs geliyor, siz yürüyerek otobüsü geçip gidiyorsunuz stada 20 dakikada. Yanınızdan otobüs, sinyal verip geçiyorsunuz otobüsü. Böyle bir perişanlık. Önümüz kış. Bakın, bu seyirci, 1-2 bine düşer kış aylarında, eğer bu sorun halledilmezse.

Nedir sorun? İstanbul'da 4 sene oldu stadımız açılalı. Saraylar yapıldı, hanlar hamamlar yapıldı, yollar açıldı, ama bizim stada ulaşım daha zorlaştı. Taraftara, seyirciye, para veren cefakâr seyirciye bunun ne zaman hallolacağını bir an evvel açıklamakta fayda var. Cumartesi günü saat 7'de Trabzon maçımız var. Benim söylediğim koşullar altında, saat 6'da, 5'te o stada gitmenin ve dönmenin imkânı yok. Bakın, bunu çok ciddi olarak bu kişilere anlatmazsanız, önümüz daha karanlık. Çünkü hakikaten, ben Dortmund maçından sonra, o merdivende karısını, çocuğunu, çocuğunu kaybeden insanlar gördüm. Onlar bir daha maça gelmez.

Benim önerim, görüşlerim bunlar. Dinlediğiniz için teşekkür ederim. Saygılar sunarım.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Sayın Salih Günel'in tespit ettiği konular hakikaten çok önemli. Rakamlara da aynen yansıyor. Sayın Başkan, söz almayı arzu eder misiniz? Yoksa arkadaşlardan söz alacak var mı? Buyurun efendim, söz sizin.

Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Duygun Yarsuvat

Sevgili Galatasaraylılar,

Hepinizi dinledim. Çok sevindim, mutlu oldum. Elektrik, belki çarpar da, sonra yazık olur. Çarparsa Divan Başkanı sorumludur, biliyorsunuz. Hepinizi dinledim. Hocam, çok teşekkür ederim. Taşın altına el koymak lazım. Bütün arkadaşlardan bunu bekliyorum. Ben taşın altına

el koydum. Beklerdim ki, Sayın Helvacı çıksın, -bundan evvel seçimlere girmişti, bu kadar çok şey biliyor- taşın altına elini koysaydı da, bugün burada benim yerime o olsaydı.

Sevgili Taner Aşkın, aşağı yukarı aynı şeyleri düşünüyorum sizinle. Mecidiyeköy'deki arazinin sorunlarını biliyoruz ve onu biz inşa edeceğiz. Biz. Yönetimdeki arkadaşlarım, bu binanın inşaatını yapmak için bir araya geldik ve sizlerden bu yetkiyi istedik. Bu yetkiyi istedik, hinihacette, (Bilmiyorum, anlayan var mı bu sözleri? Öğrenciler pek anlayamaz.) hinihacette kullanabilmek için. Sayın Helvacı kardeşim, ne kullanacaksanız onu yazın diyor. Helvacı da avukatlık yapıyor, ben de avukatlık yapıyorum. Sizler de yaptınız. Vekaletname aldığınız zaman, içinde, hâkimi reddedersiniz diyor. Yetki veriyor size. Reddediyor musunuz? Gerektiği anda kullanılmak içindir bunlar. Gittiğiniz zaman resmî dairede bir zorluk çıkarsa karşınıza, onu o anda halletmek için. Tekrar Genel Kurulu toplayıp yeniden yetki almak prosedürüne girmek için değil. Bunu siz de biliyorsunuz, ama bizi eleştirdiniz. Zarar yok, bana da cevap vermek için fırsat verdiniz.

Taçspor Kulübü için söylenenler doğru. Geniş, çok zengin bir arazisi olan, büyük bir arazisi olan, üzerinde muhtelif tenis kortları bulunan –kapalı, açık-, yüzme havuzu bulunan bir tesis. Galiba sizden birisi bunun başında. Kaptanoğlu onun başında. Onu da kardeşin hibe eder artık bize. Şimdi, bunu kulüp aldı, A.Ş. almadı. Öyle bir soru sordunuz da. Tabii şeyler istifade edecek. Şimdi bunun yıllık geliri 2 milyon dolar. Benim söylediğim doğru, kulübe alındı. Sizin söylediğiniz şirket ölü bir şirket. İsterseniz bir şirket kurarız, hukuk büroları olarak, istersek onu kullanırız. Bir dakika, bir dakika, sorarsınız, ararsınız, geleceklerse getirirsiniz.

Şimdi, eski dönemde kaybolan formalardan bahsedildi. TIR dolusu forma kaybolduğundan söz edildi. Ben bunu şimdi duydum Ayhan Bey, bunu araştıracağım. Ama bana Amrabat'ı sorarsanız, onu bilemem. Bilmeme de imkân yok. Amrabat'ı ben almadım, onu Fatih Terim'e sormak lazım. Fatih Terim onun alınması için ısrar etti, ön ayak oldu. Biz Amrabat'la, sadece kiraya verildi bu sezon, onu biliyoruz. Kiraya verdik, iyi yaptık. Hajroviç ihtilafı devam ediyor. Konu hakemde. İsviçre'de, hakemde. Bu görüşülüyor.

Artı, 6 Aralıktaki durumu herkes soruyor. Bakın, Mete demiş, bunu söyleyeyim. Ocak-Eylül dönemi, bağımsız denetim raporuna ek olarak, son gelişmeler, malî anlamda, mazbataların alındığı 28 Ekim tarihine kadar, Genel Kurulun bilgisine sunulacaktır, dedi konuşmasında. Aksi takdirde, 1 Eylül için Genel Kurul yapmamıza gerek yok. Biz 6 Aralıkta, Galatasaray'ın bir röntgen filmini size sunmak istiyoruz. Takacağz filmi, ne oldu, ne bitti, beraber göreceğiz. Ki, bunu yapmak zorundayım, aksi takdirde, benim sorumluluğum doğar, bunu yapmazsam.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Ne teslim aldım...

Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Duygun Yarsuvat

Ben değil, kim gelirse gelsin Yönetim Kuruluna, bu işi mutlaka yapacaktır. Galiba vekaletname ile ben bunu açıkladım. Şu anda, Sportif A.Ş.'nin hisselerinin % 69'u kulübün elindedir. Maliki kulüptür. % 25 oranında da A grubu hisseler vardır. Şimdi tabii Galatasaray Spor Kulübü'nün Genel Kurulunda, A.Ş.'nin hesapları incelenemez. Genel olarak prensip budur. Ama hatırlarsanız, beğenmediğimiz tüzük var ya, hani değiştirmek istediğiniz tüzükte, biz ilk olarak

bu şirketlerin konsolide bütçelerinin de getirilip tartışılması meselesini getirdik. Onun için, o tüzüğün geçmesi önemliydi. O tüzükte siz de çalıştınız. Siz Yönetim Kurulundaydınız. Sizle beraber teşrikimesai yaptık, o tüzüğü yaptık. Şimdi beğenmiyorsunuz, öyle dediniz. Emin olun, eğer o tüzük olmasaydı, Galatasaray Spor Kulübü Derneği, dediğiniz gibi, briçten, su topundan, ping pongdan bahsederdiniz. Esasında, Galatasaray Kulübü hiç geliri olmayan bir kulüp hâlindeydi. Bütün kulüpler öyle. Amatör spor dediğimiz spor branşları, hepsi profesyoneldir. Galatasaray basketbol takımının çok büyük bir bütçesi vardır. Voleybol takımının büyük bir bütçesi vardır. Hem kızlar, hem erkekler, hem küçükler, hem büyükler, bu iki branşta Avrupa şampiyonu olduk. Bundan vazgeçmek istiyor musunuz? Gerekirse vazgeçeriz. Geçen hafta baktınız mı, 8 dalda Galatasaray başarı kazandı. Bunların hiçbirinden bahsetmediler. Çok zor bir deplasmanda Galatasaray futbol takımı maç kazandı. Herkes Galatasaray'ın ne kadar kötü olduğundan bahsetti. Bahsetsinler, demek ki ilgi çekiyoruz. Birileri, kötü söyleyin, diyor Galatasaray için. Kötü söylesinler, ama bahsetsinler. Ne olursa olsun, bahsetsinler.

Şimdi bakın, birtakım bilinmeyen sözleşmeler yaparak Galatasaray'ı tehlikeye atmayın dedi bir arkadaşımız. Biz hiçbir şeyi tehlikeye atmıyoruz. Birisi Suada'dan bahsetti. Suada'yı biz vermedik. 17 ay kala sözleşmesini biz uzatmadık. Arena'nın çatısını kapatacağım diye, seçime 4 gün kala taahhütte bulunmadık. Şimdi bir arkadaşımız dedi ki, Türkiye Futbol Federasyonuna gideceğine Belediyeye git. Hem Futbol Federasyonuna giderim, hem de Belediyeye giderim. Gitmediğimi nereden biliyorsunuz? Benim amacım, herkesle ama herkesle iyi geçinmek. Niçin Futbol Federasyonu'yla aradaki buzları eritmeyeyim, dost elini uzatmayayım? O da sizin gibi, bizim gibi bir insan. Belediyeye niye gitmeyeyim? Tabii gideceğim. Çok haklı, yolu yok. Ben bile arabamla giderken çile çekiyorum. Ama bunun düzelmesi için de bir çaba yok. Emin olun, Topbaş'a da gitsen yapmaz. Yukarıdan. Yukarı da gideceğim. Müracaat ettim, gün bekliyorum, randevu bekliyorum. Oraya da gideceğim. Niye gitmeyeyim ki Galatasaray için? Mühim olan, bu deveyi gütmektir. Ne olursa olsun, bunu biz güdeceğiz, bütün zorluklara rağmen. Bu zorlukları hep beraber yenmemiz gerekiyor.

Cengiz, tasarruflarından söz ettiğini söyledi. Evet ettim, bunu yapmamız lazım. Yoksa kapatırız. İşte Mehmet söyledi, çok değişik şekillerde harcanmış. Gelirlerimiz 2023, 2029'a kadar değil bir defa, 2016'ya kadar temlikli hepsi. Yeni imkânlar bulmaya çalışıyoruz ve bulduk. Yoksa sizin karşınızda bu kadar rahat olabilir miyim? Bulduk. Bulmaya da çalışıyoruz, daha kısa süre içinde gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Ben değil, benim yönetim arkadaşlarım değil, kim buraya gelirse gelsin, aynı şeyi yapacaktı. İsterse Alp Yalman gelsin, isterse Ahmet gelsin, Mehmet gelsin, Galatasaray'ı seven herkes bu çabaları gösterecektir. Fevkalade bir şey de yapmıyoruz yani. Bu kulübü ayak üzerinde tutmak istiyoruz.

Şimdi kadro disiplini söz edildi. Doğrudur, tam kadro disiplini yapılması gerekiyor. Ama Deloitte bir kadro şeması yapmış. Deloitte bu kadro şemasını İngilizceden tercüme iş tarifleriyle doldurmuş. Ve ondan sonra da, benim anladığım kadarıyla, o postlara insanlar almışlar. Evet, bunu büyük bir holdingte yapabilirsiniz arkadaşlar. Ama bir dernekte yapamazsınız. Bu kurumsallaşma lafı bana göre yanlış. Galatasaray zaten kurum, o kurumu çağdaş sisteme uydurmamız lazım. Eğer Deloitte gibi bir firma gelip, onun gösterdiği adamları

da işe alırsanız, 100 bin, 70 bin, 50 bin, 30 bin, 20 bin şeklinde ücretlerle insanlar çalıştırırsınız. Bu yanlış politika, fiyat politikasının da. Bütün şirketler bunu bilir. Ben müteşebbis değilim, ama onlara akıl satan bir adamım. Bunları görüyorum. Bir de, Galatasaray'ı tanımak lazım. Galatasaray'ın etofuna bakmak lazım. Kumaşa bakacaksınız, kenarına. Öyle bir laf var ya bizde, "kenarına bak kumaşını al, anasına bak kızını al". Bunun gibi.

110. yıl kutlamalarına söz verdim, gelir kaynağına dönüştürmek istiyorum. Ve bunun için de çalışmalara başladım. Bir arkadaşla, benim kendi samimi bir arkadaşım la görüşüyorum. Galatasaray'ın marka değerini yükselteceğim. Bu sadece spor etkinliği gibi olmayacak. Bir sanat etkinliği, 12 ay sürecek bir etkinlik olacak. Burada tiyatrosu olacak, konseri olacak, futbol turnuvası olacak. Bu konuda dört dörtlük bir şey yapmak istiyorum.

Cengiz Bey, ben kimseye emir vermem. Emir verirlerse dediniz. Hayır, emir vermem. Siz bana geleceksiniz, şunu yapmak doğru olur diyecekseniz, ben sizinle tartışacağım. Tartışmadan hiçbir şeyi de kabul etmem. Tartışacağım, Yönetim Kuruluma soracağım, ondan sonra bir karara varacağız.

Mayıs ayında seçim vaadi, doğrudur. Ben tüzüğü hazırlayanlardan da olduğum için, Mehmet gibi anlamıyorum. Tüzüğün 27. maddesi açıktır. Yönetim Kurulu 3 yıl için seçilir, her 3 yılda bir Mayıs ayının ikinci yarısında Seçim Genel Kurulu yapılır hükmü vardır. Siz Haziran ayında da seçilseniz, 3 yıl sonra Mayıs ayında bu seçimi yapmak zorundasınız. Eski Başkan hata yaptı. Onu uyardık. Hatta Aşkın da uyardı. Taner burada birçok kişi uyardı. Ama biz Galatasaraylılığı düşünerek, sadece teklif ettik. Ben Oğuz Hocamdan çok kıymetli bir şey öğrendim, Galatasaray'da kimseyi mahkemeye vermeyeceksin. Tee seneler evvel, bilmiyorum, hatırlıyor musunuz? 1980 veya 1978'de. Sonra geldiniz, bu Genel Kurulda o meseleyi hallettiniz. Üye olarak alınmayan herkesi, üye olabilmesi için oylattırdınız ve aldirttınız. Bilmiyorum, hatırlıyor musunuz? Evet, çok hayırlıydı. Evet. Evet. Onlar bana gelmişlerdi, siz beni uyardınız.

Yıldırım Parsan'ın istifasını hiç bilmiyorum. Yıldırım Parsan'ı da tanımıyorum. Baysal mı? Ha, bizim Yıldırım Baysal. Parsan diye yazmışım da, kim bu Parsan diyorum. Yıldırım Baysal'ı tabii çok iyi tanıyorum. Asistanken benim öğrencimdi. Nerede şimdi? Ha, gitti. Onun olayını bilmiyorum. Gelip bana söyleseydi. Yıldırım'ı çok iyi tanıyorum. Ama sorup öğreneceğim ne olduğunu, size de sözlü olarak söyleyeceğim. Siz zaten biliyorsunuz, ne olduğunu.

Seçimin yapılmasından vazgeçmeyeceğim. Hazırlanın. Benim Yönetim Kurulumdan da gelmek isteyenler olabilir. Onlar da hazırlanıyorlardır. Ne kadar güzel, bir rekabet ortamı olacak. Bir değil, iki değil, üç, beş ekip yarışacak. Bundan daha güzel bir şey var mı? Ben bu işin öyle 3 sene, 3 sene, 3 sene, 9 sene yapılacağına pek ihtimal vermiyorum, çünkü bu iş zevkle yapılacak bir iştir. Ben Cemiyet'te başkanlık yaptığım zaman, çok zevk aldım, hayatımın en güzel günlerini geçirdim. Ama ikinci dönem, artık hah, yeter diyorsunuz. Burada da böyle diyecekler. Şayet bizim bilmediğimiz bir çıkarı varsa. Normal olarak 2 dönemdir bunun zevki. 3 değil, 2 dönem. Ama koyun tüzüğe, kim olursa gelsin.

Tüzük dedim de aklıma geldi. Hemen belirtiyim, Genel Kurula 4 kere gelmeyenin kaydı silinir gibi tehditler yapmayınız Galatasaray'da. O madde geçmez. Emin olun, geçmez o madde ve 500 kişi ile Genel Kurul yaparsınız. O da seçim olmaz. Lütfen bu konuda ısrarcı olmayın.

Bahriyede bir kural vardır, -ben su subaylığı yaptığım için biliyorum, deniz yedek subayıydım- yanlış manevrada ısrar etmeyeceksiniz. Bu manevra yanlış bir manevra, bundan vazgeçiniz. Hatta şunu söyleyeyim, aidatını yatırmayanın da silmeyiniz. Çünkü dernekçilik, Galatasaraylılık sevgiye dayanır, saygıya dayanır. O sizin aidat borcu dediğiniz 50 lirayı, 100 lirayı veremeyecek olan insanlar vardır. Onları çıkarttığınız vakit, kırarsınız, ağlatırsınız. Bunu sakın yapmayın. Sana fark etmez 200 lira ya.

Sayın Erkan Özdemir, evet, hukuka uygun olarak gerçekleştirmek istiyoruz bütün faaliyetlerimizi. Evvelce konulmuş olan normlara uygun olarak gerçekleştireceğiz. Ama yurtdışındaki maç biletlerinin kime satıldığını, nasıl satıldığını da bilmiyorum. Ancak bildiğim bir şey var ki, ben yurtdışına maça gittiğim zaman kendi biletimi kendim alıyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Bunların satışında sakatlık oluyormuş hocam.

Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Duygun Yarsuvat

Onu araştıracağım. İlk işim gider gitmez, Pazartesi günü veya Cuma günü bu konuyu araştıracağım.

Yalnız bir şey söyleyeceğim. Lütfen buraya, Galatasaraylılar içine güvenlik filan sokmayın. Çok ileri giderseniz, burada çevik kuvvet bekler sonra. Böyle bir şey aklınıza dahi gelmesin. Böyle bir şeyi telaffuz dahi etmeyin. Bir kere söylerseniz yer eder, herkes buna yavaş yavaş inanır. Orion'un bir teorisi vardır, devleti izah etmek için. İlk önce fikri ortaya atarsınız der, ondan sonra o fikir tartışılarak büyür, büyür, büyür, arkasından büyük bir grup, bir hükmi şahsiyet, bir tüzel kişi meydana gelir, der. Bunu her yerde uygulayabilirsiniz. Fikri ortaya attığınız zaman, o fikir gelişir, sizi de geçer. Şimdi çok geç oldu. Başkan da orada, kıvr kıvr ediyor.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Toparlayalım Hocam.

Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Duygun Yarsuvat

Şimdi bana pek fazla bir şey söyleyemiyor, ama ben anlıyorum. Hepinize iyi akşamlar diliyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Sayın Başkanımıza çok teşekkür ediyoruz, sualleri tek tek cevaplandırdığı için. Sayın Helvacı, isterseniz bu işi burada keselim. Herkes kalktı, istiyorsanız buyurun. Buyurun.

Prof. Dr. Mehmet Helvacı

Değerli Galatasaraylılar,

Salonda herkesin hareket hâlinde olduğunun farkındayım. Ama bu sözlerimin en azından tutanağa geçmesi için söylemek zorundayım. Beni dinleme lütfunu gösterirseniz, size müteşekkîr olurum. Sayın Başkan ve Yönetim Kurulundan da aynı inceliği göstermelerini beklerim. Biz onları dinlerken, gerekli saygıyı gösteriyoruz. Dinleyebilirlerse memnun olacağım. Sayın Başkanım, lütfen beni dinleyebilir misiniz acaba? Şu anda kürsüdeyim, lütfen dinleyebilir misiniz Sayın Başkanım? Çünkü siz bana yönelik olarak söylediniz. Ben de bunu

söylemek zorundayım. Eğer eksik ya da yanlış bir şey söylersem düzeltirsiniz diye. Estağfurullah. Gayet tabii Sayın Başkanım. Bunu dinlerseniz memnun olacağım.

Arzım şu. Önce bir kere, ben tüzüğü beğenmediğimi söylemedim, çünkü tüzüğün hazırlayıcılarından bir tanesi de benim. Siz de o grubun içerisindesiniz. Ama sizin şu anda olmasını istemediğiniz maddeler maalesef şu anda tüzüğümüzde var. Siz düzenleyenlerden biri olarak, buna geçmişte rıza gösterdiniz. Yani üst üste 8 genel kurula katılmayanın üyeliğinin silinmesi ve üst üste 6 dönem aidat ödemeyenin üyeliğinin silinmesi meselesi mevcut tüzüğümüzde şu anda olan bir hükmüdür. Biz sadece bu hükmü biraz daha genişlettik. Onun dışında yeni bir öneri değildir bu. Onun için, buçuk değişiklik diye söylemiştim. Yani şimdi buna itiraz etmek bana doğru gelmiyor. Birincisi bu.

İkincisi, evet, o kararın içinde siz de varsınız, geçmişte. Biraz evvel, hazırlayıcılarından olduğunu söylemiştiniz Başkanım. Şimdi bir şeyi daha düzeltmem lazım. Önce beni Galatasaray başkan adaylığı makamına layık gördüğünüz için size teşekkür ederim. Geçmişte, müsaade ederseniz izah edeceğim. Siz olsaydınız dediniz diye, teşekkür ettim size. Biz geçmişte aynı liste ile sizinle beraber aday da olduk ve bu adaylık sırasında ben Galatasaray Başkanı adayı olma koşullarımı bütün üyelere olduğu gibi size de izah ettim. Benim aday olma koşullarım arasında, hep söylediğim, kendi taahhütlerimi yazılı bir beyan hâline getirip, altını imzalayıp Galatasaray Kulübü'ne vermek vardı. Bunu yapmadığım takdirde, Galatasaray'a başkan adayı olmayacağımı defaatle söyledim. Hâlâ da aynı şeyi söylüyorum. Gelecekte bir gün başkan adayı olursam, yine taahhütlerimi yazacağım, altını imzalayacağım ve benimle beraber hareket eden arkadaşlarımla da imzalayarak bunu Genel Kurula vermesini sağlayacağım. Başka türlü Galatasaray Spor Kulübü'nde aday olmam. Bu seçimde de bu yüzden aday olmadım. Bunu da Sayın Başkanım gayet iyi biliyor.

Şimdi o söylediği için söylemek zorundayım, beni affetsin. Çünkü özel bir konuşmayı söylemek durumundayım. Listelerin verilmesinin son günü olan Cuma günü, akşam saat 4'te, lütfetti, kendisi beni telefonla aradı ve kendisinin yerine, o listeye başkan adayı olmamı önerdi. Yani Sayın Başkan bunu sadece buradan yapmadı. Son gün, kendi başkan olduğu listenin başkan olmamı da önerdi. O yüzden, bu konuda da kendisine teşekkür ederim. Ama ben o gün telefonda da söyledim. O yüzden, onun da bildiği bir şey, bilmediği bir şey değil. Dedim ki, benim başkan adaylığım koşullara bağlı. Ben kendimi bağlamış bir insanım, taahhütlerim var. Galatasaray Spor Kulübü'ne bu taahhütleri yerine getirmeden başkan adayı olmayacağımı söyledim. Şimdi bütün bunları söyledikten sonra, dönüp başka bir şeyi yapmam veya söylemem mümkün değildir. Çok teşekkür ederim dedim ve devamında başka şeyler de konuştuk. Ama onlar bununla ilgili olmadığı için, onları sizlerle paylaşmayacağım. Ama bu husus şu anda Başkan tarafından dile getirildiği için söylemek zorundayım.

Bir şeyin altını çizmek istiyorum. Ben yönetim ve Başkanı eleştirmedim. Ben tevhid, ifrazdan bahsederken dedim ki, lütfen bugüne kadar bize çok yapıldı, bundan sonra yapılmasın. Siz bunun ilk örneği olun, başlatın, yapmayacağınız işleri istemeyin, yazmayın oraya dedim. Ama Sayın Başkan bunu kendisine yönelik olarak anladı. Fakat tabii burada bir de beyanda bulundu. Dedi ki, "hinihacette kullanınız". İşte ben bunu söyledim. Hinihacette kullanacağınız bir şey olmasın Sayın Başkanım. Bize tam projenizle gelin, her gelen böyle gelsin. Ne

istiyorsanız söyleyin, biz veririz. Problem değil, yeter ki bilelim. Deyin ki tevhid edebiliriz. Anlatın niye tevhid edeceğinizi, verelim o yetkiyi size. Deyin ki ifraz gerekebilir, çünkü anlatın bize, verelim size ifraz yetkisini, bir itirazım yok. Ama böyle mücerret istemeyin, ne yapacağınızı söylemeden istemeyin. Kat karşılığı yapacağız. Neden? Hangisi daha kârlı, bize söyleyin, biz bilelim. Biz beraber seçime girdiğimizde kullandığımız slogan, “Biz bir aileyiz”. Ailede birbirinden saklı gizli şeyler olmaz. Hepimizin bunları bilme hakkı, yetkisi var. Ki hiç kimse burada bir diğerinden daha üstün değil, daha aşağı değil. Dolayısıyla, bunları bilsek hiçbir zararımız olmaz. Benim söylemek istediğim bu. Ben kimseyi eleştirmek için söylemiyorum. Ben bir anlamda kendi yapacaklarımı söylüyorum. Bunların böyle yapılmasının Galatasaray için daha doğru olduğunu söylüyorum. Tabii ki farklı farklı görüşler olur, farklı düşünceler olur. Herkes farklı bir şey söyler. Ama lütfen benim bu kürsüden söylediklerimi hiç kimse şahsına yönelik bir şey olarak algılamasın. Hiçbir yönetim kendisine bir eleştiri olarak algılamasın. Ben kendi bilgim, görgüm, dünya görüşüm çerçevesinde, Galatasaray’a faydalı olabilmek adına bir şeyler söylüyorum. Bundan bir yarar çıkıyorsa, benimser, uygularsınız. Bir yarar çıkmıyorsa, eğer benimsemezsiniz, uygulamazsınız. Bundan da hiçbir şekilde rahatsız olmam. Beni dinlediğiniz için teşekkür ederim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, teşekkür ederiz. Toplantımız bitmiştir. Aralık ayında Arena’da görüşmek üzere.

İrfan Aktar (5629)

Başkan

Emir Turgan (5259)

Başkan Yardımcısı

Ahmet Yolalan (6701)

Başkan Yardımcısı

Ömer Işıl (3882)

Sekreter

A. Aykotalp Derkan (6833)

Sekreter