

Divan Kurulu Toplantı Tutanağı

Divan Kurulunun 10 Nisan 2013 Çarşamba günü saat 13.30'da Galatasaray Lisesi'nde yaptığı toplantının tutanağıdır.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Divan Kurulunun Değerli Üyeleri, Kıymetli Galatasaraylılar,

Nisan 2013 Divan Kurulu olağan toplantısına hoş geldiniz. Toplantımızı açmak için yeterli çoğunluğumuz vardır. Her zaman olduğu gibi, Cumhuriyetimizin kurucusu Aziz Atatürk ve silah arkadaşları, vatan uğruna yaşamlarını yitirmiş değerli şehitlerimiz, kulübümüzün kurucusu, 1 numaralı üyesi Ali Sami Yen ve arkadaşları, geçen bir aylık süre içinde vefat eden 3688 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz Rüştü Erol Öktem, 7355 sicil numaralı Divan Kurulu üyemiz Mustafa Kemal Tümay, 8095 sicil numaralı kulüp üyemiz Basri Karagöz ve aramızdan ayrılmış tüm Galatasaraylılar için sizi saygı duruşuna davet ediyorum. Teşekkür ederim. Buyurunuz. Şimdi bugünkü toplantımızın gündemini okutuyorum.

Divan Kurulu Sekreteri Ömer Işıl

Gündem

1. Geçen aya ait toplantı tutanaklarının takdimi ve oya sunulması,
2. Divan Başkanlığına gelen evrakın okunması,
3. Galatasaray Spor Kulübü Divan Kurulu çalışma düzeni ile ilgili sunum yapılması ve genel görüşme,
4. Güncel konular ve dilekler.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Değerli Galatasaraylılar,

Okunan gündemi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? Etmeyenler? Oy birliğiyle kabul edilmiştir.

Gündeme geçmeden önce, size arz etmek istediğim bir kısa bilgi var. 30 Mart 2013 tarihli Olağan Genel Kurulumuzda 4 arkadaşım ile beraber ben görev yapmıştım. Toplantı zaptı 117 sayfa olarak düzenlendi. Özet zabıt da ilave edilerek Kulüp Başkanlığına gönderildi. Bu zabıta, toplantıda sorulan ve uzayan toplantı süresi sebebiyle cevaplandırılmayan sualler vardı. Dün Sayın Kulüp Başkanı Ünal Aysal telefonla beni aradı; bu 117 sayfalık zaptın içinde

sorulmuş ve cevaplandırılmamış ne kadar sual varsa, tek tek tespit edilecek, cevabı önümüzdeki hafta içinde Divan Başkanlığına iletilecek. Demek ki, önümüzdeki toplantıda bu size okunacak hâlde bana ulaşmış olacak. Bunu bilvesile bilginize sunuyorum.

Her zamanki ricamı hatırlatıyorum. Lütfen cep telefonlarınızı ya kapatınız, ya sessiz konuma alınız. Gündeme geçiyorum.

Gündemimizin birinci maddesini sunuyorum, geçen aya ait toplantı tutanaklarının takdimi ve oya sunulması. Geçen ay uzunca bir toplantı yapmışız. 46 sayfalık zabıt hazırlandı, sizlere takdim edildi. Size sunulduğu şekliyle toplantı zaptını oylarınıza sunuyorum efendim. Kabul edenler? Etmeyenler? Edilmiştir.

İkinci maddemiz, Divan Başkanlığına gelen evrakın okunması. Sırayla okuyalım. Buyurun.

Divan Kurulu Sekreteri Aykotalp Derkan

Galatasaray Spor Kulübü Divan Kurulu Başkanlığına,

Divan Kurulu üyesi, 3005 Kerim Uzuner'den gelen, kulübümüzün Avrupa yakasında bir su sporları ve sosyal tesis ihtiyacını dile getiren yazısı ile ilgili olarak, Yönetim Kurulumuzun bu konuda ciddi çalışmaları olduğu ve çok yakında bir proje ile ilgili gelişmeden haberdar edileceği bilgisinin kendisine verilmesini rica ederiz.

Saygılarımızla.

Aka Gündüz Özdemir

Yönetim Kurulu Genel Sekreteri

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Değerli Galatasaraylılar,

Hepimiz hatırlarız, Kerim ağabey ısrarla bu konunun üzerinde durur. Çok da haklıdır, çünkü Avrupa yakasında bizim gibi büyük bir kulübün ne doğru dürüst bir sosyal tesisi, ne de bir su sporları tesisi var. Eski Galatasaray Adası'nın yerine bir şey koyamadık. Ancak Genel Kurul zaptından da hatırlıyorum, Sayın Başkanın yapılan bir kısım temasları ifade ettiği, orada söz konusu. Zannediyorum belli bir süre içinde tahsis edilecek bir arazi üzerinde böyle bir tesis inşa edilecek. Buyurun efendim.

Divan Kurulu Sekreteri Ömer Işıl

Galatasaray Spor Kulübü Divan Kurulu Başkanlığına,

Mart ayı Olağan Divan Kurulu toplantısında, 4581 sicil numaralı üye Ahmet Şenkal'ın sosyal tesislerimizde, üye ve aile bireylerine uygulanan yıllık hizmet bedellerinin tüzüğümüzün 156. maddesine aykırı olduğunu ifade eden yazısı ile ilgili olarak, Kalamış Tesisleri'mizin restoran bölümünden üyelerimizin ücretsiz olarak faydalandığı, verilen diğer hizmetlerle ilgili olarak alınan cüzi ücretlerin, yüksek maliyetleri karşılayamamasına rağmen, kulübümüzün menfaatleri doğrultusunda Yönetim Kurulumuzun bu şekilde uygulamaya karar verdiğinin kendilerine bildirilmesini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Aka Gündüz Özdemir

Yönetim Kurulu Genel Sekreteri

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Değerli Galatasaraylılar,

Sayın Ahmet Şenkal bu konuyu sordu, ben de Yönetim Kurulundan bilgi talep ettiğim için Sayın Genel Sekreterin cevabını okuttum. Yani eski usul, bildiğimiz gibi, sosyal tesisleri kullanan değerli üyelerimizden hizmet bedeli karşılığı olarak sınırlı bir para talep ediliyor. Rakamlar şu anda aklımda değil, ama sosyal tesislerimizde bu ilan edilecektir. Bu da yıllık bir paradır. Sokağa attığımız bir para değildir. Kulübümüze intikal eden bir paradır. Evet, başka? Sayın Prof. Ahmet Özdoğan'ın aşağı yukarı 2-3 sayfalık bir yazısı var. Müracaatı var. Ve yönetimimizden 7 adet sorduğu soru var. Bu sorularla ilgili Yönetim Kuruluna müracaat edeceğim. Önümüzdeki toplantıda hem burada okuturum, hem de icap ediyorsa, icap ediyorsa değil, gereği olarak, değerli üyemize yazıyla bildirilir. Gelen evrak bu istikamette efendim.

Şimdi toplantımızın 3. maddesine geçiyorum, Galatasaray Spor Kulübü Divan Kurulu çalışma düzeni ile ilgili sunum yapılması ve genel görüşme.

Değerli Galatasaraylılar,

Genel Kurulu geçirdik. Daha önce bir kısım bütçeyle vs. ile ilgili burada uzun uzun görüştük. Bu toplantımızda da biraz kendi işlerimize bakmamızda yarar var. Bu Divan Kurulu çalışmalarıyla ilgili pek çok farklı görüş, hatırlatma alıyorum. Ancak bu konuları bir görüşme

hâline getirmek istememin sebebi de, yani biz niye toplanıyoruz, kimiz, ne oluyor? Diğer kulüplerin ne yaptığı bizi pek bağlamıyor, çünkü onların daha değişik uygulamaları var. Bu itibarla, ben genel olarak ne yaptığımızı, niye yaptığımızı, hangi tarihten beri bu işi yaptığımızı size iletmeyi uygun buldum. Divan Kurulu, yetki ve çalışma esaslarını kulüp tüzüğünden alan, kulübümüzün en yüksek danışma kuruludur. Tüzüğümüzde tespit edilen görevlerin en önemlileri, kulübün etkinliklerini, gelişmesini ve geleceğini ilgilendiren konuları, mevzuat, tüzük hükümleri ve bütçe esaslarına uyulup uyulmadığını incelemek. Diğer bir önemli konu, Yönetim Kurulunun her türlü etkinlik ve tasarruflarını izlemek olarak özetleyebiliriz.

Bizim toplantılarımızın ana amaç maddeleri bunlar. Bu temel görevler, ne sebeple ve ne zaman tespit edilerek kulüp tüzüğüne dahil edilmiştir? 1936 yılında kulübün kurucuları hayatta iken, Yüksek Murakabe Heyeti adıyla, ilk Divan Kurulu teşkil edilmiştir. Ana sebep, 1929-1933 yılları arasında ortaya çıkan kulüp iç ihtilafı, Ateş-Güneş Kulübü'nün kurulması ve önemli sayıda kulüp üyesinin kulüpten ayrılmasına sebep olan olaylardır. Galatasaray tarihini inceleyenler, bu iç ihtilafın kulübü 15 yıl süreyle felç ettiğini, sportif başarının yok denecek kadar az olduğunu, malî ciddi sıkıntılar yaşandığını tespit edeceklerdir. Tüzüğümüze göre, Genel Kurulun seçtiği...

Telefonlar için rica etmiştim. Lütfen şu telefonlara bir sahip çıkalım. Hiçbirimiz başsavcı değiliz, emniyet müdürü değiliz. Şuradaki 2 saatlik toplantımızda telefonumuz da kapalı olabilir.

Değerli Üyeler,

Tüzüğümüze göre, Genel Kurulun seçtiği başkan ve yönetim kurulları, tüzük ve bütçe esaslarına uymak şartıyla tam yetkilidir. Ancak 1933 yılında olduğu gibi, yönetim kurulları da bazı konuları farklı değerlendirerek kulübe zarar verebilecek kararlar alabilmekteler. Bu sebeple, Yüksek Murakabe Heyeti, yani Divan Kurulu vasıtasıyla tüm etkinliklerin izlenme görevini ve işlemlerin tüzük ve bütçe esaslarına uygun olarak yürütüldüğünün takibini bu Yüksek Danışma Kuruluna tüzük vermiştir. Diğer bir deyimle, demokratik sistemlerin vazgeçilmez görevi olan, “check and balance” yani denetle ve dengele hizmeti tüzükte sınır ve şartları belirtilerek Divan Kuruluna verilmiştir. Divan çalışmalarının ana amacı, kulübün daha iyi yönetilmesini temin etmektir. Divan Kurulu, kulübümüzün ve Türk spor hayatının çeşitli konularını dile getiren tespitler, teklifler, eleştiriler yaparak kulüp Yönetim Kurulunun

ufkunu açar. Yönetimlerin istenmeyen sonuçlar doğurabilecek icraatını yönlendirecek girişimleri takdir, teşvik ve tenkit yoluyla değerlendirerek, denetim - dengeleme görevini ifa eder. Ana amaç, kulübün daha iyi yönetilmesi ve geçmiş başkan ve yönetim kurullarından intikal eden değerli Galatasaray mirasını daha ileri götürmek, sportif, idarî ve malî konularda gerekli atılımları yaparak Avrupa'nın en büyük kulüpleri seviyesine gelmektir. Bu çalışma ve davranış biçimi dolayısıyla Divan Kurulu taraftır. **Galatasaray Kulübü'nden yana taraftır.** Kulübün gelişmesi için yapılan tüm olumlu girişimleri tespit eder, gerekirse takdir ederek, başkan ve Yönetim Kurulunu teşvik eder. Ancak tüzük ve bütçe sınırlarını aşan kulübün gelenek ve teamüllerine aykırı her türlü girişim derhâl Divan Kurulunda ele alınır, dikkat çekilir, eleştirilir. Daha da önemlisi, telafisi büyük zorluklar doğuracak konular ortaya çıkarsa, bunları kulübün en üst organı Genel Kurula götürme girişimi, Divan Kuruluna verilen önemli bir tüzük görevidir.

Malı sahibine götürme mecburiyeti bize düşmekte arkadaşlar, bir ihtilaf hâlinde. Divan Kuruluna verilen önemli bir tüzük görevi bu. Divan Kurulu bu özetlediğim istikametteki çalışmaları nasıl yapmaktadır? Divan Kurulunda yapılan tüm çalışmalar kelime kelime deşifre edilerek zabıt hâline getirilir. Her toplantının birinci gündem maddesinde onaya sunulan, geçen toplantı zabıtları artık kulübün resmî tutanağı olarak arşive girer. İcabi hâlinde, Divan zabıtları belli konuları ele alırken kanıt olarak kullanılacaktır.

Gündemin ikinci maddesi, Divan Başkanlığına gelen evrakın okunmasıyla ilgilidir. Bu maddede üyelerin tespit, teklif, tavsiye ve eleştirilerini özet olarak bir sayfayı geçmeyecek şekilde Divan Kuruluna duyurma talebini Divan yönetimi vasıtasıyla yapabilirler. Dilekçeleri okunarak duyurulur. Sual ihtiva edenler, Divan yönetimi vasıtasıyla, cevaplandırılmak üzere Yönetim Kuruluna sunulur. Sahiplerine iade edilen uzun dilekçeleri, dilekçe sahipleri, ilgili gündem maddesi ele alındığında şahsen Divan kürsüsünden üyelere sunabilirler. Bizim öyle uzun bir dilekçeyi sunma görevimiz yok.

Her ayın toplantısında bir ana gündem maddesi bulunmaktadır. Tüzüğümüzün 87/9 ile 87/11 maddeleri arasındaki özel maddeler kulüp ve bağlı ortaklıkların Mart, Haziran, Eylül, Aralık ayı sonlarında malî, idarî, sportif raporları takip eden 2 ay sonraki Divan Kuruluna sunma görevini Yönetim Kuruluna vermiştir. Yılda 2 defa, Haziran sonu ve Aralık sonu malî tabloları bağımsız denetimden geçmiş şekliyle Divan Kuruluna sunulmaktadır. Bu raporlar kulübün

önemli belgeleridir. Ana gündem maddesi olarak Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu raporlarıyla Divan Kuruluna sunulmaktadır. Mart ve Eylül sonu raporları, kulüp muhasebesince düzenlenen ara raporlardır ve özet raporlardır.

Tüzüğümüzde Divan Kurulu üye kıdeminin 25 yıla indirilmesindeki ana sebep, kulübün resmî raporlarını, Yönetim Kurulunun çeşitli güncel konularla ilgili açıklamalarını takip edebilen, Genel Kurula bilgili, birikimli, kıdemli kulüp üyelerinin katılmasının sağlanmasıydı. Son katılan üyelerle, Divan Kurulu kaydı açık üye sayısı 1.839'a ulaşmıştır. Divan toplantılarına katılan üye sayısı ortalama 200 civarındadır. Ayrıca kulüp üyeleri, dinleyici olarak toplantıyı izleyebilmektedirler. Ana gündem maddelerinde, kulübün profesyonel yönetimi, yani kurumsallaşma, futbol altyapısı, yani futbol akademisi, amatör şubeler, Divan Kurulu çalışma düzeni ve benzeri konular, Divan yönetimi tarafından tespit edilerek önemine veya güncelliğine bağlı olarak gündeme konmaktadır. Gündem maddesinin konusuna göre, bazen üyelerin bilgilendirmesi amaçlanmakta, bazen konu görüşmeye açılarak, Divan üyelerinin konuyla ilgili fikir ve görüşlerine başvurulmaktadır.

Galatasaray Kulübü'nde üyelerin eğitilmesi için bir yapımız yoktur. Ancak Divan üyeleri, üyesi oldukları 108 yıllık dev kurum hakkında pek çok bilgiye ulaşabilmekte ve daha bilgili, sorumlu Genel Kurul üyesi olarak, kulübün geleceği hakkında verilecek kararlarda üyelere yol gösterici olmaktadır.

Değerli Galatasaraylılar,

Bu son yaptığımız Olağan Malî Genel Kurulda katılım listelerine dikkat ettim. İki tane sevindirici husus vardı. Birincisi, Divan üyeleri toplam katılımın % 32'sini karşılıyordu. İkincisi, son sandıktaki, yeni üyeler hiç beklenmeyecek şekilde toplam katılımın % 13'ünü sağlıyorlardı. Yani her zaman şikâyet ederiz, üye alıyoruz, bir şeyden haberleri yok, çekiyorlar gidiyorlar, bir şeyi takip etmiyorlar diye. Demek ki, o konuda bir gelişme var. Divan üyelerinin de tabii konuya sahip çıkarak, kıdemli üye olarak orada % 32'yi sağlamaları kulübün demek ki belli bir birikimi ve sağduyusunu gösteriyor.

Galatasaray Spor Kulübü'nde bir katılım problemimiz mevcuttur. Son yapılan Genel Kurulu ele alırsak, yılda bir defa yapılan Olağan Genel Kurula giriş imzası atan üye sayısı 702'dir. Şubat sonu itibarıyla kaydı açık katılımcı üye sayısı 6.530'dur. Katılım, maksimum sayıda % 11 olmuştur. İbra keyfiyeti dahil, 702 kişi aynı anda salonda bulunmamıştır. Kimi koridordaydı,

kimi yemek yiyordu. Aynı katılım durumu, Divan Kurulu için de söz konusudur. Bazı genç üyeler, hafta sonu yapılacak toplantılarda daha fazla katılım sağlanacağını ifade etmektedirler. Ancak 30 Mart 2013 Genel Kurulu hafta sonunda ve yılda bir defa yapıldığı hâlde, katılım % 11 mertebesinde kalıyorsa, bu düşünülmesi gereken bir husustur. Divan toplantılarının her ayın ikinci Çarşamba günü yapılması ve 13.30'da başlatılması, sağlıklı bir toplantının azami 3 saat süreceği varsayılarak, eve dönüş trafiği de düşünülerek tespit edilen bir başlangıç saatidir. Bu toplantı yeri, günü, başlangıç saati gibi konular Temmuz 2012'de yapılan bir anketle size, Divan üyelerine sunulmuş ve katılımcıların tercihleri ışığında sabit hâle getirilmiştir. Kendi kafamızdan bir şey yapmıyoruz yani. Sizlere sorarak bunları tespit ettik.

Türkiye şampiyonu olan veya uluslararası başarı kazanan sporcularımız Divan Kuruluna davet edilerek Divan Başarı Beratı ile ödüllendirilmekte, böylece spor kamuoyuna ve kulüp üyelerine bu başarılı sporcuların tanıtılması amaçlanmaktaydı. Müteaddit eleştiriler üzerine, toplantının konsantrasyonu bozuluyor, şu oluyor, bu oluyor dediler ve bu yıl başlattığımız bir uygulama ile yeni Divan Kurulu üyelerine berat verilmesi ve başarılı, şampiyon sporcuların ödüllendirilmesini Ocak ayında düzenlediğimiz bir olağanüstü Divan toplantısında ele alarak, aylık Divan toplantılarımızın gündemleri üyelere daha fazla süre ayıracak hâle gelmiştir.

Malî raporların Divan Kuruluna sunumu için, Denetim Kurulu üleriyle tespit edilecek belli sayıdaki kulüp verisi, yani mevcut, muaccel, kısa, orta, uzun vadeli borç, toplam teminat, banka borçları, faiz yükü, toplam çalışan, toplam sporcu sayısı vs. gibi önemli verileri geçmiş yıllarla mukayeseli bir tabloya dökerek özet sunum yapılması yolu tercih edilecektir. Ancak bu raporlar bize intikal ettiğinde, bu raporları dikkatle takip eden üyelerimize haber veriyoruz, onlara gönderiyoruz. İcap ediyorsa, onlar tetkik ediyorlar. Ancak genel olarak bilgi sunmak için böyle bir yol, bir özet rapor yolunu tercih edeceğiz. Ayrıca, hisse satışı, sermaye artışı gibi, brüt rakam ile net nakit girişi arasında önemli farkları, ancak yeterli mesleki bilgisi olan üyelerin doğru olarak tespit edebileceği, yorumlayabileceği konuları, uzman olan değerli üyelerden veya Denetim Kurulu üyelerinden doğru bilgi almamızda yarar vardır. Bu çeşit uzmanlık isteyen konuyu, yetersiz bilgi ile kamuoyunda tartışmak, kulüp yönetimini suçlayacak iddialarda bulunmak, maalesef Divanın denetleme, dengeleme görevinden

uzaklaşan, kişisel iddialara dönüşen beyanlar hâline gelmektedir ve maalesef üyesi olmaktan gurur duyduğumuz kulübümüze zarar verebilmektedir.

Divan toplantılarını doğrudan yayınlayan, banda alarak önemli gördükleri bölümleri sunan televizyon kanallarını burada görüyorsunuz. Asgari 5 ile 10 arasında. Bu sebeple, konuşmacıların seçtikleri konuların, verdikleri mesajların değerlendirilmesi, sade toplantıya katılan sınırlı sayıdaki üye tarafından değil, geniş bir kamuoyu tarafından izlendiği aşikârdır. Bu sebeple, 25 yıl kıdemli üye sorumluluğu daha da önem kazanmakta, hepimize seçtiğimiz konularda önemli mesuliyet yüklemektedir. Tüzüğümüz, konuşmalarla ilgili genel hatları tespit etmiştir. Ama daha da önemlisi, Divan üyesinin, Galatasaray camiasının kıdemli bir üyesi olarak, kişisel sorumluluğunu idrak ederek, doğru konuları seçmesi ve kamuoyuna bu konularla ilgili mesajları iletmesidir. Divan kürsüsü, başkan ve yönetim kurullarınca da kulübün konuları hakkında kamuoyuna doğrudan mesaj verebildikleri bir platform, kulübümüz hakkında yayınlanan bazı eksik, yanlış, hatta taraflı bilgilerin doğrusunu ifade edebildikleri önemli bir kuruldur.

Son yıllarda çok yaygınlaşan, Galatasaray konularının görüldüğü internet siteleri, sadece bu sitelere üye olanlar tarafından değil, bazı basın ve medya mensuplarınca da dikkatle takip edilmektedir. Bu internet sitelerinde, kulübümüzle ilgili iddia niteliğindeki konular, saatler süren televizyon programlarında kulübümüzü ve camiamızı yıpratacak şekilde yayınlanmaktadır. Tüm üyelerimizin dikkatine sunarım. Hepimiz üye sorumluluğumuzu bilerek, kişisel problemlerimizi Galatasaray platformuna taşımadan, sağlıklı, kulübümüze zarar vermeyecek ifadeleri kullanmaya özen göstermemiz gerekmektedir. Maalesef sayıları gittikçe artan televizyon spor programları, yayıncı kuruluşun maç görüntülerini kullandırmaması sebebiyle, daha ziyade gündelik olayların deforme edilerek görüldüğü, kişi ve kurumların acımasızca eleştirildiği, hatta karikatürize edildiği yayınlar hâline dönüştüğünü hepimiz üzümlere izlemekteyiz. Bu nedenle, gerek Divan görüşmelerindeki konu ve üslup, gerekse özel zannettiğiniz kapalı devre sadece Galatasaraylıların okuyabildiğini düşündüğünüz internet sitelerinde ele alınan konular, anında bu televizyon program yöneticilerine ulaşmakta ve saatlerce kulübümüzü yıpratacak, küçük düşürecek programlar yapılabilmektedir. Tüm değerli Galatasaraylıların dikkatine ve bilgisine sunuyorum. Bizim iyi

niyetle, kulübümüzün daha iyi yönetilmesi için yaptığımız tespit, teklif ve eleştirileri, kötü niyetle ele alabilecek kişilerin var olduğunu lütfen göz ardı etmeyiniz.

Diğer önemli bir konu ise, üyelerin konuşma süresi ile ilgilidir. Divan yönetimi, görüşmeye açtığı konu ile ilgili söz almak isteyen üye sayısını tespit ederek bir program saptamaya gayret etmektedir. Divan üyelerinin yaş ortalamasını da düşünerek, sağlıklı bir toplantı süresini azami 3 saat olarak düşünmemiz normaldir. İki saatten sonra, üyelere yorgunluk, uzun süren kişisel görüşmelerde de bıkkınlık emarelerini Divan yönetim kürsüsünden izlemek mümkündür. Makul süreyi aşan görüşmelerde salonun boşaldığını, dinleyicilerin yorgunluk sebebiyle görüşmeyi takip etmeyip salondan ayrıldıklarını görüyoruz ve izliyoruz. Divanımızın iç tüzüğü ve kulüp tüzüğü genel olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi iç yönetmeliğinden esinlenerek düzenlenmiştir. Türkiye'nin tüm konularının görüşüldüğü, yasama faaliyetinin de yapıldığı mecliste, konuşma süreleri şöyle uygulanmaktadır. Sayın eski Bakan, Milletvekili Mükerrerem Taşcıoğlu'ndan aldığım bilgilere göre iletıyorum. Parti grubu adına yapılan konuşmalara -bunu ya grup başkanvekili veya onun görevlendirdiği milletvekilleri yapıyor- tanınan azami süre 20 dakika. Parti grubundan izin alarak farklı konuları ele alan üyeler, müracaat sayısına göre, konuşma süresi meclis başkan vekili tarafından tespit edilerek konuşmacılara iletiliyor. 10 kişi müracaat ediyorsa, sayın konuşmacılar onar dakika hakkınız var diyor. 15 kişi müracaat ediyorsa, 5 dakikayı aşmayacaksınız diyor. Verilen süre dolunca, sözün tamamlanması için bir dakika ilave süre veriliyor ve daima sürenin sonunda, başkan vekili hatırlatıyor. Sadece yıllık bütçe, güven oylaması vs. gibi çok önemli konularda 1 ila 1.5 saatlik konuşma süresi tanınıyor. Cevaben Başbakana tanınan süre ise sınırsız.

Yani dikkat etmemiz gereken iki tane konu var. Birisi, azami 20 dakika kullanıyorlar, artı bir. Bir tanesi de, söz alan insanların, üyelerin sayısına göre 5 ila 10 dakika. Bu sebeple, görüldüğü gibi, tespit edilen esaslar toplantıların sağlıklı, faydalı sürdürülebilmesi için saptanmış ve yıllardan beri uygulanmaktadır. Bu sebeple, Divan çalışmalarında da, evvelce yayınlanan bağımsız denetimden geçmiş önemli Haziran sonu ve Aralık sonu raporların görüşülmesinde makul süre 20 dakika. Diğer güncel konuların görüşülmesinde de 10 dakika sürelerle uymamızı öneriyorum ve görüşlerinizi talep ediyorum.

Ayrıca, Divan Kurulu çalışma günü, saati ve toplanma yeri ile ilgili değerli fikirlerinizi işitmek isterim. Bana hafta sonu toplantı yapalım, mesai sonrası toplantı yapalım gibi bazı ekstrem

teklifler geliyor. Bu tür tekliflerin değerli Divan üyeleri tarafından nasıl karşılandığını da bilmek istiyorum. Lütfen değerli görüşlerinizi Divan Heyetine iletiniz. Ona göre bu gündem maddesini görüşüp, diğer gündem maddesine geçebiliriz. Bu gündem maddesi ile ilgili söz almak isteyen var mı? Buyurun efendim. Sayın Özer Berkay, Sayın Hayrettin Kozak.

Özer Berkay

Sayın Hazirun, Sevgili Kardeşlerim, Değerli Galatasaraylılar, Sayın Yönetim Kardeşlerim, Sevgili İrfan Başkanımızın yaklaşık yarım saattir anlatmaya çalıştığı, Divanın çalışma düzeni hakkındaki hakikaten faydalı, yararlı fikirlerini, duyabildiğim kadar, anlayabildiğim kadar, yaşımın yettiği kadar, sağlığımın yettiği kadar, artık 82 yaşındaki bir durumda, beyinsel ve sinirsel sağlıklarımın yettiği kadar anlamaya çalıştım. Doğrusunu da söyleyeyim ki, bunun ancak % 10'unu, % 20'sini şey yapabildim. Diğerlerini pek kavrayamadım. Şundan. İnsanların bildiğiniz gibi, belli yaş grupları vardır. Bu yaş gruplarında en dinamik çağlar, gençlik çağlarımız, orta yaşlar ve beynimizin en fazla işlediği şeyler de 40-50 arasındır. Benim bu geçen ömrüm şeyinde, 40-50 yaşı. Ondan sonra maalesef hepimizde uyku sorunları, yorgunluk sorunları, romatizmalar, kalp, tansiyon, şeker, şu, bu, artık anlayamaz oluruz, kavrayamaz oluruz ve dolayısıyla, faydalı olamaz oluruz. Şimdi kardeşimin okuduğu rapor, durum. Hakikaten benim şahsen, bilmiyorum, sizin adınıza konuşamam, ama sizler de en az 50 yaşını geçmiş, 60'a gelmiş, hatta daha da fazla olmuş kardeşlerimsiniz. Çoğunuz da emeklisiniz, yani artık iş de bulamazsınız bir yerde, kimse de iş vermez. Eski bildikleriniz de beyninizden siliniyor. O kadar çok sorumluluk var ki, Divanımızın, o kadar çok yapması gereken şeyler var ki. Hani bütçe mesela diyorlar. Yok bilmem ne raporu, yok şu, bu, falan, kaldıramayız bunları. Gençler bile kaldıramıyor şu zamanlarda, görüyorsunuz. Dolayısıyla, bu kadar çok şeyi şahsen ben taşıyamam. O yüzden, son yıllarda artık gelemiyorum toplantılara. Hakikaten burada fazla bir yük de oluyorum. Bir kişi fazla, ama şey de, işte iştirak ediliyor. Belki bir kişi, şey yapılıyor. Ama bana kalırsa, daha hafifletelim, ne bileyim.

Bir de biz daha ziyade arkadaşlarımızı görmeye geliniyor, bu anlatmış olduğum sağlık sorunlarımız dolayısıyla. Acaba ben Başkana sorsam, kaç arkadaşımız şu anda hastanede, evde, şundan, bundan rahatsız. Ben işin içindeyim. En aşağı % 60 arkadaşımız gelemiyor. Hasta, tedavi görüyor. Her şeyi var. Yani tansiyon, şeker, şu, bu, filan, romatizma, alzheimer. İşte okudunuz, şu küçücük kısa ayda 6-7 kardeşimizi kaybetmişiz. Ne olacak böyle? Şey

yapmaz. Ancak içinde bazı da yeni arkadaşlarımız var, yok değil. Bir tanesi Hayrettin, orada, gülüyor. Hayrettin hakikaten hepimizin adına, bütün Divan adına taşıyor. Gurur duyduğumuz ifadelerde, şeylerde bulunuyor. Kendisine şükranlarımızı sunarız. Ama ben şahsen onun onda biri kadar olamam. Ancak size vereceğim.

Bir de, toplantıları şey yapan gündemlerdir. Hani dikkat şey yapan, bazen kendimi zorlayarak, dikkat. Sempatidir, güler yüzlülüktür, tatlı dildir, bir iki espri araya koymaktır. Gündemi ona göre yapmaktır. Belki de arada sırada, 10 dakika istirahat filan diye dışarıya çıkmamızı şey yapmaktır. Yani çekici hâle getirmektir. Bugün Mecliste de, ne bileyim, en çok ilgi çeken şeyler kavgalı oturumlardır. Mesela dün seyrettik orada, millet birbirinin üstüne yürüyor. Ama dikkat çekiyor, herkes geliyor, dinliyor, görüyor, bakıyor. Ne oluyor? Televizyonlar bile bağlıyor.

Efendim tamam, kısaca bu kadar. Ben raporu anlamadım, özür dilerim. % 20'sini anladım. Başarılar dilerim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Sayın Özer Berkay'a teşekkür ediyoruz. Hatırlattığı konuyu da ben size söyleyeyim. Bu yaptığımız ankette yaş ortalamamız şöyle gözüküyordu. Divan üyelerinin % 82'si 55 yaş üzerinde. Onun için, size bahsettiğim konuşmaların süresi, toplantının süresi, üyelerin yaş vasatisine ve sabrına uygun bir şekilde yapılmasında yarar var. Onu hatırlatmayı uygun buldum. Sayın Hayrettin Kozak, buyurun efendim. 10 dakika, müracaat eden 2 kişi var.

Hayrettin Kozak

Sayın Yönetim Kurulu Üyeleri, Değerli Başkanlar, Arkadaşlar, Sevgiler. Evvela Özer ağabeye itirazım var. Niye? Özer ağabey diyor ki, yaşımız ilerledi, kimimiz hastanede, görmüyoruz, duymuyoruz diyor. Arkadan, 10. sırada oturan Hayri'nin güldüğünü görüyor. Dolayısıyla, söylediklerin geçersizdir ağabey. Hepiniz, maşallah, Allah nazardan saklasın, cin gibisiniz, dinamiksiz. Mehmet ağabeyimiz de sık sık uyur, ama o da uykusunu burada gidererek yine dinlemeye devam eder.

Şimdi bu konuşma süreleri ile ilgili hemen şunu söylemek istiyorum Sayın Başkan. Millet Meclisinden örnekler verdiniz. Millet Meclisinde zaten bir sıkıntı yok. Orada konuşabilecek adam da yok zaten. Yani bir söz söyleyebilecek insan da yok orada maalesef. Siz grup

toplantılarında düşünebiliyor musunuz, bir partinin onca milletvekili, kişiliğini kullanarak, başkanlarının söylediğine karşı çıkacak, bir laf söyleyecek? Mümkün mü böyle bir şey? Kelimenin tam anlamıyla, bir diktatöryal bir sistem vardır orada. Hepiniz benden çok daha iyi biliyorsunuz, özellikle büyüklerim, orada zaten kimsenin konuşma imkânı yok. Oraya benzeyeceksek, mesele yok. Bize geleceğim şimdi.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Yanlış anladınız, Sayın Kozak. Ben grup toplantılarını değil, Büyük Millet Meclisi toplantı adabını söyledim. İki ayrı şey. Sizin bahsettiğiniz grup toplantısı. T*abii orada o partinin başkanı nasıl uygun görüyorsa öyle uygulanıyor. Ama diğeri, Büyük Millet Meclisi. Hepimizin temsilcileri orada.

Hayrettin Kozak

Orada da öyle. Benim ifade etmek istediğim, burada oldukça seviyeli, kaliteli insanlar var. Onu ifade etmek istiyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Doğrudur.

Hayrettin Kozak

Şimdi, maddelerle ilgili söylediklerinizde bir hususa değinmem lazım. Tüzüğümüzün 87. maddesine göre, malî ve idarî raporların 3 ayda bir Divana verilmesi olayı. Bu değindiğiniz noktalardan, kanımca, en önemlilerinden biri. Bu maddeyi tüzük çalışmalarında büyük önemle koymuştuk. 3 ayda bir, önce Divan Kurulu üyeleri, dolayısıyla Genel Kurul üyeleri kulübün malî durumunun görünüşü hakkında bilgi edinsinler düşüncesiyle koyduk. Fakat geçtiğimiz dönemde, daha önceki dönemde, bunlar sağlıklı ve düzenli şekilde gelmedi. Mesela 2012 yılında gelmedi. 3'er aylık raporları söylüyorum. 3'er aylık raporlar, kulüp ve şirketlerini içine alan raporlardır. Bunun özetinde de, Sayın Başkanın saydığı verilere bir de gelir gider tablolarını ilave etmekte fayda vardır diye düşünüyorum.

Şimdi, Divan Kurulumuzdaki konuşmalara gelince, gayet açık konuşayım. Zaten hepiniz biliyorsunuz. Hemen her toplantıda, bendeniz bu suratımla karşınızdayım. Ben hepinize sevgi, saygı doluyum, bilirsiniz. Ben buradan görüyorum insanları, yıllardır alışkanlık hâline geldi bende. Hakikaten çoğu kimse "ya yine çıktı bu adam" diyor, kimisi ilgi ile dinliyor, kimisi

de bazen çıkıp gidiyor. Şimdi, Hayri neler söylüyor, bEn veya benim gibiler, onun içeriğine de bir bakmak lazım. Benim için hiç problem değil. Siz aranızda konuşun, deyin ki, gizli oylama yapın, bu Hayri artık konuşmasın deyin, ben konuşmam. Konuşuyoruz da ne oluyor?

Malî Genel Kurula gelince, bu konuda daha sonra söz alacağım, öbür maddede. Onu hemen ifade edeyim. Ne huzurunuzda, ne de Genel Kurulda, bunun ısrarla altını çizirim, ben rastgele laf etmem, tetkik etmeden konuşmam. Belgeye, rakamlara dayalı olmadan asla konuşmam. Bir mevki merakım da yok, hemen onu da söyleyeyim. O zaman, ben sizin için faydalı bir kaynağım. Gayet açık kalplilikle söylüyorum. Şimdi ben sizin yerinizde olsam, benim gibi adamlardan istifade ederim. Adamın bir alacağı yok, vereceği yok, size bilgi aktarıyor. 365 sayfadır o kitap, 365 sayfa. Hadi, gelin de okuyun bakalım. Ben onu size özetliyorum, Malî Genel Kurulda yaptığım gibi. Sonuç ne oluyor? Bir tek konuyla ilgili yorumuma veya sorduğum soruya hiçbir cevap verilmedi. Neyse, bunları sonra konuşacağız.

Şimdi söylemek istediğim şu. Sevgili Başkan, vaktinizi almak istemiyorum. Divan Kurulumuzun çok önemli bir özelliği var, cidden çok önemli. Ayda bir defa toplanıyor. Malî Genel Kurul, hepinizce malum, senede bir defa toplanıyor. Nasıl toplanıyor? İşte az önce söylediğim gibi. Olacak iş değil yani! Biz Galatasaraylıyız, 11.500 tane hepsi eğitilmiş, hepsi bu memleketin önde gelen, seviyeli, çok kaliteli insanlar grubuyuz biz. Ve burası da bizim evimiz, malımız.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Kendi malımız.

Hayrettin Kozak

Biz konularımızla ilgilenmeyeceksek, öğrenmeyeceksek, soru sormayacaksak, kusura bakmayın ama yazıklar olsun bize. Ben bunu tahrik etmeye çalışıyorum, kusura bakmayın. Benim bundan sonraki gündem maddesinde bir hakkım daha olacak zannediyorum. Birkaç şey söyleyeceğim size, rakamlar da sunacağım. Takdir sizin. Çok dramatik bir tablo sunacağım size. Yazık oluyor Galatasaray’a, onu söyleyeceğim. Kabul görmezse, benim itirazım olamaz. Sizlere de, Sayın Başkana da saygım var. Karar ne olursa, biz ona uymaya çalışırız. Uyamıyorsak, zaten bize de yapacak şey kalmaz. Konuşmayız olur biter. Tekrar görüşmek üzere, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Sayın Hayrettin Kozak'a teşekkür borçluyuz. Şöyle ki, yani bu hazırlanan bütün malî raporları benden talep eden çok az üyeden bir tanesi Sayın Kozak'tır. Bunları alıp münferiden inceleyen ve size sunan değerli üyemiz yine Hayrettin Kozak'tır. Onun için, konuşmaları daima bizler için aydınlatıcı ve faydalıdır. Tekrar ediyorum, Galatasaray Spor Kulübü Divan Kurulu, kulübün daha iyi yönetilmesi için toplanır. Yoksa burada dedikodu üretmek için, şunu, bunu boş yere konuşmak için toplanmıyoruz. Yazık, çünkü yine bizim ankete göre, eğitim seviyemiz, üyelerimizin % 90.2'si üniversite mezunu. Yani burada boş laf konuşmak hakikaten ayıp. Onun için, bu tür inceleyen, kulübümüz için faydalı şeyleri araştıran üyelerimize saygımız sonsuz. Ama yine de konuşma süresinin 20 dakika ile sınırlanmasını isteyeceğiz. O ayrı iş. Buyurun efendim. Sayın Özyalçın, buyurun efendim.

Cengiz Özyalçın

Sayın Başkan, Sayın Genel Kurul, Sayın Başkanım,

Verdiğiniz bilgileri dikkatle izledim. Bir süreç, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde görev yaptığım için, söylemlerinize içtenlikle katılıyorum. Divan, Genel Kurulu Galatasaray'ın en yüksek yetkili kurullarından biri. Sanıyorum Divanı daha aktif, daha katılımcı ve de milyon dolarlarla özdeşleşen kulübümüzün yapısına ilişkin bilgilendirme Sayın Divan Başkanı ve Genel Kurulun temel işlevidir. Verdiğiniz rakamlar dikkat çekici. 11 bin küsur üyemizin, kaydı açık 6 bin üstü kayıtlı üyemizin % 11'inin Malî Genel Kurula katılması ve Divan Genel Kurulumuza 1.800 üstü üyemizin % 10'unun katılımı dikkat çekicidir. Bu bağlamda size katılıyorum. Genel Kurulu uyarmanıza katılıyorum. Genel Kurulun Galatasaray'ımızın özellikle malî konularını iyi irdelemesinde fayda var.

Yalnız, söylemlerinizin içerisinde dikkat çekici bir taraf da, sevgili Genel Kurula bu bağlamda hatırlatmakta fayda görüyorum. Altını çizerek söylediğiniz, bütçe görüşmeleri. Türkiye Büyük Millet Meclisi'nden Sayın Mükerrerem Taşçıoğlu'nun da bu bağlamda ifadeleriyle özdeşiyor. Doğrudur, bütçede muhalefete bir süre, iktidara da süresiz süre tanınır. Acaba yüksek sesle düşünüyorum. 4 ayda bir Galatasaray Spor Kulübü'müzün malî konularına ilişkin bilgilendirmeleri sizlere sunulurken, acaba burada sınırlamayı belli bir süre içerisinde tutmakta fayda var mı? Bir başka bağlamda da, tutanakları izlediğim vakit, Sayın Hayri Kozak'ın uyarıcılığına teşekkür ediyorum. Doğrudur. Ama konuşmacılar hemen hemen hep

aynı. O zaman Sayın Divan Başkanımın, belki benzetiş çok ağır olabilir, ama üzerimizdeki ölü toprağının atılmasında fayda vardır, çünkü Galatasaray bir ayrıcalıktır. Her ay toplanıyor, en üst kurul. Milyon dolarlarla ifade edilen bütçeler ve şirketler. Bunun içerisinde de konuşmacı sayısı çok az, katılım çok az. O zaman, Divanı çekim merkezi yapmakta fayda var. Çekim merkezi yaparken de, Sayın Divan Başkanımın söylemlerine içtenlikle katılıyorum. Teşekkür ediyorum Sevgili Başkanım size. Bir teşekkürüm de Sevgili Genel Kuruluma. Bu teşekkürüm dün kazanılmış, bizi mutlu eden bir başarının arkasında olduğu için. Hepinize sevgi ve saygılarımla, tekrar teşekkür ediyorum efendim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, biz de Sayın Cengiz Özyalçın'a teşekkür ediyoruz.

Değerli Galatasaraylılar,

Bu gündem maddesi ile ilgili söz isteyen var mı? Sayın Mehmet Dülger, buyurun efendim. Efendim, sırayla bütün eski milletvekilleri söz alıyorlar, bizim konuşma hakkımız sınırlanacak. Efendim?

Mehmet Dülger:

Orada konuşamıyoruz, belki burada konuşuyoruz diye.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Buyurun Sayın Dülger.

Mehmet Dülger

Sevgili Başkanımı, Sevgili Yönetim Kurulunu, bütün ağabeylerimi, kardeşlerimi sevgiyle selamlıyorum.

İki nokta üzerinde durmak istiyordum, çünkü başımıza geldi. Ankara'daki dernek kongresini yaparken, konuşacak olanları, konuşmalarını sınırlama anlamında bir teklifte bulundum. Epey de tenkit edildim bu konuda. Bu konuşmayı sınırlamak değil, eğer mikrofonun önüne gelmeden evvel ne konuşacağınızı düşündüyseniz, 10 dakikada çok şey söylersiniz. Dolayısıyla, Sevgili Başkanımızın yapmış olduğu teklifi sonuna kadar destekliyorum. Yalnız, Yılmaz Beyin söylediğini kesin olarak da hesaba katmak lazımdır diye düşünüyorum. Para meselesi çok önemli. Yalnız bütçe görüşmelerinin arkasındaki şey, rakam değil, niyeti konuşacaksınız. Yani yapacak olanın niyetini. Ben şunları, şunları, şunları yapacağım. Bu şuna

mal oluyor. Sen şunları, şunları yapamazsın, yahut bunlar şey olur, bu daha ucuza mal olur. Böyle bir tartışma her zaman ilgiyi çeker. Ama rakamlar sıralaması, hakikaten herkes için yorucu, bıktırıcı bir şey olabilir. Belki de bütçe konuşmalarına mahsus olmak üzere, esnek davranma gibi bir kolaylığı Başkanımıza tanımalıyız.

Bu iki hususu belirtmek istedim. Çok teşekkür ediyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Sayın Mehmet Dülger'e biz de teşekkür ediyoruz.

Değerli Galatasaraylılar,

Önemli olan, bizim Divan Kurulunu nasıl değerlendirdiğimizdir. Kulübümüze faydalı olacak şekilde nasıl değerlendiriyoruz? Ben sizlere hitap edeceğim konuyu hazırlıyorum, çalışıyorum. Aynı şeyi Hayrettin Kozak'ta da görürüm. Dr. Ahmet Özdoğan'da da görürüm. Yani buraya çıkıp laf ola, beri gele konuşmuyoruz. Genellikle hazırladığımız belli bir şeyi takdim ediyoruz. Tabii onu da belli bir süreyle kısıtlarsak daha makul olur. Arz ettiğim gibi, yaşımız, yaş vasatımız dolayısıyla, sağlıklı çalışma saatini de çok zorlamamız lazım. Aksi hâlde, toplantının konsantrasyonu bozuluyor, düzeni bozuluyor, nahoş hâle geliyor.

Efendim, bütün katkı sunanlara teşekkür ediyorum. Bir konuyu önermek istiyorum. Arzu eder misiniz, bu daha evvel düzenlediğimiz anketi biraz daha genişleterek tekrar 1.839'a ulaşmış Divan üyelerimize soralım, toplantının yeri, saati, günü, şekli vs ile ilgili? Arzu eder misiniz, yoksa mevcut düzeni devam mı ettireyim? Buyurun efendim, söz istiyorsanız buyurun. Sonunda bir oylamaya geçeceğim çünkü.

Taner Aşkın

Sayın Başkan, Sayın Divan Kurulu, Sayın Yönetim Kurulu Üyeleri,

Hepinizi saygıyla selamlıyorum. Sayın Başkan, en son söylediğiniz husus hakkında söz aldım. Bu çok ciddi, Galatasaray'da artan ve gençleşen, ciddi anlamda konulara ilgi gösteren bir toplum oluşuyor. Bunu bir yapmış olduğumuz değerlendirme ile bugüne kadar getirdik. Ama bundan sonra, hele son gelen 200 küsur arkadaşımızın da katılmasıyla yaklaşık 2 binlere ulaşan bir rakamda, bence bu anketin yenilenmesinde çok büyük fayda var, Divan Kurulunun yol göstermesi açısından. Bence, mesai saatleri içerisinde bir sürü genç arkadaşımız buraya gelemiyor. Ben biliyorum, en az 300-400 kişi var, gelemiyorlar buraya. İşleri dolayısıyla

gelemiyorlar, hasta falan değiller. Ve şimdi bir anket daha yapmakta fayda olduğu şeyinde, ben lehte söz aldım. Bu önerinizi ben destekliyorum. Saygılar sunuyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Peki efendim, anketle ilgili aleyhte söz almak isteyen var mı? Zatiâliniz. Buyurun. Erdem Bey, buyurun.

Erdem Talu

Sayın Yönetim Kurulu, Sayın Divan Kurulu Başkanları ve Sayın Divan Kurulu Üyeleri Arkadaşlarım,

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Biraz daha yüksek sesle Erdem Bey.

Erdem Talu

Şimdi mesela ankette öyle sualler vardı ki, hangi mahalde yapılsın gibi. Divan üyesi bilemez bunların özelliklerini. Yani okul müsaade ediyor mu, etmiyor mu, hangi saatlerde ediyor? Yoksa, Galatasaray Adası'nda nasıl olur? Arena Stadı'nda yer var mı? Bu bilgiler ulaşmalı ki, sizden bir elemeden geçmeli ki, ondan sonra ankete sunalım. Bunu arz edecektim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Teşekkür ederiz. Eğer anket düzenlersek, hatırlatmalarınızı gayet tabii yerine getiririz. Yani elimizdeki imkânları tadat ederek arkadaşlara iletiriz.

Değerli Galatasaraylılar,

Bu Divan çalışmalarıyla ilgili yeniden bir anket düzenlenmesi hususunu oylarınıza sunuyorum. Böyle bir anket düzenlenmesini kabul edenler? Sayın bakalım. Etmeyenler? Etmeyenler daha fazla, arkadaşlar. Onun için, şu anda mevcut düzenimizi devam ettireceğiz. Ama yine de talebiniz üzerine revize ederiz. Efendim, bu gençleri Genel Kurula da davet ediyoruz, ama yine Genel Kurulda gençler pek rağbet etmiyorlar.

Gündemimizin 4. maddesi, güncel konular ve dilekler. Söz almak isteyenleri kaydedeceğim. Ayhan Özmızrak. Kim? Sayın Hayrettin Kozak'ı gördüm. Sayın Prof. Ahmet Özdoğan'ı gördüm. Sayın Hoca, buyurun. Efendim, ilk söz almak isteyen Sayın Prof. Ahmet Özdoğan, buyurun efendim.

Prof. Ahmet Özdoğan

Sayın Divan Başkanım, Saygıdeğer Divan Kurulu Üyeleri, Sayın Yönetim Kurulu Üyeleri ve Değerli Basın Emekçileri,

Hepinizi saygıyla selamlıyorum. Sayın Divan Başkanına teşekkür ederek söze başlamak istiyorum. Niye derseniz, Galatasaray’da çok uzun süre sonra ilk defa bir tüzüğe sahip çıkma toplantısı yapıyoruz.

Değerli Divan Kurulu Üyeleri,

30 Mart 2013’e sizi götürmek istiyorum, çünkü Galatasaray’da bazı anormal şeyler oldu. Bunlar hiç size göre değil. 1980’li yılları hatırlıyorum. Rahmetli İlhami Tüzün ağabeyim ve Hayri Kozak ağabeyim Divan Kurulunda Yönetim Kuruluna sorular soruyor. Yönetim Kurulu adına Doğan Hasol ağabeyim kürsüye çıkıyor ve İlhami ağabey, bunları böyle yapıyoruz, diyor. Dönüyor, Hayri Kozak kardeşim, bunları da böyle yapıyoruz, diyor. Ama çok zarif, çok kibar. 30 Mart 2013’e gelelim. Bir yıl, tam bir yıl oradaki genç çocuklar çalışıyorlar. O çocuklar sizin torunlarınız. Sizin çocuklarınız, sizin kardeşleriniz kürsüye çıkıyorlar. Kendilerine göre doğru veya yanlış, bir şeyler söylüyor. Hepsi gelecekteki Galatasaray’ın lideri. Bundan sonra buralarda onlar olacak. Divan başkanları onların içinden çıkacak, Yönetim Kurulu başkanları onların içinden çıkacak. Siz Yönetim Kurulu üyesi olarak sorularına cevap vermiyorsunuz, bir de bir konuşmacı diyorsunuz. Hâlbuki ben şimdi size hepsi değerli kardeşlerimin adlarını teker teker sayarım. Onlar Galatasaray’da bir sene beklemişler. Sırf Galatasaray heyecanıyla kürsüye çıkmış olan insanlar, yeni gençler bu anlayışla gelecekler de ne konuşacaklar veya toplantılara katılacaklar da ne olacaklar? Hepsi hayal kırıklığıyla gittiler. Divan Kurulu Galatasaray’ın en önemli kurulusudur. Niye? Çünkü herkes tecrübelidir. Herkesin artık bir şey isteme gereği yoktur. O nedenden dolayı, bu gençlere Divan Kurulu üyelerinin sahip çıkması lazım.

Bakın, Galatasaray’da kurumsallaşmadan bahsediliyor, Galatasaray’da iletişimden bahsediliyor, değil mi? Yıllık olağan toplantı metni Galatasaray internet sitesinde 3 sayfa, sadece 3 sayfa olduğunu görüyorsunuz. Ne diyor, biliyor musunuz 3 sayfada? Diyor ki, isimleri şunlar olan 21 kişi söz aldılar! Ne dediler? Yok, sadece söz aldılar. Bu çocukların emeğine yazık. Lütfen bu emeğe sahip çıkalım, böyle şeyler olmasın. O çocuklar ne diyorlarsa bunları yazalım, sorularına cevap verelim. Galatasaray özgür bir yerdir. Galatasaray geleceği

olan bir yerdir. Galatasaray gençlere yol açan bir yerdir. Galatasaray Türkiye'nin önündedir. Ama bunu yapabilmemiz için, bu değerli kardeşlerimize sahip çıkmalıyız.

Değerli Yönetim Kurulu üyelerini tekrar kendi içimizde sorgulamamız lazım. Benim öyle bir cevabı kabul etmem mümkün değil. Orada çıkan arkadaşlarımızın hepsine kardeşim diye hitap etmeniz lazım, ağabeyim diye hitap etmeniz lazım. Benim Galatasaray'daki değerli büyüklerimden, Galatasaray'a gerçekten ama gerçekten çok şey katmış biri var, Kemâl Onar ağabeyim. Ona her zaman hayran oldum, her zaman saygı duydum. Sayın Divan Başkanı, zaman zaman Kemâl Onar ağabeyime atıfta bulunarak Denetleme Kurulu ile ilgili bazı şeyler söyler.

Değerli Galatasaraylılar,

30 Mart 2013'de, Denetleme Kurulunun tek bir vazifesi vardır. Genel Kurul adına hareket eder ve Genel Kurul adına hareket ettiğinde de sadece tespit yapar. Başka hiçbir şekil yapamaz. Ama Denetleme Kurulu, Yönetim Kuruluna 3 kere teşekkür etmiştir. Bu teşekkürlerden bir tanesini profesyonellere yapmıştır. Böyle bir şey yok Galatasaray'da. Aynı Denetleme Kurulu, Yönetim Kurulunu da kınayamaz. Eğer yapmış olsaydı yine çıkar konuşurdum. Böyle bir şey yok. Sadece tespit edersiniz ve Değerli Genel Kurula objektif rapor verirsiniz. Biz öyle öğrendik efendim.

Son olarak da, hep birlikte, Cumartesi gününden beri Galatasaray'da olanlara bir bakalım isterseniz. Şimdi, Sayın Başkanım Cumartesi günü bir deklarasyon yayınladı. Deklarasyon burada, Galatasaray'ın kendi internet sitesinde yayınlandı. Dedi ki, "Türk spor kamuoyu hissetmeli ve bilmelidir ki, Türkiye'de çok yakın geçmişte oynanan oyunlar devam etmekte, bu oyunlar Galatasaray Spor Kulübü üzerinde devam etmekte ve adaletsiz bir ortam olmaktadır." Yalnız, Sayın Başkanım Pazartesi günü Federasyona gitti. Bu sefer de dedi ki, "Biz Futbol Federasyonu ile fikir teatilerinde bulunduk. Bundan sonra da daha çok bulunacağız. Birbirimizi anlamaya çalışıyoruz." Ben yorumsuz olarak bu yaşananları takdirinize sunuyorum.

Şahsi kanım şudur ki, bu Türkiye Futbol Federasyonu ile Galatasaray hiçbir yere gidemez. Türkiye Futbol Federasyonu, Galatasaray'a karşı farklı bir tutum içindedir. Bu benim tespitimdir. Sayın Başkanımın da Cumartesi günkü tespitiydi. Ayrıca Sayın Divan Başkanım burada, sizler de buradasınız. Önemli bir şeyi gözden mi kaçırdık acaba diye bir geriye

gidelim. 3 Temmuz sürecinde, tapeleri, sadece Galatasaray'la ilgili tapeleri inceledik mi? Kimler acaba Galatasaray'ın karşısında, kimler Galatasaray'a neler yapmış, neyin içindeler; bunları kamuoyuna açıklayabildik mi? Bunları oturup düşünmemiz lazım. Size şunu söyleyeyim, karşımızda kendini kâğıttan kaplan sananlar var. Ama şunu çok iyi bilsinler. Biz Galatasaray camiası, bütün olduğumuz sürece, ne Değerli Başkanımızı, ne Yönetim Kurulu üyelerimizi, ne değerli Teknik Direktörümüz ve Divan Kurulu üyemiz Fatih Terim'i kurda kuşa vermeyiz. Bunu hiç unutmasınlar. Galatasaray bir bütün olduğu sürece çok çok iyi noktalara gidecektir. Lütfen bu bütünlüğümüzü bozmayalım, birbirimize bundan sonra daha çok sıkı tutunalım. Dün de Galatasaray'dan gurur duyuyordum, bugün de gurur duyuyorum, yarın da gurur duyacağım. Saygılar sunuyorum efendim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Sayın Prof. Ahmet Özdoğan'a teşekkür ediyoruz, bilhassa son cümleleriyle ilgili. Hatırlattığı şekilde, maalesef sorulan suallere verilen cevaplar sınırlı kalmıştır. Az olmuştur. Bunu da Başkan ve Yönetim Kurulu farkına vardıkları için, şimdi tüm 117 sayfayı tarayarak cevapları hazırladığını ifade ettiler. Sayın Özdoğan haklıdır. Efendim, Sayın Hayrettin Kozak, buyurun, söz sizin.

Hayrettin Kozak

Tekrar hepinize saygılar, sevgiler efendim.

Birkaç rakam vereceğim, Sayın Divan Başkanımızın kısmen değindiği. Ben de biraz daha genişleterek vereceğim, durumumuz hakkında fikir versin diye. 2 yılın Olağan Genel Kurulunu, yani Malî Genel Kurulunu baz alarak bazı karşılaştırmalar yaptım. 2011 ve 2012, mevcut yönetimimizin görevde olduğu süreç. 2011, 9.207 kaydı açık üyeyle girmişiz Genel Kurula. Katılım 634 kişi, % 7. Yeni üyelere gelince... Özellikle bu kısımları lütfen dikkatli dinleyin, çok önemli. Yeni üye 284 kişi. Biliyorsunuz, millet birbirini yiyor bize üye olmak için. 284 şanslı vatandaş üye olmuş. Bunun içerisinde liseliler var. 600 liraya üye olan, 10 bin lira verenler var. 10 bin lira vermek istemelerine rağmen olamayanlar da dışarıda bekliyor. 284 kişi, 2011 Malî Kongresinin bunlar yeni üyeleri. Hepsi, beyler o sabah koyu renk elbiselerini giyip, saçlarını tarayıp, hanımefendiler makyajlarını yapıp, koşarak gelecekleri kongrelerine sadece 17 kişi geliyor. Artık o da % 6'da kalmış. Bunların içinde, yine bir önceki sene,

Galatasaray Lisesi'nden 2 kişi geliyor. Ben liseliyim, sapına kadar da liseliyim. Hayatımın sonuna kadar da gururla söyleyeceğim. O hazır üyelerimizden sadece 2 kişi geliyor. Diğer üyeler ne yapıyor? Onların da farkı yok. Onlardan da 15 kişi geliyor. Şimdi, bu insanlar üye olsa ne olur, olmazsa ne olur? Rica ediyorum. Sevgili kardeşim Prof. Ahmet Bey ne kadar güzel söylüyor. Bin defa haklı.

Şimdi hemen bir sene sonrasına geelim, yani 30 Mart 2012'ye. 8.901 kaydı açık, 702 katılım. % 11 filan değil, % 8 bu. Yeni üye, 293 kişi. Bunlarda katılım sadece 35 kişi. 293 kişide 35 üye katılıyor, % 12. Galatasaray Lisesi ciddi bir progre yapmış!.. Önceki yıla göre 2 kişi artarak 4'e çıkmış, % 100 bir artış kaydetmiş yani. Bunun teselli tarafı da var. Diğerleri de sanki birbirini takip ediyor. Onlar da % 100 progre yapmış, 31'e yükselmiş ve toplam 35 kişi olmuşlar. Sağ olsunlar, işte böyle bir yeni üye grubumuz var. Ne yazık ki her yıl durum böyle.

İlk söylediğim, hayattaki toplam üye adedimiz 11.500. Bunların içinde de 8.901 kaydı açık. Yani zaten 3-4 bin kişi aidat bile ödemiyor. Ortalama 9 bin kaydı açık üyeden % 7 katılım olursa, 634. Yani gerçek şu. Yeni gelen üye, üye oldum, sosyal tesislerden faydalaniyorum, sağda solda kartımı göstererek fiyaka satıyorum, yeter bana bu, diyor maalesef. Bana ne ya diyor. Bir de maçlara da gidiyorum, daha ne olsun diyor. Orada da top çizgiyi geçiyorsa, benim için sorun bitmiştir diyor. Aynen basın mensuplarımız için olduğu gibi yani. Onlar yalnız yuvarlak topla ilgililer ya.

Şimdi en çarpıcı katılım örneğini söylüyorum size. Her yönetimin olduğu gibi, mevcut yönetimimizin de idarî kurulları var. Ne var? Denetim Kurulu var, Sicil Kurulu ve Disiplin Kurulu var. Şimdi, Yönetim Kurulu üyelerimiz eksiksiz orada hazır. Bu kurulların nerede olması lazım? Olağan Malî Kongremizi yapıyoruz. Hepsinin sorumluluğu var. Bakın, nasıl durumları. Hepsi hazırundan imzalarla tespit edilmiş sonuçlardır. Sallama yok yani. Denetim Kurulundan 3 kişiden 2'si mevcut. Sicil Kurulundan 7 kişiden 4'ü mevcut. Disiplin Kurulundan 7 kişiden 3'ü mevcut. Hepsini bir araya getirdiğiniz zaman, kulübün 17 tane idarî yöneticisinden 9'u orada, 8'i yok. Şimdi yine genç üyelere dönüyorum ve diyorum ki, bunlara bakınca ne yapsın genç üyeler? Hangi güzel örneği kendilerine baz alsınlar, şöyle olalım desinler? Durum bu. Yukarıdaki tablo, kelimenin tam anlamıyla bir Genel Kurul zafiyetidir. Buna hiç itiraz etmeyelim. 702 kişi katılıyor, işte tamamı bu. O 702 kişi de, İrfan ağabeyin söylediği. Açılışı 350 kişiyle yaptık. Saat 12'de 483 oldu. 12'de 483. Orada konuşmalar filan

oluyor, ama dışarıda da döner ve pilav bekliyor. O 483'ün en az 200 kişisi yemeğe gitti. Sonra yeni gelenler oldu. Doruk noktası herhâlde öğleden sonra 2-3, uykudan yeni uyananlar filanla 702'ye ulaştı. Sonradan tekrar tepetaklak indi aşağıya ve en sonunda biz, yanlış hatırlamıyorsam, İrfan ağabey yardım etsin bana, bir şirket oylaması yaptık, sonra da bütçe. Benim görebildiğim 51 kişi yoktu, 50'yi geçmiyordu. Bilmiyorum, İrfan ağabeyim, yanılıyor muyum?

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Doğru.

Hayrettin Kozak

Evet. Şimdi, buna tekrar geleceğiz. Efendim, Genel Kurul, az önce de söyledim, yılda bir kere toplanıyoruz. Yapmayalım bunu yahu, ayıp, vallahi ayıp. Başka kelime bulamıyorum, inanın. Biz Galatasaraylıyız. Millet birbirini yiyor diyorum, üye olmak için. Yapmayalım bunu. Bir kere adam gibi bir Malî Olağan Genel Kurul yaptık biz. O da, piyango Adnan Polat'a vurdu. Orada 1.984 tane katılım vardı, hepsi imzalı. Kulakları çınlasın, Sevgili Adnan Polat, bunların çoğu yukarıdan geldi, dışarıdan geldi. Hepsi imzalıydı. Hepsinin imzası vardı. Hazirunlar orada. Dışarıdan üye olmayan hiçbir kişi girmede o kongreye.

Şimdi, bu 30 Mart 2013 Genel Kurulu ile benim açımdan 2 tane saptama ortaya çıkıyor. Bir, katılım felaketti. Bunu konuştuk, % 8. İki, konuşmacı adedi 17. Az önce Sevgili Prof. Ahmet kardeşimin söylediği gibi, çocuklar hakikaten hazırlanıyorlar. İnanın ya, ben çok dikkatle izliyorum onları. Adnan Polat'ın o kongresinde de ben dikkatle izledim. Hani büyük tepki aldılar ya. Hepsi dolu dolu konuştular, derslerini çalışıp gelmişler. Hiçbiri organize değildi, sizi şerefim üzerine temin ediyorum. Hep hâlâ dillerde pelesenk bu.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Yok canım, ne organizesi.

Hayrettin Kozak

Nasıl? Ben kendi fikrimi söylüyorum efendim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Müdahale etmeyelim.

Hayrettin Kozak

Hayır, hayır. Siz, ya gelirsiniz burada söylersiniz, müdahale etmeyin.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Müdahale etmeyelim. Buyurun, devam edin.

Hayrettin Kozak

Benim görüşümü söylüyorum, hep arkasındayım.

.....

Biz de arkasındayız.

Hayrettin Kozak

Tamam, siz de durun orada. Şimdi, ikinci konuşmacı ciddi saptamalar, değerlendirmeler yapıyor ve aynen belirttiği gibi, hem Başkan, hem Adnan Nas, iki konuşma yapıyor. 17 kişinin tespit ettiği konular, sorduğu sorular ve bir tek cevap yok. Bir tek cevap yok. Şimdi, bu ihtiyacı duymadılar. Adnan Nas zaten konuşma nezaketini de göstermedi. Aleni olarak, hani hakaret kelimesi fazla olacak ama aşağılayarak cevaplar veriyor. Çok üstat görüyor kendini galiba. Bir gün geldi, burada, sizlerin de huzurunda, -daha önceki toplantıda söyledim- “Ben bu raporları veririm, ama siz 7 gün okusanız anlamazsınız.” dedi. Unutmayın, böyle bir muhasip üyemiz var. Sayın Başkan da bundan rahatsız değil ki, Genel Kurulda da aynı konuşma tarzını sergiletti ona.

Şimdi, o günkü gündemin 10. maddesinde, iki iştirak şirketinin kuruluşuna ilişkin madde vardı. Biz kurumsallaşıyoruz, biliyorsunuz. 6 aydan beri çalışıyoruz ve ideal bir kurumsallaşma olarak tanımlanıyor. Henüz daha alışma aşamasında, normal. E, be kardeşim, iki tane yeni şirket kuruyoruz. Koskoca Galatasaray Spor Kulübü’yüz. Kurumsallaşmış bir spor kulübüyüz. İki yeni şirket kuruluyor. Sayın Sedat Doğan kürsüye geliyor, 3 dakika konuşuyor. “Efendim, iki şirket kuruyoruz. Birisi şu amaçlar için, birisi bu amaçlar için.” diyor ve iniyor. Başka hiçbir detay yok. Ne ana sözleşme taslağı, ne ortaklık yapısı, ne sermayesi, ne amacı; yahu hiç olmazsa bunları söyleyin, Allahınızı severseniz yahu. Galatasaray şirket kuruyor 2 tane. Kurduklarımızın 6 iken bugün 3’e indiğini, 2’ye indiğini biliyorsunuz, değil mi? Bizim bir Stat A.Ş. vardı, Sigorta A.Ş. vardı. Neredeler şimdi? Yok. Öyle mi İrfan ağabey? Yok.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Doğru.

Hayrettin Kozak

Şimdi yeni şirket kuruyoruz. Yahu yapmayın, etmeyin. Karşınızda koskoca Galatasaray toplumu var. Onları biraz adam yerine koyun. Verin ellerine doküman, insanlar düşünsünler, incelesinler, bu şirket bizim için gerekli veya gereksiz desinler. Ben aleyhte konuşma yaptım, bunları söyledim. İşte, bir kişi de lehte yaptı. Oylama yaptı, 40 kişi oylama yaptı. Bakmadım bile. Şirketler kurulma yetkisini aldı. Yakından takip etmenizi tavsiye ederim.

Başkana sorduğum önemli bir soru şuydu. Ben onu merak ediyordum, bugün de merak ediyorum. Bana göre, sizin de merak etmeniz lazım. Mayıs 2013'te Genel Kurula giderek yönetimi yenilemesi, Galatasaray camiasının yenileyeceği, her noktasında konuşuluyor. Basında, her tarafta. Hepinizin duymuş olması lazım. Başkan Mayıs ayında bir Genel Kurul yaparak yönetimi yenileyecek. Şimdi ben şunu sordum. Dedikodu olabilir, palavra olabilir, doğru olabilir. Ama Başkanın kendi ağzından böyle söylemler çıktığı çok kimse tarafından ifade ediliyor. Ben şunu sordum. Galatasaray Kulübü içinde bulunduğumuz yılda çok kritik bir dönem yaşıyor. Herhâlde kabul edersiniz. Siz bakmayın, Hürriyet gazetesinde kardeşimizin yazdığı tam sayfa röportajlara, yönetimin söylediklerine. Baştan aşağı, yani onlar pembe tablolar, çok güzel. Ama bir de madalyonun başka tarafı var. Allahınızı severseniz, bir de onlara göz atın. Biz onları söylemeye çalıştık, geldi geçti. Ne gazetede bir kelime yazdı, ne bizim resmî sitede. Sadece işte şunlar konuştu diye ifade edildi. Hepsi bu kadar, kayboldu gitti. Hiçbiri, o 11.500 kişinin bir tanesinin haberi olmadığı gibi, 20 milyon Galatasaray taraftarının da hiçbiri bilmiyor bazı gerçekleri. Onlar sadece sayfa sayfa, CEO'nun, Sayın Başkanın yaptığı röportajlardan bilgi ediniyor. Başka da kaynakları yok ki. Bizi duyacak hâlleri yok ya.

Şimdi, böyle bir problem var. Sonuç. Başkana soru şu. Arkadaşlarımdan rica ediyorum, ya bir açıklama yapsın, desin ki, evet, Mayısta Genel Kurula gideceğiz. Kararlıysa. Çünkü Mayıs zaten yarından sonra. Veya böyle bir şey konu değil desin, rahatlatılsın sistemi. Galatasaray camiasının, -bugün katılırsınız, katılmazsınız, Ferit ağabey buna katılmayabilirsin yine ama- böyle bir seçime tahammülü yok. Kenetlenmek diyor. Evvela kendi aralarında kenetlensinler.

Niye bu dedikodular çıkıyor? Çünkü yönetim kendi içinde kenetlenmiş durumda değil. Hiç kimse, hiç kimse laf etmesin. Bu bir gerçektir.

Şimdi ben bitiriyorum. Fatih Terim'le ilgili birkaç söz söyleyeceğim size. Fatih Terim, geçtiğimiz günlerde yaptığı bir iki açıklama ve özellikle kulübeden bir teknik direktör olarak yaptığı hareketler, sergilediği olağanüstü ve hepimizin yadırgadığı tavırlarla bizi şoke etti. Kamuoyunu da şoke etti. Bir sürü insan onun üzerinde konuşuyor, ediyor. Şimdi, kendi kendime çok düşündüm. Ben Fatih Hocayı bayağı iyi tanıyorum. Sert tavırlı bir adam olduğunu, otoriter yapısı olduğunu, mert bir Anadolu çocuğu olduğunu, hepsini bilen bir insanım ben. Ama bunca yıldır tanıdığım, izlediğim Fatih Hoca, asla bu tarzda, kendini kaybederek insanların üzerine yürümedi, yapmadı. Siz hatırlıyorsanız bana söyleyin. Söylem olarak sert konuşmalar yapmış olabilir. Ama bu tarz bir görüntü sergilemedi hiç. Ne oldu? Bir Ordu maçı, bir de en son Mersin maçı, bir şeyler oldu. Olamaz, Fatih Hoca bunu yapamaz. Bu kadar kendini kaybedemez. Onca yıllık kariyeri, onca yıllık prestiji, hepsi var. Çoluğu çocuğu, tertemiz bir aile hayatı var. Bu tarz bir harekete Fatih Hoca asla teşebbüs etmezdi. Bence Fatih Hoca, çok ciddi bir sinir erozyonuna uğradı, psikolojisi bozuldu da onun için yaptı bunu. Niye bozuldu? Herkes bunu düşünsün. Bakın, iki gün sonra, dün akşamki maçta aynı Fatih Hocayı izlediniz. Kendini toparlamış bir Fatih Hoca vardı. Fatih Hocayı, beynini, gönlünü rahat bırakalım.

Çok samimi olarak bütün arkadaşlarına söylüyorum, yakın çevresinde olup bizim tanımadığımız kişilere de söylüyorum. Fatih Hocanın kafası, -net söylüyorum, ben öyle karnımdan söylemem- imzayı attığı -ki onu da çok geç attı- günden itibaren gönlü, kafası rahat değil. Huzursuz. Onu rahat bırakalım. Çünkü Fatih Hocaya ihtiyacımız var. Şimdi kaldı 6 maç. Fatih Hocanın olmadığı kulübe ile, o yanındaki, maalesef bana göre yanlış seçtiği o iki kişiyle işimiz zor. Fatih Hoca tribüne çıktı diye siz de koştura koştura sahadan atılmak durumunda mısınız? Tam aksini yapmaları lazım. Fatih Hocanın yokluğunda dört elle görevlerine sarılması... Önce biri koştı, sonra öteki. Böyle yardımcılık olmaz. Büyük yanlış. Oldu. Bu adamlarla, zaten o adamlar da olmayacak, bir iki maçta biz bu liglerin sonunu zor getiririz. Bakın, bilin lütfen. Bana katılmıyoruz demeyin, çünkü kritik noktadayız. Onun için, derhâl ama derhâl, o maçlar daha başlamadan, Fatih Hocanın moralinin düzeltilmesi lazım. Yönetim Kurulunun, başta Başkanın tabii, ona her türlü moral desteği, öyle bir restoranda

köşe yemeği ile filan değil, sapına kadar moral desteği vermesi lazım. Ve şunu kamuoyuna açıklaması lazım. “Fatih Hoca, sen dedikodulara bakma. Mourinho ile veya bunun alternatifleri filan gibilerle bu kulübün işi yok. Sen bize lazımsın. Biz seninle beraberiz. Biz beraber bir yola çıktık. En az bir iki sene seninle beraberiz.” açıklamasını kendi ağzıyla yapması lazım. Her ne kadar mukavelesinin bitmesine 1 sene varsa da, o mukaveleyi son derece sağlam koşullarla, Fatih Hoca'nın yetki sınırları, görev tarifi, her şeyi içerir şekilde yenilemesi lazım. Bu, Galatasaray Kulübü'nün geleceği açısından hayati önem arz eden bir konudur. Gayet açık söylüyorum.

Bakınız, Fatih Hoca gelmiş, Adnan Polat Başkanımızın devrettiği futbol şubesini almış. Futbol şubesini devralmış. Florya âdeta bir mezarlıktı. Kendi görüşümü söylüyorum. Ben çok girdim, çıktım oraya. Florya bir mezarlık, futbol şubesi ve futbolcuları birer cenaze idi. Bunu teslim aldı. Bunu kabul edelim. Bunun en iyisini de arkada oturan arkadaşlar bilir, gençler, basın mensupları. Öyle bir şeyin altına girdi ve aldı onu, o cenazeyi ayağa dikti. 11 taneye yakın yeni futbolcu girdi sisteme. Böylesine kıran kırana oynanan, her türlü derdi yaşadığımız bir sezonun sonunda, öyle oldu, böyle oldu, takımı şampiyon yaptı. Devamında da, dün akşamki zaferi yaşattı mı bize? Yaşattı. Soruyorum size, Fatih Hoca olmayıp, bir önceki Hollandalı teknik direktör olsaydı biz bu günleri yaşar mıydık? Zaten yaşayamayacağımız kanıtlanmıştı. Fatih Hoca'nın en önemli özelliği, bu yuvadan yetişti. Taşını, toprağını biliyor. Nerede otun biteceğini, çiçeğin biteceğini biliyor. Ve açık sözlü, mert bir insan. Evet, bazen sert, bazen kaba. Onu o taraflarıyla kabul edeceğiz. Kendisine sistemimizin ihtiyacı var.

Adnan Polat 2010 yılında devrettiği zaman, bakın, futbol şubesinin bu merakınızı muciptir diye söylüyorum size. Futbol şubesinin 2010 yılında yaptığı gelir 96.8 milyon TL idi. 2010 yılını konuşuyorum. 2011 yılında bu 132 milyon TL'ye çıktı. 2012 yılında 246 milyon TL'ye çıktı. Elinizdeki 365 sayfalık faaliyet raporunun indeks kısmına baktığınız zaman, futbol şubelerinin gelirini, giderini, tablosunu göreceksiniz. Şimdi giderek artan bir gelir hanesi var. 264 milyon. Bunun içinde ne var? Az önce söylediğimiz başarıların paraya dönüşümü var. 96, 132 ve 246. Tabii bunun gideri de var. Bu sene zarar etmemişiz futboldan. Kendi bazında, yalnız futbol dünyası içinde.

Şimdi, az önce söylediğim, Fatih Hoca'nın kişilik, otorite, futbolu toplama özelliğinin yanına bir de bu rakamları koymamız lazım. Çünkü şunu harcadı, bunu harcadı. Harcadı da ne oldu?

Bunlara bakın. Bu rakamlara bakarak konuşun ve yazanlar varsa yazsın. Sonuç bu. Önerim, Fatih Hoca için Başkan derhâl ağırlığını koysun, onu rahatlatınsın. Belli ki yarın akşam, artık bu liglerde görev alamayacak kadar bir ceza alacak. Öyle mi Sevgili Türker Arslan? Büyük ihtimal bu. Ona rağmen, başbaşa versinler, bir önlem alsınlar. Fatih Hoca zaten tribünde olacak. Bu 5-6 maçlık süreyi mutlaka ve mutlaka şampiyon olarak kapatmamız lazım. Bu rahatlığı ve bu moral desteği vermeye davet ediyorum Sayın Başkanımızı. Etrafında kim olursa olsun, hiçbirinin sözüne bakmadan, bu moral desteği kendisine vermeye davet ediyorum.

Vaktinizi aldım. Başkan, yine süreyi aştım. Kusura bakmayın. Hürmetler.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Evet, Sayın Kozak'ın açıklamalarına teşekkür ediyoruz. Sayın Ayhan Özmızrak. Sayın Kozak'ın suallerini herhâlde Yönetim Kurulundaki arkadaşlarımız bir katkı yapacaklardır.

Ayhan Özmızrak

6889 Ayhan Özmızrak. Hepinize saygılar sunarım.

3 konuya değinmek istiyorum. Bunlardan birincisini ilk konuşmacı Ahmet Hocam söyledi, daha sonra Hayri ağabeyim de biraz altını çizdi. Ama Yönetim Kuruluna da rica ediyorum. Lütfen Adnan Beye, bizim onun bize hitap ettiği şekilde hitap etmememizin gerekçesinin, edemeyecek olmamız değil, bu çatı altında aldığımız edep ve terbiyenin ona müsaade etmemiş olması olduğunu hatırlatınız. Burada, bu Yönetim Kurulu üyesi olarak gelip yaptığı açıklamaların mazrufuna da girmiyorum, o zaten boş. İçinde, açtık, baktık, bir tek rakamsal veri, bir rakamsal cevap yok. Ama bari şeklen nazik olun, Galatasaraylıya yakışır şekilde konuşun. Ben bir Yönetim Kurulunun üyesinin o şekilde bana hitap etmesinden, onu seçmiş olduğum için üzüntü duyuyorum. Ben böyle hatalı bir seçim yaptığım için üzüntü duyuyorum. Lütfen bu üslubunu düzeltsin. Düzeltmediği takdirde sevimsiz toplantılar oluyor, bize de yakışmıyor. Bilirim, yani Yönetim Kurulu üyeliği zor iş, ezası, cefası bol, sefası çok azdır. Bir de işin vefası kısmı vardır, ona birazdan geleceğim.

Bir de kurumsallığımız var. Şimdi, Pazartesi günü, bir arkadaşım ile konuşurken, dedi ki bana, "Oral Yılmaz Başkan şilt almış." dedi. Çok sevindim. Dedim ki, "Ee, hak etti. Bunca uğraştan sonra, bunca emekten sonra hak etti." dedim. Sonra bizim siteye girdim, baktım. Voleyboldaki emeklerinden dolayı verilmiş. Altına da bir CV eklenmiş. Bu CV'nin içinde en son

satıra baktım, “14 yıldır Galatasaraylı Sporcular Derneği Asbaşkanlığı görevini sürdüren” diyor. Benim bildiğim, Oral Başkan aynı zamanda sandığın da başkanı değil misiniz? Niye bu sandıkda... Ne sandığı, biliyor musunuz, Değerli Galatasaraylılar? Bu sandık, Galatasaray Spor Kulübü’nün aslında kurumsal olamayan vefa kısmını yaratmaya çalışan bir sandık. Galatasaraylı çok vefalıdır. Birey olarak vefalıdır. Kalben vefalıdır. Her türlü desteği verir birbirine. Ama kurumsal olarak vefalı olduğumuza ben şahsen inanmıyorum. İşte bu açığı gidermek için, zamanında kurulmuş ve kulübün bünyesi içinde kurulmuş bir sandık var. Adı da Galatasaray Spor Kulübü Yardımlaşma ve Dayanışma Sandığı. Bunun da başkanı Oral Başkan ve bizim kulübün haberi yok. Bizim kulübün haberi yok. İki, güzel bir internet sayfamız var. Orada, hadi mübalağa edeyim, Tanzanya Galatasaraylılar Derneği’nin başkanının adı, soyadı, adresi, telefonu... Gurur duyuyorsunuz, Avustralyadan Kanada’ya, Fransa’dan İsviçre’ye... Bir de bir şey daha var. Yine Galatasaray Spor Kulübü Yardımlaşma ve Dayanışma Sandığı, adres Tomurcuk Sokak, 2/1. Bu bizim sandık. Ee, işte adresi de orası. Değil. Bu sandık nerede, biliyor musunuz, Galatasaraylılar? Hani nereden bilsin yönetim demeyin. Hasnun Galip’te, Hasnun Galip’te. O dahi buraya yanlış yazılıyor. Ee, niye yanlış yazılıyor? Ben yaklaşık 20 senedir bu sandığa üyeyim. Pek katkı olduğunu söylemeyeceğim, hiç katkı da yok. Aidatını öderim, seneden seneye kongresine giderim. İşte Oral Başkan çoğu kez kendi cebinden karşılar, bir şeyler, tişörtler filan koyar. Arada bir ondan alırız, katkı olsun diye. Ama daha bugüne kadar, 20 senede, Yönetim Kurulundan bir tek Allahın kulunu, bir tek bu sandığın kongresinde görmedim. Bir tek kulunu, bir başkanını geçtim, bir üyesini görmedim. Sayın İrfan Başkanım, sizi de hiç görmedim. Yani bir Pazar günü, deseydiniz ki, “Ünal Başkan, gel ya, senle bir başka yere çay içmeye gideceğiz. Bak, orada güzel taze simit de veriyorlar.” deseydiniz de, şu 24 Şubattaki kongremize gelseydiniz. Hem bize destek olurdunuz, hem Oral Başkana moral verirdiniz, hem de bir Genel Kurul nasıl olur, vallahi görürdünüz. Hep beraber yeni bir tüzük yaptık, herkesin katılımıyla, herkesin konuşmasıyla, herkesin bilgisini ortaya koymasıyla. Gayet nezih, gayet tatlı, ben böyle bir Genel Kurul bugüne kadar hiçbir camiada görmedim. İşte bu da bizim kurumsallığımızın bir başka bacağı. Hani kurumsallık, kurumsallık diyoruz da, ben de tabii merak ettim. Merak etmemin bir nedeni de, üniversitede okuduk, yazdık, biraz mürekkep yaladık. Sonra da epey merak ettim, çalıştım, bu kurumsallık işinde ne yapıyoruz, ne ediyoruz diye. Hani buldum, biz

kurumsallaşacağız. Kim kurumsallaşıyor? 108 yıllık bir camia kurumsallaşıyor. Bugüne kadar değilmiş. Bu 108 senelik kurum nereden geliyor? 5 asırlık bir gelenekten geliyor. Onlar da kurumsal değilmiş.

Değerli Galatasaraylılar,

Bundan 2 sene önce, Türkiye’de bir kurumsallaşma ve marka konferansı yapıldı, 20 senedir aynı yerde kebab yapanı, markasallaştı diye, ders versin diye çağırdılar. Biz 107 yıllık bir kuruluşu, kurumsallaşmadı da, biz kurumsallaştıralım diyoruz. Kurumsallaşmanın geldiği sonundaki nokta da bu oluyor. Kendi değerlerini, kendi içinde ne olduğunu bile bilmeyen bir kurum hâline geliyor. Hayri ağabeyin dediği gibi, Genel Kurulda apar topar bir şirket kurulumu geçiriliyor, bu da kurumsallık oluyor. Ya şu 4 sayfa hilafihakikat layihasını yollayacağınıza bize, şu kurduğunuz iki şirketle ilgili iki satır yazı yollasaydınız da biz de bilseydik. Hiç demediniz mi, ya Temmuz 2011’de, bu kulübü satmak, yapmak, her şeyi yapmak için bu onayı verdiler bize, sonsuz yetki verdiler, gıkları çıkmadı da, iki tane boş şirket kuruyoruz dediniz de, birileri hayır çıkıyor. Ya bir hassasiyet var. Burada bir şey var, bir terslik var, bunu da mı düşünmediniz? Bu da mı kurumsallığın sonucudur? Kurumsallıkta son geldiğimiz nokta bu mudur? Ben daha fazla bu kurumsallığı yabancılaşmak olarak görüyorum. Kendimize giderek yabancılaşıyoruz. Kadrolaşalım derken, Galatasaray değerlerinden de uzaklaşıyoruz gibime geliyor. Türkiye’nin iki büyük holdinginde çalıştım. Kurumsallaşmanın ne olduğunu bilirim, yani yaşadığım için. Sizler benden daha iyi bilirsiniz. Ama köklerimize sahip çıkarak, değerlerimize sahip çıkarak yarına gidersek, Galatasaray o zaman zaten kurumsallaşmanın ne olduğunu tüm dünyaya gösterir. Saygılar sunarım.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Sayın Özmızrak’a teşekkür ediyoruz. Sayın Turcan Bolayır. Buyurun efendim.

Turcan Bolayır

Sayın Yönetim Kurulu Başkanlığı, Sayın Galatasaray Spor Kulübü Yönetim Kurulu Başkanı, Saygıdeğer Galatasaray Divan Kurulu Üyeleri, Ağabeylerimiz, Büyüklerimiz, Kardeşlerimiz, Hepinizi saygıyla selamlıyorum. Şimdi, ben biraz değişik tarzda konuşuyorum, hepiniz biliyorsunuz. Fazla bilimsel, kurumsal şeylere girmeyeceğim. Sokaktaki halkın diliyle konuşacağım. Galatasaray Spor Kulübü’nün muhtelif şeyleri onları hiç ilgilendirmiyor. Onların

ilgilendiği bir şey var, Fenerbahçe'nin önünde şampiyon olmak. Bunun için ne yapmak lazım?

Bunun için çok sükûnetli hareket etmek lazım. Topu yere, hakemin önünde vurmamak lazım.

5. dakikada gol yememek lazım. Stresi başlatan elemanları yok etmek lazım. Stres böyle başlar. Hepimiz strese dayanıklı olmazsak, olaylar zinciri büyür ve kendimizi küçültürüz.

Bu arada, bir şey daha var. Sayın Fatih Terim'e hepimiz saygılıyız, ama kendisi Divan Başkanlığına da burada bir sürü sunumlarda bulundu. Kendisi Divan üyesi, daha ılımlı hareket etmesi lazım. Ben burada bazı şeyleri anlattığım zaman, efendim, işte bizim ağabeylerimizden birisi vefat etti, hep futbol konularına o girerdi, şimdi Turcan Bolayır çıktı, o başladı bu konulara girmeye. Evet, yolda bizi çeviren insanlar bunları söylüyor, "Ağabey, şampiyon olabilecek miyiz hocam?" Vallaha aklını başına almazsa takım, şampiyonluk da gider. 4 puan var. Karabük maçı var, Real Madrid maçı kadar önemli bir maç. Real Madrid'de şerefimizi koruduk, Türkiye'nin sesini dünyaya duyurduk. Çok güzel bir şey. Ama Karabük de küme düşme pozisyonunda, potasında olan bir takım. Bu hafta paçayı kurtarmak lazım. Affedersiniz, yenmek lazım. Yenemezseniz bir puan, öbür takım, 2 puan, 3 puan alırsa yakalıyor sizi. Stresin başlangıcı bu.

Daha evvel, bir şey daha var. Dikkat ediyor musunuz, bilmiyorum. Her maçta, olumlu, olumsuz hareket, hakemin etrafı sarılıyor, kabadayılıklar başlıyor. Ya adam sizin içinüzü, beşinizi atar be. Ben hakem olsam atarım. Beni de atarlar, başka.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

İyi ki siz hakem değilsiniz.

Turcan Bolayır

Ama dikkat edin, hepsi tamamiyle elektrik almış durumda. En ufak bir şeyde fırlıyorlar. Yapmayın bunu ya, yapmayın kardeşim. E, tabii bu antrenöre de sirayet ediyor. İsim vermeyecektim, Sayın Hayrettin Kozak isim verdiği için ben de vereyim. Ümit Davala ile Hasan Şaş tam bir kabadayı edasında ya. Olmaz böyle şey. Siz Galatasaray Kulübü'nü temsil ediyorsunuz. Yenilebiliriz.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Sayın Bolayır, kişilikle uğraşmayalım. Genel konuşalım.

Turcan Bolayır

Kişilikle uğraşmıyorum Sayın Başkanım. Lütfen herkese verdiğiniz hakkı bana da verin, ben konuşayım burada. Bu gazetelerde söylenen şeyleri tekrar ediyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, sizin konuşma hakkınız var. Ben size bir hatırlatmada bulunuyorum. Galatasaray Kulübü'nün tüzüğü, Divan İç Tüzüğü uyarınca, kişilikle uğraşma hakkımız yok. Siz genel olarak istediğinizi söylersiniz, size karışmayız. Buyurun, devam edin efendim.

Turcan Bolayır

Şimdi o sözleri, peki madem ki öyle, bunları hakaret mahiyetinde söylemedim. Gazetelerde söylenen şeyler. Telegol programında, Erman Toroğlu'nun, Ahmet Çakar'ın söylediği şeyleri tekrar ettim. Sayın Başkanım, benim ağzımdan çıktı, ben yine de onları geri alayım. Fark etmez. O şeyi gösteririm ben, özür dilerim. Konuşmuyorum o mevzuda. Bakın, bundan sonra yalnız devam ederse, bu söylediklerimizi lütfen unutmazsınız, o iyimserlik numunesi olarak söyledim onları.

Şimdi bunların hepsini bırakalım. Galatasaray Kulübü'nün yönetimini de biraz alkışlamak lazım. Hep vuracak değiliz yani. Çeyrek finale gelmiş, az daha hakem gadrına gelmesek, Madrid'de biraz daha gollü bitirsek, biz şimdi dömifinaldeydik. Bunu da söylemek lazım. Bu kadar, sezarın hakkını sezara vermek lazım.

Yalnız, benim Yönetim Kurulundan bir ricam var. Çok üzülüyorum, Telegol programlarını filan seyrederken. Acımasızca, Galatasaray gibi tamamiyle Apotheos devrini yaşayan, yükseklere çıkmış bir kulübü yerden yere vuruyorlar ve Sayın Başkan Ünal Aysal Beye, Sayın Adnan Öztürk'e, diğer bütün arkadaşlarımıza, Yönetim Kuruluna... Hiçbirine hakları yoktur, bir şey söyleyemezler. Bunun üzerine nasıl gideriz? İşte birleşme burada olmalı.

Bunun dışında bir şey daha var. Onu da söyleyeceğim ama Sayın Başkanım belki beni keser. Eğer Yönetim Kurulunda ikilikler varsa, geçimsizlikler varsa, bunu da nihayete erdirsinler. Hepinizi saygıyla, hürmetle selamlıyorum efendim.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Teşekkür ediyoruz efendim. Efendim, Sayın Yönetim Kurulu cevap vermek ister mi, bazı konulara? Açıklık getirmek ister. Buyurun efendim. Taner Beyciğim, biraz geç müracaat ediyorsunuz. Söz verdiğim zaman el kaldırmıyorsunuz. En son dakikada, biz beyefendiye söz

veriyoruz, hatırlatma yapıyorsunuz. Buyurun efendim, Sayın Adnan Öztürk centilmence size yerini veriyor. Buyurun efendim, Yönetim Kurulu konuştuğundan sonra toplantıyı kapatacağız zaten.

Taner Aşkın

Sayın Başkan, Sayın Üyeler, Muhterem Hazirun,

Şimdi en son söz almamın sebebi, konuşmaları dinledikten sonra zuhur etti. Onu bir kere arz edeyim. Esasında hiç konuşma niyetim yoktu. Fakat bir şeyi, burada yönetimden istemek durumundayım. Onun özellikle Divan kayıtlarında bulunması için huzurlarınıza geldim. Birincisi bu.

Ben yapılan son toplantıda, Malî Genel Kurulda, yazılı bir dilekçe ile birtakım şeylerin bilançoda gözükmeyeceğini ve bunların aydınlatılmasını istedim. Aydınlatılmadığı gibi, Sayın Adnan Nas Bey tarafından, bunların Divan Kurulunda şahsıma takdim edileceği söylendi. Herhangi bir şekilde Galatasaray'a yakışmayan bir harekete sebebiyet vermemek için, özellikle altını çiziyorum, Genel Kurulda bulundurulması lazım gelen, Genel Kurulda ibraz edilmesi lazım gelen, kanuni zorunluluk olan bu belge orada tarafıma verilmemesine ve efkârı umumiyeye arz edilmemesine rağmen, bir Galatasaraylı olarak polemik konusu yapmamak için sustum, sesimi çıkarmadım. Ama bu belgenin burada verilmesinin doğru olmayacağını bildiğim hâlde, şeklen kabul etmiş oldum. Bugün bu belgeyi burada bekledim. Herhâlde Adnan Nas Bey burada olmadığına göre, öyle bir belgenin de hazırlanmadığına göre, kaldı ki, arkadan bir belge daha verdim, o da aynı şeydedir, o da neticelenmedi. Cevaplanmadı. Şimdi çok rica ediyorum sayın yönetimden, ben Genel Kurulda ibrasızlık oyu kullandım, bu yüzden kullandım. Bu yüzden kullandım. Bakın, altını çizerek söylüyorum. Lütfen o bilgiyi, o belgeyi bana verin. Kanuni süresi içerisinde ben o belgeyi değerlendirmek istiyorum. Birincisi bu. Ama çok önemli, bakın.

Şunu da söyleyeyim. Sayın Başkan, Sayın Divan Başkanım, bunu sizden de rica ediyorum. Kulüpte üyeler arasındaki iletişimlerde, bana bugünlerde kulüp tarafından yapılması gereken bir tebligat var. Bu tebligatı bekliyorum. Tebligat tarihine dikkatinizi çekiyorum. 27 Mart tarihli Yönetim Kurulu kararı. 19 Mart pardon. 19 Mart tarihli Yönetim Kurulu kararı. Bugün 11 Nisan, hâlâ tebligat tarafıma intikal etmedi. Aramadığım yer kalmadı. Aramadığım yer kalmadı, bakın söylüyorum. En son bugün, sicil sekreteri ile temasa geçerek barkod

numarasını aldım ve buraya gelmeden biraz evvel, -geç gelmemin sebebi de odur- Kadıköy Postahanesi'nde buna ulaştım. 4 gün evvel Kadıköy Postahanesi'ne gelmiş. Ulaştım, daha alamadım yalnız, onu söyleyeyim. Şu anda elimde değil. Bu kadar enteresan. Nerede oturuyorum? Caddebostan'da oturuyorum. Nereden geliyor? Seyrantepe'den geliyor. Havaya atsanız rüzgarla gelir yani. Kusura bakmayın.

Şimdi, bu konunun dışında bir şey daha söylemek istiyorum. Öncelikle Sayın Yönetim Kurulu başta olmak üzere, Sayın Başkan başta olmak üzere, dün akşamki netice hakikaten hepimizi son derece mutlu eden, memnun eden bir netice. Fakat tabii, ben Cumartesi akşamına dönmek istiyorum. Şimdi sporun içinden gelmiş bir insan olarak da, bazı şeyleri söylemekte fayda var. O an için yapılan reaksiyonu, o an için yapılan adrenalin yüksekliğini, kontrolsüzlüğü bir yerde makul karşılamak bir yere kadar doğru. Evet, Sayın Fatih Terim bu işi bir nebze ileri taşımıştır. Ama elindedir, ama değildir. Ama ondan sonrası çok önemli. Bakın, ondan sonrası çok önemli. Diyelim ki, Fatih Hoca böyle bir şey yaptı. Yaptı zaten. Tamam. Araya devre girdi ve Fatih Hoca soyunma odasına gitti. Soyunma odasından çıktıktan sonra, devre arasında, bizim de önümüzden geçerek, tribünlerde kulübenin arkasına gitti Fatih Hoca ve oradan maçı seyretti. Neticede goller geldi, o da bir sevinç içerisinde.

Ama işte esas hadise ondan sonra patladı. Ne olduysa oldu, bilemiyorum. Çok alelacele bir deklarasyon yayınlandı kulüp tarafından, çok alelacele. Böyle bir deklarasyon lazım mıydı? Ben bunun Sayın Başkanın kendi ifadeleri olduğuna da inanmıyorum. Yazıldı, okundu. Peki, yazın, gönderin dedi. Öyle tahmin ediyorum, şahsi kanaatim. Şahsi kanaatim, Ünal Başkanın bu kadar tecrübesiyle, bu kadar acul karar vereceğine inanmıyorum. Kusura bakmayın, ama olan orada oldu işte. Bakın, hadise orada patladı. Ve bir süre sonra, sokakta, bakın, tabiri de aynen söylüyorum, sokakta beyanat veren Galatasaray Spor Kulübü Teknik Direktörü, futbol şubesi başında olan ve yürüten insan, bu şekilde anons ediliyor. Ve çok daha enteresanı, yayıncı kuruluşun programına gidiyor. Nasıl gidiyor? Aynen ifadeyi söylüyorum. Bandı alıp izleyebilirsiniz, belki de izlediniz. Net, açık söyleniyor. Programı yöneten Sayın Şansal Büyüka, "Efendim, Galatasaray'ın CEO'su Sayın Lütfü Arıboğan'ın telefonu ile bir istek gelmiştir. Eh, biz de gelen isteğe, misafire hayır diyecek hâlimiz yok, kabul ettik."

Beyler, gözünüzü seveyim, böyle bir şey olmaz. Bakın, bu kriz yönetmektir. Krizi böyle yönetemezsiniz. Üstüne benzin dökemezsiniz. Yöneticilik demek, yönetmek demek, bu

noktada çok hassas davranmak demektir. İşin aslı, esası burada. Siz Fatih Hocayı bir kenara alacaksınız, “Hocam, tamam, haklı da olabilirsin. Endişelerin de olabilir. Biz de seninle paylaşıyoruz. Ama şurada biraz kenarda dur. Biz yönetim olarak, gerekeni yapacağız.” Ondan sonrası ise daha kötü. Futbol Federasyonuna yapılan ziyaret, Futbol Federasyonunda, daha önce söylenen ve yayınlanan deklarasyona ters birtakım beyanatlar ve onların kamuoyuna yansımaları.

Şimdi, ben şöyle söyleyeyim. Bir talihsiz döneme girdik, ama katiyen kimsenin karamsar olmasına gerek yok. Bugüne kadar bu takımı oraya getiren Fatih Terim Hoca ne yaptığını muhakkak ki biliyor. Bundan sonra, kendisine yakışanı daha dikkatli yapacağına da ben şahsen inanıyorum. Ama her şeyden önce, lütfen rica ediyorum, Sayın yönetim, Sayın Başkan, bu konuda dikkatinizi çekiyorum, yani çok acul hareket etmeye gerek yok. Biz önce sakin ve beraberliği sağlayacak derecede, koordineli bir yönetim tarzı benimsemek zorundayız. Her söylenene biz çıkarsak, her söylenene cevap verirse, neticede birtakım şeyler, istemesek de aleyhimize tecelli eder. Ben yine de söylüyorum. Ama lütfen unutmayalım, Galatasaray çok büyük bir camidir. Buraya kadar getirdiği şampiyonluğu, her ne şekilde olursa olsun, kimseye teslim edecek durumda da değildir.

Saygılar sunuyorum. Hoşçakalın.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Teşekkür ediyoruz efendim. Sayın Başkan Yardımcısı Adnan Öztürk, şimdi Yönetim Kurulu adına cevap veriyor.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Adnan Öztürk

Sayın Divan Başkanım, Sevgili Yönetim Kurulu Arkadaşlarım, Saygıdeğer Büyüklerim, Sevgili Galatasaraylılar,

Şimdi, eleştirileri, fikirleri büyük bir hassasiyetle not ettim. Müsaade ederseniz, hepsine şahıs şahıs cevap vermek yerine, gruplaştırmak cevap vermek istiyorum. Bence en önemli konuyu, ki konuşmacı büyüklerimin hemen hepsi futboldaki duruma işaret ettiler, onu en sona bırakmak istiyorum.

Sevgili Ahmet Özdoğan ağabeyimiz, gençlere sahip çıkalım dedi. Doğru, gençlere sahip çıkmamız lazım. Genel Kurulda, gençlerin çok çalışarak geldiğini söyledi. Doğru, ben bir

çoğunu tanıyorum, çalışarak geldiler. Genel Kuruldaki, Genel Kurulun tezahür şekli, Yönetim Kurulunu temsil eden üyelerimizin konuşmalarının şekli, olayların anlatılım şekli, anladığım kadarıyla, oldukça büyük bir tepki çekti. Şunu sizinle paylaşmak istiyorum. Birbirimizden gizlimiz, saklımız yok. Bizzat Sayın Başkanımız Ünal Aysal da, dün akşamki Yönetim Kurulu toplantısında bu konuyu masaya yatırttı. Yönetim Kurulu ve Başkan da, Genel Kurulun tezahür şeklinde, tezahür şekli derken, özellikle şirketlerle ilgili açıklamalardan, üyelerimizin sorduğu sorulara yeteri kadar cevap verilmemesinden rahatsız olduğu için, demin Sayın İrfan Aktar Başkanımızın da söylediği gibi, yazılı olarak bütün sorulara detaylı şekilde cevap vereceğini iletmış. Ben buradan bir kere daha teyit ediyorum.

Şimdi, Denetleme Kurulu, Denetleme Kurulunun Yönetim Kuruluna teşekkür etmesi, Yönetim Kurulunu eleştirmesi, onlarla ilgili benim bir yorum yapmam mümkün değil, çünkü Denetleme Kurulunu Genel Kurul seçti. Teşekkür etmişse de, işte iki tane teşekkür fazla görülüyorsa, o konuda da fazla yorum yapamayacağım.

Şimdi, yayınlanan deklarasyon, Türkiye Futbol Federasyonunun ziyaret edilmesi, 3 Temmuz tapelerinin incelenmesini de, müsaade ederseniz, bunu da, futbolla ilgili kısa konuşacağım, ama konuşmanın en sonuna kaydırmak istiyorum.

Hayrettin Kozak ağabeyimizin eleştirileri... Evet, Hayrettin Kozak ağabeyimizin eleştirileri de Genel Kurulun tezahür şekliyle ilgili. Dolayısıyla, bu çalışma süratle yapılacaktır. Özellikle kurulacak şirketler hakkında, kurumsallıktan bahsediyoruz, şeffaflıktan bahsediyoruz. Bir dahaki Divan Kurulu toplantısında, Yönetim Kurulu tarafından hem yazılı, hem sözlü olarak, kurulacak şirketlerin iş planları, bütçeleri, tüzüklerine kadar hepsi sizlere sunulacaktır efendim.

Şimdi, yönetimin yeniden yapılanması, Sayın Başkanın Mayıs ayında seçime gitmesi, Yönetim Kurulunu yenilemesi... Bunlarla ilgili, ben bir başkan yardımcısı olarak, -ki Semih ağabeyle de demin sohbetini yaptık- biz bugüne kadar Yönetim Kurulunda böyle bir söylem, böyle bir yaklaşım duymadık. Doğrudur, bu benim kulağıma da geldi. Galatasaray camiasında konuşuluyordur, konuşulabilir. Sayın Ünal Aysal'ın takdiridir seçim yapıp yapmamak. Dolayısıyla, bu konuda benim verebileceğim herhangi bir cevap yok. Ama en kısa zamanda kendisi konuyu aydınlatacaktır.

Sayın Ayhan Özmızrak Beye biraz sitem edeceğim. Kurumsallaşma ile ilgili eksiklerimiz olabilir. Ben de 22-23 senedir, oldukça önemli kurumsallık felsefesine sahip bir şirkette çalışıyorum. Kurumsallığın ne demek olduğunu biliyorum. Ama Galatasaray'ın en önemli kurumlarından bir tanesi olan, Galatasaray'ın dayanışmasının, sevgisinin sessiz sembolü olan Yardımlaşma Sandığı ile ilgili söylediklerini kabul etmem mümkün değil. Sayın Ayhan Özmızrak, büyüğümüz, hitabetini beğenerek izliyorum. Belli konuları beğenerek izliyorum, ama hizmet söylendiği zaman asaletini kaybeder. Bu Yönetim Kurulu olsun, demin hitap ettiği masada oturan ben dahil ağabeylerim, kardeşlerim, arkadaşlarım olsun, ne ile ne kadar ilgilendiğimizi, özellikle yardımlaşma gibi bir konuda, dayanışma gibi bir konuda neyle ne kadar ilgilendiğimizi, o kurumu yöneten Oral ağabeyimiz gayet iyi bilir. Bizler de gayet iyi biliriz, ama bunun reklamını yapmayız. Onun için, size sitem etmek durumundayım.

Şirketler hakkında bilgi istediniz. Doğru. Bunu bir dahaki Divan Kurulu toplantısında... Bir eksiktir, ben kendim söyledim. Sedat Doğan kardeşimi ikaz etti,. bu konunun böyle yapılmaması gerektiğini söyledim. Sayın Başkan söyledi, bu eksiklik giderilecektir.

Şimdi, Turcan Hocam... Turcan Hoca kürsüye geldiği zaman, tabii hocamız olduğu için, biz biraz oturuşumuzu değiştiriyoruz. Ama bence, Galatasaraylıların, -işte sokaktaki, okuldaki, statta diye ayırmıyorum- tüm Galatasaraylıların amacı, -ki dün akşam bunu çok güçlü bir şekilde hissettim- bir takımı geçip şampiyon olmak değil. Benim gördüğüm, dün akşamki Galatasaray'ın, ben de dahil, bir tane hedefi oldu, olmuş. Kurucularımızın söylediği hedef odur. Galatasaraylılar, Şampiyonlar Ligi kupasını istiyorlar. Başka bir hedefin peşinde değiller. Taner Aşkın ağabeyimin eleştirileriyle ilgili, bahsettiğiniz belgeleri ben iletacağım. Yine bu deklarasyon, Futbol Federasyonu ziyaretleri ile ilgili birazdan cevap vermeye çalışacağım. Turcan Hocama bir şey söyleyeyim. Spor programlarında bizim yerden yere vuruluyor olmamız, çok samimi söylüyorum, olabilir, yaptıkları mesleğe saygımız var. Ama her dakika, her yerde kendimizi savunmak durumunda değiliz. Yerden yere vurabilirler, övenler olabilir. Biz elimizden geleni yaparız, biz hizmetimizi yaparız. Başarıları hep beraber paylaşıyoruz, başarısızlıkların faturası bize kesilebilir. İsteyen de yerden yere vurabilir. Orada da bir problemimiz olmaz.

Sevgili Galatasaraylılar,

Geçen sene, Türk futboluna, Türk sporuna 3 Temmuz olayı diye geçen bir olay yaşadık. Bunu geçen konuşmamda da burada üstü kapalı bir şekilde bahsetmeye çalıştım. Bu, kamuoyunun bildiğinden, bu, kamuoyunun gördüğünden, bu, medyanın bildiğinden, medyanın kamuoyuna ilettiğinden çok çok daha fazla, çok daha sert bir süreçti. Geçen konuşmamda söyledim. Bu sürecin kapı arkalarında yapılan kavgalarını Allahtan kamuoyu duymadı, Allahtan medya duymadı. Bu çok sert süreç içerisinde, biz bütün zorlamalarımıza rağmen, söylemlerimizi minimumda tutarak, Galatasaray’a yakışan gerekli nezaketle mesajları vererek, Galatasaray’ı bu olayın dışında tutmaya çalıştık. Eminim, özellikle medya mensupları, ki Turcan Hocam da söyledi, Galatasaray’a uzunca bir süredir, Galatasaray’ı yıpratmak için, Galatasaray’ı karıştırmak için bir psikolojik baskı yapıyor olabilir. Olabilir, bazı küçük adamlar, küçük dünyalarında, küçük koridorlarında bazı hesaplar da yapıyor olabilirler. Şampiyonluk... Evet, şampiyonluk önemli, Galatasaray için önemli, bütün takımlar için önemli olduğu kadar. Galatasaray için şampiyonluk, şu anda lider olduğumuz için, Türkiye’de en yakın olan takım biziz. Bunların hepsine, özellikle medya, çok sert cevaplar vereceğini, Yönetim Kurulunun şahini olarak, bütün bunların hepsini cevaplayacağımızı zannedebilir. Ama ben, Ünal Aysal Başkanım dün akşam arayıp, “Yarınki Divan Kurulunda senin konuşma yapmanı istiyorum.” deyince, başka bir şeye karar verdim. Galatasaray’ı hep beraber, benim anladığım şekliyle Galatasaray’ı bir daha tarif etmeye karar verdim.

Ben de Ahmet Özdoğan ağabeyimin bahsettiği gençlerden bir tanesiydim. İşte artık 50 yaşıma geldiğim için gençlik kısmını geçtim. Ama Galatasaray’ı yeteri kadar tanıdığımı, Galatasaray’ı yeteri kadar yaşadığımı ve yaşatmaya çalıştığımı hissediyorum. Galatasaray, benim bildiğim Galatasaray, kavgadan, kaostan beslenmez. Tabii ne Galatasaray, ne Galatasaraylı, hiçbir şeyden çekinmez. Her şeyin cevabını en ince nezaketiyle, en zeki şekilde vermesini de bilir. Ama kavga ve kaostan beslenmez, kurallara saygı duyar. Bence, benim anladığım Galatasaray, benim bildiğim Galatasaray Türk sporunun lideridir. Neden lideridir? Ben bir dönem camiada başkan adayı olduğum zaman, seçimden önceki sabah, bu kürsüye geldiğim zaman, Aristo’nun lider tarifiyle ilgili 3 kelime söylemiştim. Etos, ahlak; logos, zeka, akıl; patos, yürek. Galatasaray neden liderdir? Çünkü Galatasaray ahlaklıdır. Galatasaray bütün bu süreçte, kendisini ahlaksızlıkla suçlamaya kalkanlara, Galatasaray’ı ahlaksızlığın içine çekmeye çalışanlara en güzel cevabı vermiştir. Galatasaray ahlaklıdır, onun için liderdir.

Galatasaray, Galatasaray, Galatasaray yüreklidir. İmparatorluğun çöktüğü, dünyanın savaşa hazırlandığı bir dönemde, bu okulun bir sınıfında, o yaşta, “Amacımız Türk olmayan takımları yenmektir.” diyebilecek cesarete, diyebilecek vizyona, diyebilecek yüreğe sahip Galatasaraylılar tarafından kurulmuştur. Dolayısıyla, bizim yürek açısından, cesaret açısından en küçük bir problemimiz yoktur. Ama Hayrettin ağabeyin söylediği, Fatih Hocayı tarif ederken, “Mert insandır, Anadolu insanıdır.” dedi. Hepimiz öyle olmaya çalışıyoruz. Mert insanların bir zaafı var. Benim bildiğim kadarıyla, mert insanlar haksızlık karşısında, mert insanlar terbiyesizlik karşısında, mert insanların sahip oldukları yürekleri biraz fazla kabarıyor, biraz erken kabarıyor. Fatih Hoca da, yüreği kabarmıştır, detaylarını kendisi bilir. O yürek kabarıklığını, dün akşam gördünüz, en kısa sürede halletmiştir. Hallederken de Galatasaray’ın değerlerini kullanmıştır.

Şimdi futbol takımımız için önümüzde 6 maç var. Bir yerlerde birileri hesap yapıyor olabilirler, nasıl bu Galatasaray’ı karıştıralım, nasıl buranın başkanını, buranın teknik direktörünü, buranın yöneticilerini, buranın sporcularını birbirlerine katalım diye. Demin tarif ettim. Bu hesapları yaparak bir yere varabileceklerini düşünenler varsa, yapmaya devam etsinler. Ki tarifini de yaptım, küçük adamların küçük hesapları diye. Liderliğin bence en önemli kriterlerinden bir tanesi de, logos denen, zeka, akıl. Galatasaray zekidir, Galatasaray akıllıdır. Bizim önümüzdeki 6 haftada yapmamız gereken tek şey, zaten genimizde olan, zaten liderliğimizin geninde olan, yüreğimizi, ahlakımızı ve aklımızı kullanmak. Biz Galatasaray yönetimi olarak, Galatasaray’ın sportif kadrosu olarak, Fatih Hoca, teknik direktör olarak, Genel Kurul olarak, taraftar olarak, biz neler yapabileceğimizi, nelere kadir olduğumuzu gayet iyi biliyoruz. Bu saatten sonra yapacağımız, hiçbir kavga ve kaosa karışmayacak... Verilecek cevaplar vardır. Onların zamanı vardır, onların zemini vardır. Bizim önümüzdeki 6 maçta, biz zekamızın, yüreğimizin, ahlakımızın yanına biraz daha fazla koyup şampiyon olacağız. Bundan da sonuna kadar emin olunuz efendim. Teşekkür ediyorum.

Divan Kurulu Başkanı İrfan Aktar

Efendim, Sayın Başkan Yardımcısı Adnan Öztürk’e teşekkür ediyoruz, açıklamaları için. Değerli Galatasaraylılar,

2 saat 5 dakika süren toplantımızı kapatıyorum. Mayıs ayında görüşmek üzere efendim.

İrfan Aktar (5629)

Başkan

Emir Turgan (5259)

Başkan Yardımcısı

Ahmet Yolalan (6701)

Başkan Yardımcısı

Ömer Işıl (3882)

Sekreter

A. Aykutalp Derkan (6833)

Sekreter