



Galatasaray Spor Kulübü ve Tüm Bağlı Ortaklıkları
Etik Değerler ve Davranış Kuralları
Taslak Metin

Gerekçe

Giriş

- 1. Kapsam ve Bağlayıcılık**
- 2. Temel Galatasaray Değerleri**
- 3. Galatasaray SK ve Bağlı Ortaklıklarının Temsilcilerinin Uyması Gereken Kurallar**
- 4. Galatasaray SK Üyelerinin Uyması Gereken Kurallar**
- 5. Etik Kurulun Oluşumu**
- 6. Uygunluk Denetimi ve Yaptırım**
- 7. Yürürlüğe Giriş, Yayım ve Eğitim**

Gerekçe

Galatasaray Spor Kulübü Divan Başkanlığının, Kulüp Divanı nezdinde daha önce yaptığı öneri ve hazırlıklar sonucunda, Divan Kurulu'nun 14 Kasım 2018 tarihli toplantısında Galatasaray Spor Kulübü'nün etik kurallarını hazırlamak üzere bir çalışma grubu kurulmasına karar vermiştir. Yine aynı tarihli Divan toplantısında 4744 no'lu üye Reha Bilge'nin koordinasyonunda, 7078 no'lu üye Yusuf Bülent Pozam, 12471 no'lu üye Timur Kuban, 14234 no'lu üye İhsan Efe Tokdemir ve 14719 no'lu üye Ahmet Yavuz'dan oluşan bir çalışma grubu kurulmuştur.

Galatasaray Spor Kulübü Etik Kuralları Çalışma Grubu, öncelikle konuyla ilgili çalışma ilkelerini belirlemiş, Galatasaray Spor Kulübü'nün ihtiyaçlarını tartışmış ve ardından, Türkiye'de ve dünyada daha önce yapılmış çalışmaları incelemiştir. Aşağıda adı geçen;

- Galatasaray Temel Değerler Bildirisi
 - Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi
 - Avrupa Konseyi Bakanlar Kurulu Spor Kartası
 - Manchester United Etik Kuralları
 - Oracle Etik Kuralları ve İş Ahlakı
 - NBA Lisanslama ve Tedarikçi Etik Kuralları
 - YÖK Etik Davranış İlkeleri
 - Türkiye Barolar Birliği Meslek Kuralları
 - APSA- Amerika Siyasal Bilimler Birliği Etik Değerler Rehberi
 - Avrupa Birliği Etik Temelli Spor İçin Eğitim – Yöneticiler İçin Bir Rehber
 - Galatasaray Üniversitesi Etik Kurul Yönergesi
 - Bilkent Üniversitesi Çıkar Çatışmaları ve Akademik Dürüstlük Yönergesi
 - FC Barcelona Etik Kurallar Belgesi
 - Avustralya Basketbol Etik Kural ve Davranışlar Belgesi
 - Galatasaray Sportif Sınai ve Ticari Yatırımlar AŞ. Etik Kuralları
- gibi belgeler bu çalışma çerçevesinde dikkatle taranmış ve incelenmiştir.

Galatasaray Spor Kulübü Etik Kuralları Çalışma Grubu görevi aldığından itibaren çeşitli toplantılar yapmış, ilgili belgeleri, Galatasaray Spor Kulübü'nün etik kuralları bağlamındaki gelenek ve ihtiyaçlarını dikkatle incelemiş ve tartışmıştır. Bütün bu belgelerin incelenmesinden çıkan bilgilerin ve Galatasaray Spor Kulübü'nün kendi var olan gelenek ve ilkelerinin ışığında çalışma yürütülmüştür.

Çalışma, 23 Şubat 2019 tarihi itibarıyla yapılan son toplantıda Galatasaray Spor Kulübü Divan Başkanlığı'na sunulmak üzere oy birliğiyle tamamlanmıştır.

Reha Bilge
(4744)

Yusuf Bülent Pozam
(7078)

Timur Kuban
(12471)

İhsan Efe Tokdemir
(14234)

Ahmet Yavuz
(14719)

Giriş

500 yıllık bir eğitim kurumundan doğup, onun bir parçası olan Galatasaray Spor Kulübü, aynı zamanda Cumhuriyetimizin kurucusu büyük Atatürk'ün en büyük eseri olan Cumhuriyet'in önde gelen kurumları arasındaki yerini almış; Türkiye Cumhuriyeti'nin ulusal ve uluslararası sportif başarılarına öncülük etmiştir.

Galatasaray Spor Kulübü her yönüyle sadece Türkiye'de değil, dünya ölçeğinde de kendine özgü ve özgün bir yere sahiptir. O nedenle Galatasaray Spor Kulübü'nün evrensel etik kuralları çerçevesinde davranması, karar alması ve çalışması vazgeçilmez bir hedeftir.

Bunun da ötesinde Galatasaray Spor Kulübü;

- Galatasaray'ın geleneğine ve renklerine aidiyet
- Galatasaray Spor Kulübü'ne bağlılık
- Dürüst sportif yarışma
- Adil rekabet kuralları içerisinde yarış
- Düşünce ve vicdan özgürlüğü
- Dayanışma
- Liyakat
- Kulüp üyeleri arasında büyüklere saygı, gençlere sevgi

gibi değerlere zaten kendi geleneği içerisinde sahiptir. Dolayısıyla Galatasaray Spor Kulübü'nün Etik Kuralları, Kulübün kendi öz değerleriyle evrensel etik kuralların bir bütünleşmesi olarak ortaya çıkmaktadır.

1. Kapsam ve Bağlayıcılık

Bu belgede açıklanan etik kurallar, Galatasaray Spor Kulübü'nün uygulamaları, temel değerleri ve ilkeleriyle bütünlük içindedir. Galatasaray Spor Kulübü Derneği'nin tüm üyeleri ile Derneğin ve tüm bağlı ortaklıklarının çalışanlarını, yönetim kurulu üyelerini, hissedarlarını kapsar. Adı geçen tüm bu gerçek ve tüzel kişilerden, Galatasaray'da resmi görevde olsunlar olmasınlar, Galatasaraylı kimliği taşıyan her bir bireyin her davranışı ile Galatasaray'ı temsil ediyor olmanın sorumluluğu ile etik kurallara uymaları beklenir ve beklenmelidir.

Öte yandan, şurası kabul edilmiştir ki Galatasaray Spor Kulübü'nün etik değerlerinin ve kurallarının ise sadece Kulübün soyut tüzel kişiliğini değil,

a. Üyelerini,

- b. Üye adaylarını,
- c. Seçilmiş ve atanmış yöneticilerini,
- d. Sporcularını,
- e. Yetkili ve çalışanlarını,
- f. Bağlı kuruluş ve şirketlerinin yetkili ve çalışanlarını,
- g. Yapılan iş birliği çerçevesinde paydaş ve iş ortağı tüm kuruluşları kapsamı gereği evrensel etik anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır.

Ayrıca, Galatasaray Spor Kulübü üye adayları, adaylık süreciyle birlikte Galatasaray'ın etik değerler belgesini okuduklarını ve bu değerlere uymayı kabul etmiş sayılırlar. Dolayısıyla Galatasaray Spor Kulübü üye adayları üyelikleri onaylandığında bu belgede belirtilen tüm etik değer ve kuralları kabul etmek ve onlara uymakla yükümlüdürler.

2. Temel Galatasaray Değerleri

Temel Amaç: Kuruluş iradesi ve belgelerinde de ifadesini bulduğu gibi, Galatasaray Topluluğu'nun ayrılmaz bir parçası olan Galatasaray Spor Kulübü'nün temel amacı, Türk sporunun gelişmesine öncülük etmek ve desteklemek, sportif başarıları ve etik değerleriyle Türkiye'nin en önde gelen spor kulüpleri arasında yerini almak ve korumak, aynı zamanda Türk sporunun dünya spor topluluğu içerisinde saygın ve üstün başarılı bir yer tutması için çalışmaktır.

Galatasaray Spor Kulübü bu amaçları doğrultusundaki çalışmalarını hem kendi geleneksel değerleri hem de evrensel değerler çerçevesinde yürütmeyi kabul etmiştir. Galatasaray Spor Kulübü'nün geleneksel değerleri, 500 yılı aşkın bir geçmişe sahip olan ve ayrılmaz bir parçası olduğu Galatasaray Kurumları'nın temel değerleriyle bir bütündür. Bu değerler ise evrensel etik değerleri büyük ölçüde kapsamakta ve onlarla bütünleşmektedir.

Öte yandan Galatasaray Spor Kulübü bir spor kulübü olduğu gerçeğinden yola çıkmakta, kendi etik değerlerini evrensel başarıyı hedefleyen bir Türk spor kulübü olmak görevi çerçevesinde ele almaktadır. Bu çerçevede kabul ettiği temel etik değerler şunlardır:

- a. **Dürüstlük:** Galatasaraylılığın temel değerlerinden biri olan dürüstlük gerek spor sahalarında mücadele ve rekabet ederken, gerek Galatasaray Spor Kulübü'ne seçilmiş veya atanmış yönetici, sporcu veya çalışan olarak farklı şekillerde hizmet ederken, gerekse de sade bir üye olarak hiçbir koşulda vazgeçilemez değerimizdir.

b. Düşünce ve İfade Özgürlüğü: Bir Galatasaraylı'nın fikri hür, vicdanı hür, irfanı hürdür! Bu nedenle Galatasaray Spor Kulübü'nün gelenekleri, Galatasaray'a aidiyet, sportif amaç ve hedefleriyle çelişmeyen tüm düşünce ve görüşlere açık olmak; bölmek yerine ikna etmek, kendi özelliklerinden vazgeçmeden farklılıklara saygı göstermek hedeftir.

Galatasaray Spor Kulübü'nün üyeleri Galatasaray Spor Kulübü'nün tüm resmi toplantılarında kürsü dokunulmazlığına sahiptir. Bütün bu toplantılarda Galatasaray Spor Kulübü üyeleri, kurallar çerçevesinde söz alarak, etik ve görgü kuralları içerisinde kalmak koşuluyla, Galatasaray Spor Kulübü'nün hedefi, amaçları ve tüzüğüne uygun biçimde, Kulübü ve sportif yaşamı ilgilendiren konulardaki görüşlerini özgürce söylemek ve oylarını özgürce kullanmak hak ve özgürlüğüne sahiptir. Üyelerin bu hak ve özgürlükleri hiçbir şekilde sözlü sataşma, tehdit, şiddet ve baskı kurmak yoluyla engellenemez. Bu kürsü dokunulmazlığı siyasal görüş, duruş ve söylemleri kesinlikle içermez.

Galatasaray Spor Kulübü üyeleri, yine görgü kuralları içerisinde ve Galatasaray'ın saygınlığına zarar vermeyen bir üslupla, Galatasaray Spor Kulübü'nün hedefi, amaçları ve tüzüğüne uygun biçimde, Kulübü ve sportif yaşamı ilgilendiren konulardaki görüşlerini kamuoyuna duyurmak hak ve özgürlüğüne sahiptirler.

c. İlkeli Duruş: Spor Kulübü üyeliği anlamındaki Galatasaraylılık, Kulübün Türkiye'nin ve dünyanın en önde gelen spor kulüpleri arasında yerini sürekli kılmak, gelenekleri, hedefleri ve başarısı için inandığı yolda sonuna kadar dimdik durmayı gerektirir. Bu uğurda gerekirse günlük kazanımlardan vazgeçilir ve bu duruş bir miras olarak korunup nesilden nesile aktarılır.

d. Dayanışma: Dayanışma kültürü, Galatasaray Spor Kulübü'nün kendi geleneklerinden kaynaklanan temel harcıdır. Dayanışma, ilişkileri düzenleyen, içten gelen, gerektiği an derhal devreye giren, somut, mesleki, duygusal ve ahlâkî bir davranış biçimidir. Galatasaraylı için dayanışma, bir hayat tarzıdır.

e. Liyakat: Galatasaray Spor Kulübü üyeleri ve seçilmiş yöneticileri, sporcular, profesyonel yöneticiler ile çalışanların görevlendirilmesi ve görevlerinin değerlendirilmesi konularında evrensel liyakat ölçüleriyle hareket etmelidirler.

f. Ayrımcılığa karşı duruş: Galatasaray Spor Kulübü çatısı altında üyelerine inanç, cinsiyet ve kimliklerden ötürü ayrımcılık yapılamaz. Galatasaray Spor Kulübü'nün tüm üyeleri kardeşlik anlayışı içerisinde eşit muamele görmeyi hak ederler.

g. Özveri: Özveri, ilke olarak Galatasaray Spor Kulübü'ne karşılıksız olarak hizmet etmek Galatasaray ruhunun yansımasıdır ve Galatasaray Spor Kulübü'nün temel erdemleri arasında yer alır.

h. Saygı ve Sevgi: Kuruma, üyelerine ve Kulübün yöneticilerine, özellikle kendinden yaşça büyüklere saygı, küçüklere sevgi, rakiplere ve topluma karşı saygıdır.

i. Tevazu: Alçak gönüllülük, Galatasaray'ın önemli etik kurallarından bir tanesidir. "Ben" duygusu, "Galatasaray'ın başarısı" ve üyelerinden oluşan "biz" kavramı içerisinde vardır. Bu anlamdaki bir "biz" için emek verilir, kişiler öne çıkmazlar.

j. Ketumiyet: Galatasaray'ın yüksek çıkarlarını ve saygınlığını gözetmek önemli bir etik değerdir. Galatasaray Spor Kulübü'nün çıkarlarına zarar verecek önemli bilgileri korumak ve açıklanması gereken bilgileri kurumsal iletişim ilkeleri dahilinde paylaşmak esastır.

k. Misyon Yüklenme: Galatasaray Spor Kulübü'nün üyeleri, tüm seçilmiş ve atanmış yöneticileri sporcuları ve çalışanları, Galatasaray Spor Kulübü'nün yüksek çıkarları ve saygınlığının gerektirdiği anlarda, bu çıkarları gözetmek ve korumak misyonuna kendiliğinden sahiptirler.

l. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik: Galatasaray Spor Kulübü'nün seçilmiş ve atanmış yöneticiler ile sporcuları ve çalışanları Kulüple ilgili olarak aldıkları her karar ve davranışın sorumluluğunu üstlenirler, ayrıca şeffaf ve hesap verilebilir olması gereği kuralını benimserler. Galatasaray Spor Kulübü'nün seçilmiş ve atanmış yöneticileri ile sporcuları ve çalışanları için şeffaflık, hesap verebilir olmak ve sorumluluk yanında Galatasaray topluluğunun ve Galatasaray Spor Kulübü'nün saygınlığını korumak temel ilkedir.

3. Galatasaray SK ve Bağlı Ortaklıklarının temsilcilerinin uyması gereken kurallar

3.1. Galatasaray Spor Kulübü'nün tüm yönetici ve temsilcileriyle bağlı kurum ve kuruluşlarının seçilmiş ve atanmış yöneticileriyle, sporcu ve çalışanların

- a.** Etik Değerler ve Davranış Kuralları beyanında yazılı içeriği bilmesini ve bu içeriğin koyduğu sınırlar dahilinde hareket etmesini;
- b.** Galatasaray'ın temel değerlerini benimsemek ve diğer yönetici, sporcu ve çalışanları da bu değerler çerçevesinde davranmaya teşvik etmesini,

- c. Sadece kendisinin değil, altlarını da bu değer ve kurallar bütününden haberdar edecek önlemler almasını;
- d. Hal ve hareketlerin Galatasaray Spor Kulübü Etik Değerler ve Davranış Kuralları bildirgesindeki içeriğe uygun olup olmadığına dair şüphe halinde, üstüyle, durum netlik kazanmadığı takdirde de Etik Kurul'la temasa geçmesini;
- e. Değer ve kuralların ihlalinin görüldüğü zaman Galatasaray Spor Kulübü'nün Etik Kurulu'nu yazılı ve duruma göre de önce sözlü olarak bildirmesini;
- f. Herhangi bir soruşturma halinde Galatasaray Spor Kulübü tüzüğü tarafından yetkilendirilmiş kurul ve komitelere yardımcı olmak, soruşturma konusuyla ilgili bilgileri tereddütsüz paylaşmasını;
- g. Galatasaray Spor Kulübü Etik Değerler ve Davranış Kuralları bildirgesinde betimlenen örnek teşkil edecek Galatasaraylı duruşunu sergilemesini beklemektedir.

3.2. Uyulması beklenen Etik Değerler ve Davranış Kuralları

3.2.1. Genel Kurallar

- a. Galatasaray Spor Kulübü'nün tüm kurum, kurul, kuruluş ve şirketlerinde görev yapan tüm seçilmiş ve atanmış yöneticiler, sporcular ve çalışanlar ulusal ve uluslararası hukuk kuralları, Galatasaray Spor Kulübü Etik Değerler ve Davranış Kuralları ve Galatasaray SK yararı dahilinde hareket etmek durumundadır.
- b. Galatasaray Spor Kulübü'nün tüm kurum, kurul, kuruluş ve şirketlerinde görev yapan tüm seçilmiş ve atanmış yöneticiler, sporcular ve çalışanlar, Galatasaray Spor Kulübü'nün geleneğinin getirdiği sorumluluk bilinci içerisinde, Galatasaray adına ve saygınlığına zarar vermeyecek uygun hareketler içinde olmalı, Galatasaray SK'nin yararı amacıyla ve Galatasaray SK'ye sadakatlerini gösteren davranışlar sergilemelidir.
- c. Galatasaray Spor Kulübü'nün tüm kurum, kurul, kuruluş ve şirketlerinin çalışanları sadece Galatasaray SK içerisinde değil, dışında da kulübün tüzel kişiliğinin temsilcileri olduklarının bilincinde olmalıdır. Bu kapsamda üçüncü kişilerle olan ilişkilerinde özeni, sorumluluğu ve profesyonelliği elden bırakmamalı, hiçbir uygunsuz tavır sergilememelidir.
- d. Galatasaray Spor Kulübü'nün tüm kurum, kurul, kuruluş ve şirketlerinin çalışanları Galatasaray SK adına icra ettikleri görevlerde, Galatasaray SK'nin

maddi ve manevi kaynaklarını yerinde ve doğru şekilde kullanmalı, şeffaflığa en yüksek önemi göstermeli ve gerektiği takdirde yaptıkları her işlem için hesap verebilir olduklarından emin olmalıdır.

3.2.2. Ayrımcılığa karşı duruş: Galatasaray Spor Kulübü ulusal yasaların yanında Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün belirlemiş olduğu ilkeler dahil olmak üzere uluslararası bağlamda genel kabul görmüş insan hakları ve ayrımcılığa karşı duruş ilkelerini benimsemiştir.

- a. Galatasaray SK'nin çalışanlarının ve bağlı kuruluşlarının bu genel ilkeler dışına çıkan çalışma ve etkinlikler içine girmeyeceğini ve bu ilkeleri ihlal eden kişi, kurum ve şirketlerle ticari ilişkilerini sürdürmeyeceğini taahhüt eder.
- b. Bu bağlamda sadece Galatasaray SK tüzel kişiliği değil, Galatasaray Spor Kulübü'nün tüm kurum, kurul, kuruluş ve şirketlerinde görev yapan tüm seçilmiş ve atanmış yöneticiler, sporcular ve çalışanlar insan hakları ve ayrımcılığa karşı duruş sergiler. Özellikle spor karşılaşmalarıyla ilgili olarak, hiç kimseyi dil, din, ırk, etnik köken, mezhep, siyasi düşünce, cinsiyet, cinsel tercih, gelir düzeyi, fiziksel görünüşü, evlilik ve ebeveynlik durumu nedeniyle ayırttıramaz; Galatasaray Spor Kulübü'nde görev yaptıkları süre içerisinde olumsuz ve ayrımcı unsurları referans alamazlar.
- c. Galatasaray SK'nin çalışanları bu ilkeler dahilinde karşılıklı saygıya dayalı, konforlu, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının yaratılmasına katkı sunmakla yükümlüdür.

3.2.3. Çıkar ve sadakat çatışmasının önlenmesi: Üyeler ve adaylık süreçleri başladığı andan itibaren üye adayları Galatasaray Spor Kulübü'ne sadakat ile yükümlüdür. Galatasaray SK kurum, kurul, kuruluş ve şirketlerinde hizmet eden seçilmiş ve atanmışlar, çıkar çatışması olarak nitelenebilecek her türlü hareket ve ilişki içine girmekten kaçınmalıdır. Çıkar çatışması Galatasaray SK kurum ve kurullarında hizmet eden seçilmiş ve atanmış bireylerin şahsi çıkarlarıyla tüzük ve bu metinde belirtilmiş Galatasaray SK ile görevleri arasında uyumsuzluk belirmesi halinde ortaya çıkar.

Sadakat çatışması Galatasaray SK kurum, kurul, kuruluş ve şirketlerinde hizmet eden seçilmiş ve atanmışların Galatasaray SK dışındaki bağlılıklarının ve

faaliyetlerinin Galatasaray Spor Kulübü'ndeki tüzük ve bu metinde belirtilmiş görevleri arasında uyumsuzluk belirmesi halinde ortaya çıkar. Bunların engellenmesi amacıyla, Galatasaray SK kurum, kurul, kuruluş ve şirketlerinde hizmet eden seçilmiş ve atanmışların Galatasaray SK'ye hizmetleri sürecinde bu iki maddenin ihlal edilmesine yol açabilecek muhtemel faaliyet ve davranışlardan uzak durması, Galatasaray SK haricindeki mevcut yükümlülüklerini açıkça ve yazılı olarak bildirmesi, ilk bildirim sonrasında koşullar değiştiğinde ise yeniden bir bildirim yapması gerekmektedir.

3.2.4. Sporda şike ve benzeri ahlak dışı eylemlerin önlenmesi: Galatasaray SK kurum, kurul, kuruluş ve şirketlerinde hizmet eden seçilmiş ve atanmışlar Galatasaray SK değerleri ve tarihten getirdiği sorumlulukları uyarınca şike ve benzeri spor ahlakı dışı eylem şüphesi taşıyabilecek her türlü ilişki ve faaliyetten uzak durmalıdır. Bu durumda bireyin:

- a. Kurum içerisinde ve dışında ortaya çıkan herhangi bir şüpheyi en kısa zamanda üstlerine bildirmesi;
- b. Çıkar ve sadakat çatışması maddesinde öngörülen, özellikle de “teşvik şikesi” ile bağdaştırılabilecek olası çatışmalardan uzak kalması;
- c. Galatasaray SK'ye hizmeti süresince her türlü bahis ve benzer içerikli faaliyetten kaçınması;
- d. Galatasaray SK'ye hizmeti süresince her türlü orantısız ve/veya açıklanamayan hediye, harcama, lütuf ve jestlerden kaçınması gerekmektedir.

3.2.5. Diğer bireylerle ilişkiler: Galatasaray SK kurum, kurul, kuruluş ve şirketlerinde hizmet eden seçilmiş ve atanmışlar diğer hizmet edenlerle, Galatasaray SK tüzel kişiliğini temsil eden bireyler ve kurumlarla, Galatasaray SK ile anlaşmalı hizmet ve mal tedarik eden bireyler ve kurumlarla, devlet yetkilileriyle ve bunlar dışında kalan herkesle tüzük ve bu metinde belirtilen Galatasaray SK değerleri çerçevesinde iletişim içinde olmalıdır.

Galatasaray Spor Kulübü'nün kurum, kurul, kuruluş ve şirketlerinde görev yapan seçilmiş ve atanmış yöneticileriyle çalışanları, Galatasaray SK'nin etik değer ve kurallarını Kulüp için iş yapacakları her türlü kişi, kurum ve kuruluşa bildirmekle yükümlüdür.

Galatasaray Spor Kulübü'nün etik kural ve ilkeleri tedarikçileri, aracıları, yüklenicileri, vekâleten veya geçici iş görenleri ve birlikte iş yapılan tüm ikinci ve diğer tarafları kapsar. İkinci kişi, iletme, şirket, kurum ve kuruluşlarla yapılacak tüm sözleşmelerde, iş ve görev süresince Galatasaray Spor Kulübü'nün temel etik değer ve kurallarını benimsemek ve uymak maddesi eklenir.

3.2.6. Kişisel verilerin korunması: Galatasaray SK kurum ve kurullarında hizmet eden seçilmiş ve atanmışlar, Galatasaray SK'nin her türlü verisini korumakla, kurum dışına aktarmamakla, şahsi çıkarları için kullanmamakla yükümlü olduğunun, ilgili ve yetkili kurumlarca talep edildiği takdirde Galatasaray SK verilerini herhangi bir eksiltmeye, çarpıtmaya, dönüşüme uğratmadan ilgili makamlara bildirilmesi gerektiğinin bilincinde olmalıdır.

3.2.7. Yasal ve etik çalışma ilkelerine uyum ve kaynakların kullanımı: Galatasaray SK kurum, kuruluş ve kurullarında hizmet eden tüm seçilmiş ve atanmışlar rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede en üst çabayı göstermekle yükümlüdür. Kurum tarafından hazırlanan bilgiler, belgeler, ticari sırlar, kamuya açıklanmamış diğer bilgiler, çalışanların özlük haklarına ait bilgiler, üçüncü şahıslarla yapılmış anlaşmalardaki gizli bilgiler, gizlilik ve ticari sırların korunması çerçevesinde değerlendirilir. Hukukî ve meslekî bir zorunluluk olmadığı sürece ve/veya yetki verilmedikçe Galatasaray Spor Kulübü'nün seçilmiş ve atanmış yöneticileri ve çalışanları bu bilgileri açıklayamazlar ve kendi yararına kullanamazlar. Bu bilgilerden maddi ve manevi çıkar elde edilmesi kabul edilemez.

4. Galatasaray Spor Kulübü üyelerinin uyması gereken kurallar

4.1. Galatasaray Spor Kulübü üyeleri, her şeyden önce, uzun bir mirasın izinden gelip kuruluşu yüzyılı aşan, dolayısıyla Türk ve dünya spor tarihinde çok özgün bir yere sahip bir spor kulübünün üyesi olduklarının bilinciyle davranmayı kendilerine hedef koymak zorundadırlar.

4.2. Galatasaray Spor Kulübü organizasyonları sırasında uyulması gereken kurallar

4.2.1. Genel Kurul ve Divan Kurulu toplantıları katılımcı üyeleri

a. Üyelerin diğer tüm üyelere karşı saygı ve dayanışma duyguları ile hareket etmek;

- b.** Üyelerin Galatasaray'da seçilmiş tüm görevlilere karşı saygı ve dayanışma duyguları çerçevesinde hareket etmek;
- c.** Tüm Dernek tüzük kurallarına ve temel Galatasaray değerlerine uygun şekilde hareket etmek;
- d.** Tüm dernekler yasaları ve diğer tüm ilgili kanunlara uygun şekilde hareket etmek;
- e.** Galatasaray Spor Kulübü'nün her türlü toplantı ortamında Galatasaray Spor Kulübü'nün üyeleri bu metinde belirtilen değer ve kurallara uymak zorundadır.
- f.** Üyeler Galatasaray'ı ve Galatasaray toplantı platformlarını herhangi bir siyasi konu, hedef ve söyleme araç olarak kullanamaz.

4.2.2. Galatasaray Spor Kulübü üyeleri, Genel Kurul ve Divan Kurulu'na bağlı kurullarda hizmet ederken 4.2.1'de belirtilen tüm etik kurallara ek olarak;

- a.** Tarafsız olmak,
- b.** Görev süresince şahsi fikirlerinden tamamen arınarak tarafsız bir şekilde görevini yerine getirmek,
- c.** Görevinin ana amacı olarak Galatasaray Spor Kulübü derneği tüzel kişiliğinin çıkarlarını ve saygınlığını en üstte düzeyde tutmak zorundadır.

4.2.3. Galatasaray Spor Kulübü organizasyonları dışında uyulması gereken kurallar

- a.** Üyelerin diğer tüm üyelere karşı saygı ve dayanışma duyguları ile hareket etme zorunluluğu,
- b.** Galatasaray'ı, girdiği her ortamda tüzel kişiliğine ve saygınlığına zarar getirmeyecek şekilde davranış sergileyerek temsil etmek.

5. Etik Kurulun Oluşumu

- a.** Galatasaray Spor Kulübü'nün Etik Değerler ve Davranış Kurallarının izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Galatasaray Spor Kulübü Etik Kurulu oluşturulmuştur.
- b.** Galatasaray SK Etik Kurulu bu değerler ve kurallar çerçevesinde Galatasaray Spor Kulübü'nün, üyelerin, seçilmiş ve atanmış yöneticilerin, sporcu ve çalışanların, tüm bağlı kurum, kuruluş ve şirketlerin yönetici ve çalışanlarının karar, davranış, sözleşme ve uygulamalarının kabul edilmiş olan etik değer ve kurallara uyumluluğunu kendi öz kararı veya başvuru üzerine inceler.

- c. Etik Kurulu Kulüp Divan Kurulu bünyesinde oluşturulan ve görev yapan bir kuruldur.
- d. Etik Kurulu görev süresi üç yıldır.
- e. Etik Kurulu Divan Kurulu tarafından Divan Başkanlık seçimini takip eden ilk toplantıda konu ile ilgili gerekli adaylık çağrı ve duyuruları yapıp, en geç ikinci toplantıda ise Divan üyelerinin oyları ile seçilir.
- f. Etik Kurulu biri başkan olmak üzere toplam beş üyeden oluşur. Etik Kurulu seçimine sadece Kurul'a başkanlık yapacak Başkan adayları bireysel olarak katılır. Etik Kurulu Başkanı adaylarının en az on yıllık Divan Kurulu üyelik kıdemine sahip olmaları gerekir. Seçimde en yüksek oyu alan aday en geç on beş gün içerisinde dört Divan Kurulu Üyesinden oluşan Etik Kurulu üyelerinin adlarını Divan Kurulu Başkanlığı'na bildirir.

6. Uygunluk Denetimi ve Yaptırım

- a. Etik Kurulu aşağıda belirtilen hallerde Uygunluk Denetimi yapar;
 - i. Etik Kurulu kendi gerekli gördüğü zaman Etik Değerler ve Davranış Kuralları Uygunluk Denetimi yapar.
 - ii. Etik Kurulu bireysel başvuru yapılması durumunda Etik Değerler ve Davranış Kuralları Uygunluk Denetimi yapar.
 - iii. Divan Başkanlığı gerekli gördüğü durumlarda Etik Değerler ve Davranış Kuralları uygunluğu denetimi için Etik Kurulu'nu göreve davet eder.
- b. Etik Değerler ve Davranış Kuralları ile bağlı tüm paydaşlar aşağıda belirtilmiş konularda Etik Kurulu ile iş birliği yapmak zorundadır:
 - i. Etik Kurulu davetine 7 (yedi) iş günü içerisinde katılmak.
 - ii. Etik Kurulu'nun talep ettiği bilgi ve belgeleri paylaşmak.
- c. Etik Kurulu Uygunluk Denetimini başvurudan itibaren en geç 3 (üç) ay içerisinde tamamlar. Uygunluk Denetimi sonucu gerekli gördüğü hallerde Divan Başkanlığı'na görüş bildirir. Divan Başkanlığı ise kendisine iletilen görüş ve değerlendirmeleri gerekli gördüğü takdirde Kulüp Disiplin Kurulu'na sevk eder.

7. Yürürlüğe giriş, yayım ve eğitim

Galatasaray Spor Kulübü'nün Etik Değerler ve Davranış Kuralları, yürürlüğe girer.

Galatasaray Spor Kulübü'nün tüm kurum, kurul, kuruluş ve şirketleri Etik Değerler ve Davranış Kuralları metninin yayımı, bildirimi ve Etik Değerler ve Davranış Kuralları ile bağlı tüm paydaşların eğitimi ile yükümlüdür.